



2013



Training catalogue
Catalogue de formation
Catálogo de formación

The International Training Centre of the ILO

The Centre is the training arm of the International Labour Organization. It has over 45 years' experience of providing training and learning opportunities and services to policymakers, managers, practitioners and trainers from governments, workers' organizations and employers' organizations, and other partner organizations who promote decent work and sustainable development. Its services are also available to the United Nations System as a whole, and in particular to ILO staff.

To date, more than 200,000 women and men from over 190 nations have benefited from the Centre's training and learning services. In recent years, the Centre has implemented an annual programme of some 450 to 500 training activities with an average of 12,000 participants.

The Centre offers short standard courses, academies, tailor-made learning events, comprehensive training projects, advisory services and the design and production of training material. It also offers Masters and other Postgraduate courses run by its Turin School of Development. Activities take place on our campus in Turin, in the participants' home countries, at a distance or through a mixture of these. The Centre uses information technology, including the Internet, to provide distance-learning and tutoring services.

In addition to the standard courses described in this catalogue, the Centre organizes tailor-made programmes that meet the specific needs of partner institutions. It also establishes partnerships with national and regional academic and training institutions to adapt and jointly run training and learning activities.

Courses are held in Arabic, Chinese, English, French, Italian, Portuguese, Russian and Spanish. The titles and descriptions in this catalogue are in the language of the course (except for Arabic and Russian).

What's new in 2013?

To ensure that its training is relevant and meets the needs of the rapidly changing world of work, the Centre's annual training programme is regularly updated. It reflects recent changes in the economic and social environment which affect the workplace, businesses and the wider development agenda.

This year's training programme offers new courses on important topics which have seen significant recent developments. In addition to new courses, some existing courses have been revised to reflect key social and economic developments or to address emerging policy debates and challenges.

The Centre will offer a core portfolio of standard courses open to individual participation by candidates with adequate linguistic and professional skills. These courses are mostly held on the Turin campus, at a distance or through a blend of these.



The Centre can offer a limited number of fellowships, for which priority goes to representatives of ILO tripartite constituent organizations and to women candidates.

Some of the Centre's traditional standard courses have been reorganized into "academies" i.e. larger and more visible learning events which cluster together different topics in a particular field and offer participants a choice of individual learning paths with a variety of subject and language options. The portfolio of academies will expand in 2013, drawing on the positive experience of previous years.

In 2013, the Turin School of Development, which is a partnership between the Centre, the University of Turin, the Polytechnic, other academic institutions and other multilateral specialist organizations, will offer seven Masters and Postgraduate courses using a blend of distance learning and face-to-face learning.

The Turin Learning Approach

Keeping organizations abreast of global changes, seizing new opportunities and meeting rapidly evolving challenges that affect both organizations and individuals requires continuous learning in diverse circumstances and in different ways.

The separation between work, life and learning becomes blurred.

The Centre seeks to provide learning and knowledge-sharing opportunities in response to the diversified needs, priorities, constraints and learning styles of its partner institutions and their staff worldwide. The Turin Learning Approach is the pedagogical framework of how you will learn with us.

It contains several ingredients which, blended together, differentiate the Centre from other learning and training institutes. Its four essential methodological features are described below.

Training is learner-centred

Individual and organizational learning needs are systematically assessed and matched with the design of the activities to ensure relevance and retention. The content, method and language of our programmes reflect your needs and those of your organization in a rapidly evolving labour market.

Learning is experiential

Activities are experiential and results-based. Methods are active, participatory, practice-oriented and make extensive use of information and communication technology. At least 60 per cent of the time is used for structured facilitated learning, sharing knowledge and experience among practitioners. Presentations by experts are limited to inputs that are necessary to support your individual and organizational learning needs.

Competencies are embedded

Training is work-related. A portion of every workshop is devoted to the application of the acquired competencies in your organizational and broader context. You will develop awareness-raising, advocacy or policy development plans and projects, to embed your learning and increased competencies at the organizational level to produce the desired change.

Training is systematically evaluated

Because relevance and impact are increasingly important to participants and donors, all training is systematically evaluated against previously set objectives. To constantly monitor and improve the quality of training, regular reports document the findings and create a feedback loop that continuously feeds into the design and implementation of new activities.

Equality for women and men in the world of work is a core value of the International Labour Organization. The resolution concerning gender equality and the use of language in legal texts of the ILO affirms that gender equality should be reflected through the use of appropriate language in official legal texts and that the use of one gender includes in its meaning a reference to the other gender unless the context requires otherwise.

In preparing this catalogue, in order to avoid to make the text too cumbersome, we have decided to apply the principle underlined above.



A photograph showing two men in white shirts standing behind a desk. The man on the left is looking down at a stack of papers. The man on the right is looking towards the camera. On the desk, there is a white printer, a keyboard, and various papers and folders. The background is a plain, light-colored wall.

		Page
Academies		14
Standards and rights at work		19
PROMOTE AND REALIZE STANDARDS AND FUNDAMENTAL PRINCIPLES AND RIGHTS AT WORK	International labour standards	19
	Child labour	21
	Forced labour and human trafficking	22
	Freedom of association	23
	Equality and non-discrimination	24
	Gender equality mainstreaming	25
Employment		28
CREATE GREATER OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN TO SECURE DECENT EMPLOYMENT AND INCOME	Employment policies	28
	Trade and investment	31
	Labour market information	32
	Skills development and vocational training	34
	Enterprise development	35
	Cooperative development	37
	Corporate social responsibility	38
	Local development	39
	Microfinance	42
	Green jobs	43
Social protection		45
ENHANCE THE COVERAGE AND EFFECTIVENESS OF SOCIAL PROTECTION FOR ALL	Social security for all	45
	HIV and AIDS in the workplace	47
	Occupational safety and health and working conditions	48
	Labour migration	50
Social dialogue and tripartism		51
STRENGTHEN TRIPARTISM AND SOCIAL DIALOGUE	Social dialogue, labour law and industrial relations	51
	Labour administration and labour inspection	52
	Activities for employers	53
	Workers' education	59
Sustainable development		64
BUILD INSTITUTIONAL CAPACITY FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT	Project and programme cycle management	64
	Procurement management	67
	Public sector management	72
Learning methodology and technology		73
Turin School of Development (Postgraduate programmes)		75

Le Centre international de formation de l'OIT

Le Centre est l'organe de formation de l'Organisation internationale du Travail. Il possède une expérience de plus de 45 ans dans le domaine de l'apprentissage et de la formation pour les décideurs, gestionnaires, praticiens et formateurs des trois mandants de l'OIT, à savoir les praticiens et formateurs des gouvernements, des organisations de travailleurs et d'employeurs, ainsi que des institutions partenaires dans la promotion du travail décent et du développement durable. En outre, il met ses services à la disposition de l'ensemble du Système des Nations Unies, et en particulier du personnel du BIT.

Plus de 200 000 femmes et hommes provenant de plus de 190 pays ont bénéficié jusqu'à présent de ses services d'apprentissage et de formation. Chaque année, entre 450 et 500 projets sont réalisés, auxquels participent en moyenne 12 000 personnes.

Le Centre propose des cours réguliers et des académies, des initiatives d'apprentissage conçues sur mesure, des projets de formation complets et des services de consultance. En outre, il conçoit et produit du matériel didactique. Il propose également des masters et des cours postuniversitaires dans le cadre de la *Turin School of Development*. Les activités se déroulent sur le campus à Turin, sur le terrain, à distance ou selon des modalités mixtes. Le Centre fait appel aux technologies de l'information, y compris l'Internet, pour offrir une formation à distance et des services de tutorat.

En plus des cours réguliers décrits dans ce catalogue, le Centre organise des programmes sur mesure afin de répondre aux exigences spéciales des pays. Il établit également des partenariats avec des institutions académiques et pédagogiques nationales et régionales pour l'adaptation et la délivrance conjointe de ses produits de formation et d'apprentissage.

Les cours sont donnés en anglais, arabe, chinois, espagnol, français, portugais et russe. Les titres et les descriptions figurent dans ce catalogue dans la langue du cours (sauf pour l'arabe et le russe).

Quelles sont les nouveautés pour 2013?

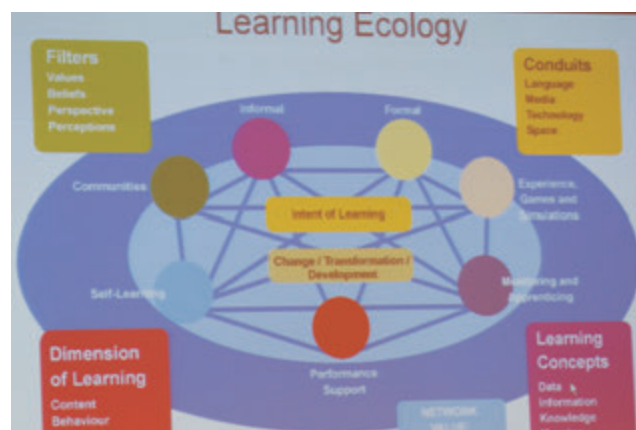
Pour garantir que ses activités soient pertinentes et répondent aux changements rapides dans le monde du travail, le Centre met régulièrement à jour son programme de formation. Celui-ci reflète les évolutions récentes de l'environnement économique et social qui ont un impact sur le lieu de travail, les entreprises et l'agenda du développement dans son ensemble.

Le programme de cette année propose de nouveaux cours sur toute une série de sujets dans lesquels d'importants développements politiques ont été récemment observés. À côté de ces nouveaux cours, plusieurs cours existants ont été revus afin de tenir compte des grands défis sociaux et économiques et d'aborder les débats et enjeux politiques émergents.

Le Centre propose des cours réguliers ouverts aux candidats possédant les capacités linguistiques et professionnelles adéquates. Ces cours sont généralement organisés sur le campus de Turin, à distance ou selon une approche mixte. Le Centre peut offrir un nombre limité de bourses, la priorité allant aux représentants des mandants tripartites de l'OIT et aux femmes.

Certains des cours réguliers traditionnels ont été réorganisés en académies, c'est-à-dire en événements formatifs plus visibles qui regroupent différents cours d'un domaine de compétence particulier et offrent un choix de pistes d'apprentissage individualisées parmi une grande variété d'options thématiques et linguistiques. Le programme d'académies sera consolidé et étendu en 2013 sur la base de l'expérience positive des années précédentes.

La *Turin School of Development*, un partenariat unique entre le Centre, l'Université et l'Institut polytechnique de Turin et d'autres institutions académiques et organisations spécialisées multilatérales, proposera en 2013 sept masters et cours postuniversitaires en modalité mixte (à distance et face à face).





L'approche de l'apprentissage de Turin

Aider les organisations à suivre le rythme des changements mondiaux, saisir de nouvelles occasions et répondre à l'évolution rapide des enjeux que rencontrent les organisations et les individus, tout cela requiert d'enseigner dans différents contextes et de différentes façons. Les limites entre le travail, la vie privée et l'apprentissage s'estompent.

Le Centre international de formation de l'OIT entend offrir des possibilités d'apprentissage et de partage des connaissances en réponse aux divers besoins, priorités, contraintes et styles d'étude des institutions partenaires et de leur personnel. L'approche de l'apprentissage de Turin est le cadre pédagogique dans lequel vous apprendrez avec nous. Ses treize assertions fondamentales sont les ingrédients de base de la recette qui différencie le Centre des autres instituts d'apprentissage et de formation. Quatre d'entre elles essentiels méritent d'être mises en exergue.

La formation est centrée sur l'apprenant

Les besoins d'apprentissage individuels et institutionnels sont systématiquement analysés et alignés afin d'assurer la pertinence, l'utilité et la rétention de la formation. Les contenus, les méthodologies et les langues utilisés dans nos programmes reflètent vos besoins et ceux de votre organisation dans un marché du travail en évolution constante.

L'apprentissage est expérientiel

Les activités du Centre sont expérientielles et basées sur les résultats; les méthodes utilisées sont actives, participatives et orientées sur la pratique et recourent de manière extensive aux technologies de l'information et de la communication. Au moins 60 pour cent du temps est consacré à l'apprentissage structuré et guidé, au partage d'expériences entre participants et aux exercices pratiques. Les présentations magistrales sont limitées aux contributions nécessaires à la réponse aux besoins d'apprentissage individuels et organisationnels.

Les compétences sont intégrées

La formation est liée à la fonction. Une partie de chaque activité du Centre est dédiée à l'application des nouvelles compétences dans le contexte de votre organisation. Vous acquerez ainsi des techniques de sensibilisation, de plaidoyer et de développement de politiques qui vous permettront de diffuser concrètement et d'intégrer l'apprentissage au niveau de l'organisation afin de produire l'effet multiplicateur recherché.

La formation fait l'objet d'une évaluation systématique

La pertinence et l'impact étant des éléments de plus en plus importants pour les participants et les bailleurs de fonds, la formation fait l'objet d'une évaluation systématique sur la base d'objectifs fixés au préalable. Afin de contrôler et d'améliorer en permanence la qualité de la formation, des rapports réguliers contenant les conclusions des évaluations de satisfaction et d'application des compétences acquises assurent la rétroaction, qui sert ensuite à la conception et à la mise en œuvre des nouveaux programmes.

L'égalité entre les hommes et les femmes est l'une des valeurs fondamentales de l'Organisation internationale du Travail. La résolution concernant l'égalité entre les hommes et les femmes et les formulations à employer dans les textes juridiques de l'OIT affirme que l'égalité entre les sexes devrait être consacrée par l'emploi de formulations appropriées dans les textes juridiques officiels de l'Organisation et que, tant dans la Constitution que dans les autres textes juridiques de l'Organisation, l'utilisation du genre masculin inclut le genre féminin, à moins que le contexte ne s'y oppose de manière évidente.

Afin d'éviter de rendre le texte trop complexe, il a été décidé d'appliquer dans le présent catalogue le principe souligné ci-dessus.

Comment s'inscrire?

Les candidats disposant d'une bourse ou d'une source de financement propre peuvent s'inscrire à tous les cours réguliers proposés par le Centre international de formation de l'OIT situé à Turin, Italie. Ils doivent s'inscrire directement auprès du Centre.

La participation aux cours du Programme des activités pour les travailleurs et du Programme des activités pour les employeurs n'est possible que sur invitation. D'autres candidats payant un montant approprié pourront y être admis sous réserve de l'approbation, respectivement, du Secrétaire du groupe des travailleurs ou du groupe des employeurs du Conseil d'administration du Bureau international du Travail.

COÛTS DES COURS

Le coût total figurant à côté de chaque activité comprend les frais didactiques et les frais de subsistance. Les coûts sont sujets à fluctuations.

Les **frais didactiques** englobent: la préparation, la mise en œuvre et l'évaluation du cours; les livres et matériels didactiques; l'utilisation des infrastructures de formation et des services de soutien, y compris des ressources en ligne. Certains cours incluent un voyage d'étude.

Les **frais de subsistance** englobent:

- *Pour les cours tenus à Turin:* la pension complète sur le campus du Centre; la buanderie (pour les cours de plus d'une semaine); les visites d'étude locales; un supplément pour les frais additionnel de voyage et de séjour en cas de voyage d'étude; l'assurance pour soins médicaux d'urgence; certaines activités récréatives.

- *Pour les cours tenus ailleurs qu'à Turin:* la pension complète; l'assurance et les frais divers, compte tenu des structures existantes.

VOYAGE

Les prix mentionnés n'incluent pas le coût du voyage international du pays du participant vers le lieu où se déroule le cours.

Les participants doivent s'assurer d'avoir un passeport valable et les visas requis pour entrer dans le pays où se déroulent le cours et le voyage d'étude éventuellement prévu dans le programme didactique et dans tout autre pays d'escale pendant leur voyage vers et depuis le lieu du cours.

Le coût du visa, les taxes d'aéroport, le voyage à l'intérieur du pays d'origine du participant et les escales non autorisées ne seront pas remboursés.

Pour les changements éventuels, voir notre calendrier sur le site web <http://www.itcilo.org>

POUR VOUS INSCRIRE, VEUILLEZ CONTACTER:

Unité Recrutement

Tél.: (+39) 011 6936 671 / 6936 629

Fax: (+39) 011 011 6391 929

Courriel: recruitment@itcilo.org



		Page
Académies		14
Normes et droits au travail		19
PROMOUVOIR ET METTRE EN ŒUVRE LES NORMES ET LES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX AU TRAVAIL	Normes internationales du travail	19
	Travail des enfants	21
	Travail forcé et traite des êtres humains	22
	Liberté syndicale	23
	Égalité et non-discrimination	24
	Intégration de l'égalité des genres	25
Emploi		28
ACCROÎTRE LES POSSIBILITÉS POUR LES FEMMES ET LES HOMMES D'OBTENIR UN EMPLOI ET UN REVENU CONVENABLES	Politiques de l'emploi	28
	Commerce et investissement	31
	Information sur le marché du travail	32
	Développement des compétences et formation professionnelle	34
	Développement des entreprises	35
	Développement des coopératives	37
	Responsabilité sociale des entreprises	38
	Développement local	39
	Microfinance	42
	Emplois verts	43
Protection sociale		45
ACCROÎTRE L'ÉTENDUE ET L'EFFICACITÉ DE LA PROTECTION SOCIALE POUR TOUS	Sécurité sociale pour tous	45
	VIH et sida sur le lieu de travail	47
	Sécurité et santé au travail et conditions de travail	48
	Migrations de main-d'œuvre	50
Tripartisme et dialogue social		51
RENFORCER LE TRIPARTISME ET LE DIALOGUE SOCIAL	Dialogue social, législation du travail et relations professionnelles	51
	Administration et inspection du travail	52
	Activités pour les employeurs	53
	Éducation des travailleurs	59
Développement durable		64
RENFORCEMENT DES CAPACITÉS INSTITUTIONNELLES POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE	Gestion du cycle de projet et de programme	64
	Gestion des marchés publics	67
	Gestion du secteur public	72
Méthodologie et technologies de l'apprentissage		73
Turin School of Development (programmes postuniversitaires)		75

El Centro Internacional de Formación de la OIT

El Centro es el órgano de formación de la Organización Internacional del Trabajo. Lleva más de 45 años ofreciendo oportunidades y servicios de formación y aprendizaje a responsables de la formulación de políticas, directivos, profesionales y formadores (gobiernos, organizaciones de empleadores y organizaciones de trabajadores), y otras instituciones asociadas que se dedican a la promoción del trabajo decente y el desarrollo sostenible. Sus servicios están también a disposición del sistema de las Naciones Unidas en su conjunto y, especialmente, del personal de la OIT.

Hasta la fecha, más de 200.000 mujeres y hombres de más de 190 países se han beneficiado de los servicios de formación y aprendizaje del Centro. En los últimos años, el Centro ha realizado anualmente entre 450 y 500 actividades de formación, en las que participan una media de 12.000 personas.

El Centro ofrece cursos, academias regulares de corta duración, programas de formación a medida, proyectos completos de formación y servicios de asesoramiento; también se ocupa del diseño y producción de material didáctico. También ofrece programas de postgrado y maestrías en el marco de la *Turin School of Development*. Las actividades se realizan en el campus de Turín, sobre el terreno, a distancia o combinando distintas modalidades.

El Centro se sirve de las tecnologías de la información, incluida internet, para ofrecer actividades de formación y servicios de tutoría a distancia.

Además de los cursos regulares descritos en el presente catálogo, el Centro organiza programas a medida para responder a las necesidades específicas de las instituciones asociadas. También establece asociaciones con otras instituciones académicas y centros de formación nacionales y regionales, para la adaptación y prestación conjunta de sus servicios de formación y aprendizaje.

Los cursos se imparten en árabe, chino, español, francés, inglés, italiano, portugués y ruso. En el presente catálogo los títulos y descripciones figuran en el idioma del curso (salvo para los idiomas árabe y ruso).

¿Qué novedades hay en 2013?

Para asegurar que sus programas de formación son pertinentes y responden a las circunstancias cambiantes del mundo del trabajo, el programa anual de formación del Centro se actualiza con regularidad. El programa refleja los cambios recientes en el entorno económico y social que han tenido un impacto en los lugares de trabajo, las empresas y la agenda de desarrollo en general.

El programa de formación de este año ofrece nuevos cursos sobre diversos temas importantes en los que recientemente han tenido cambios significativos. Se han creado nuevos cursos y algunos cursos ya existentes se han revisado para reflejar los principales cambios sociales y económicos, y para abordar los nuevos debates y desafíos políticos.

El Centro presenta una oferta central de cursos regulares abiertos a la participación individual de los candidatos con el perfil lingüístico y profesional adecuado. Estos cursos se imparten, en su mayoría, en el campus de Turín, a distancia, o combinando ambas modalidades. El Centro puede ofrecer un número limitado de becas, para las que tendrán prioridad los representantes de los mandantes tripartitos de la OIT y las candidatas.

Algunos de los cursos regulares clásicos del Centro se han reorganizado para formar academias, es decir, actividades de aprendizaje de mayor envergadura y visibilidad que reúnen diversos temas de un ámbito concreto y ofrecen a los participantes una selección de líneas de aprendizaje individualizadas entre diversas opciones temáticas y lingüísticas. En 2013 la oferta de academias se consolidará y ampliará tras la experiencia positiva de los años anteriores.

La *Turin School of Development*, una asociación única entre el Centro, la Universidad de Turín, el Politécnico, otras instituciones académicas y organizaciones especializadas multilaterales, ofrecerá en 2013 siete cursos de maestría y postgrados que combinarán distintas modalidades de aprendizaje (a distancia y presencial).



El enfoque de aprendizaje de Turín

Para mantener a las organizaciones al día de los cambios mundiales, aprovechar las nuevas oportunidades y hacer frente a la rápida evolución de los retos que afectan tanto a las organizaciones como a los individuos, es necesario un aprendizaje continuo en circunstancias diversas y de formas distintas.

La separación entre el trabajo, la vida y el aprendizaje se ha vuelto difusa.

El Centro Internacional de Formación de la OIT tiene como objetivo ofrecer oportunidades de aprendizaje e intercambio de conocimiento que respondan a las diversas necesidades, prioridades, limitaciones y estilos de aprendizaje de sus instituciones asociadas y su personal en todo el mundo. El enfoque de aprendizaje de Turín es el marco pedagógico que determina cómo aprenderá con nosotros. Contiene diversos ingredientes que, combinados, diferencian al Centro de otras instituciones de formación y aprendizaje cuyas cuatro características metodológicas se describen a continuación.

Los métodos se centran en el receptor de la formación

Las necesidades de aprendizaje de los individuos e instituciones se evalúan sistemáticamente para adaptar a las mismas el diseño de las actividades a fin de garantizar la pertinencia y retención. Los contenidos, métodos e idiomas de nuestros programas reflejan las necesidades de los participantes y de sus organizaciones en un mercado laboral en rápida evolución.

El aprendizaje está basado en la experiencia

Las actividades están basadas en la experiencia y los resultados. Los métodos utilizados son activos, participativos y están orientados a la práctica. Además, hacen un amplio uso de las tecnologías de la información y la comunicación. Al menos el 60 por ciento del tiempo se dedica al aprendizaje estructurado y guiado, y al intercambio de conocimiento y experiencias entre los participantes.

Las clases magistrales impartidas por expertos se limitan a presentar la información necesaria para satisfacer las necesidades de aprendizaje de los individuos y organizaciones participantes.

Las competencias están integradas

La formación está relacionada con el trabajo del participante. Una parte de cada taller del Centro se dedica a la aplicación de las competencias adquiridas en el contexto de su organización o en un contexto más amplio. Los participantes realizarán planes y proyectos de sensibilización, cabildeo o desarrollo de políticas, con el objetivo de integrar el aprendizaje y las competencias mejoradas en el ámbito de la organización para producir el cambio deseado.



La formación se evalúa de forma constante

Puesto que la pertinencia y el impacto son cada vez más importantes tanto para los participantes como para los donantes, toda la formación se evalúa sistemáticamente frente a una serie de objetivos fijados con anterioridad. Con el fin de supervisar y mejorar de forma constante la calidad de la formación, se elaboran informes regulares para documentar los hallazgos y crear un proceso de retroalimentación que contribuya a la mejora continua del diseño y la implementación de las actividades.

La igualdad entre mujeres y hombres en el mundo del trabajo es un valor fundamental de la Organización Internacional del Trabajo. En la resolución relativa a la igualdad de género y el uso del lenguaje en los textos jurídicos de la OIT, se afirma que la igualdad de género debería quedar reflejada mediante el uso de un lenguaje apropiado en los textos jurídicos oficiales de la Organización, y que el empleo en la Constitución de la OIT y en otros textos jurídicos de la Organización de uno de los dos géneros incluye en su significado una referencia al otro género a menos que el contexto requiera proceder de otra manera.

En la elaboración de este catálogo, con el fin de evitar que el texto fuera demasiado complicado, hemos decidido aplicar el principio subrayado anteriormente.

Cómo inscribirse

Todos los cursos regulares ofrecidos por el Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín (Italia) están abiertos a los candidatos que dispongan de becas o de una fuente de financiación propia. Estos pueden enviar directamente su solicitud de inscripción al Centro.

Solo se puede asistir a los cursos de formación del Programa de Actividades para los Trabajadores o del Programa de Actividades para los Empleadores con invitación previa. No obstante, otros candidatos podrían ser aceptados mediante el pago de los gastos de participación, si así lo aprueba la Secretaría del Grupo de los Trabajadores o del Grupo de los Empleadores del Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo.

COSTO DE LOS CURSOS

El costo indicado para cada actividad incluye los costos de formación y de subsistencia. Estos importes están sujetos a variaciones.

Los **costos de formación** comprenden: la preparación, realización y evaluación del curso, los libros y el material didáctico; y el uso de las instalaciones de formación y de los servicios de apoyo, incluidos los recursos en línea. Algunos cursos incluyen un viaje de estudio.

Los **costos de subsistencia** comprenden:

- *En los cursos impartidos en Turín:* alojamiento y pensión completa en el campus del Centro; servicio de lavandería (para cursos de más de una semana de duración); visitas de estudio locales; un suplemento para desplazamientos y gastos de estancia adicionales durante los viajes de estudio (cuando estén previstos); seguro médico para tratamientos de urgencia; y algunas actividades recreativas.

- *En los cursos impartidos fuera de Turín:* alojamiento y pensión completa; seguro y gastos menores en función de los servicios disponibles en el lugar donde se realice el curso.

VIAJES

Los precios indicados no incluyen el viaje entre el país de origen del participante y el lugar donde se imparta el curso.

Los participantes deben asegurarse de que disponen de un pasaporte en regla, así como de los visados necesarios para el país en el que se celebre el curso, para cualquier país en el que se haga necesaria una escala durante el viaje de ida o vuelta al lugar del curso, y para todos los países en los que se hayan previsto viajes de estudio como parte del programa.

El costo del visado, las tasas de aeropuerto, los viajes internos en el país de origen del participante y las escalas no autorizadas no están cubiertas.

Para consultar las actualizaciones, puede ver el calendario electrónico en nuestro sitio web:
<http://www.itcilo.org>

SI DESEA INSCRIBIRSE, PÓNGASE EN CONTACTO CON

Oficina de Inscripciones

Tel.: (+39) 011 6936 671 / 6936 629

Fax: (+39) 011 011 6391 929

Correo electrónico: recruitment@itcilo.org



Academias	14																				
Normas y derechos en el trabajo	19																				
PROMOVER Y CUMPLIR LAS NORMAS Y LOS PRINCIPIOS Y DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO	<table> <tr> <td>Normas internacionales del trabajo</td> <td>19</td> </tr> <tr> <td>Trabajo infantil</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>Trabajo forzoso y trata de personas</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td>Libertad sindical</td> <td>23</td> </tr> <tr> <td>Igualdad y lucha contra la discriminación</td> <td>24</td> </tr> <tr> <td>Integración de la igualdad de género</td> <td>25</td> </tr> </table>	Normas internacionales del trabajo	19	Trabajo infantil	21	Trabajo forzoso y trata de personas	22	Libertad sindical	23	Igualdad y lucha contra la discriminación	24	Integración de la igualdad de género	25								
Normas internacionales del trabajo	19																				
Trabajo infantil	21																				
Trabajo forzoso y trata de personas	22																				
Libertad sindical	23																				
Igualdad y lucha contra la discriminación	24																				
Integración de la igualdad de género	25																				
Empleo	28																				
GENERAR MAYORES OPORTUNIDADES PARA QUE MUJERES Y HOMBRES PUEDAN TENER EMPLEOS E INGRESOS DIGNOS	<table> <tr> <td>Políticas de empleo</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>Comercio e inversión</td> <td>31</td> </tr> <tr> <td>Información sobre el mercado de trabajo</td> <td>32</td> </tr> <tr> <td>Desarrollo de competencias y formación profesional</td> <td>34</td> </tr> <tr> <td>Desarrollo empresarial</td> <td>35</td> </tr> <tr> <td>Desarrollo de cooperativas</td> <td>37</td> </tr> <tr> <td>Responsabilidad social de las empresas</td> <td>38</td> </tr> <tr> <td>Desarrollo local</td> <td>39</td> </tr> <tr> <td>Microfinanzas</td> <td>42</td> </tr> <tr> <td>Empleos verdes</td> <td>43</td> </tr> </table>	Políticas de empleo	28	Comercio e inversión	31	Información sobre el mercado de trabajo	32	Desarrollo de competencias y formación profesional	34	Desarrollo empresarial	35	Desarrollo de cooperativas	37	Responsabilidad social de las empresas	38	Desarrollo local	39	Microfinanzas	42	Empleos verdes	43
Políticas de empleo	28																				
Comercio e inversión	31																				
Información sobre el mercado de trabajo	32																				
Desarrollo de competencias y formación profesional	34																				
Desarrollo empresarial	35																				
Desarrollo de cooperativas	37																				
Responsabilidad social de las empresas	38																				
Desarrollo local	39																				
Microfinanzas	42																				
Empleos verdes	43																				
Protección social	45																				
MEJORAR LA COBERTURA Y LA EFICIENCIA DE UNA SEGURIDAD SOCIAL PARA TODOS	<table> <tr> <td>Seguridad social para todos</td> <td>45</td> </tr> <tr> <td>VIH y SIDA en el mundo del trabajo</td> <td>47</td> </tr> <tr> <td>Seguridad y salud en el trabajo y condiciones laborales</td> <td>48</td> </tr> <tr> <td>Migración laboral</td> <td>50</td> </tr> </table>	Seguridad social para todos	45	VIH y SIDA en el mundo del trabajo	47	Seguridad y salud en el trabajo y condiciones laborales	48	Migración laboral	50												
Seguridad social para todos	45																				
VIH y SIDA en el mundo del trabajo	47																				
Seguridad y salud en el trabajo y condiciones laborales	48																				
Migración laboral	50																				
Tripartismo y diálogo social	51																				
FORTALECER EL TRIPARTISMO Y EL DIÁLOGO SOCIAL	<table> <tr> <td>Diálogo social, legislación laboral y relaciones laborales</td> <td>51</td> </tr> <tr> <td>Administración e inspección del trabajo</td> <td>52</td> </tr> <tr> <td>Actividades para los empleadores</td> <td>53</td> </tr> <tr> <td>Educación obrera</td> <td>59</td> </tr> </table>	Diálogo social, legislación laboral y relaciones laborales	51	Administración e inspección del trabajo	52	Actividades para los empleadores	53	Educación obrera	59												
Diálogo social, legislación laboral y relaciones laborales	51																				
Administración e inspección del trabajo	52																				
Actividades para los empleadores	53																				
Educación obrera	59																				
Desarrollo sostenible	64																				
REFUERZO DE LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE	<table> <tr> <td>Gestión del ciclo de proyectos y programas</td> <td>64</td> </tr> <tr> <td>Gestión de contrataciones públicas</td> <td>67</td> </tr> <tr> <td>Gestión del sector público</td> <td>72</td> </tr> </table>	Gestión del ciclo de proyectos y programas	64	Gestión de contrataciones públicas	67	Gestión del sector público	72														
Gestión del ciclo de proyectos y programas	64																				
Gestión de contrataciones públicas	67																				
Gestión del sector público	72																				
Metodología y tecnologías del aprendizaje	73																				
Turin School of Development (Programas de postgrado)	75																				

Academies

The Centre continuously seeks to diversify and improve its training. A number of training curricula have been re-designed and repackaged to offer participation in more attractive and visible learning events that will become recognized benchmarks of excellence. Academies are learning events which cluster together different topics in a particular field and offer participants a choice of individual learning paths with a variety of subject and language options.

Académies

Le Centre cherche en permanence à diversifier et à améliorer son offre formative. C'est ainsi que plusieurs programmes d'études ont été repensés et reconditionnés dans le but de proposer des activités d'apprentissage plus attractives et plus visibles qui deviennent progressivement des références mondialement reconnues en matière d'excellence. Les académies sont des événements formatifs qui regroupent différents cours d'un domaine de compétence particulier et offrent un choix de pistes d'apprentissage individualisées parmi une grande variété d'options thématiques et linguistiques.

Academias

El Centro busca continuamente la diversificación y la mejora de su oferta de formación. Se ha rediseñado y reestructurado una serie de planes de formación con el fin de ofrecer actividades de formación más atractivas y con mayor visibilidad, que se están convirtiendo progresivamente en referentes de excelencia reconocidos. Las academias del Centro son programas de formación que agrupan diversos temas de un ámbito particular y ofrecen a los participantes una selección de itinerarios de aprendizaje individualizados entre una variedad de opciones temáticas y lingüísticas.



Academy on social and solidarity economy

Offers a range of approaches to promote social and solidarity economy enterprises and organizations, including cooperatives, mutual benefit societies, associations, and foundations with both economic and social aims.

SSE practitioners, SSE promoters, policy-makers from different government ministries, social partners.

1 week, semaine
Agadir, Morocco
English, Français, Arabic

social.economy@itcilo.org

Académie sur l'économie sociale et solidaire

Ce cours explore diverses approches visant à promouvoir les entreprises et organismes de l'économie sociale et solidaire, y compris les coopératives, les mutuelles, les associations et les fondations ayant des objectifs socioéconomiques.

Praticiens de l'ESS; promoteurs de l'ESS; décideurs politiques des divers ministères concernés; partenaires sociaux.



Gender Academy

Cutting-edge topics are presented and discussed in a series of master classes with simultaneous interpretation in English, French and Spanish. A range of elective workshops offer additional insights on specific subjects, developing skills, and providing room for application and knowledge exchange.

A global international event on gender, work, and employment, gathering experts and successful practitioners.

2 weeks, semaines, semanas
Turin
English, Français, Español

ilsgen@itcilo.org,
gcu@itcilo.org

Académie sur les questions de genre

Des thèmes d'avant-garde sont présentés et discutés dans une série de cours magistraux, avec interprétation simultanée en anglais, français, et espagnol. Différents ateliers au choix permettent d'approfondir des sujets spécifiques, développer les capacités de chacun et créer un espace d'échange de connaissances et d'application concrète.

Un évènement international sur les thématiques du genre, du travail et de l'emploi, rassemblant des experts et des praticiens.

Academia sobre género

Temas de vanguardia se presentan y discuten en una serie de clases magistrales, con interpretación simultanea en inglés, francés, y español. Varios talleres a elegir permiten profundizar temas específicos, desarrollar las capacidades de cada uno, y crear un espacio de intercambio de conocimientos y de aplicación concreta.

Un evento internacional sobre las temáticas de género, trabajo y empleo, que reúne a expertos y profesionales.



2 weeks, semaines
Turin
English, Français
enterprise.academy@itcilo.org

Academy on Sustainable Enterprise Development

Offers a broad range of ILO approaches and tools for sustainable enterprise development and job creation.

Government and social partners; enterprise development programmes and projects; international development agencies.

Académie sur le développement de l'entreprise durable

Cette académie de deux semaines présentera une large offre d'approches et d'outils de l'OIT pour le développement durable.

Gouvernements et partenaires sociaux; programmes de développement des entreprises; agences internationales de développement.



2 weeks
Turin
English
ilsgen@itcilo.org,
maritime@itcilo.org

ILO Maritime Labour Academy

Training of trainers and maritime inspectors in the application of the ILO Maritime Labour Convention, 2006

The course aims to strengthen the capacity of trainers to train maritime labour inspectors in the MLC, 2006, and ensure better quality and consistency in the inspection systems worldwide.

Trainers of maritime inspectors/surveyors, including labour inspectors with experience of maritime inspections, surveyors from classification societies that carry out maritime labour inspections on behalf of flag States and port States representatives of seafarers' and shipowners' organizations.

Workshop on national legal implementation of the ILO MLC, 2006

1 week
Turin
English

ilsgen@itcilo.org,
maritime@itcilo.org

This workshop focuses on questions that may arise for personnel entrusted with implementing the MLC, 2006 in national legal systems. It assumes a good knowledge of the Convention text but will also provide an overview of the MLC, 2006 requirements and model legal provisions.

Law and/or policy officials from government departments concerned with the legal aspects of treaty implementation. For example, Attorney-General's Department, ministries of labour, transport, maritime authorities, and seafarers' and shipowners' associations involved in tripartite consultations on the transposition and implementation of international conventions in the maritime sector.

Atelier sur la transposition nationale de la MLC, 2006

1 semaine
Turin
Français

ilsgen@itcilo.org,
maritime@itcilo.org

Cet atelier a pour objectif d'assister les responsables chargés de la transposition de la MLC, 2006 dans les systèmes juridiques nationaux. Il requiert une bonne connaissance du contenu de la Convention, mais il permettra de se familiariser avec les principales dispositions de la MLC, 2006 ainsi qu'avec le model de législation nationale développé par le BIT.

Responsables juridiques et/ou politiques des ministères et organismes concernés par les aspects légaux de la mise en œuvre des traités, par exemple ministères de la Justice, du Travail et des Transports; autorités maritimes; syndicats des gens de mer et les organisations d'armateurs impliqués dans les consultations tripartites sur la transposition et la mise en œuvre des conventions internationales dans le secteur maritime.

Workshop for ships' operators and officers on the ILO MLC, 2006

3 days
Turin
English

ilsgen@itcilo.org,
maritime@itcilo.org

The workshop will provide a good level of understanding of the requirements of the MLC, 2006, with a focus on the on board implementation of the DMLC Part II and other MLC, 2006 requirements.

Ships' officers - Masters and others responsible for implementing the MLC, 2006/ DMLC Part II on board - as well as ships' operators and HR management personnel.

	Awareness-raising workshop on the MLC, 2006 for seafarers and seafarers' representatives
3 days Turin English ilsgen@itcilo.org , maritime@itcilo.org	The workshop will review the main features of the ILO MLC, 2006, with a focus on the on board and onshore complaint procedures. NOTE: This course is organized jointly with the International Transport Workers' Federation (ITF) and is by invitation only. <i>Seafarers and seafarers' representatives.</i>

	The Boulder microfinance training programme
	A community of leaders in microfinance provides an unparalleled learning environment for a three weeks' intensive training in best practice. <i>Microfinance Institutions (MFIs); NGOs; donor agencies; consulting firms; government agencies; central banks; commercial banks; socially responsible investors and private individuals.</i>
3 weeks, semaines Turin English, Français http://www.bouldermicrofinance.org	Programme de formation en microfinance Boulder
	Le programme Boulder est une formation intensive de trois semaines aux bonnes pratiques en matière de microfinance. Il offre un environnement d'apprentissage à nul autre pareil, rehaussé par la présence de nombreux grands noms de la microfinance <i>Institutions de microfinance; ONG; bailleurs de fonds; sociétés de conseil; organismes gouvernementaux; banques centrales; banques commerciales; investisseurs socialement responsables.</i>

	Academy on Skills Development
	The Academy provides a choice of learning opportunities on skills development and technical and vocational education and training (TVET): policies, skills development systems and their management, trends and exchange with international experts. <i>Government entities and social partners; national training authorities; ministries; agencies; experts.</i>
2 weeks, semaines Turin English, Français skillsdevelopment@itcilo.org	Académie sur le développement des compétences
	L'académie offre aux participants un large éventail de possibilités d'apprentissage sur les divers aspects des politiques de développement des compétences, les composantes, les dernières tendances et la gestion efficace et efficiente des systèmes de développement des compétences. <i>Représentants gouvernementaux et des partenaires sociaux; autres agences opérant dans le domaine du développement des compétences.</i>



Academy on Labour Migration

The Academy on Labour Migration reviews and analyses key issues, strategies, policies and tools for governing international labour migration, linking migration and development, and protecting migrant workers and their families.

Officials of various institutions and ministries dealing with labour migration; representatives of workers' organizations; representatives of employers' organizations; NGOs; diaspora and migrant associations; international development agencies; regional economic communities; research institutes.

2 weeks, semaines
Turin
English, Français

migration@itcilo.org

Académie sur les migrations de main-d'œuvre

L'académie sur les migrations de main-d'œuvre reprend et analyse les problématiques clés, les stratégies, politiques et instruments nécessaires à la bonne gouvernance des migrations internationales de main-d'œuvre, à la corrélation entre migration et développement et à la protection des travailleurs migrants et de leurs familles.

Fonctionnaires des institutions et ministères chargés des questions de migration, représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs; ONG; associations de migrants; agences internationales de développement; communautés économiques régionales; instituts de recherche.



Academy on Social Security

The Academy on Social Security offers a unique opportunity to benefit from a diversified training package on governance and financing, reforms and extension of social protection systems. Participants will customize their own two-week course, choosing from several elective courses, as well as benefiting from an innovative and dynamic learning environment.

Government and social partner representatives on social security boards, pension scheme administrators, policy-makers and other stakeholders.

2 weeks, semaines
Turin
English, Français

socpro@itcilo.org

Académie sur la sécurité sociale

Dans un environnement de formation novateur et dynamique regroupant plusieurs cours optionnels, les participants analyseront la gouvernance, le financement et les réformes ainsi que la conception et mise en œuvre des stratégies d'extension du socle de protection sociale.

Représentants des gouvernements et des partenaires sociaux aux conseils d'administration des régimes de pension; administrateurs des régimes de pension; planificateurs politiques et autres parties prenantes.



Academy on Youth Development (NEW)

An inter-agency training and knowledge-sharing event which draws from the lessons learnt through a vast array of youth development initiatives in four core areas, namely: youth employment and entrepreneurship; education and training; health; and participation and citizenship. By attending this course, participants will acquire insights and tools to more effectively advocate and negotiate for a holistic, integrated approach to youth development, and their capacity to design, implement and assess pro-youth interventions will also be enhanced.

The target group includes: (i) policy-makers, planners and senior technical staff from low- and middle-income countries and relevant ministries (youth, education, health, labour, justice, planning, finance, and so on); (ii) operational staff from development agencies involved in the design and/or financing of youth programmes; and (iii) youth-led organizations and civil society representatives concerned with youth development issues.

2 weeks
Turin
English

youthacademy@itcilo.org



2 weeks, semaines, semanas
Turin
English, Français, Español

socdial@itcilo.org

Labour Administration and Labour Inspection Academy

The academy aims to strengthen the skills of labour administration officials, labour inspectors and labour inspector managers and equip them with modern tools to effectively perform their functions. Emphasis will be given on new strategies of compliance, emerging challenges for labour inspection, such as the informal economy, vulnerable groups, gender issues, and on the role of labour inspection vis à vis child labour.

Labour inspectors; policy-makers; managers of labour inspection systems and labour administrations; social partners; trainers from labour inspection institutes.

Académie sur l'administration et l'inspection du travail

L'académie a pour objectif de renforcer les capacités du personnel de l'administration du travail et des inspecteurs du travail et de les équiper avec des outils modernes qui leur permettront de remplir efficacement leurs missions. Une importance particulière sera accordée aux nouvelles stratégies en termes de respect des normes. Les nouveaux défis pour l'inspection du travail, tels que l'économie informelle, les groupes vulnérables, les questions de genre ou le rôle de l'inspection du travail dans l'abolition du travail des enfants seront également abordés.

Inspecteurs du travail, personnes en charge de la conception des politiques, responsables des systèmes d'administration et d'inspection du travail, partenaires sociaux, formateurs des centres de formation des inspecteurs du travail.

Academia sobre Administración e Inspección del Trabajo

La Academia tiene el objetivo de reforzar las competencias de los funcionarios de la administración del trabajo y de los inspectores y directivos de la Inspección del Trabajo y de proporcionarles las herramientas modernas que les permitan llevar a cabo sus funciones más eficazmente. Se hará especial hincapié en las nuevas estrategias para el cumplimiento y los nuevos retos de la inspección del trabajo, tales como la economía informal, los grupos vulnerables, el género y el papel de la inspección del trabajo en la erradicación del trabajo infantil.

Inspectores de trabajo, encargados de formular políticas; responsables de sistemas de inspección y administración de trabajo, interlocutores sociales; instructores de los institutos de formación de Inspección de Trabajo.



2 weeks
Turin
English

delta@itcilo.org,
emld@itcilo.org

Academy for Training of Trainers

This training course comprises: (i) a three-day generic state of the art training of trainers component; and (ii) a seven-day series of specialized training of trainers courses on selected ILO training packages. The training of trainers component will equip participants with essential competencies to assess learning needs, and to design, facilitate and assess training programmes. Learner-centred methodologies and learning technologies will be applied. The specialized component offers a choice of training on either the ILO's Know About Business entrepreneurship education package or the ILO's new training package on value chain development or the ILO's new MYCOOP training package for cooperatives or the ILO's Start and Improve Your Business package.

Training specialists, learning facilitators and managers, master trainers, educators and other professionals who deliver training.

International labour standards

International labour standards (ILS) are legal instruments that establish basic minimum social standards agreed upon by governments, employers and workers. They cover all matters related to work and are backed up by a supervisory system designed to deal with any problems in their application at the national level. In today's global economy, ILS contribute to creating an international legal framework for ensuring that globalization and development provide benefits to all.

Normes internationales du travail

Les normes internationales du travail (NIT) sont des instruments juridiques établissant les normes sociales fondamentales minimales adoptées par les gouvernements et les partenaires sociaux. Les NIT traitent de tous les aspects liés au travail et s'appuient sur un système de contrôle permettant d'aborder tous les problèmes que soulève leur application à l'échelon national. Dans l'économie mondialisée d'aujourd'hui, les NIT contribuent à établir un cadre juridique international permettant de garantir que la mondialisation et le développement seront bénéfiques pour tous.

Normas internacionales del trabajo

Las normas internacionales del trabajo (NIT) son instrumentos jurídicos que establecen las normas sociales mínimas y esenciales negociadas entre los gobiernos, los empleadores y los trabajadores. Las NIT abarcan todos los aspectos relacionados con el trabajo y cuentan con el respaldo de un sistema de supervisión diseñado para abordar todos los problemas en su aplicación en el ámbito nacional. En la economía global actual, las NIT contribuyen a establecer el marco jurídico internacional para garantizar que la globalización y el desarrollo beneficien a todos.



8 weeks
Distance
English
ilsngen@itcilo.org

Distance training in best practice in ILS reporting

This course aims to strengthen reporting on the application of ratified ILO Conventions. Member States are obliged to produce such reports under the ILO Constitution.

Government officials responsible for reporting on the implementation of ratified ILO Conventions; representatives of employers' organizations or workers' organizations responsible for monitoring reporting activities.



1.5 weeks, semaines, semanas
Turin/Geneva
English, Français, Español

International labour standards

By examining the procedures and substance of the international labour standards system, the course aims to strengthen the capacity to follow standards-related procedures, including reporting obligations under the ILO Constitution.

Government officials responsible for matters relating to international labour standards; representatives of employers' organizations; representatives of workers' organizations.

Normes internationales du travail

À travers l'examen des procédures et du contenu du système des normes internationales du travail, le cours vise à renforcer la capacité d'appliquer les procédures liées aux normes internationales du travail, y compris l'obligation de présenter des rapports en vertu de la Constitution de l'OIT.

Fonctionnaires publics responsables des questions liées aux normes internationales du travail; représentants d'organisations d'employeurs et de travailleurs.

Normas internacionales del trabajo

A través del examen de los procedimientos y del contenido del sistema de normas internacionales del trabajo, el curso pretende fortalecer la capacidad de dar seguimiento a los procedimientos relativos a las normas internacionales del trabajo, incluido el cumplimiento de las obligaciones sobre la presentación de memorias de conformidad con la Constitución de la OIT.

Funcionarios gubernamentales responsables de las cuestiones relativas a las normas internacionales del trabajo; representantes de las organizaciones de empleadores y de trabajadores.

ilsngen@itcilo.org



1 semana
Lima, Perú
Español
ilsgen@itcilo.org

Normas internacionales del trabajo para magistrados, juristas y docentes en derecho

El curso pretende fortalecer la capacidad de utilizar las fuentes del derecho internacional del trabajo para reforzar la jurisprudencia nacional en temas laborales.

Jueces, magistrados, juristas, docentes en derecho y asesores jurídicos de organizaciones de empleadores y de trabajadores.



7 weeks
Turin and Distance
English
ilsgen@itcilo.org

Communicating labour rights: a training course for media professionals (BLENDED)

This course aims to strengthen participants' capacity to use international labour standards and the ILO's supervisory work to raise public awareness of internationally recognized human rights at work, and their relevance to local social issues.

Journalists and media professionals from all types of media; communication and press officers from governments, employers' organizations, workers' organizations and non-governmental organizations.



2 weeks, semaines
Turin
English, Français

International labour standards for judges, lawyers and legal educators

This course examines international labour standards as a resource for strengthening domestic case law on labour matters. It also provides materials and methodology with which to train in this field.

Judges; lawyers; legal educators; legal advisers to employers' organizations or to workers' organizations.

Normes internationales du travail pour juges, juristes et professeurs de droit

Le cours analysera les normes internationales du travail comme ressources pour la consolidation des jurisprudences nationales en matière de travail et mettra à disposition du matériel et une méthodologie pour l'enseignement de cette matière.

Juges; juristes; professeurs de droit; conseillers juridiques des organisations d'employeurs et de travailleurs.

ilsgen@itcilo.org

Child labour

The ILO estimates that there are still 215 million children engaged in child labour. Of these, 115 million are exposed to hazardous work, which is often used as a proxy for the worst forms of child labour. The problem of child labour is therefore still immense. Its elimination requires a concerted effort by governments, international organizations, employers, workers, NGOs, local communities, the children themselves and their parents.

Travail des enfants

Le BIT estime que 215 millions d'enfants sont encore en situation de travail des enfants, parmi lesquels 115 millions seraient exposés à des « travaux dangereux », un qualificatif souvent utilisé pour évoquer les pires formes de travail des enfants. Ces estimations témoignent de l'ampleur toujours considérable de ce problème. Son éradication requiert un effort concerté de la part des gouvernements, des organisations internationales, des employeurs et des travailleurs, des ONG, des communautés locales, ainsi que des enfants eux-mêmes et de leurs parents.

Trabajo infantil

La OIT estima que el trabajo infantil afecta a 215 millones de niños y que 115 millones de ellos están expuestos a trabajos peligrosos, un calificativo que a menudo alude a las peores formas de trabajo infantil. Estas estimaciones demuestran que el trabajo infantil sigue siendo un grave problema. Su erradicación exige un esfuerzo conjunto por parte de los gobiernos, las organizaciones internacionales, los empleadores, los trabajadores, las ONG, y las comunidades locales, así como de los propios niños y sus padres.



1 week
Turin
English
ils-clflt@itcilo.org

Laws, policies and reporting tools: supporting the fight against child labour

This course seeks to increase awareness of the Minimum Age Convention, 1973 (No. 138) and the Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182), in particular the obligations that derive from their ratification, namely periodic submission of national reports and the implementation of legal and policy measures, together with direct action to apply both Conventions.

Government officials; employers' representatives; workers' representatives; other professionals engaged in action to eliminate child labour, particularly in the formulation and enforcement of legislation; NGOs and representatives of civil society.



1 week, semaine
Turin
English, Français
ils-clflt@itcilo.org

Achieving education for all and eliminating child labour

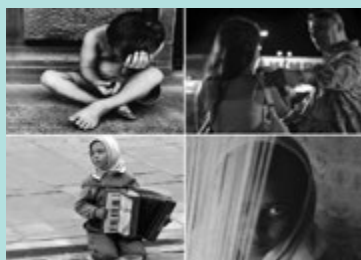
Child labour is a barrier to education for all. This course explores policy measures and programmes to remove the barriers to education that working children face.

Officials responsible for public education policy and planning, workers' representatives; employers' representatives.

L'éducation pour tous et l'éradication du travail des enfants

Le travail des enfants constitue un obstacle à l'objectif mondial de l'éducation pour tous. Ce cours évoquera les approches politiques et programmatiques susceptibles de lever les barrières à l'éducation des enfants travailleurs.

Fonctionnaires chargés de la programmation et de la planification des politiques d'éducation publique; représentants des organisations d'employeurs et de travailleurs.



1 week, semaine
Turin
English, Français
ils-clflt@itcilo.org

The labour dimension of trafficking in children

The course focuses on trafficking for labour exploitation, especially that of children. It analyses effective policy, legal responses and practical outreach.

Professionals, officials, employers' representatives and workers' representatives engaged in combating the trafficking in human beings.

L'exploitation du travail inhérente à la traite des enfants

Ce cours se focalise sur la composante d'exploitation du travail des enfants, en explorant les questions relatives aux politiques efficaces, réponses législatives et actions pratiques.

Fonctionnaires gouvernementaux; représentants des employeurs et des travailleurs; autres professionnels et activistes engagés dans la lutte contre la traite des personnes.

Forced labour and human trafficking

The ILO estimates that at least 20.9 million persons worldwide are victims of forced labour, trapped in exploitative work which they are unable to leave, suffering at the hands of unscrupulous employers, labour contractors or agents; they may also be victims of trafficking into commercial sexual exploitation. More often, they are working in "mainstream" economic sectors like agriculture, construction or informal manufacturing, frequently labouring under the burden of a debt which they can never repay. Women and girls in domestic work, irregular migrant workers, and indigenous peoples are among the most vulnerable. Moreover, a significant number of people suffer from forced labour imposed by the State or its representatives.

Travail forcé et traite des êtres humains

Selon les estimations de l'OIT, au moins 20.9 millions d'hommes, de femmes et d'enfants à travers le monde sont victimes du travail forcé, piégés dans une forme d'exploitation dont ils ne parviennent pas à se libérer et soumis à l'arbitraire d'employeurs, d'intermédiaires ou d'agents sans scrupules. Ils sont parfois les victimes d'un trafic à des fins d'exploitation sexuelle commerciale, mais sont plus souvent impliqués dans des secteurs économiques « classiques » tels que l'agriculture, la construction ou la production informelle, fréquemment à cause d'une dette qu'ils sont incapables de rembourser.

Les femmes et les jeunes filles affectées au travail domestique, les travailleurs immigrés clandestins et les peuples indigènes sont les plus vulnérables. En outre, un nombre considérable d'individus sont pris dans la spirale du travail forcé imposé par l'État ou ses représentants.

Trabajo forzoso y trata de personas

La OIT estima que al menos 20.9 millones de personas son víctimas del trabajo forzoso en todo el mundo, atrapadas en situaciones de explotación de las que no pueden salir, sufriendo en manos de empleadores, contratistas o agentes sin escrúpulos. Pueden ser víctimas de la trata con fines de explotación sexual comercial pero, con mayor frecuencia, trabajan en sectores económicos «tradicionales» como la agricultura, la construcción o la industria manufacturera informal, y a menudo se ven atenazadas por la carga de una deuda que nunca podrán reembolsar. Entre las personas más vulnerables figuran las mujeres y las niñas en el servicio doméstico, los trabajadores inmigrantes irregulares y los pueblos indígenas. Además, existe un importante número de personas que son víctimas del trabajo forzoso impuesto por Estado o sus representantes.



1 week

Turin

English

ils-clfft@itcilo.org

Identifying and investigating cases of forced labour and trafficking

This training course is intended to train participants to better identify and investigate cases of forced labour, including trafficking in human beings for labour exploitation. It will address the different stages of the process (inspecting workplaces, interviewing victims, gathering evidence).

The training is open to labour inspectors, police officers, and prosecutors, as well as other individuals who may encounter forced labour in the course of their work, such as social auditors, health and safety inspectors, trade unions and NGO workers.

Freedom of association

Freedom of association is a universally recognized and protected human right, and a core ILO value enshrined in its Constitution since 1919. Freedom of association refers to the right of workers and employers to create and join organizations of their choice freely and without fear of reprisal or interference. This includes the right to establish and affiliate to federations, confederations and international organizations. Linked to freedom of association is the right to collective bargaining, which allows workers to negotiate their working conditions freely with their employers. These rights are universal and apply to all workers and employers, including those in the informal economy.

Liberté syndicale

La liberté syndicale est un droit humain universellement reconnu et protégé, et une valeur fondamentale consacrée par la Constitution de l'OIT depuis 1919. La liberté syndicale est le droit, pour les employeurs comme pour les travailleurs, de constituer librement des syndicats de leur choix, et d'y adhérer, sans crainte de représailles ou d'interférence. Elle comprend le droit d'établir et d'adhérer à des fédérations, confédérations et organisations internationales. Droit connexe à la liberté syndicale, le droit à la négociation collective permet aux travailleurs de négocier librement leurs conditions de travail avec leurs employeurs. Ces droits ont un caractère universel et s'appliquent à tous les travailleurs et employeurs, y compris dans l'économie informelle.

Libertad sindical

La libertad sindical es un derecho humano universal reconocido y protegido y un valor esencial de la OIT recogido en la Constitución desde 1919. La libertad sindical se refiere al derecho de los trabajadores y los empleadores a constituir asociaciones y unirse a ellas libremente y sin temor a represalias ni injerencias. En este apartado se incluye el derecho a fundar federaciones, confederaciones y organizaciones internacionales y afiliarse a ellas. El derecho a la libertad sindical lleva aparejado el derecho a la negociación colectiva, que permite que los trabajadores negocien sus condiciones de trabajo libremente con sus empleadores. Estos derechos son universales y aplicables a todos los trabajadores y empleadores, incluidos los de la economía informal.



1 week

Turin

English

ilsgen@itcilo.org,

libertesyndicale@itcilo.org

Organizing and bargaining for sustainable development

This course aims to strengthen the capacity to promote respect for and, the use of, freedom of association and the right to collective bargaining as tools for sustainable development.

Government officials; representatives of employers' organizations; representatives of workers' organizations; representatives of NGOs; researchers; academics.

Equality and non-discrimination

The promotion of equal opportunities and treatment has always had an important place in the policy and activities of the ILO. The ILO has adopted several international labour standards (ILS) on equality in employment. Some of them, for example e.g. those on equal remuneration, non-discrimination at work and workers with family responsibilities, cover all workers. Others target specific categories, such as migrant workers, indigenous and tribal peoples, or workers with HIV and AIDS.

Égalité et non-discrimination

La promotion de l'égalité des chances et de traitement a toujours occupé une place importante dans la politique et les activités de l'OIT. L'OIT a ainsi adopté plusieurs normes internationales du travail sur l'égalité dans l'emploi. Certaines d'entre elles, par exemple celles sur l'égalité de rémunération, sur la discrimination au travail et sur les travailleurs ayant des responsabilités familiales, couvrent tous les travailleurs. D'autres visent des catégories particulières, comme les travailleurs migrants, les peuples indigènes et tribaux ou les travailleurs porteurs du VIH ou malades du sida.

Igualdad y lucha contra la discriminación

La promoción de oportunidades y trato equitativos ha ocupado siempre un lugar importante en la política y en las actividades de la OIT. La OIT ha aprobado distintas normas internacionales del trabajo en materia de igualdad en el empleo. Algunas de ellas, como las relacionadas con la igualdad de remuneración, la lucha contra la discriminación en el trabajo y los trabajadores con cargas de familia, atañen a todos los trabajadores, mientras que otras solo se dirigen a grupos específicos, como los trabajadores migrantes, los pueblos indígenas y tribales o los trabajadores con VIH/SIDA.



1 week
Turin
English
ilsgen@itcilo.org,
gcu@itcilo.org

Diversity, inclusiveness and non-discrimination in the world of work (NEW)

Managing diversity in the workplace brings many benefits but is not without problems. In this training course we will analyse types of discrimination and barriers to inclusiveness and these barriers negative impact within organizations and society at large. We will look at new approaches promoting diversity and inclusiveness in the workplace, such as deep democracy, to help organizations identify common values and purposes.

Leaders and managers at all levels in the public sector, aid organizations, UN organizations, the private sector and the non-profit sector.



1 week
Turin
English
ilsgen@itcilo.org

Evolving forms of employment relationships and decent work

This course aims to strengthen the capacity of public institutions, social partners and other stakeholders to use international labour standards in order to enhance labour rights and social protection of workers in "non-standard" employment relationships. It also examines regional and national experiences.

Representatives of ministries of labour; representatives of employers' organizations; representatives of workers' organizations; representatives of public employment centres; representatives of private employment agencies; judges and lawyers; academics and researchers; representatives of NGOs.

Gender equality mainstreaming

Gender issues are in the mainstream of all our training activities. The Centre has developed a strategy with which to mainstream gender also in its in-house working processes. We offer a wide range of training and consultancy services, covering the whole learning and capacity development cycle: participatory organizational audits, assessment of training needs and organizational capacity gaps, curriculum development, production of training and awareness-raising materials (including videos), online learning and information platforms, validation, adaptation to regional and national contexts, action planning, high-level inter-agency workshops, high-level expert meetings, training of trainers and facilitators, coaching and support for strategy implementation.

Intégration de l'égalité des genres

Les questions de genre sont au cœur de toutes nos activités de formation. Le Centre a mis en place une stratégie lui permettant d'intégrer la dimension du genre dans ses processus de travail internes. Nous offrons un large éventail de services de formation et de conseils, couvrant tout le cycle de formation et de développement des capacités : audits participatifs et évaluation des besoins en formation des organisations, développement de programmes, production de matériel de formation et de sensibilisation (dont des vidéos), plateformes de formation et d'information en ligne, adaptation aux contextes nationaux et régionaux, ateliers inter-agences et réunions d'experts de haut niveau, formation de formatrices et formateurs, support pour la mise en place de stratégies.

Integración de la igualdad de género

Las cuestiones de género están integradas en todas las actividades docentes. El Centro ha desarrollado una estrategia que permite incorporar dichas cuestiones a sus procesos de trabajo internos. Ofrecemos una amplia gama de servicios de formación y consultoría, que cubren la totalidad del ciclo de formación y de desarrollo de las capacidades: auditorías participativas de organizaciones, evaluación de las necesidades de formación y de las lagunas de capacidad de la organización, desarrollo de programas, producción de materiales didácticos y de sensibilización (entre los que se incluyen videos), plataformas de información y de aprendizaje en línea, validación, adaptación a los contextos nacionales y regionales, planificación de acciones, seminarios interinstitucionales y reuniones de expertos de alto nivel, formación de capacitadores y capacitadoras, orientación y apoyo para la puesta en marcha de estrategias.



Gender and organizational change

How can organizations become gender responsive and transformative? The presence of more women does not automatically mean greater equality. This course analyses success stories and barriers, and goes deeper by looking at gender as part of an organizational change management strategy rather than a stand-alone item on the agenda.

Leaders and managers at all levels in the public sector; aid organizations; UN organizations; the private sector; the non-profit sector; gender and HR specialists.

1 week, semaine
Turin
English, Français

Gérer le changement organisationnel et l'égalité entre les hommes et les femmes

Comment une organisation peut-elle promouvoir l'égalité hommes-femmes et ainsi optimiser sa gouvernance et son image? Plus de femmes ne signifie pas automatiquement une plus grande égalité. L'atelier analysera les histoires à succès et les obstacles à l'égalité des genres et abordera les questions de genre en tant qu'élément central d'une stratégie globale de gestion du changement, plutôt que comme un point de l'agenda parmi tant d'autres.

Dirigeants et cadres du secteur public opérant à tous les niveaux; organisations d'aide; agences des Nations Unies; représentants du secteur privé; représentants du secteur non lucratif; spécialistes des ressources humaines et des questions de genre.

ilsgen@itcilo.org,
gcu@itcilo.org



7 weeks
Turin and Distance
English
ilsgen@itcilo.org,
gcu@itcilo.org

ILO participatory gender audit facilitator certification (Blended)

Participants will explore innovative new tools that complement the classic participatory gender auditing (PGA) tools for gender audits in large organizations. The focus is on surveys, knowledge-sharing and report-writing.

Gender experts, individuals who have attended previous ITCILO PGA training or have already carried out gender audits within organizations. Governmental, United Nations, and civil society staff, gender experts and staff involved in mainstreaming gender in their organizations.



1 week
Turin
English
ilsgen@itcilo.org,
gcu@itcilo.org

Gender equality for development effectiveness

This course will guide participants through the critical links between gender equality and the achievement of development goals, as well as national and international experiences and illustrate out how gender-responsive analysis, planning and budgeting can enhance the impact and sustainability of development actions.

Governmental staff responsible for planning and implementing development policies (ministries of finance and planning, labour, agriculture, education, health or information and statistics); international and regional development agencies; gender equality bodies.



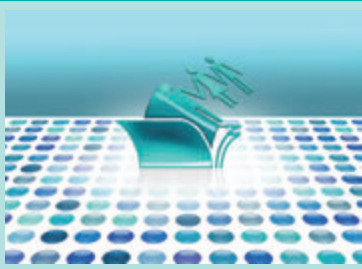
1 week
Turin
English
ilsgen@itcilo.org,
gcu@itcilo.org

Introduction to participatory gender auditing for facilitators

Participants will learn to use the ILO participatory gender audit as a tool for assessing organizations' gender performance and helping them improve their capacity to promote gender equality as both the right and smart thing to do.

Governmental, United Nations and civil society staff, gender experts and staff involved in organizational change (trainers, managers, equality officers, gender focal points).

N.B. Previous knowledge of key concepts and approaches to gender mainstreaming is recommended.



44 weeks, semaines,
semanas
Distance
English, Français, Español

ilsgen@itcilo.org
gcu@itcilo.org

Online gender campus

The online learning centre that offers participants total freedom as to what and when to learn about gender, non-discrimination, equality in employment, and equality in development. Knowledge-sharing is combined with direct exchanges with experts and practitioners and backed up by individual tutorial support.

ILO constituents, workers' organizations; employers' organizations; ministries of gender, planning, or labour; UN organizations; human right promoters; NGOs.

Campus de genre en ligne

Plateforme de formation en ligne offrant une liberté totale pour la gestion du rythme et les contenus d'apprentissage sur les questions de genre, la non-discrimination et l'égalité dans le monde du travail et du développement. Le partage de connaissances ira de pair avec les échanges directs avec des experts et des professionnels et avec le soutien d'un tuteur.

Mandants de l'OIT; représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs; fonctionnaires des ministères chargés de l'égalité hommes/femmes, de la planification et du travail; personnel des agences des Nations Unies; défenseurs des droits de l'homme et représentants de la société civile.

El Campus en línea sobre cuestiones de género

Plataforma de formación en línea que ofrece una libertad total en la elección del momento de estudio y las materias relacionadas con las temáticas de género, de lucha contra la discriminación y de igualdad en el mundo del trabajo y del desarrollo. El aprendizaje incluye intercambios con expertos y profesionales, así como el apoyo por parte de tutores.

Mandantes de la OIT, responsables de las organizaciones de trabajadores y de empleadores, ministerios que se ocupen de la igualdad de género, del trabajo o de la planificación, organizaciones de las Naciones Unidas, defensores de los derechos humanos y representantes de la sociedad civil.

Employment policies

The ILO estimates that between 25 and 30 per cent of the world's growing labour force is unemployed or under employed, one of the major causes of poverty today. In addition, 500 million women and men work for less than US\$ 1 per day, many of them in micro-enterprises in the informal economy. In its efforts to promote decent work throughout the world, the ILO emphasizes the importance of policies to create more and better jobs. Its Global Employment Agenda sets out a vision of how to create growth and jobs and of how labour market policies could be used to support the creation of more and better jobs.

Politiques de l'emploi

L'OIT estime que 25 à 30 pour cent de la population active, en expansion à l'échelle mondiale, est en situation de chômage ou de sous-emploi. Il s'agit d'une cause majeure de pauvreté. En outre, 500 millions de femmes et d'hommes travaillent pour moins d'un dollar américain par jour, dont un grand nombre dans des microentreprises de l'économie informelle. Dans le cadre de ses efforts de promotion du travail décent à travers le monde, l'OIT souligne combien il est important d'établir des politiques globales et cohérentes visant la création d'emplois plus nombreux et de meilleure qualité. Son Agenda global pour l'emploi propose une « vision » stratégique de la création de croissance et d'emplois et de l'utilisation des politiques du marché du travail afin de soutenir la création d'emplois plus nombreux et de meilleure qualité.

Políticas de empleo

La OIT estima que entre el 25% y el 30% de la creciente población activa mundial se encuentra en una situación de desempleo o subempleo. Tal condición supone una causa fundamental de pobreza. Además, 500 millones de hombres y mujeres trabajan por menos de 1 dólar al día, muchos de ellos integrados en microempresas o en la economía informal. La OIT, en sus esfuerzos por promover el trabajo decente en todo el mundo, hace especial hincapié en la importancia de políticas exhaustivas y coherentes para crear más y mejores empleos. El Programa Global de Empleo de la OIT establece directrices para la creación de crecimiento y empleos y para el uso de las políticas de mercado de trabajo en aras de la creación de más y mejores empleos.

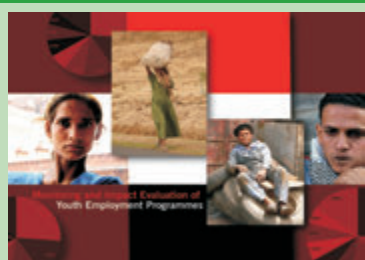


1 week
Turin
English
eras@itcilo.org

Quantitative analysis of labour market effects of economic policy reforms: a Social Accounting Matrix (SAM) approach

This course will aim to increase the capacity of participants to use SAM-based multiplier methodologies for policy analysis and advice, drawing upon the experience gained in different ILO technical units that are using SAM.

This course caters to ILO officials working on employment and social policy, officials from government ministries (ministries of labour, industry and finance), experts affiliated to workers' and employers' organizations and research institutions.



1 semaine
Turin
Français
eras@itcilo.org

Suivi et évaluation de l'impact des programmes pour l'emploi des jeunes

Ce cours vise à renforcer les capacités à concevoir des plans rigoureux de suivi et d'évaluation de l'impact des programmes pour l'emploi des jeunes.

Fonctionnaires des ministères de la Jeunesse, du Travail, de l'Éducation ou de la Formation professionnelle; représentants des organisations internationales et des agences de développement bilatérales; représentants des partenaires sociaux; personnel des ONG.



Enfrentar los problemas de empleo juvenil

Durante este programa de formación a distancia se analizan los problemas de empleo enfrentados por los jóvenes y se discuten estrategias eficaces para lograr una mejor inserción laboral.

Representantes de ministerios e instituciones públicas a cargo de la inserción laboral de los jóvenes, representantes de los actores sociales, coordinadores de programas de empleo juvenil y líderes de organizaciones de jóvenes.

17,5 semanas
A distancia
Español
epsd@itcilo.org



Summer school on labour economics for development

This course will review the relevance of labour economics theory for developing countries, and single out what works and what does not, drawing from the latest research findings.

Researchers from both developed and developing countries, think tanks or research units of ministries and social partners; government officials working on national development and employment strategies.

1 week, semaine
Turin
English, Français

eras@itcilo.org

Université d'été sur l'économie du travail pour le développement

Ce cours se penchera sur la pertinence des théories économiques sur l'emploi pour les pays en voie de développement et identifiera ce qui fonctionne ou ne fonctionne pas, sur la base des derniers travaux de recherche.

Chercheurs des pays industrialisés et en développement; unités de recherche des ministères et partenaires sociaux; fonctionnaires gouvernementaux travaillant sur les stratégies nationales de développement et de promotion de l'emploi.



Employment policy course

This course is designed to forge a common understanding of the process underpinning effective national employment policy-making that draws on broad-based national ownership and social dialogue. Participants obtain guidance on how to develop a national employment policy and implementation plan which is well adapted to their national reality and can yield concrete results. Emphasis is also given to the monitoring and evaluation aspects.

The course is addressed to: (i) senior government officials (policy-makers, planners or technical staff) of ministries of labour, ministries of economy and finance, planning institutions and other institutions/agencies involved in employment policy-making; and (ii) representatives of workers' and employers' organizations.

A gender-balanced participation is sought.

2 weeks, semaines
Turin
English, Français

epsd@itcilo.org

Cours sur les politiques de l'emploi

Le cours est conçu pour forger une compréhension commune des processus qui, reposant sur le dialogue social, soutiennent les politiques nationales de l'emploi. Les participants reçoivent des conseils sur le développement et la mise en œuvre de politiques nationales pour l'emploi qui sont adaptées à leurs réalités nationales et susceptibles d'apporter des résultats concrets. Un accent est mis sur les aspects d'évaluation et de suivi des mesures adoptées.

Hauts fonctionnaires (décideurs politiques, responsables de la planification ou personnel technique) des ministères du Travail, de l'Économie et des Finances, des institutions de planification et d'autres institutions et agences impliquées dans l'élaboration de politiques pour l'emploi; représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs. Un équilibre de genre sera recherché.



2 weeks, semaines
Turin
English, Français

epsd@itcilo.org

Learning forum on public investment and employment programmes (NEW)

The development community recognizes the importance of increasing the employment intensity as part of inclusive growth and the need to better integrate employment and social inclusion into national investment and development strategies. This international event straddles a large spectrum of policy and operational issues pertaining to employment-generation schemes. Participants are offered guidance and tools for informed decision-making through a South-South approach.

The course is addressed to: decision-makers and senior officials from ministries of labour, finance, economy, infrastructure, rural development, environment and other relevant government entities; national associations of workers and employers; executives and staff of development agencies and educational institutions; and managers of technical cooperation programmes. Gender-balanced participation is sought.

Forum d'apprentissage sur les investissements et programmes publics pour l'emploi (NOUVEAU)

La communauté du développement reconnaît l'importance d'augmenter l'intensité d'emplois en tant que facteur de croissance inclusive et le besoin de mieux intégrer l'emploi et l'inclusion sociale dans les stratégies nationales d'investissement et de développement. Cet événement international aborde un large spectre de aspects politiques et opérationnelles liées aux plans de création d'emplois. Les participants reçoivent des conseils et acquièrent des outils pour une prise de décisions informée à travers une approche Sud-Sud.

Décideurs et hauts fonctionnaires des ministères (Travail, Finances, Économie, Infrastructures, Développement rural, Environnement) et d'autres entités gouvernementales pertinentes; associations nationales de travailleurs et d'employeurs; cadres et personnel d'agences de développement et institutions de formation; directeurs de programmes de coopération technique. Un équilibre de genre sera recherché.



1.5 weeks
Turin
English
eras@itcilo.org

Building effective wage policies

The course will provide a unique opportunity for participants and ILO experts to discuss and analyse new trends and developments in wage policies, share experiences and good practices, and identify essential elements of coherent wage policies. Particular emphasis will be put on the role of social dialogue for sound wage policy design.

The course caters to officials from government ministries (ministries of labour, industry and finance), experts affiliated to workers' and employers' organizations, and research institutions working on labour market issues.

Trade and investment

Globalization, of which the expansion of international trade and investment is a major pillar, has enabled the creation of unprecedented wealth. However, many countries and people remain excluded from its benefits.

For these benefits to trickle down to the wider society and to reduce poverty, deficiencies in global economic governance need to be remedied. Crucial to this are the rules and regulations that govern international, inter-regional and intra-regional agreements, as well as national trade and investment policies, especially if they help create productive, decent jobs in a sustainable and equitable manner. That requires informed social dialogue, which has to begin at the national level with active multi-stakeholder participation.

Because the social implications of trade and investment are strongly linked to the quantity and quality of employment, the need to involve governments and the social partners in economic policy-making is critical, as clearly stated in the Global Employment Agenda and other ILO instruments.

Commerce et investissement

La mondialisation, dont les principaux piliers sont l'expansion du commerce international et les flux d'investissements, a permis une création de richesses sans précédent. Cependant, un nombre considérable de pays et de personnes ne parviennent toujours pas à en tirer parti.

Résoudre les imperfections constatées au niveau de la gouvernance économique mondiale s'avère une nécessité si l'on veut que les bienfaits de l'expansion du commerce et de l'investissement puissent « bénéficier » à une plus grande partie de la société et contribuer à la réduction de la pauvreté. Les principaux facteurs d'un tel processus reposent notamment sur les règles et réglementations qui régissent les accords internationaux, inter- et intrarégionaux, ainsi que sur les politiques nationales du commerce et de l'investissement, surtout lorsqu'elles œuvrent en faveur de la création d'emplois productifs et décents, de manière durable et équitable. Ces règles et instruments politiques ne peuvent être que le fruit d'un dialogue social et éclairé, qui doit commencer au niveau national, grâce à la participation active de plusieurs parties prenantes.

Étant donné que l'impact social du commerce et de l'investissement est fortement lié à la quantité et à la qualité de l'emploi, il est indispensable d'impliquer les pouvoirs publics et les partenaires sociaux dans la prise des décisions économiques, comme clairement indiqué dans le cadre du Programme mondial pour l'emploi et d'autres instruments de l'OIT.

Comercio e inversión

La globalización, cuyos principales pilares son la expansión del comercio internacional y de las inversiones extranjeras, ha permitido una generación de riqueza sin precedentes. No obstante, muchos países y personas han quedado excluidos de sus beneficios.

Para que los beneficios de la expansión del comercio y de las inversiones lleguen también al conjunto de la sociedad y ayuden a reducir la pobreza, es necesario remediar las deficiencias en la gobernanza global de la economía. Los factores cruciales a ese respecto son las disposiciones reglamentarias que rigen los acuerdos intrarregionales, interregionales e internacionales, así como las políticas nacionales sobre el comercio y las inversiones, especialmente si ayudan a crear empleos dignos y productivos de forma sostenible y equitativa. Tales disposiciones reglamentarias y políticas solo pueden surgir del diálogo social informado, que debe iniciarse en el ámbito nacional con activa participación de todas las partes interesadas.

Debido a que las consecuencias sociales del comercio y las inversiones están estrechamente asociadas a la cantidad y la calidad del empleo, resulta crucial contar con la participación del gobierno y de los interlocutores sociales en la formulación de las políticas económicas, tal como se indica, claramente, en el Programa Global de Empleo y en otros instrumentos de la OIT.



1 week
Turin
English
eras@itcilo.org

International trade, foreign direct investment and labour markets

This course draws on existing trade, investment and employment literature, empirical evidence and practice. It analyses the interrelationships between trade, investment and employment. The course is practical and well-balanced in its treatment of tools and policy.

ILO tripartite constituents; international and regional development and financing organizations; investment promotion agencies; NGOs; business associations; research and educational institutions.

Labour market information

Building technical and institutional capacity to collect and analyse information on the labour market, establish a labour market profile, and using the diagnosis to design appropriate policies and evaluate such policies, is critical to accelerating progress towards “full and productive employment and decent work for all”.

This objective establishes the centrality of decent work in the fight against poverty and exclusion. It also brings new challenges; most notably, countries need to establish or maintain sound labour market information (LMI) systems to produce accurate and comparable data on decent work and labour market conditions, and use them to develop evidence-based policy-making.

Information sur le marché du travail

Pour pouvoir faire avancer plus rapidement l'objectif de « plein emploi et travail décent pour tous », il est absolument décisif de renforcer la capacité technique et institutionnelle à recueillir et analyser l'information sur le marché du travail, établir un profil du marché du travail, exploiter le diagnostic ainsi obtenu pour concevoir des politiques adéquates, et évaluer lesdites politiques. Si cet objectif consacre le caractère central du travail décent dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion, il pose toutefois aussi de nouveaux enjeux, notamment en impliquant pour les pays de mettre en place ou maintenir de solides systèmes d'information sur le marché du travail afin de produire des données précises et comparables sur le travail décent et les conditions des marchés du travail, et faciliter leur utilisation dans le but d'élaborer des politiques sur la base d'éléments concrets.

Información sobre el mercado de trabajo

El desarrollo de la capacidad técnica e institucional con el fin de recopilar y analizar información sobre el mercado de trabajo, establecer un perfil del mercado de trabajo, utilizar los diagnósticos para diseñar políticas apropiadas y evaluar dichas políticas es una medida estratégica para acelerar el progreso en aras del objetivo «empleo pleno y productivo y trabajo decente para todos». Este objetivo, además de establecer el papel central del trabajo decente en la lucha contra la pobreza y la exclusión, también propicia nuevos desafíos.

En particular, los países necesitan establecer o mantener sistemas sólidos de información sobre el mercado de trabajo a fin de producir datos precisos y comparables sobre el trabajo decente y las condiciones del mercado de trabajo, así como para facilitar su utilización para el desarrollo de la creación de políticas basadas en datos empíricos.



1 week
Turin
English
eras@itcilo.org

Labour Market Information 1 - Designing labour force surveys to measure decent work

The course aims to improve national surveys for better employment diagnosis. Participants in both Labour Market Information 1 and Labour Market Information 2 will pay reduced participation fees.

Producers of statistics at national statistical offices; ministries of planning, finance, employment and labour; research institutes.



1 week
Turin
English
eras@itcilo.org

Labour Market Information 2 - Analysing survey data to monitor labour market conditions and progress towards decent work

This course provides more advanced training in the use of statistical packages to analyse survey data, construct decent work indicators, establish a labour market profile and monitor labour market conditions. Participants in both Labour Market Information 1 and Labour Market Information 2 will pay reduced participation fees.

Officials of statistics offices; ministries of planning, finance, education, employment and labour; vocational trainers; social partners.



Macroeconomic modelling and employment forecasting of labour market performances

This course will introduce participants to concepts, structures and basic assumptions of the most prominent macroeconomic models and modelling techniques and their relative strengths and weaknesses in terms of simulation and forecasting of labour market outcomes.

The course caters to ILO officials working on employment and social policy, officials from government ministries (ministries of labour, industry and finance), experts affiliated to workers' and employers' organizations and research institutions working on labour market issues

1 week
Turin
English
eras@itcilo.org

Employment • Emploi • Empleo



Information sur le marché du travail (LMI) 1 - Concevoir des enquêtes sur la main-d'œuvre afin de mesurer le travail décent

Améliorer les enquêtes nationales afin de poser un meilleur diagnostic sur la situation de l'emploi. Les participants qui s'inscriront aux deux cours (LMI 1 et LMI 2) bénéficieront d'un tarif préférentiel.

Producteurs de statistiques des offices statistiques nationaux; ministères de la Planification, des Finances, de l'Emploi et du Travail; instituts de recherche.

1 semaine
Turin
Français
eras@itcilo.org



Information sur le marché du travail (LMI) 2 - Analyser les résultats des enquêtes afin d'évaluer la situation du marché du travail et de progresser vers le travail décent

Ce cours confère des connaissances approfondies en utilisation des ensembles statistiques pour analyser les résultats des enquêtes, établir des indicateurs de travail décent, tracer le profil du marché du travail et en évaluer la situation. Les participants qui s'inscriront aux deux cours (LMI 1 et LMI 2) bénéficieront d'un tarif préférentiel.

Fonctionnaires des offices statistiques; ministères de la Planification, des Finances, de l'Éducation, de l'Emploi et du Travail; spécialistes en formation professionnelle; partenaires sociaux.

1 semaine
Turin
Français
eras@itcilo.org

Skills development and vocational training

Développement des compétences et formation professionnelle

National skills development policies and systems strive to meet labour market needs for skills and to improve productivity and competitiveness in all sectors in which human resources are critical for the integration of skills development into national employment and development strategies. Skills policies and systems encompass technical and vocational training (TVET), workplace learning, informal learning, learning opportunities in the informal and rural economies and education and training for lifelong learning.

Skills development is a key factor in the employability of workers and the sustainability of enterprises.

Les politiques et systèmes nationaux de développement des compétences s'efforcent de répondre aux besoins immédiats du marché du travail en matière de compétences et d'améliorer la productivité et la compétitivité dans tous les secteurs au sein desquels les ressources humaines compétentes constituent un facteur déterminant pour une parfaite intégration de la formation professionnelle dans les stratégies nationales d'emploi et de développement. Les politiques et systèmes de développement des compétences englobent l'enseignement et la formation professionnels (EFP), l'apprentissage sur le lieu de travail au sein de différents types d'entreprises, l'apprentissage informel, les opportunités d'apprentissage dans les économies informelles et rurales ainsi que l'éducation et la formation tout au long de la vie.

Le développement des compétences est un facteur décisif de l'employabilité des travailleurs et la durabilité des entreprises.

Desarrollo de competencias y formación profesional

Los sistemas y políticas nacionales de formación profesional se esfuerzan en satisfacer las necesidades inmediatas de capacitación en el mercado de trabajo y mejorar la productividad y competitividad en todos los sectores, ya que resulta crucial tener recursos humanos competentes para poder integrar con éxito el desarrollo de competencias en las estrategias nacionales de empleo y desarrollo. Las políticas y sistemas de competencias contemplan la formación técnica y profesional, el aprendizaje en el lugar de trabajo en distintos tipos de empresas, el aprendizaje informal, las oportunidades de aprendizaje en las economías informales y rurales y la educación y la formación para el aprendizaje permanente.

El desarrollo de competencias es un elemento esencial para la empleabilidad de los trabajadores y la sustentabilidad de las empresas.



1 week, semaine
Turin
English, Français

epsd@itcilo.org

Labour market inclusion of persons with disabilities

This course deals with principles and trends in policy, legislation, active labour market programmes and advocacy for better inclusion of persons with disabilities in the labour market.

Officials from relevant ministries; representatives of workers' and employers' organizations; representatives of DPOs; experts working on disability inclusion.

L'inclusion des personnes handicapées dans le marché du travail

Ce cours examine les principes et derniers développements au niveau des politiques, législations et programmes actifs du marché du travail et plaide pour une meilleure inclusion des personnes handicapées dans le marché de travail.

Fonctionnaires des ministères pertinents; représentants des organisations d'employeurs et travailleurs; représentants des organisations de personnes handicapées; experts travaillant sur l'inclusion des personnes handicapées.



1 week
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

Team management: leadership and motivation skills

The main objective of this workshop is to enhance the capacity of managers to become effective leaders of their teams. More precisely, to be able to master the soft skills needed to extract and maintain optimal team performance through appropriate motivation techniques and sustained team-building efforts.

Project directors and coordinators, programme managers, managers of non-governmental organizations in charge of coordinating a team effort, directors of technical departments.

Enterprise development

The purpose of enterprise development training is to assist countries to promote more and better jobs for women and men. The ILO has a long history of enterprise development training. The distinguishing feature of the Centre's courses on enterprise development is that they emphasize the employment dimension and are based on ILO values, principles, Conventions and Recommendations. The ILO perspective on enterprise development is encapsulated in the concepts of "decent work" and "sustainable enterprise". Job creation and improving the quality of existing jobs are central to enterprise development, as are upgrading the informal economy and promoting respect for international labour standards.

Développement des entreprises

La formation au développement des entreprises entend aider les pays à promouvoir des emplois plus nombreux et meilleurs pour les femmes et les hommes. L'OIT a une longue expérience en matière d'élaboration de formations dans le domaine du développement des entreprises. Les cours dispensés en la matière par le Centre se distinguent par une mise en exergue de la dimension de l'emploi à l'appui des valeurs, principes, conventions et recommandations de l'OIT. Le point de vue de l'OIT sur le développement des entreprises est résumé dans les concepts de « travail décent » et d'« entreprise durable ». La création d'emplois et l'amélioration de la qualité des emplois existants dans les entreprises sont d'une importance capitale aux fins du développement des entreprises, de même que l'enjeu représenté par la mise à niveau de l'économie informelle et la promotion du respect des normes internationales du travail.

Desarrollo empresarial

El objetivo de la formación para el desarrollo empresarial es ayudar a los países a promover un mayor número de empleos de mejor calidad para hombres y mujeres. La OIT posee una amplia trayectoria en el desarrollo de paquetes de formación sobre desarrollo empresarial. El valor añadido de los cursos sobre desarrollo empresarial organizados por el Centro es que remarcan la dimensión del empleo a partir de los valores, principios, convenciones y recomendaciones de la OIT. La perspectiva de la OIT sobre el desarrollo empresarial se sintetiza en el «trabajo decente» y la «empresa sostenible». La creación de empleo y la mejora de la calidad de los puestos de trabajo existentes en las empresas son fundamentales para el objetivo del desarrollo empresarial, dado que abordan los desafíos de la mejora de la economía informal y promueven el respeto de las normas internacionales del trabajo.



Enterprise development through value chains and business services markets (BLENDED)

This blended course helps develop professionals to increase the impact, scale and sustainability of projects that help enterprises grow, create jobs and reduce poverty.

Professionals promoting small enterprise development or value chains, particularly for practitioners working in the following fields of practice: MSE development; private sector development; economic reconstruction; local economic development; livelihood security; employment and training; microfinance.

Desarrollo de la empresa a través de las cadenas de valor y los mercados de servicios empresariales (A DISTANCIA)

El enfoque promovido en este curso se menciona aquí como "fomento del mercado". Esto se basa en una experiencia de más de diez años en las iniciativas de desarrollo de las pequeñas empresas de mejor desempeño.

La meta de este curso es ayudar a los profesionales del desarrollo a incrementar el impacto, la escala y la sostenibilidad de las iniciativas que ayudan a las pequeñas empresas a crecer, crear empleo y reducir la pobreza.

Desenvolvimento da empresa através das cadeias de valor e os mercados de serviços empresariais (A DISTANCIA)

O objetivo deste curso é o de ajudar os profissionais do desenvolvimento a incrementar o impacto, a escala e sustentabilidade das iniciativas que ajudam as pequenas empresas a crescer, criar emprego e reduzir a pobreza.

O enfoque promovido neste curso menciona-se aqui como "fomento do mercado". Isto baseia-se numa experiência de mais de dez anos nas iniciativas de desenvolvimento das pequenas empresas de melhor desempenho.

37 weeks, semanas
Turin and Distance
English, Español, Português

emld@itcilo.org



3 days

Turin

English

emld@itcilo.org

Practising private sector development in fragile and conflict-affected situations

Private sector development is a vital tool in conflict-affected environments to promote economic development and peace. This three-day course is jointly organized by the Centre and German Society for International Cooperation (GIZ) under the auspices of the Donor Committee for Enterprise Development. The training course is based on the DCED framework to design and implement PSD interventions in a conflict-sensitive way, understanding the linkages and contribution of PSD to all aspects of peace-building and development.

Private sector development (PSD) experts involved in or in charge of programme design and implementation in fragile and conflict affected environments (CAEs). Practitioners and coordinators from the field. Donors and UN agencies and other international / national organizations' staff working for post-conflict recovery initiatives.



1 week

Turin

English

emld@itcilo.org

Integrating sustainability into supply chain management

In today's business world, supply chains are flawed. As the population of the world increases and resource availability decreases, companies are now starting to realize that supply chains must be redesigned to take into consideration social and environmental responsibility in business management and strategy. The future of supply chain management must be responsible and sustainable. Forward-thinking companies are already taking steps to develop sustainability within their supply chains. How can we create a sustainable supply chain? What changes must we make to our supply chains in order to become sustainable in today's business world? This course will answer these questions by equipping the participants with the tools and practices of sustainable supply chains developed by the International Labour Organization (ILO) and a number of prestigious universities around the world.

Managers from private and multinational companies, officials responsible for procurement and logistics, professionals and researchers in management, marketing and logistics programmes, and business schools.

Cooperative development

The ILO views cooperatives as important for improving the living and working conditions of women and men globally, and for making essential infrastructure and services available even in areas neglected by the State and by investor-driven enterprises. Cooperatives have a proven record of creating and sustaining employment. Today, they provide over 100 million jobs, advance the ILO's Global Employment Agenda and contribute to promoting decent work.

Développement des coopératives

L'OIT considère que les coopératives sont importantes pour l'amélioration des conditions de vie et de travail des hommes et des femmes dans le monde et la mise en place d'infrastructures et de services essentiels même dans les zones négligées par les pouvoirs publics et les entreprises en quête d'investissements. Les coopératives ont prouvé leur capacité à créer des emplois et à les préserver – elles emploient plus de 100 millions de personnes aujourd'hui, et elles concourent à la progression de l'Agenda global pour l'emploi de l'OIT et à la promotion du travail décent.

Desarrollo de cooperativas

Para la OIT, las cooperativas son importantes para mejorar las condiciones de vida y de trabajo de mujeres y hombres en todo el mundo, así como para facilitar estructuras y servicios esenciales en zonas desatendidas por el Estado y las empresas en busca de inversiones. Las cooperativas han demostrado que crean y sostienen empleo: ofrecen más de 100 millones de empleos hoy en día, fomentan el Programa Global de Empleo de la OIT y contribuyen a promover el trabajo decente.



8 weeks, semanas
Distance
English, Español

mycoop@itcilo.org

My.COOP - Managing your agricultural cooperative

The objective of this training of trainers (TOT) course is to enable existing and potential managers of agricultural cooperatives to identify and address major challenges that are specific to cooperatives in market-oriented agricultural development.

Who should apply: (a) leaders and managers of cooperative structures, such as unions, federations and confederations; (b) trainers working in cooperative colleges, universities, NGOs and other (including private) training providers; (c) cooperative officers and extension staff of government departments and agencies.

My.COOP - Cómo gestionar su cooperativa agrícola

La finalidad de este material de formación de formadores es permitir a los administradores de cooperativas agrícolas, tanto existentes como futuros, identificar y hacer frente a los principales desafíos que son específicos de las cooperativas en el desarrollo agrícola con orientación de mercado.

Concebido para: a) líderes y administradores de estructuras cooperativas, como sindicatos, federaciones y confederaciones; b) instructores que trabajan en colegios y universidades cooperativas, ONG y otras instituciones de formación (incluidas las privadas); c) funcionarios encargados de las actividades de extensión y las cooperativas de ministerios y organismos estatales.

Corporate social responsibility

Enterprises, especially multinational enterprises (MNEs), have been engaging in a wide range of voluntary, company-level or multi-stakeholder initiatives that address the social and environmental impact of their operations. These are broadly labelled “Corporate Social Responsibility” (CSR) practices. For the ILO, such practices can enhance respect for rights at work and provide an important complement to government regulation of the workplace. Accordingly, the ILO has been promoting the principles laid down in the *Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy* (“MNE Declaration”) as a means of encouraging the positive contribution that MNEs can make to economic and social progress.

Responsabilité sociale des entreprises

Les entreprises, et plus particulièrement les multinationales (EMN), se sont engagées dans un large panel d’initiatives volontaires au niveau individuel de l’entreprise ou entre plusieurs parties prenantes, axées sur l’impact social et environnemental de leurs opérations. Ces pratiques sont regroupées sous le terme générique « Responsabilité sociale des entreprises ». Pour l’OIT, ces pratiques contribuent au respect des droits au travail et constituent un complément essentiel à la réglementation nationale. L’OIT promeut donc les principes énoncés dans la *Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale* (« Déclaration EMN ») en tant que moyen de stimuler la contribution positive que les EMN peuvent apporter au progrès économique et social.

Responsabilidad social de las empresas

Las empresas, especialmente las multinacionales, están emprendiendo una amplia gama de iniciativas voluntarias, en el seno de sus propias organizaciones o con otras partes interesadas, para abordar las consecuencias sociales y medioambientales de sus actividades. Dichas actividades suelen denominarse prácticas de «responsabilidad social de las empresas» (RSE). La OIT considera que estas prácticas pueden mejorar el respeto de los derechos en el trabajo y complementar de manera importante la la reglamentación nacional. Por consiguiente, ha estado promocionando los principios establecidos en la *Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social* («Declaración EMN») como medio para estimular la contribución positiva que pueden tener las EMN en el progreso económico y social.



1 week

Turin

English

ilsgen@itcilo.org,

csr@itcilo.org

Promoting labour standards through corporate social responsibility

By analysing international trends on corporate social responsibility, the course aims to strengthen the capacity to promote international labour standards and apply them in the framework of corporate social responsibility.

Representatives of governments, employers' organizations, workers' organizations and NGOs involved in CSR; representatives of multi-stakeholder initiatives; ILO staff and all those interested in CSR issues.

Local development

Communities, cities and governments around the world are increasingly turning to local development strategies to meet the challenges of globalization and decentralization. Local development promotes participation and local dialogue. It connects public and private stakeholders and their resources in the search for better employment and a higher quality of life for both men and women. Local development looks at social, economic and environmental issues within a territory, and finds solutions that create employment and decent work.

Développement local

Les communautés, les villes et les gouvernements partout dans le monde se tournent toujours davantage vers les stratégies de développement local pour répondre aux défis de la mondialisation et à la dynamique de la décentralisation. Le développement local promeut la participation et le dialogue local, reliant les intervenants publics et privés et leurs ressources pour parvenir à de meilleurs emplois et une meilleure qualité de vie pour les hommes et les femmes. Il s'agit d'un processus répondant à une combinaison de questions sociales, économiques et environnementales pour un territoire donné, en identifiant des solutions intégrées en faveur de la création d'emplois et du travail décent.

Desarrollo local

Las comunidades, las ciudades y los gobiernos de todo el mundo asumen, cada vez más, estrategias de desarrollo local como respuesta a los problemas de la globalización y la tendencia a la descentralización. El desarrollo local promueve la participación y el diálogo a nivel local, uniendo a las partes interesadas de los sectores público y privado, así como sus recursos, para un mejor empleo y una mayor calidad de vida para los hombres y las mujeres. El desarrollo local es un proceso que aborda el conjunto de problemas sociales, económicos y medioambientales de un territorio y determina soluciones integradas para la creación de empleo y de trabajo decente.



1 semana

Águas de São Pedro (São Paulo), Brasil
Espanol, Português

delnet@itcilo.org

Turismo sostenible y desarrollo local (NUEVO)

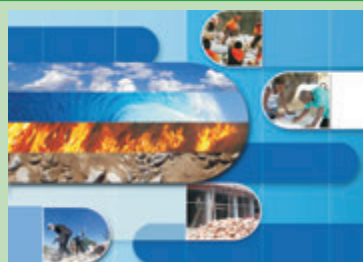
El curso tiene como objetivo capacitar a las instituciones locales para articular sus estrategias en el sector del turismo conciliando el desarrollo del sector con las condiciones ambientales y sociales que garantizan la sostenibilidad. En el curso se realizará una visita de estudios a experiencias exitosas del estado de Sao Paolo (Brasil) que será coordinada por el SENAC San Paulo (Servicio Nacional de Aprendizaje Comercial).

Dirigido a técnicos y gestores de instituciones públicas y privadas implicados en procesos de desarrollo del turismo a nivel local.

Turismo sustentável e desenvolvimento local (NOVO)

O curso tem como objetivo capacitar as instituições locais para articular as suas estratégias no setor do turismo conciliando o desenvolvimento do setor com as condições ambientais e sociais que possam garantir a sustentabilidade. No decorrer do curso será realizada uma visita de estudos a experiências de sucesso no Estado de São Paulo (Brasil) coordenada pelo SENAC São Paulo (Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial).

Dirigido a técnicos e gestores de instituições públicas e privadas envolvidas em processos de desenvolvimento do turismo a nível local.



34.5 weeks, semanas
Turin and Distance
English, Español

delnet@itcilo.org

Disaster risk reduction and sustainable local development (BLENDED)

This course boosts the capacity of local authorities and socio-economic players to prevent disasters and aid reconstruction, achieve more sustainable and resilient communities, and integrate disaster risk reduction into the local development process. It promotes experience-sharing and the sharing of best practice among participants.

Local authorities and key players in local development management and disaster risk reduction, such as policy-makers, decision-makers (public and private sectors) and practitioners.

Reducción del riesgo de catástrofes y desarrollo local sostenible (COMBINADO)

El objetivo de este curso es contribuir a fortalecer las capacidades de los actores locales para integrar la reducción del riesgo de catástrofes en los procesos de desarrollo local. Propone el estudio de conceptos teóricos y la elaboración de herramientas prácticas en materia de prevención, preparativos, reconstrucción, cambio climático y planificación estratégica para el desarrollo local.

Técnicos, gestores y responsables de instituciones públicas y privadas que participen en procesos de desarrollo local y de reducción del riesgo de catástrofes como parte integral de los procesos de desarrollo local.



30 weeks, semanas
Turin and Distance
English, Español, Português

delnet@itcilo.org

Management of Local Development: Focus on rural strategies (BLENDED - NEW)

This training course combines a distance component which aims to boost local stakeholders' capacity to design and implement local development strategies with a one week face-to-face training activity focusing on rural strategies. It deals with key concepts and methodologies to ensure sustainable local development: participation, strategic planning, private-public partnerships, employment creation and sustainability.

Development practitioners in local, regional and national government agencies, private sector, community and member-based organizations, NGOs.

Gestión del Desarrollo Local: experiencias en el ámbito rural

Esta oferta formativa combina un curso a distancia que tiene como objetivo el fortalecimiento de los actores locales en la formulación y ejecución de estrategias de desarrollo local con una semana de formación presencial focalizada en la presentación de estrategias e iniciativas en el ámbito rural. Se analizarán los conceptos y metodologías necesarios para garantizar procesos de desarrollo local sostenible: mecanismos de participación, planificación estratégica, diseño de proyectos, colaboración público-privada, creación de empleo y sostenibilidad.

Dirigido a promotores de desarrollo local en instituciones del nivel municipal, regional o nacional, sector privado, organizaciones comunitarias y ONG.

Gestão do Desenvolvimento local: Experiências no meio rural

Esta oferta formativa combina um curso a distância, que tem por objetivo fortalecer os atores locais na formulação e implementação de estratégias de desenvolvimento local, com uma semana de formação presencial, que se focalizará na apresentação de estratégias e iniciativas no âmbito rural. Serão analisados conceitos e metodologias que possam garantir processos de desenvolvimento local sustentáveis: mecanismos de participação, planeamento estratégico, desenho de projetos, colaboração público-privado, criação de emprego e sustentabilidade.

Destina-se a promotores do desenvolvimento local em instituições municipais, administrações regionais, provinciais, estaduais ou nacionais/federais, setor privado, organizações comunitárias e ONG.



13.5 semanas
Distance
Español, Português

delnet@itcilo.org

Cursos a distancia en diseño de proyectos de desarrollo local (NUEVO)

El objetivo de los cursos es capacitar a los participantes para diseñar planes estratégicos territoriales y proyectos específicos de desarrollo local utilizando la metodología del marco lógico y subrayando la importancia de implicar a los actores locales en todas las fases del proceso. Es posible optar entre varias opciones temáticas con énfasis en distintos ámbitos: • Planificación Estratégica y Diseño de Proyectos de Desarrollo Local (ES/PT); • Diseño de proyectos de Desarrollo Local con Enfoque de Reducción de Riesgo de Desastres (ES/PT); • Planificación Estratégica y Diseños de Proyectos de Turismo a nivel local (ES).

Dirigidos a técnicos, gestores y responsables de instituciones públicas y privadas, organizaciones comunitarias y de base y ONG que participen en procesos de desarrollo local.

Cursos a distância de desenho de projetos de desenvolvimento local (NOVO)

O objetivo dos cursos é o de capacitar os participantes para desenhar planos estratégicos territoriais e projetos específicos de desenvolvimento local utilizando a metodologia do quadro lógico e prestando especial atenção à importância de envolver os atores locais em todas as fases do processo. É possível optar entre várias opções temáticas com ênfase em distintos âmbitos: • Planejamento Estratégico e Desenho de Projetos de Desenvolvimento Local (ES/PT); • Desenho de Projetos de Desenvolvimento Local com uma Perspectiva de Redução do Risco de Desastres (ES/PT); • Planejamento Estratégico e Desenho de Projetos de Turismo a nível local (ES).

Dirigidos a técnicos e gestores de instituições públicas e privadas, organizações comunitárias e de base e ONG envolvidas em processos de desenvolvimento local.

Microfinance

In many countries, microfinance plays an important role in poverty alleviation, job creation and local development. The ILO policy on microfinance for decent work is grounded in the 2002 International Labour Conference resolution on the informal economy, which presents microfinance as a bridge that helps informal operators find their way into the mainstream economy.

Microfinance is also seen as an instrument to reduce poverty and social vulnerability. It therefore translates fundamental ILO values into action: it opens up opportunities for better livelihoods, fosters solidarity and empowers the working poor.

Microfinance is the provision of sustainable financial services to the poor, including credit, savings, guarantees, insurance, transfer payments, remittances and other transactions.

Microfinance seeks to extend the financial market to a wider segment of the population, including young people and women. To do so in a sustainable way, microfinance institutions must eventually become self-financing.

Microfinance

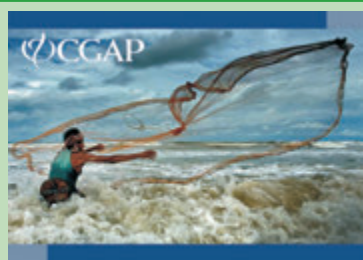
Nombreux sont les pays où la microfinance joue un rôle important en matière de réduction de la pauvreté et en contribuant à la création d'emplois et au développement local. La politique de l'OIT relative à la microfinance en vue du travail décent se fonde sur la résolution adoptée par la Conférence internationale du Travail en 2002 au sujet du secteur informel, qui présente la microfinance comme une passerelle destinée à aider les entreprises et travailleurs de ce secteur à accéder à l'économie moderne. La microfinance est également considérée comme un instrument de réduction de la pauvreté et de la vulnérabilité sociale. Par conséquent, elle traduit les valeurs fondamentales de l'OIT en actions : elle élargit les possibilités de mieux vivre, renforce la solidarité et autonomise les travailleurs pauvres.

La microfinance consiste à fournir des services financiers aux pauvres sur une base durable, parmi lesquels différents types de crédit, d'épargne, de garantie, d'assurance, de transfert, d'envois de fonds et autres transactions. Elle cherche à élargir et à approfondir le marché financier pour atteindre un segment plus large de la population, incluant les jeunes et les femmes. Pour y parvenir de façon durable, les institutions de microfinance doivent finalement s'autofinancer.

Microfinanzas

En muchos países, las microfinanzas desempeñan una importante función en la reducción de la pobreza y, asimismo, contribuyen a la creación de empleo y al desarrollo local. La política de la OIT en materia de microfinanzas para el trabajo decente se basa en la resolución sobre economía informal adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo de 2007, que presenta las microfinanzas como un puente que ayuda a los operadores informales a encontrar su camino en la economía formal. Las microfinanzas también son vistas como un instrumento para reducir la pobreza y la vulnerabilidad social. Así, las microfinanzas se traducen como valores fundamentales de la OIT en acción: facilitan oportunidades para mejores medios de subsistencia, fomentan la solidaridad y empoderan a los trabajadores pobres.

Las microfinanzas consisten en la prestación de servicios financieros a los pobres de manera sostenible, entre los que se incluyen el crédito, los ahorros, las garantías, los seguros, los pagos por transferencias, las remesas y otras transacciones. Las microfinanzas pretenden aumentar y consolidar el mercado financiero a fin de que abarque un segmento más amplio de la población, incluidos jóvenes y mujeres. Para hacerlo de forma sostenible, las instituciones de microfinanzas deben llegar a autofinanciarse en última instancia.



1 week
Kathmandu, Nepal
English
emld@itcilo.org

Developing inclusive financial systems: how can funders support microfinance effectively (a CGAP course) (NEW)

The Consultative Group to Assist the Poorest (CGAP Course for Funders of Microfinance) is the only microfinance course on the market tailored to donors and investors. It will give you the knowledge, tools, and network to make the right decisions. The course covers the history, trends and the fundamental aspects of how donors and investors can effectively fund microfinance.

Staff members from donor agencies, investor agencies, policy-makers, and non-governmental organizations interested in supporting a viable microfinance industry.



1 week
Turin
English
emld@itcilo.org

Making Microfinance Work: managing product diversification (NEW)

Objectives: To raise awareness of the opportunities and risks that product diversification presents. To explore options for improving MFI outreach through product diversification. To provide tools and strategies for managing product diversification successfully. To encourage more proactive management of MFI product portfolios over time.

This course is designed for middle and senior managers of microfinance institutions. It is relevant to institutions that have already diversified and are looking for ways to manage their diversification more effectively, as well as institutions that have not yet diversified and are looking for guidance on where and how to begin.



1 semaine
Dakar, Senegal
Français

emld@itcilo.org

Développement de systèmes financiers inclusifs: cours du CGAP pour les bailleurs de fonds et investisseurs de la microfinance

Comment la microfinance permet-elle d'aider à réduire la pauvreté ? Est-ce que votre agence devrait soutenir la microfinance ? Comment sélectionner une bonne institution de microfinance (IMF) dans laquelle investir ? Quels sont les indicateurs que vous devez suivre pour mesurer les performances d'une IMF ? Comment votre agence peut-elle soutenir la microfinance de manière efficace ? Le cours du CGAP pour les bailleurs de la microfinance est la seule formation disponible et spécialement conçue sur mesure pour les bailleurs de fonds et les investisseurs. Ce cours vous fournira les connaissances, les outils et le réseau nécessaires pour vos prises de décision.

Il inclut l'histoire, les tendances et les notions de base qui permettront aux bailleurs de fonds et aux investisseurs de financer d'une manière efficace les activités de microfinance.

Rejoignez les quelques 600 personnes qui ont déjà participé à cette formation, parmi lesquelles se trouvent les employés et des représentants des principaux organismes donateurs et investisseurs, tels que la Banque Mondiale, ACDI, AFD, BAfD, BERD, DFID, FIDA, FMO, IFC, KfW, Oikocredit, PNUD, ainsi que des représentants des organisations non-gouvernementales.

Green Economy

The move towards a "green economy" has been gaining momentum in parallel with the international debate and negotiations on climate change. That discussion has brought out the need to take a deeper look at the notion of "green jobs" and its links with economic, social and environmental development goals. The potential for green jobs exists in countries, and at all levels of economic development. Green jobs span a wide array of skills, educational backgrounds and occupational profiles. They contribute to reducing the environmental impact of enterprises and economic sectors to levels which are sustainable.

Emplois verts

L'évolution vers une économie verte a progressé parallèlement au débat international et aux négociations en rapport avec le changement climatique. Ce débat en constante évolution implique d'étudier plus en profondeur la notion d'emplois verts et ses implications vis-à-vis des objectifs de développement économique, social et environnemental. Le potentiel de création d'emplois verts existe dans tous les pays, quel que soit leur niveau de développement économique. Les emplois verts couvrent un large panel de compétences, contextes éducatifs et profils professionnels. Ils contribuent à réduire l'impact environnemental des entreprises et des secteurs économiques à des niveaux durables à terme.

Empleos verdes

El camino hacia una economía ecológica ha ido cobrando ímpetu al tiempo que se desarrollaban el debate y las negociaciones internacionales sobre el cambio climático. Este debate ha puesto en evidencia la necesidad de profundizar en el estudio del concepto de empleo verde y sus vínculos con los objetivos de desarrollo económico, social y medioambiental. Existe potencial para los empleos verdes en todos los países, independientemente del nivel de desarrollo económico que tengan. Los empleos verdes abarcan una amplia variedad de competencias, formación educativa y perfiles ocupacionales y contribuyen a reducir el impacto medioambiental de las empresas y los sectores económicos hasta niveles sostenibles.



5 weeks
Turin and Distance
English
greenjobs@itcilo.org

Promoting green jobs policies: employment potential and skill needs in a greener economy (BLENDED - NEW)

This training course offers a conceptual framework and operational tools for the promotion of green jobs policies by focusing on how to seize employment opportunities and address skills challenges in the transition to a greener economy.

Representatives from governments (labour, environment, planning, finance and so on), social partners, national and international development agencies, civil society organizations and academia.



2 weeks, semanas
Turin
English, Español

greenjobs@itcilo.org

Learning forum on Green Jobs: local strategies and actions

This international forum provides learning, knowledge-sharing and networking opportunities to appraise green jobs strategies and actions implemented in different regions and their potential for sustainable local development and decent work creation.

Development practitioners; government officials dealing with local economic development and environmental policies; local representatives of workers, employers, business organizations and cooperatives.

Foro de aprendizaje sobre empleos verdes

Este foro internacional ofrece oportunidades de aprendizaje, intercambio de conocimientos y creación de redes para evaluar las estrategias y prácticas de empleos verdes implementadas en diferentes regiones del mundo y su potencial para el desarrollo local sostenible y la creación de trabajo decente.

Profesionales del desarrollo; funcionarios del gobierno relacionados con el desarrollo económico local y las políticas ambientales; representantes locales de los trabajadores, empleadores, organizaciones empresariales y cooperativas.



5 weeks
Distance
English
greenjobs@itcilo.org

Green jobs for sustainable development: introduction to concepts and practices (NEW)

This course provides an introduction to Green Jobs key concepts and definitions and to the ILO approach working towards sustainable development, through a review of tools and on-going practices.

Representatives from governments (Labour, Environment, Planning, Finance, etc.), social partners, national and international development agencies, civil society organizations and development practitioners interested in becoming familiar with the concept of green jobs and its linkage with the ILO agenda and the sustainable development framework.

Social security for all

The Universal Declaration of Human Rights recognizes every person's right to social security, and there is a growing consensus about the benefits that good social security coverage can provide. Yet, surprisingly, global estimates show that only one in five people has adequate social security coverage. Countries around the world are engaged in debate over how they can best adapt their social security schemes to meet the needs of ageing populations, the demands of globalization and changes in economic and employment conditions.

Sécurité sociale

La Déclaration universelle des droits de l'homme reconnaît le droit de chaque individu à la sécurité sociale, et un large consensus s'installe quant aux prestations qu'une bonne couverture de sécurité sociale doit prévoir. Cependant, les estimations montrent que dans le monde, à peine une personne sur cinq jouit d'une couverture de sécurité sociale adéquate. À travers la planète, les gouvernements se demandent comment adapter leurs systèmes de sécurité sociale pour relever les défis du vieillissement de la population, de la mondialisation et de l'évolution des conditions d'emploi et de vie.

Seguridad social

La Declaración Universal de los Derechos Humanos reconoce el derecho de toda persona a la seguridad social. Existe un consenso cada vez mayor sobre los beneficios que puede ofrecer una buena cobertura de seguridad social. Aun así, las estimaciones mundiales muestran que solo una de cada cinco personas disfruta de una cobertura de seguridad social adecuada. Los países de todo el mundo están planteándose cómo adaptar sus programas de seguridad social para enfrentarse a desafíos como el envejecimiento de la población, la globalización y los cambios en las condiciones económicas y laborales.



2 weeks, semaines
Turin
English, Français

socpro@itcilo.org

Social health protection: addressing inequities in access to health care

The course will identify inequities in effective access to health care and the main causes thereof, it will also review the importance of universal access to health care in crisis and post-crisis situations, issues related to the feasibility of introducing a social health protection scheme and planning for implementation, designing the appropriate contribution levels and benefits, monitoring the provision of services and ensuring the sound governance and financing of the scheme.

The course is designed for executives, managers, planners, financial officers and other responsible professionals working in health care and health insurance schemes, both in government and non-governmental sectors.

Protection sociale de santé: lutter contre les iniquités dans l'accès aux soins de santé

Ce cours se penchera sur les iniquités dans l'accès effectif aux soins de santé et leurs causes principales, sur l'importance de l'assurance maladie sociale dans les situations de crise et d'après-crise, sur les questions liées à la faisabilité d'un nouveau régime de protection sociale en matière de santé, sur la conception des contributions et des prestations adéquates, sur le contrôle de l'offre de services, ainsi que sur la bonne gouvernance et le financement des régimes.

Le cours a été conçu pour les cadres, les planificateurs, les responsables du financement et les autres gestionnaires des régimes d'assurance santé et de protection sociale des secteurs gouvernemental et non gouvernemental.



2 weeks
Turin/Lyon
Arabic
socpro@itcilo.org

Strengthening financial governance of pension schemes in Arab States

This course provides advanced knowledge and management tools for the effective administration and supervision of public pension schemes. Pension reform, good governance and recent trends will be reviewed with a view to identifying methods of sustainable financing.

Governments and social partner representatives on social security boards; pension scheme administrators, policy planners; financial managers of social security schemes, policy planners, supervisory officials and other stakeholders.



1 week
Turin
English
socpro@itcilo.org

Assessing the feasibility, fiscal cost and impact of national social protection floors

This advanced quantitative course is designed to help governments make informed decisions and develop fact-based rationales for their social protection extension strategies. Participants will assess the costs and impacts of the implementation of various components of the social protection floor in the context of the fiscal space framework.

Policy planners, advisers and technical staff with a quantitative background working for relevant government bodies and institutions, representatives of workers' or employers' organizations involved in the implementation of national social protection floors.



1 semana
America latina
Español
socpro@itcilo.org

Financiamiento y gobernanza de la seguridad social

Este curso desarrolla las capacidades conceptuales y técnicas para comprender los estudios actuariales y analizar el financiamiento de los sistemas de seguridad social.

Directivos, técnicos y asesores de seguridad social y de sistemas privados de pensiones. Interlocutores sociales en organismos de supervisión.



2 weeks
Turin
English
socpro@itcilo.org

Actuarial modelling of public pension schemes

Quantitative specialists working for public pension schemes will be trained to develop and build their own scheme-specific model based on the generic models of the ILO. At the end of the workshop, participants will be in a position to support the financial forecast of their institutions.

This course addresses the needs of quantitative specialists such as economists, actuaries, statisticians, mathematicians, computer programmers, accountants and financial managers involved in the financial planning of public pension schemes.



1 week
Turin
English
socpro@itcilo.org

Promoting decent work and enhancing social protection within ageing societies

Demographic trends create a policy imperative to address challenges and opportunities related to ageing in a timely manner: access to affordable health care and long-term care, gainful labour market participation, decent working conditions, and adequate old-age pensions. Incorporating the outcomes of the International Labour Conference's debate, the course will elaborate on adequate policy responses to implications of declining and ageing populations on labour markets and social security systems.

The course is designed for policy planners, managers and advisers from government bodies (ministries of labour, social security, health, social affairs, welfare, planning or finance) and social security institutions; representatives of workers' organizations; representatives of employers' organizations; practitioners from UN agencies and NGOs.



12 weeks
Distance
English
socpro@itcilo.org

G20 capacity building on social protection: E-learning platform (NEW)

This e-learning course will help governments in making informed decisions on the design and development of their social protection systems. The platform will strengthen the capacity of key actors and stakeholders involved in the policy, governance, quantitative analysis and implementation of social protection extension strategies. This part-time e-learning course is designed to last 30 training hours over a 3-month period (around 2h30 per week). A designated tutor will help participants to form learning communities, engage with the course materials and apply knowledge from the online training modules to their workplace.

Policy planners, advisers and technical staff working in relevant governmental structures and social security institutions.



1 week
Turin
English
socpro@itcilo.org

G20 capacity building on social protection (NEW)

Following the e-learning phase, this course provides a comprehensive overview of the present state of social security around the world, an identification of the main social security challenges in terms of coverage, adequacy and financing, and an overview of national and ILO policy responses to the challenges.

The face-to-face course will strengthen the capacity of key actors and stakeholders involved in the policy, governance, quantitative analysis and implementation of social protection extension strategies; policy planners, advisers and technical staff working in relevant governmental structures and social security institutions.

Social protection • Protezione sociale • Protección social

HIV and AIDS in the workplace

Our training concerning HIV and AIDS focuses on workplace policies and programmes, prevention and social protection. The workplace offers an entry point from which to reach young and adult populations. Nine out of ten people living with HIV are adults in their productive prime.

VIH et sida sur le lieu de travail

Nos cours dans le domaine du VIH et du sida ciblent les politiques et les programmes sur le lieu de travail, de même que les mécanismes de prévention et de protection sociale. Le lieu de travail offre des possibilités de prendre contact avec les populations jeunes et adultes. Neuf personnes sur dix vivant avec le VIH sont des adultes dans la fleur de l'âge.

El VIH y el SIDA en el lugar de trabajo

La formación sobre y el VIH y el SIDA se centra en las políticas y programas del lugar de trabajo, así como en los mecanismos de prevención y protección social. El lugar de trabajo constituye un punto de entrada para llegar a los jóvenes y a los adultos. Nueve de cada diez personas portadoras del VIH son adultos en edad productiva.



2 weeks, semaines
Turin
English, Français

HIV and AIDS and the world of work

Training of trainers concerning the HIV and AIDS Recommendation, 2010 (No. 200), the ILO Code of Practice on HIV and AIDS and the world of work, including a specific approach for the informal economy, together with elements of social protection, gender and social dialogue

Officials of various institutions and ministries dealing with HIV and AIDS; representatives of workers' organizations; representatives of employers' organizations; NGOs.

Le VIH et le sida dans le monde du travail

Cette formation de formateurs sur la recommandation (n° 200) sur le VIH et le sida, 2010 et le Recueil de directives pratiques du BIT sur le VIH et le sida et le monde du travail abordera spécifiquement l'économie informelle, ainsi que quelques éléments relatifs à la protection sociale, aux questions de genre et au dialogue social.

Fonctionnaires d'institutions gouvernementales et de ministères chargés des politiques en matière de VIH et de sida; représentants d'organisations d'employeurs et de travailleurs; personnel des ONG.

socpro@itcilo.org

Occupational safety and health and working conditions

The ILO seeks to create worldwide awareness of the dimensions and consequences of work-related accidents, injuries and diseases as these are estimated to kill over two million workers each year. In addition, the ILO aims to secure basic protection for all workers through international labour standards. It also works to enhance the capacity of member States and industry to design and implement policies that provide prevention and protection.

Sécurité et santé au travail et conditions de travail

L'OIT cherche à produire une prise de conscience mondiale des dimensions et conséquences des accidents du travail, des blessures et des maladies, dont on a estimé qu'ils tuaient plus de deux millions de travailleurs chaque année. De surcroît, l'OIT vise à assurer une protection de base pour tous les travailleurs, grâce aux normes internationales du travail. Elle œuvre également pour développer les capacités des États Membres et de l'industrie à concevoir et exécuter des politiques alliant prévention et protection.

Seguridad y salud en el trabajo y condiciones de trabajo

La OIT trata de fomentar la sensibilización a escala mundial respecto a las dimensiones y las consecuencias de los accidentes, las lesiones y las enfermedades relacionados con el trabajo. Se estima que estos sucesos dan lugar al fallecimiento de más de dos millones de trabajadores cada año. Además, la OIT se propone garantizar la protección básica de todos los trabajadores mediante las normas internacionales del trabajo y procura reforzar la capacidad de los Estados Miembros y de las empresas para formular y aplicar políticas que ofrezcan prevención y protección.



2 semanas
Turin
Español
socpro@itcilo.org

Gestión de la seguridad y salud en la empresa

El objetivo de este programa es el fortalecimiento de la capacidad para la implementación y desarrollo de sistemas de gestión efectivos de la seguridad y salud en el trabajo en las empresas.

Este programa está concebido especialmente para formadores/as y consultores/as procedentes de organizaciones gubernamentales, de empleadores y de trabajadores, implicadas en la promoción de la SST en las empresas. Resulta interesante también para organismos e instituciones, públicas o privadas, que realizan labores de asesoría y formación sobre SST y; para empresarios/as y miembros del equipo técnico de las empresas con competencias en el área de SST.



2 semanas
Turin
Español
socpro@itcilo.org

Formación de formadores SOLVE: integración de promoción de la salud en las políticas de SST

El objetivo de este curso es capacitar a formadores en la metodología SOLVE. Esta metodología promueve el conocimiento y las habilidades esenciales para la integración de los factores psicosociales y la promoción de la salud en las políticas de la empresa y establece un marco para la acción preventiva en seguridad y la salud en el trabajo (SST).

Ejecutivos, gerentes de recursos humanos, responsables de SST; funcionarios de los departamentos gubernamentales y las organizaciones privadas encargadas de promover la SST; organizaciones de empleadores y de trabajadores interesadas por la promoción de la salud; gestores de organizaciones para apoyar a las empresas, profesores que se ocupan de la promoción de la Seguridad y Salud en el Trabajo.



1 week
Turin
English
socpro@itcilo.org

Decent Work for domestic workers

The course will focus on increasing awareness of the Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189) and the Domestic Workers Recommendation, 2011 (No. 201), to strengthen the broad protection of vulnerable groups such as migrant domestic workers and victims of child domestic labour. Exchange of good practices will be encouraged

Government officials, workers' representatives, employers' representatives, other professionals engaged in actions to protect the rights of children and migrant workers; NGOs and representatives of civil society.



2 weeks
Turin
English
socpro@itcilo.org

Employment injury schemes and the prevention of occupational accidents and diseases

The general objective of this course is to strengthen the capacity of employment injury institutions to improve coverage and management of occupational accidents and diseases and to promote occupational safety and health preventive measures.

The course is aimed at decision-makers at ministries in charge of occupational safety and health and social security, as well as representatives of employers' and workers' organizations involved in the governance of OSH and social security, and the technical staff from employment injury institutions. The programme may also be of interest to other people from training institutions involved in OSH and social security issues.



2 weeks
Turin
English
socpro@itcilo.org

National governance of occupational safety and health

This course promotes the ILO Strategic Approach to Occupational Safety and Health (OSH). It facilitates the knowledge and skills needed for the elaboration, implementation, evaluation and review of a National OSH Policy, and a National OSH Programme.

The course is aimed at decision-makers at ministries in charge of OSH; technical staff of ministries and organizations dealing with OSH; representatives of employers' and workers' organizations involved in national governance.

Labour migration

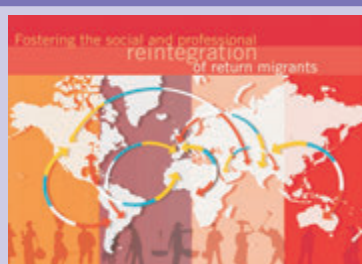
Labour migration has affected most countries in the world, and a consensus is now emerging that labour migration can have a positive impact on development in both the countries of origin and the countries of destination. However, the process of migration can also leave migrant workers and their dependants in a vulnerable position. There is the need to develop and implement policies that minimize the negative individual costs of labour migration and maximize its positive effects.

Migrations de main-d'œuvre

Les migrations de main-d'œuvre touchent la plupart des pays du monde. Il est de plus en plus reconnu que les migrations de main-d'œuvre peuvent avoir un impact positif sur le développement, tant dans les pays d'origine que dans les pays de destination. Cependant, le processus migratoire peut aussi laisser les travailleurs migrants et les personnes qui sont à leur charge dans une situation vulnérable. Il faut donc élaborer et appliquer des politiques qui atténuent les coûts négatifs individuels des migrations de main-d'œuvre et en maximisent les effets positifs.

Migración laboral

La migración laboral afecta a la mayor parte de los países del mundo. El consenso sobre el hecho de que la migración laboral puede tener un impacto positivo en el desarrollo tanto del país de origen como de destino está aumentando. Sin embargo, el proceso de migración también puede dejar a los trabajadores migrantes y a las personas dependientes de ellos en una posición vulnerable. Es por tanto necesario desarrollar y aplicar políticas que minimicen los costos negativos individuales de la migración laboral y maximicen sus efectos positivos.



1 week, semaine
Turin
English, Français

migration@itcilo.org

Fostering the social and professional reintegration of returning migrants

This course provides advanced knowledge with which to foster the contribution to the new development of migrants returning to their home country, and offers groundbreaking information about their patterns of social and professional reintegration. The course will also analyse the role of the different institutions involved in the process of return in its entirety, and the reintegration needs of returnees in their countries of origin.

Officials from various institutions dealing with labour migration, representatives from workers' and employers' organizations, NGOs, migrants' associations, international development agencies, regional economic communities and research institutes.

Encourager la réinsertion socioprofessionnelle des migrants de retour

Ce cours offre un partage de connaissances sur la contribution des migrants de retour au développement dans leur pays d'origine, ainsi que des informations innovatrices sur les formes et processus de réinsertion professionnelle et sociale. La formation propose également d'analyser le rôle des différentes institutions intervenant dans le processus de retour, ainsi que les besoins des migrants de retour afin de faciliter leur réinsertion dans leur pays d'origine.

Fonctionnaires de diverses institutions en charge des questions migratoires; représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs; associations de migrants; ONG; agences de développement international; communautés économiques régionales; instituts de recherche.

Social dialogue, labour law and industrial relations

Social dialogue is an end in itself, a pillar of democracy. It is also a means for designing, implementing and monitoring sustainable policies, strategies and programmes in all economic, social and labour fields.

There can be no effective social dialogue without strong, independent and capable partners. Labour administrations, workers' organizations and employers' organizations should be equipped with the capacity to participate fully in social dialogue.

In close cooperation with the ILO Department on Social Dialogue and specialists in the field, the ITCILO's Social Dialogue, Labour Law and Labour Administration Programme offers capacity-building programmes in several areas.

Dialogue social, législation du travail et relations professionnelles

Le dialogue social est une fin en soi, en tant que pilier de la démocratie, mais il est aussi un moyen de concevoir, mettre en œuvre et assurer le suivi de politiques, stratégies et programmes durables, dans chacun des secteurs stratégiques que sont l'économie, la société et le travail.

Pour qu'un véritable dialogue social s'instaure, il est essentiel de pouvoir s'appuyer sur des partenaires puissants, indépendants et compétents ; les services d'administration du travail, les organisations de travailleurs et d'employeurs doivent être dotés des capacités techniques leur permettant de pleinement participer au dialogue social.

En étroite coopération avec le Département du dialogue social du BIT et les spécialistes œuvrant sur le terrain, le Programme du dialogue social, de la législation du travail et de l'administration du travail propose des programmes de renforcement de capacités dans divers domaines.

Diálogo social, legislación laboral y relaciones laborales

El diálogo social es un fin en sí mismo, como pilar de la democracia, así como un medio para diseñar, aplicar y vigilar las políticas, las estrategias y los programas en materia de sustentabilidad en todos los ámbitos estratégicos de la economía, la sociedad y el trabajo.

No puede existir el diálogo social eficaz sin asociados sólidos, independientes y capaces; la administración del trabajo y las organizaciones de trabajadores y empleadores deben estar dotadas de la capacidad técnica para participar plenamente en el diálogo social.

No puede existir el diálogo social eficaz sin asociados sólidos, independientes y capaces; la administración del trabajo y las organizaciones de trabajadores y empleadores deben estar dotadas de la capacidad técnica para participar plenamente en el diálogo social.

En estrecha colaboración con el Departamento de Diálogo Social de la OIT y con especialistas en este ámbito, el Programa de Diálogo Social, Derecho Laboral y Administración del Trabajo del Centro Internacional de Formación de la OIT ofrece programas de desarrollo de la capacidad en distintas áreas.



1 week
Turin
English
socdial@itcilo.org

Building effective labour disputes prevention and resolution systems

This course will provide participants with an overview of different disputes resolution systems. The course will explore how countries can put into place modern and effective mechanisms of disputes prevention and resolution in line with ILO standards.

Ministry of Labour officials, government officials, officials from disputes resolution agencies, employers' and workers' representatives, industrial relations practitioners, ILO and international organization officials.



2 semanas
Turin/Lisboa
Portuguese
socdial@itcilo.org

Modernização da legislação e promoção do diálogo social na administração pública

Uma oportunidade ímpar para analisar as inovações e atuais tendências da legislação da administração pública num contexto de modernização, assim como de examinar as experiências de diálogo social no âmbito do processo de democratização das relações de trabalho no setor público.

Dirigentes e técnicos superiores da administração pública, gestores de recursos humanos; representantes sindicais do setor público; formadores na área da administração pública.

Labour administration and labour inspection

Labour administration has enjoyed an increasingly high profile in recent years, both nationally and internationally. Much of the growing interest stems from government recognition that, in a globalized world, labour administration institutions have become key players in designing and implementing economic and social policies. Labour inspection is an essential part of the labour administration system. It has the fundamental function of labour law enforcement and plays a key role in ensuring good governance and fairness at the workplace.

Administration et inspection du travail

L'administration du travail jouit depuis quelques années d'un intérêt croissant, au niveau national comme international. Une grande partie de cet intérêt découle de la prise de conscience des gouvernements de ce que, dans une économie mondialisée, les institutions de l'administration du travail deviennent des acteurs clés de la conception et de la mise en œuvre des politiques économiques et sociales. L'inspection du travail est une composante essentielle du système d'administration du travail d'un pays. Elle assume la fonction fondamentale de l'application de la législation et joue un rôle de premier plan dans la garantie de la justice sur le lieu de travail et de la bonne gouvernance.

Administración e inspección del trabajo

La administración del trabajo ha disfrutado de un perfil en continuo crecimiento durante los últimos años, tanto a nivel nacional como internacional. El interés cada vez mayor se debe al reconocimiento de los gobiernos en un mundo globalizado donde las instituciones de administración del trabajo se han convertido en actores claves en el diseño e implementación de políticas económicas y sociales. La inspección del trabajo es una parte esencial del sistema de administración del trabajo. Tiene la función fundamental de aplicar la legislación laboral y juega un papel clave para garantizar la equidad en el lugar de trabajo y el buen gobierno.



2 semanas
Rio de Janeiro/Florianópolis,
Brasil
Português
socdial@itcilo.org

Políticas públicas locais e descentralização

Este curso proporcionará uma reflexão sobre as experiências de políticas públicas formuladas e implementadas a nível local de modo a complementar e a maximizar as políticas públicas a nível central.

Dirigentes e quadros superiores da administração pública a nível central, provincial ou local; representantes da sociedade civil organizada e representantes sindicais.



2 weeks
Turin
English
socdial@itcilo.org

Portworker development programme for chief instructors

This course will allow Portworker Development Programme (PDP) instructors to have their training skills certified. It will equip managers to analyse the institutional and organizational arrangements for the implementation of the PDP in a port or country.

Port managers or instructors involved in the training of portworkers, from government departments, agencies and relevant private enterprises.



1 semana
Turin
Español
soccial@itcilo.org

Fortalecimiento de la inspección del trabajo

El curso tiene el objetivo de reforzar la inspección de trabajo, al proporcionar estrategias y herramientas para mejorar el funcionamiento de la inspección de trabajo para que sea más eficaz. Se hará hincapié en temas relacionados con la salud ocupacional.

Inspectores de trabajo, encargados de formular políticas; responsables de sistemas de inspección y administración de trabajo, interlocutores sociales; instructores de los institutos de formación de Inspección de Trabajo, responsables de proyectos de cooperación.

Activities for employers

The private sector is a vehicle for economic growth, macroeconomic stability and poverty reduction. Indeed, successful companies invest, improve productivity, employ people, pay salaries, provide goods and services, generate profits and pay taxes. The growth of the private sector depends on having an efficient pro-poor economic and political environment. Employers and business organizations can play an important role in improving business environments. In addition, by developing services for members, employers' organizations can also contribute to better business performance.

Activités pour les employeurs

Le secteur privé est un vecteur de croissance économique, de stabilité macroéconomique et de réduction de la pauvreté. En effet, les entreprises prospères investissent, augmentent leur productivité, embauchent, versent des salaires, commercialisent des biens et des services, génèrent des bénéfices et paient des taxes. Les entreprises du secteur privé peuvent croître si elles évoluent dans un environnement économique et politique pro-pauvres efficace. Les organisations d'employeurs et d'entreprises ont un rôle important à jouer pour améliorer les environnements d'affaires; par ailleurs, en développant des services spécifiques pour leurs membres, les organisations d'employeurs peuvent également contribuer à une progression de la performance des entreprises.

Actividades para los empleadores

El sector privado es un vehículo para el crecimiento económico, la estabilidad macroeconómica y la reducción de la pobreza. De hecho, las empresas con éxito invierten, mejoran la productividad, emplean a personas, pagan salarios, comercializan bienes y servicios, obtienen beneficios y pagan impuestos. El crecimiento del sector privado depende de disponer de un entorno económico y político eficaz y favorable a los pobres. Las organizaciones de empleadores y empresas desempeñan un papel importante para la mejora de los entornos empresariales. Asimismo, a través del desarrollo de servicios particulares a sus miembros, las organizaciones de empleadores también pueden contribuir a un mayor rendimiento de las empresas.



Dates to be determined
4 days
Turin and field
English
actempturin@itcilo.org

Employers' organizations (EO) and women entrepreneurs: how to reach out?

This four-day training workshop aims to help EOs' staff and board members to reflect, exchange and put in place strategies and tools to tap women entrepreneurs' potential in a smart way. More in particular, the course will build the capacity of EOs on how to organize and represent women entrepreneurs effectively.

The training workshop is designed by the ITCILO Programme for Employers' Activities and builds on inputs and recommendations from business world experts and women entrepreneurs representatives.

The workshop is designed for EOs' staff and board members. It targets persons having a specific responsibility and experience to share regarding women entrepreneurs in relation to membership, governance, lobbying or services provision strategies.



Dates to be determined

5 days

Dates à déterminer

5 jours

Fechas por determinar

5 días

English, Français, Español

actempturin@itcilo.org

Lobbying and advocacy by employers' organizations

An in-depth course on advocacy and lobbying by employers' organizations: the development of a business agenda; preparation for concrete lobbying action, including research, communication, coalition-building; actual lobbying and its follow-up.

Chief executive officers, staff members of EOs involved in lobbying issues.

Techniques de lobbying et de plaidoyer pour les organisations d'employeurs

Formation approfondie sur le lobbying et le plaidoyer pour les organisations d'employeurs: développement d'un agenda commercial, préparation concrète des actions de lobbying, y compris recherche, communication, formation de coalitions, mise en œuvre et suivi.

Hauts responsables et membres du personnel des organisations d'employeurs concernés par les questions de lobbying.

Estrategias y técnicas de cabildeo para las organizaciones de empleadores

Curso avanzado sobre las estrategias y técnicas de cabildeo para organizaciones de empleadores: el desarrollo de una agenda de negocios, la preparación de acciones concretas de cabildeo, incluidas la investigación, la comunicación, la formación de coaliciones, la implementación y el seguimiento efectivo.

Gerentes generales, directores ejecutivos y miembros de las organizaciones de empleadores implicados en actividades de cabildeo.



Dates to be determined

4 days

English

actempturin@itcilo.org

Employers' organizations and social dialogue: opportunities and challenges

This course aims at developing an understanding of social dialogue processes and current industrial relations trends throughout the world, in particular their benefits and risks from an employer's perspective. It will equip participants with skills that will enable them to negotiate more effectively.

Staff involved in collective bargaining and tripartite representation.



Dates to be determined

4 days

Fechas por determinar

4 días

English, Español

actempturin@itcilo.org

Employers' organizations and employment policies, with a special emphasis on youth employment

Which policy roles can employers effectively develop regarding employment and youth employment? Basic concepts for analysing employment situations and devising employment policies, with a special emphasis on youth employment.

EO staff members responsible for this policy area or sitting on employment boards.

Las organizaciones de empleadores y las políticas de empleo, especialmente el empleo de los jóvenes

¿Qué funciones pueden ejercer los empleadores en lo relativo a las políticas de empleo y al empleo de los jóvenes? Conceptos básicos para analizar las situaciones en materia de empleo y definir las políticas de empleo, con un énfasis especial en el empleo de los jóvenes.

Miembros del personal de organizaciones de empleadores que se encargan de esta área o que forman parte de comités de empleo.



Dates to be determined
4 days
English
actempturin@itcilo.org

Employers' organizations and wage determination

This course gives an in-depth overview of the issues which employers' federations face when involved in co-determining wages and policies at national, sectoral or regional level. It covers economic and social concepts concerning wages, runs simulation exercises and, together with the participants, produces strategies and solutions which may be useful for devising a comprehensive employers' strategy on wages and wage policies, including minimum wages.

Chief executive officers; staff members of EOs involved in wage-related issues.



Dates to be determined
5 days
Dates à déterminer
5 jours
Fechas por determinar
5 días
English, Français, Español

Macroeconomic concepts for employers' effective participation in tripartite dialogue

To provide skills and knowledge concerning basic economic concepts for participating effectively in tripartite bodies: public finance, budget policy, macroeconomic policy, advocacy and conditions for growth. Overview of the role tripartite bodies can play in the development of national economic policy and poverty reduction.

Employer members of tripartite councils at national or regional level.

Concepts macroéconomiques essentiels à l'usage des négociateurs qui participent au dialogue tripartite

Formation aux concepts économiques de base permettant de participer efficacement aux organismes tripartites: finances publiques, politiques budgétaires, politiques macroéconomiques et conditions de la croissance. Vue d'ensemble du rôle que les organismes tripartites peuvent jouer dans le développement des politiques nationales et la réduction de la pauvreté.

Représentants des employeurs aux conseils tripartites aux niveaux national ou régional.

Conceptos macroeconómicos fundamentales para los negociadores que participan en el diálogo tripartito

Conocimientos y habilidades de base sobre conceptos económicos esenciales para participar eficazmente en los órganos tripartitos que se ocupan de finanzas públicas, políticas macroeconómicas y condiciones para el desarrollo económico y social. Descripción general del papel de los órganos tripartitos en la formulación de políticas económicas nacionales y planes para la reducción de la pobreza.

Representantes de empleadores miembros de consejos tripartitos a escala nacional y regional.

actempturin@itcilo.org



Dates to be determined

5 days

Dates à déterminer

5 jours

Fechas por determinar

5 días

English, Français, Español

actempturin@itcilo.org

Providing efficient services to members of employers' organizations

This in-depth course provides step-by-step training in the development of new services by employers' organizations, or the improvement of existing ones. Emphasis is put on the collaborative review of services offered and on the development of business plans for post-course implementation. Tutoring can be provided during the development phase.

Chief executive officers; staff members of EOs involved in the management of services.

Fourniture efficace de services aux membres des organisations d'employeurs

Ce cours approfondi est une formation pratique visant à accompagner pas à pas les organisations d'employeurs dans la mise en place ou le renforcement de leur offre de services. Cette formation met l'accent sur une revue collaborative des services fournis ainsi que sur l'élaboration de plans commerciaux à mettre en œuvre après le cours. Un tutorat pendant la phase de développement est possible.

Dirigeants et membres du personnel des organisations d'employeurs impliqués dans la fourniture de services aux membres.

Prestación de servicios eficientes para los miembros de las organizaciones de empleadores

Este curso avanzado proporciona los conocimientos necesarios para desarrollar los nuevos servicios ofrecidos por las organizaciones de empleadores y para encontrar soluciones que refuercen los servicios existentes. Se pone énfasis en la revisión en colaboración de la cartera de servicios ofrecidos y en el desarrollo de una agenda de negocios que se implementará tras la finalización del curso. En la fase de desarrollo se puede disponer del apoyo de un tutor.

Directores ejecutivos y empleados de las organizaciones de empleadores involucrados en la gestión de los servicios.



Dates to be determined

3 days

English

actempturin@itcilo.org

Negotiation skills for employers' organization representatives

A course to improve negotiation skills: from positional to interest bargaining. Overview and practical learning to become a better negotiator, including a package for training of trainers.

Employers' representatives or staff involved in negotiation and bargaining.



Dates to be determined

4 days

English

actempturin@itcilo.org

How to set up, run and expand employers' organizations' training services

Some employers' organizations are very successful in offering training services. How do they manage this? An overview of good practice, experience and tools with which to start and expand professional training services to members.

Employers' organization staff members directly involved in training services.



Dates to be determined
4 days
Dates à déterminer
4 jours
Fechas por determinar
4 días
English, Français, Español

actempturin@itcilo.org

Communication strategies for employers' organizations

An in-depth course on communication strategies and the practical use of a broad spectrum of communication tools to influence the policy of decision-makers, the general public, and members.

Officers and staff members of EOs involved in communication.

Stratégies de communication pour les organisations d'employeurs

Un cours approfondi sur les stratégies de communication et l'utilisation concrète d'une variété d'outils de communication, afin de renforcer les objectifs politiques des organisations d'employeurs envers les preneurs de décisions, le public en général et les membres.

Membres du personnel des organisations d'employeurs impliqués dans la communication.

Estrategias de comunicación para las organizaciones de empleadores

Un curso en profundidad sobre las estrategias de comunicación y el uso práctico de una gran variedad de herramientas de comunicación, para fortalecer los objetivos políticos de las OE en relación con los responsables de la toma de decisiones, el público general y sus miembros.

Empleados de organizaciones de empleadores involucrados en el ámbito de la comunicación.



Dates to be determined
4 days
Dates à déterminer
4 jours
Fechas por determinar
4 días
English, Français, Español

actempturin@itcilo.org

Maximizing opportunities for employers' organizations in Decent Work Country Programmes

Decent Work Country Programmes are the main vehicle for ILO support to countries. They are the specific ILO contribution to international development frameworks. This course aims to provide skills with which to participate effectively in their formulation and implementation, and to benefit from the political and financial opportunities which they offer.

Chief executive officers and staff members of EOs involved in international development negotiations.

Maximiser les possibilités offertes aux organisations d'employeurs dans le cadre des programmes par pays de promotion du travail décent

Les programmes par pays de promotion du travail décent ont été mis en place comme instrument principal pour l'appui aux pays. Ils représentent la contribution spécifique de l'OIT aux cadres de développement internationaux. Ce cours vise à fournir les compétences nécessaires pour participer efficacement au processus de formulation et de mise en œuvre et obtenir l'appui politique et financier au sein de ces cadres.

Hauts responsables et membres du personnel des organisations d'employeurs impliqués dans la négociation au sein des cadres de développement internationaux.

Maximizar las oportunidades para las organizaciones de empleadores en el contexto de los Programas de Trabajo Decente por País

Los Programas de Trabajo Decente por País (PTDP) constituyen el principal instrumento de cooperación de la OIT con los Estados Miembros. Cada PTDP organiza la cooperación de la OIT en un marco coherente con las estrategias internacionales de desarrollo. Este curso tiene el objetivo de proporcionar las habilidades necesarias para participar eficazmente en los procesos de formulación e implementación y explotar las oportunidades políticas y económicas que los PDTP ofrecen a las organizaciones de empleadores.

Gerentes generales o directores ejecutivos de organizaciones de empleadores.



Dates to be determined

5 days

Dates à déterminer

5 jours

Fechas por determinar

5 días

English, Français, Español,
Arabic, Russian

actempturin@itcilo.org

The effective employers' organization

Systematic overview of the functioning of EOs: strategy, planning, advocacy, governance, communication, services for members, revenue-building.

Executives; leaders of technical departments; new recruits to employers' organizations.

L'organisation d'employeurs efficace

Vue d'ensemble systématique du fonctionnement des organisations d'employeurs : stratégie, planification, promotion, gouvernance, communication, services aux membres et ressources financières.

Cadres supérieurs, dirigeants des départements techniques ou nouvelles recrues des organisations d'employeurs.

Una organización de empleadores eficaz

Curso de base sobre la gestión de una organización de empleadores: estrategia, planificación, cabildeo, buen gobierno, comunicación, servicios para los miembros y generación de ingresos.

Gerentes generales, directores ejecutivos, jefes de departamentos técnicos y nuevos empleados en las organizaciones de empleadores.



Dates to be determined

3 days

English

actempturin@itcilo.org

Global industrial relations: employers' perspectives

An intensive three-day course which provides deep insight into the industrial relations players at international level, and which explains to businesses the main ILO international labour standards mentioned in international framework agreements or in codes of conduct.

Human resources or industrial and employee relations professionals active in multinational enterprises.



17 weeks

Turin and distance

English

actempturin@itcilo.org

Master training on effective business member organizations

Business Member Organizations have never had a more important role to play, not only in representing and supporting their members but also in working with national governments to promote employment and competitiveness in difficult economic times. As a result, honing the skills, knowledge and leadership qualities of those working within employer organizations is a major priority. This training course will deliver practical benefits and takeaways to those taking part.

The programme targets staff members of Business Member Organizations worldwide. More specifically, it is geared to the needs of professional staff who have taken on new responsibilities in their BMOs and wish to update and expand their knowledge and competencies in BMOs' key areas of work.

Workers' education

Education and training are among the major functions of workers' organizations throughout the world. Training members and officials is essential to strengthening an organization and improving its functions and services for members.

The Programme responds to the training needs of workers' organizations around the world and contributes to enable them better to represent the interests of working people by holding advanced training courses, developing training materials, organizing educational projects and providing advisory services. The activities pay particular attention to international labour standards, freedom of association and the ILO's Decent Work Agenda. The courses are for participants under 45 years of age and special attention is given to gender balance.

Éducation des travailleurs

L'éducation et la formation comptent parmi les fonctions majeures des organisations de travailleurs à travers le monde. La formation des adhérents et des dirigeants est essentielle au renforcement de l'organisation et à l'amélioration de ses fonctions et des services proposés à ses membres.

Le Programme répond aux besoins de formation des organisations de travailleurs du monde entier et contribue à renforcer leurs capacités à mieux représenter les intérêts des travailleurs par le biais de cours de formation avancés, de matériels didactiques, de projets éducatifs spécifiques et de services de conseil. La structure et le contenu des activités accordent une attention toute particulière aux normes internationales du travail, à la liberté syndicale et à l'Agenda du travail décent.

Les cours s'adressent aux participants de moins de 45 ans et promeuvent une répartition de genre équitable.

Educación de los trabajadores

La educación y la formación son dos de las funciones más importantes de las organizaciones de trabajadores de todo el mundo. La formación de los miembros y los dirigentes es esencial para fortalecer la organización, así como para mejorar sus funciones y servicios a los miembros.

El Programa responde a las necesidades formativas de organizaciones sindicales en todo el mundo y contribuye a reforzar la capacidad de estas organizaciones para representar mejor los intereses de los trabajadores con cursos de formación avanzados, con el desarrollo de material didáctico, con la organización de proyectos educativos y servicios de consulta. La estructura y contenidos de las actividades enfocan particular atención en las normas internacionales del trabajo, en la libertad sindical y en el Programa de Trabajo Decente de la OIT. Los cursos son dedicados a participantes con menos de 45 años de edad y se persigue el equilibrio de género.



3 semanas
Turin/Madrid
Español

actrav_turin@itcilo.org

Políticas de empleo y economía informal: la perspectiva sindical

El curso tiene como objetivo apoyar a las organizaciones sindicales a fortalecer sus capacidades de desarrollar e implementar estrategias para la formalización de relaciones de trabajo en la economía informal, desde la organización de los trabajadores y las trabajadoras para así defender sus derechos laborales, sindicales, de protección social, y, en general, de la integralidad del trabajo decente, todo ello con especial atención al empleo no registrado y las cadenas de subcontratación.

El curso estará dirigido a dirigentes sindicales de América Latina responsables del diseño de políticas y estrategias sindicales dirigidas a la organización y protección de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras de la economía informal en sus países de origen, con especial atención a programas de afiliación, organización y formación. Los candidatos deberán tener responsabilidad sindical en sus centrales en las áreas de acción sindical, organización, formación, juventud o género.



2 weeks, semaines
Turin
English, Français

actrav_turin@itcilo.org

Trade union training for sustainable development and decent work for all

This course will contribute to the enhancement of the environmental knowledge and skills of African trade unionists so as to enable them to mitigate the effects of climate change and a deterioration of natural resources that would jeopardize quality of life for present and future generations and to deliver sustainable development and decent work for all. Participants will improve their understanding of the link between the ILO Decent Work Agenda and sustainable development. Also, they will explore different paths for trade union action on environmental issues and develop individual action plans on how they intend to transfer the knowledge and skills gained to their respective trade unions.

The participation of trade union office-holders and educators who are directly in charge of – or will in future be responsible for – organizing training activities on issues concerning the environment, decent work, green economy and sustainability will be favoured, with a particular focus on women and young candidates.

Formation syndicale sur le développement durable et travail décent pour tous

Ce cours contribuera à l'amélioration de la connaissance de l'environnement et au renforcement des compétences des syndicalistes africains afin de leur permettre d'atténuer les effets du changement climatique et de contrer la détérioration des ressources naturelles qui mettrait en péril la qualité de vie pour les générations présentes et futures et empêcherait d'offrir un développement durable et un travail décent pour tous. Les participants étendront leurs connaissances du lien qui existe entre l'Agenda du travail décent et le développement durable. En outre, ils exploreront différentes pistes pour l'action des syndicats sur les questions environnementales et développeront des plans d'action individuels sur la façon dont ils ont l'intention de transférer les connaissances et les compétences acquises à leurs syndicats respectifs.

Responsables et éducateurs syndicaux qui sont directement responsables, ou le seront à l'avenir, de l'organisation des activités de formation sur les questions relatives à l'environnement, au travail décent, à l'économie verte et au développement durable.



2 weeks
Turin
English

actrav_turin@itcilo.org

Capacity building for trade unions for promoting decent work

The course aims at building understanding of the trade unions on the Decent Work concept, the logic, interdependence and interconnectedness of the four pillars of the Decent Work Agenda and to contribute towards technical and organizational skills for participating in the formulation and implementation of Decent Work Country Programmes. Participants will also be exposed to training strategy and training materials, with activities on planning trade union training for promoting decent work. The course will include preparation of follow-up actions for the promotion of FoA and collective bargaining rights as an integral part of the Decent Work Country Programmes in their countries.

The course is meant for Asia-Pacific trade union leaders/staff/educators dealing with trade union policies and training work in the field of international labour standards, workers' rights and/or who are involved in tripartite discussions and decision-making bodies for the promotion of Decent Work.



2 weeks
Turin
English

actrav_turin@itcilo.org

Capacity building for organizing and managing trade unions

This course is aimed at enhancing the competencies of union leaders on how to organize workers and manage democratic trade unions that can fight for Decent Work for All through collective bargaining and social dialogue. Participants will learn about globalization and its impact on trade unions and about the factors responsible for the fragmentation and proliferation of trade unions in Africa. Special focus will be given to Freedom of Association which is at the core of the ILO's values and an integral part of its Constitution, the ILO Declaration of Philadelphia, and the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, organizing unorganized workers and how to achieve gender equality in the world of work. They will develop strategies underpinned by programmes that will enable them to achieve strong, independent, democratic and representative trade unions in Africa.

The course is intended for African trade union leaders, organizers and educators from regional, national and industrial level unions who are responsible for organizing and ensuring the democratic management of trade unions.



3 semanas
Turin/Madrid
Español

actrav_turin@itcilo.org

Formación sindical sobre salud y seguridad en el trabajo

El curso tiene como objetivo apoyar a las organizaciones sindicales a fortalecer su capacidad en el área de salud y seguridad en el trabajo, como parte de un proceso que viene desarrollándose con el apoyo de ACTRAV en el marco del Plan de Acción adoptado por la OIT en el 2009 para promover la ratificación y aplicación de los convenios sobre seguridad y salud en el trabajo. Con esta actividad se pretende: Definir planes de implementación de la Estrategia Sindical en Salud Laboral para las Américas, con especial atención al marco normativo de la OIT y a los trabajos desarrollados con el apoyo del Proyecto Seguridad Social para Organizaciones Sindicales (SSOS) en el periodo 2010-2012. - Transversalizar el enfoque de género dentro de las organizaciones en salud y seguridad en el trabajo.

La propuesta está dirigida a dirigentes sindicales con responsabilidad en salud y seguridad en el trabajo y en formación sindical específica sobre la materia, y que a la vez tengan experiencia y conocimientos sobre la agenda de trabajo decente, con particular referencia a la negociación colectiva; se valorará especialmente el haber participado en el proceso de construcción colectiva de la Estrategia Sindical Continental.



2 weeks, semanas
Turin
English, Español

actrav_turin@itcilo.org

Organizing and collective bargaining in multinational enterprises for respect of workers' rights

The course is aimed at developing the capacities of trade unions in the area of Freedom of Association, organizing, and collective bargaining strategies in MNEs. Participants will learn about the changing management strategies in MNEs, the ILO Declaration on MNEs, OECD guidelines and Global Unions' policies for promoting International Framework Agreements as a means to promote Decent Work for workers in MNEs and their supply chains.

The course is meant for trade union leaders/ staff/ educators dealing with organizing and collective bargaining issues at industry/national level.

Organización Sindical y negociación colectiva en las empresas multinacionales para el respeto de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras

El curso está dirigido a desarrollar las capacidades de los sindicatos en el ámbito de la organización, la libertad sindical, y las estrategias de negociación colectiva en las empresas multinacionales. Los participantes aprenderán acerca de las estrategias de gestión del cambio en las empresas multinacionales, la Declaración de la OIT sobre las empresas multinacionales, las directrices de la OCDE y las políticas para la promoción de acuerdos marco globales de las Federaciones Sindicales Internacionales como medio para promover el trabajo decente para los trabajadores y trabajadoras en las empresas multinacionales y sus cadenas de suministro.

El curso está dirigido a los líderes sindicales, asesores y educadores de los sindicatos que se ocupan de cuestiones de organización y de negociación colectiva en el sector o en el ámbito nacional



3 weeks
Turin/Tokyo
English
actrav_turin@itcilo.org

Communications for inclusive and effective trade unionism

The course aims at improving technical and organizational capacities of trade unions in the Asia-Pacific region, in the area of communications with members and society. Trade unions are membership-based organizations and the course will expose participants to the technical means available in the age of information technology in order to enable them to improve communications and effectiveness of their organizing, bargaining and advocacy work. It will also deal with organizational management and structures needed for democratic functioning and inclusiveness of trade unions.

The course is meant for Asia-Pacific trade union leaders/ staff/ educators dealing with organizing of workers, communications with members and dealing with media, government and employers.



2 weeks, semaines, semanas
Turin
English, Français, Español

Trade union rights and International Labour Standards, especially for domestic workers

The course aims to support trade unions in strengthening their capacity in the area of ILS and fundamental principles and rights at work, especially as far as the promotion of the ratification and implementation of the Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189) and the Recommendation on Decent Work for Domestic Workers, 2011 (No. 201) are concerned.

The participants will be selected on the basis of their commitment to the processes of national and international discussion on the issue of domestic work and their expertise in legal issues. Strong preference will be given to recruiting women.

Droits syndicaux et normes internationales du travail, en particulier pour les travailleurs domestiques

Le cours vise à renforcer les capacités des syndicats dans le domaine des normes internationales du travail et des principes et droits fondamentaux au travail, notamment en ce qui concerne la promotion de la ratification et la mise en œuvre de la convention n° 189 sur le travail domestique et de la recommandation n° 201.

Les participants seront sélectionnés en tenant compte de leur engagement dans le processus de discussion nationale et internationale sur la question du travail domestique et de leur expertise dans les questions juridiques. La priorité sera donnée à la participation des femmes.

Derechos Sindicales y Normas Internacionales del Trabajo, especialmente para el trabajo domestico

El curso tiene como objetivo apoyar a las organizaciones sindicales a fortalecer su capacidad en el área de las NIT y los derechos fundamentales y, en particular en lo referente a la promoción de la ratificación y aplicación del Convenio 189 sobre los trabajadores domésticos y la Recomendación 201.

El curso estará dirigido a dirigentes sindicales responsables de los procesos de discusión nacionales e internacionales sobre el tema del trabajo doméstico, así como sindicalistas con especialidad en temas jurídicos, miembros de gabinetes o departamentos sindicales. Se dará especialmente preferencia a la participación de mujeres.

actrav_turin@itcilo.org



2 semaines
Turin
Français

actrav_turin@itcilo.org

Renforcement des capacités des syndicats en matière de négociation collective

Ce cours contribuera au renforcement des capacités des syndicats pour la promotion des droits fondamentaux des travailleurs et l'amélioration des conditions de travail et de vie à travers la participation efficace des travailleurs à la négociation collective et au dialogue social. Les participants pourront renforcer leurs connaissances des normes de l'OIT sur la liberté syndicale et la négociation collective; sur la crise économique mondiale et son impact sur l'emploi, sur les salaires et sur les conditions de travail. Ils échangeront aussi leurs expériences en matière de négociation et de fixation des salaires, avec un accent sur la promotion des accords-cadres internationaux et la Déclaration tripartite sur les entreprises multinationales comme moyens d'arriver au travail décent.

Femmes et jeunes syndicalistes qui sont directement responsables, ou le seront à l'avenir, des questions liées à la négociation collective et au dialogue social.



2.5 semanas
Turin/Lisboa
Português
actrav_turin@itcilo.org

Proteção social e previdência social para sindicatos

O curso tem como objetivo desenvolver competências técnicas de carácter sindical que permitam abordar a relação existente entre Trabalho Decente e Piso de Proteção Social, especialmente à luz da Recomendação 202 da OIT, adotada na Conferência Internacional do Trabalho (CIT) de 2012, sobre pisos nacionais de proteção social. Será considerada a integração das questões de género, tendo em conta o trabalho desenvolvido nesta área por ACTRAV e o papel dos sindicatos no processo.

O curso destina-se a dirigentes sindicais responsáveis pela formulação e implementação de políticas e atividades que visam organizar e proteger os direitos dos trabalhadores em matéria de proteção social; o/a candidato/a ideal deve ter experiência no diálogo social em seguridade social ao nível nacional e ser chefe de departamento ou secretário/a para assuntos de género e juventude.



2 weeks
Turin
English/Russian

actrav_turin@itcilo.org

Collective bargaining for trade unions

The course will improve trade unions' capacity to protect fundamental workers' rights by analyzing the impact of the global economic crisis on employment, wages and working conditions and the measures taken by governments in different countries. Participants will identify trade union priorities targeted at an improved protection of workers' interests, under these circumstances, through collective bargaining and social dialogue and develop new strategies aimed realizing the goals of the ILO Global Jobs Pact and the Decent Work Agenda. In addition, the course will be used as a platform for the exchange of national experiences in negotiating national- and sector-wide contracts as well as good practices from specific companies, offering opportunities to strengthen their negotiating skills and techniques.

Trade union leaders and officials responsible for collective bargaining and social dialogue from national confederations and sectoral trade unions in the Commonwealth of Independent States.

Project and programme cycle management

For a long time, the desired outcomes of development programmes and projects were compromised by a shortage of well-trained project personnel. Amongst the most notable skill deficiencies was proficiency in project cycle management (PCM). PCM provides an overall analytical and decision-making framework for results-based management. Proficient use of PCM techniques is a *sine qua non* for programmes and projects that are relevant, feasible and effective in combating underdevelopment. In the aftermath of the Paris Declaration on Aid Effectiveness (2005) and the introduction of new ways to deliver development aid, including sector-wide approaches and budget-support funding, the emphasis on Results Based Management (RBM) in development was heightened. This has raised the levels of competencies needed by national recipient agencies and public administration supervisors.

Gestion du cycle de projet et de programme

La réalisation des objectifs visés par les programmes et projets de développement a été pendant longtemps compromise par la pénurie de personnel compétent dans le domaine de la gestion du cycle de projet. On pouvait observer et évoquer parmi les lacunes les plus notoires le niveau inadéquat dans leur application des connaissances et compétences de la gestion du cycle de projet. La gestion du cycle de projet offre un cadre analytique et décisionnel systématique indispensable pour supporter une gestion axée sur les résultats. L'utilisation des techniques de la gestion de projet est indispensable pour assurer la pertinence des interventions en faveur du développement, pour garantir leur durabilité sur le long terme, pour assurer l'efficacité et l'efficacé dans la mise en œuvre et pour démontrer l'impact positif pour les populations bénéficiaires.

Dans le sillage de la Déclaration de Paris sur l'efficacité de l'aide (2005) et de l'introduction de nouvelles modalités de délivrance de l'aide au développement, parmi lesquelles les approches sectorielles et l'appui budgétaire, la gestion axée sur les résultats a connu un regain d'intérêt. Ce nouveau contexte a par conséquent élevé les niveaux de compétences professionnelles et managériales requises des organismes bénéficiaires dans les différents pays et des fonctionnaires chargés de la supervision.

Gestión del ciclo de proyectos y programas

Durante un largo período de tiempo, la consecución de los resultados pretendidos en los programas y proyectos de desarrollo se veía a menudo condicionada por la falta de personal de proyectos con la formación adecuada. Entre las carencias más notables en cuanto a capacidades destacaba una, "la aptitud inadecuada en la aplicación de las áreas del conocimiento y competencias exigidas para la gestión sistemática del ciclo de los proyectos (GCP)". La GCP ofrece un marco general de análisis y adopción de decisiones indispensable para la gestión basada en los resultados. El uso pertinente de las técnicas de GCP, complementadas con las habilidades específicas exigidas en el sector y los recursos para evaluar la viabilidad, son indispensables para los programas y proyectos de calidad pertinentes, viables y eficaces en la lucha contra los problemas del subdesarrollo.

La importancia de la gestión basada en los resultados en la labor de desarrollo aumentó durante el período posterior a la Declaración de París sobre la eficacia de la ayuda al desarrollo (2005) y a la introducción de nuevas formas de ejecución de la ayuda al desarrollo, entre las que se incluían los enfoques a nivel de sector y la financiación para el apoyo de los presupuestos. Este hecho ha provocado que aumentasen los niveles de competencias exigidos, en el ámbito profesional y de gestión, a los directores y al personal de las agencias nacionales receptoras, así como a los funcionarios públicos encargados de la supervisión.



Project cycle management

Upgrades the technical and managerial competencies needed for project identification, stakeholder analysis, project design and the development of monitoring and evaluation systems. The course is based on the logical framework approach.

National project coordinators; project managers and staff; national development planning officials; non-governmental organizations officials involved in technical assistance programmes and projects.

2 weeks

Turin/Venice

English

proc-promo@itcilo.org



Financial management for development projects

Participants learn to design and operate financial project management systems in accordance with sound professional standards and the requirements of donors and governments. It also explores the contents of periodic financial reports in development projects.

Project directors; accounting and financial management staff engaged in development projects.

2 weeks

Turin

English

proc-promo@itcilo.org



Results-based management

Management is about achieving results. The concepts and tools presented in this workshop are equally applicable to programme/project management as well as to management of the organization. The course explores the elements of an integrated results-based management system built around a set of desired results and an array of intermediate deliverables and activities which need to be monitored for accomplishment as per the planned parameters of time, scope, quality and cost. The training sessions focus on the practical application of the RBM concepts and techniques in the development and monitoring of an effective performance management system that can track in real time the actual achievements against the planned project's or business' objectives.

Directors and managers of public and private organizations, Programme Managers and programme Planners, National Project Coordinators, Performance Auditors and Monitoring and Evaluation Specialists.

2 weeks

Turin

English

proc-promo@itcilo.org



Management of project implementation in development of bank-funded projects

Explores competencies needed during project implementation, with emphasis on planning, budgeting and systems for controlling the four parameters of project performance (time, scope/quality, cost and resources). The procedures for change management are presented as well as the skills needed for preparation of project progress and completion reports.

Project directors and senior implementation staff from projects funded by the World Bank and similar international financial institutions.

1 week

Turin

English

proc-promo@itcilo.org



Project management: investment projects

Upgrades the technical and managerial competencies needed for project identification, stakeholder analysis, project design and the development of monitoring and evaluation systems. Uses the logical framework approach.

Project directors and senior implementation staff of projects funded by the World Bank and similar international financial institutions.

2 weeks

Turin

Russian

proc-promo@itci lo.org



2 weeks
Turin/Geneva
English
proc-promo@itcilo.org

Monitoring and evaluation of development projects and programmes

Aims to impart the technical and managerial competencies needed for monitoring performance and for evaluating the efficiency, effectiveness, relevance and sustainability of development programmes and projects. Participants learn to use the various management tools and techniques for project monitoring/control and reporting.

Monitoring and evaluation specialists; project coordinators; programme managers; independent evaluators; donor staff appraising and evaluating projects and programmes; non-governmental organizations officials involved in monitoring and evaluating.



1 week
Turin
Russian
proc-promo@itcilo.org

Monitoring and evaluation of development projects and programmes (NEW)

Aims to impart the technical and managerial competencies needed for monitoring performance and for evaluating the efficiency, effectiveness, relevance and sustainability of development programmes and projects. Participants learn to use the various management tools and techniques for project monitoring, control and reporting.

Monitoring and evaluation specialists; project coordinators; programme managers; independent evaluators; donor staff appraising and evaluating projects and programmes; non-governmental organizations officials involved in monitoring and evaluating.



1 week
Turin
English

Impact evaluation of technical cooperation and development projects and programmes

The aim of "impact evaluation" is to assess the relevance and effectiveness of a development project or programme in accomplishing the "desired change" in the well-being of the affected target population, as well as to measure the attained improvements in pre-defined indicators in the particular sector, where applicable, that are attributable to the development intervention. It is usually undertaken at a defined period of time subsequent to project/programme completion using a variety of tools and techniques including counterfactual impact-evaluation using the "control group" method that measures/compares the "results achieved" with what would have happened (to the beneficiaries) had the project/programme intervention not taken place. The participants will be guided to perform an impact evaluation for a selected project (case study) based on the learning contents pursued in the course.

The course's target audience are technical specialists in charge of monitoring and evaluation of development projects and programmes as well as officials from ministries of planning, the UN and NGOs.



2 semanas
Turim
Português
proc-promo@itcilo.org

Sistemas e métodos de seguimento e avaliação de programas e projetos públicos (NOVO)

Os participantes aprendem os métodos e as técnicas mais modernas de gestão de programas e projetos públicos, numa perspetiva sistêmica, que inclui os programas públicos de política orçamental (orçamento - programa) e os projetos de desenvolvimento de menor dimensão, a nível setorial, local ou geridos por ONGs.

Especialistas em seguimento e avaliação de projetos, responsáveis governamentais pela gestão e supervisão de programas e projetos, gestores de programas e projetos, técnicos de organizações governamentais e de ONGs e avaliadores independentes.

Procurement management

Public procurement (PP) management is a cornerstone of good governance. It cuts across all economic sectors and constitutes 15–30 per cent of gross domestic product in most countries. Hence its significance for enhancing market competitiveness and sustainable development. Setting up effective national PP systems has often been a challenge, not least because of a deficit in competent human resources and the need to keep up to date with the ever-increasing complexity of the legal framework, the globalization of markets, and sophisticated contractual and tendering systems.

Marchés publics

La saine gestion des marchés publics est un pilier fondamental de la bonne gouvernance. Les marchés publics représentent de 15 à 30 pour cent du produit intérieur brut de tous les pays et touchent tous les secteurs de l'économie. La gestion efficace des achats publics alimente aussi la concurrence et la compétitivité sur les marchés et supporte le développement durable au niveau national. La mise en place de systèmes nationaux efficaces de gestion et contrôle des marchés publics a souvent été mise à mal par un déficit de ressources humaines compétentes en la matière. Depuis, se sont ajoutées à ce défi, la nécessité de travailler parallèlement avec différents cadres juridiques toujours plus complexes, l'internationalisation des marchés publics suivant les processus de libéralisation et l'évolution des mécanismes sophistiqués associés aux contrats et aux appels d'offres.

Gestión de contrataciones públicas

La gestión de las contrataciones públicas es una piedra angular para una buena gobernanza. Está vinculada a todos los sectores de la economía y constituye entre un 15 y un 30 por ciento del producto interior bruto de todos los países. Por consiguiente, se trata de un elemento significativo para mejorar la competitividad de los mercados y el desarrollo nacional sostenible. La puesta en marcha de sistemas eficaces de contratación pública ha sido a menudo difícil, entre otros motivos por el déficit de recursos humanos competentes y por la necesidad de adaptar estos sistemas a la complejidad cada vez mayor del marco legal de las contrataciones públicas, la globalización de los mercados y la evolución de los sofisticados mecanismos de contratación y licitación.



Procurement management for equipment and works in World Bank-funded projects

Upgrades the capacity of procurement practitioners to plan and execute international competitive bidding operations for the procurement of equipment and construction works in International Financial Institutions-funded projects. It explores the key provisions of the World Bank Procurement Guidelines and bidding documents for procurement of Goods and Works combined with group work that enables the participants to apply the acquired knowledge for the preparation of the procurement plan and respective bidding documents using "case studies" of typical procurement operations.

Project directors and procurement staff of projects funded by IFIs, national public procurement officers, trainers of procurement personnel.

2 weeks
Turin
English
proc-promo@itcilo.org



Supply chain management: logistics, insurance policies and incoterms

This workshop explores the competencies needed for efficient execution of logistics operations (ordering and replenishment, shipping documents, transport-forwarding and insurance arrangements, warehousing, use of international trade terms - Incoterms 2010, etc.) in addition to the steps to be followed for the placement of loss/damage claims under the various types of insurance policies used in the transport and storage of goods, execution of works or physical services, as well as professional liability insurance for consultancy services.

Procurement officers in government service or IFI projects, financial management specialists and logistics staff.

1 week
Turin
English
proc-promo@itcilo.org



1 week
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

Balance sheet analysis and assessment tools for procurement practitioners

This five-day module explores the assessment techniques of a company's balance sheet in accordance with the international Financial Reporting Standards (IFRS). It seeks to upgrade the skills of procurement practitioners in evaluating the financial strength of a supplier/contractor at the prequalification stage for large scale procurement operations or in Public and Private Partnership arrangements. At the end of the course, the participants will be able to analyse the financial statements of companies (balance sheets, income statements and cash flow analyses) and work out key financial indicators (like R.O.I, R.O.E, R.O.A) and liquidity indicators (like current ratio, quick ratio and working capital/sales) in order to improve the managerial decisions in the selection/qualification of financially-viable providers of goods, works and services.

Public procurement practitioners, managers and officials from ministries, local government bodies and public expenditure supervisory bodies.



1 week
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

Procurement management for goods, physical services and consultancy services (NEW)

This seven-day module explores the competencies needed for execution of procurement operations for the acquisition of goods/equipment and output-based physical services as well as intellectual services of consultants in public procurement operations in general and in WB-funded projects in particular. It is conducted as a workshop with subject matter presentations followed by group work for development of technical specifications/TOR, preparation of Bidding Documents/Request for Proposals, preparation of Bid/Proposal Evaluation Reports as well as executing contract award and supervision functions.

Project directors and procurement staff from projects funded by International Financial Institutions (World Bank, Asian and African Development Banks, European Union, United Nations, etc.) national public procurement practitioners as well as the trainers of public procurement personnel.



1 week
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

Works procurement management

Explores the competencies needed for successful planning and execution of procurement for public infrastructure works, and explains the key provisions of the World Bank Procurement Guidelines and bidding documents for construction contracts. Each presentation is followed by practical application assignments and/or group work to explore solutions to case studies about typical works' procurement problems.

Project directors and procurement staff on projects funded by international financial institutions; trainers of public procurement personnel.



1 week
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

Advanced contract management

Builds up the capacity of procurement practitioners to assess contractual risks, develop a plan to monitor the performance of suppliers, contractors and consultants, and take corrective action as per the relevant contract clauses and the overall provisions of the applicable contract law. The course also explores the theory of claims, claims' assessment and settlement.

Project directors, contract administration and procurement staff in national government service or development projects and Staff of international financial institutions and the UN.



1 week

Turin

English

proc-promo@itcilo.org

Sustainable procurement: social, economic and environmental considerations in public procurement

The course explores the competencies needed for execution of socially and environmentally responsible procurement while upholding value for money (VFM). It explains the process for development of Sustainable Procurement Plans at national or organizational levels, its contents and targets. At the procurement implementation level the course explains how social and environmental parameters can best be integrated at the appropriate stage of the procurement process in a legally-compliant manner.

Procurement professionals and policy-makers from international development institutions like EU, WB and the UN, and national governmental bodies staff.



2 weeks

Turin

Russian

proc-promo@itcilo.org

International procurement management

Covers the full spectrum of competencies needed for international competitive bidding for the acquisition of goods, works and services. It explores market research, procurement planning, tendering, as well as bid evaluation and contract supervision functions. It uses the World Bank Standard Bidding documents as the basis for participants' application work and case studies.

Project directors and procurement staff of projects funded by international financial institutions; national public procurement officers; trainers of procurement personnel.



1 week

Turin

English

proc-promo@itcilo.org

Public-private partnership policies: legal framework and competition requirements

Explores the legal foundation and managerial processes for setting up and sustaining "effectiveness in service delivery" and "economic equilibrium" in public-private partnerships (PPPs). Emphasis is placed on factors influencing the decision for selecting PPP as a contractual method, planning for PPP implementation, legal, economic (tariff levels) and service delivery (performance requirements) issues in tendering and managing PPP arrangements.

Professionals or managers involved in PPP selection, design and implementation, including policy-makers, public officials, academics and the private sector.



1 week

Turin

English

proc-promo@itcilo.org

Procurement audit and systems for prevention and detection of fraud and corruption (NEW)

The course contributes to the improvement of the effectiveness of the procurement "audit" and "supervision" functions in national and IFI procurement operations. The course explores the full spectrum of procurement audit competencies i) understanding the organizational mandate and context; ii) setting audit/supervision objectives; iii) preparation of audit plan and establishing evidence requirements; iv) audit execution through verification of compliance and VFM on a selected sample of representative contracts; v) audit/observations and findings; vi) discussion with the audited entity; vii) audit/supervision report and follow-up on audit recommendations.

Staff of Supreme Audit Institutions (SAI), officials of ministries of finance as well as internal controllers of public procurement operations at central, regional and local contracting authorities, staff of IFIs and donor organizations who are responsible for the supervision of procurement operations undertaken by respective beneficiaries.



2 weeks

Turin

English

proc-promo@itcilo.org

Procurement of information systems in World Bank-funded projects

Explores the competencies needed for successful planning and execution of procurement operations for supply and installation of customised information systems in World Bank-funded projects. The course is based on WBs standard bidding documents with comprehensive coverage of the requirements for commissioning, performance-testing, maintenance, technical support and software licensing arrangements.

Procurement and IT staff engaged in the acquisition of information systems and related services for government agencies.



1 week

Turin

English

proc-promo@itcilo.org

E-procurement

Prepares participants to play an active role in planning and implementing e-procurement projects within their organizations and in the public sector. At the end of the workshop, participants will understand the legal requirements for implementation of e-procurement systems, its importance for improving operational performance and achieving cost savings, future trends and the range of available business models, including e-tendering, e-auctions and e-marketplaces. They will be prepared to draft proposals for promoting e-procurement within their own organizations.

Procurement officers; public administration specialists; policy-makers from ministries; senior project managers; central government and regional administration officials.



3 weeks

Turin

English

proc-promo@itcilo.org

Procurement management in the public sector

Explains the significance of public procurement for national development and good governance, and explores options for the reform of the legal, institutional and managerial frameworks of public procurement using the Organisation for Economic Co-operation (OECD) Baseline Indicator tool for diagnosis of national public procurement systems. In addition it incorporates the skills for planning and execution of procurement operations for goods, works and services.

Public procurement practitioners at the ministry and local government levels; members of national public procurement offices, tender boards and evaluation committees; procurement trainers; procurement and financial auditors; probity advisers; staff of civil society organizations.



1 week

Turin

Russian

proc-promo@itcilo.org

Introduction to international financial reporting standards

This course presents an overview of major International Accounting Board standards and explains how these standards fit together and how to resolve apparent conflicts. Emphasis is placed on the application of International Financial Reporting Standards (IFRS) to practical accounting problems, anticipation of changes in the requirements of IFRS, and understanding of the main differences between IFRS and other major accounting systems.

Project directors and accounting and financial management staff of projects funded by international financial institutions (World Bank, Asian and African Development Banks, European Bank for Reconstruction and Development, etc.); government officials.



Selection and recruitment of consultants in World Bank-funded projects

Upgrades the ability of borrowers' staff and public procurement personnel to apply World Bank Guidelines and related Standard Request for Proposal (SRFP) in the selection, recruitment and supervision of consultancy assignments.

Project directors and procurement staff of projects funded by international financial institutions; trainers of procurement personnel.

1 week

Turin

English

proc-promo@itcilo.org



Selection and recruitment of consultants in World Bank-funded projects

Upgrades the ability of borrowers' staff and public procurement personnel to apply World Bank guidelines and corresponding Standard Request for Proposals (SRFPs) in the selection, recruitment and supervision of consultancy assignments.

Project directors and procurement staff of projects funded by international financial institutions; trainers of procurement personnel.

1 week

Turin

Russian

proc-promo@itci lo.org



Works procurement management

Explores the competencies needed for successful procurement of public infrastructure works, and explains the key provisions of the World Bank procurement guidelines and bidding documents for construction contracts.

Project directors and procurement staff on projects funded by international financial institutions; trainers of public procurement personnel.

1 week

Turin

English

proc-promo@itcilo.org

Public sector management

The cost-effective and transparent use of financial and human resources available to the public sector is an essential factor for the enhancement of institutional capacity and sustainable development. This requires the development of skills and competencies of public sector managers as well as the promotion of sound human resource policies and labour relations. These dimensions are particularly critical as national public sectors undergo structural reform processes and are challenged by fiscal austerity and economic crisis.

Gestion du secteur public

L'utilisation parcimonieuse et transparente des ressources financières et humaines mises à la disposition du secteur public est un élément central du renforcement des capacités institutionnelles et du développement durable. Cela implique de développer les capacités et compétences des hauts fonctionnaires et de promouvoir des politiques de gestion des ressources humaines et des relations professionnelles saines. Ces dimensions sont particulièrement essentielles dans le contexte des processus de réforme structurelle du secteur public et des défis posés par l'austérité fiscale et la crise économique.

Gestión del sector público

La utilización eficiente, eficaz y transparente de los recursos financieros y humanos de que dispone el sector público es un factor esencial para la mejora de la capacidad institucional y el desarrollo sostenible. Esto requiere el desarrollo de habilidades y competencias de los directivos del sector público, así como la promoción de políticas de recursos humanos y sólidas relaciones de trabajo. Estas dimensiones son críticas particularmente en los sectores públicos nacionales que sufren procesos de reforma estructural y son desafiados por la austeridad fiscal y la crisis económica.



1 week

Turin

English

proc-promo@itcilo.org

Change management for public and private sector institutions

Explores the processes and competencies needed for optimizing institutional performance in public and private institutions in response to the evolving needs of the general public, market dynamics and competitiveness and the quest for continuous improvement in the quality of products and services while maintaining affordable pricing levels.

Senior and mid-level managers with various technical, planning, supervision, quality-assurance and research-and-development functions in public organizations; human resources personnel.



2 weeks

Turin/Copenhagen

English

socdial@itcilo.org

Enhancing performance management and social dialogue in the public sector

This course will provide participants with an overview of performance management systems for the public sector and will highlight how these systems can have an impact on the activities of the public sector. Moreover, participants will review and discuss different forms, mechanisms and specificities of social dialogue in the public sector.

Public service managers; public servants involved in reform initiatives, including advisory staff; representatives from public sector unions; public service management trainers/consultants; officials from development cooperation agencies and other organizations involved in modernization of the public sector.



2 semaines

Turin/Paris

Français

socdial@itcilo.org

La gestion de la performance et la promotion du dialogue social dans le secteur public

Ce cours offre aux participants une vue d'ensemble des différents systèmes de gestion de la performance et met en évidence comment ces systèmes peuvent avoir un impact sur les activités du secteur public. En outre, les participants peuvent faire un examen approfondi et discuter les différentes modalités, mécanismes et spécificités du dialogue social dans le secteur public.

Hauts responsables du secteur public ; gestionnaires et cadres impliqués dans les programmes de modernisation du secteur public ; représentants de syndicats du secteur public ; formateurs/consultants en matière de management public ; fonctionnaires des agences de coopération/organisations impliqués dans la modernisation du secteur public.

Learning methodology and technology

The main goal of the Centre's training, learning and capacity-development activities is to strengthen the competencies of institutions which provide services, training and advice at the country level. The Centre is a state-of-the-art training institution that combines subject-matter expertise, advanced learning approaches and sound programme management.

Méthodologie et technologies de l'apprentissage

Les activités de formation, d'apprentissage et de développement des capacités proposées par le Centre aspirent principalement à renforcer les compétences des institutions intermédiaires qui, en retour, assurent des services, des formations et des conseils au public cible final dans les différents pays. Le Centre est une institution de formation moderne qui associe à l'expertise sur des domaines spécialisés des approches pédagogiques de niveau avancé et une gestion efficace des programmes.

Metodología y tecnologías del aprendizaje

El objetivo principal de las actividades de formación, aprendizaje y desarrollo de la capacidad del Centro es fortalecer las competencias de las instituciones intermedias que, a su vez, prestan servicios, formación y asesoramiento al público destinatario final en cada país. El Centro es una institución de formación de última generación que conjuga conocimientos especializados, enfoques pedagógicos avanzados y una buena gestión de los programas.



1 week
Turin
English
delta@itcilo.org

The Turin Learning Link

The Turin Learning Link is a recurring event created to be a meeting place for policy-makers and practitioners in the international development community. The goal is to connect policy to practice by creating a venue for participatory exploration of the knowledge contained within the extended community of development training and learning institutes (DTLIs).

The Turin Learning Link targets managers and lead programme staff concerned with the learning and training aspects of capacity development policies and operations, including persons from regional and national partner organizations that implement or support training and learning programmes



5 weeks
Turin and Distance
English
delta@itcilo.org

From knowledge management to knowledge-sharing (BLENDED)

Organizations need to adapt, survive, innovate and renew themselves in an environment of continuous change. In this context, knowledge management and knowledge-sharing strategies are becoming increasingly important. Connecting knowledge workers (and how to approach this) in combination with leveraging individual and organizational knowledge constitutes the main framework of this knowledge lab.

The knowledge lab is for anyone who has to improve knowledge management/ knowledge-sharing activities in his/her organization or institution.

The Turin School of Development

Since 1991, the Centre has offered postgraduate learning opportunities in disciplines that are central to the mandate of key international institutions, like sustainable development, poverty reduction and job creation, global trade, good governance, culture and the workplace environment.

The Turin School of Development, which was created in order to reinforce these programmes, has developed a solid international reputation in the management, design and delivery of these courses.

Each Master's course is offered in partnership with an international organization in its field of competence, and the learning modules are delivered by a mix of renowned university professors, selected from a network of premium partner universities across the globe, combined with senior practitioners from the UN system and key professional bodies.

Depuis 1991, le Centre organise des masters et cours postuniversitaires dans des disciplines situées au cœur du mandat des institutions internationales, comme le développement durable, la réduction de la pauvreté, la création d'emplois, le commerce mondial, la bonne gouvernance, la culture ou l'environnement de travail.

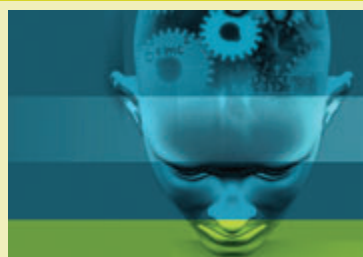
La *Turin School of Development*, qui a été créée spécialement pour consolider ces programmes, s'est forgé une solide réputation internationale en matière de gestion, conception et réalisation de tels cours.

Chaque programme est offert en partenariat avec une organisation internationale compétente pour le sujet, et les modules sont délivrés par un corps enseignant composé de professeurs éminents provenant d'universités de renommée mondiale, d'experts et de praticiens de premier plan travaillant pour des agences du Système des Nations Unies ou pour des organismes professionnels de grande envergure.

Desde 1991, el Centro ha venido ofreciendo oportunidades de formación de postgrado en disciplinas que son fundamentales para el mandato de las principales instituciones internacionales, entre las que destacan: el desarrollo sostenible; la reducción de la pobreza y la creación de empleo; el comercio mundial; la buena gobernanza, y la cultura y el entorno de trabajo.

La *Turin School of Development*, creada con el fin de reforzar esos programas, ha alcanzado una sólida reputación internacional en cuanto a la gestión, concepción y organización de esos cursos.

Cada programa de Maestría se ofrece en asociación con una organización internacional especializada en el campo correspondiente. La docencia está a cargo de una plantilla de profesores universitarios de renombre seleccionados de entre las más importantes universidades en todo el mundo, así como de profesionales de nivel superior del sistema de las Naciones Unidas y los principales organismos profesionales.



39 weeks
Turin and Distance
English

Master of Laws (LL.M.) in Intellectual Property (BLENDED)

The LL.M. in Intellectual Property is designed to prepare its participants to play a leading role in professional practice in the domain of intellectual property rights (IPR) as well as in teaching the wide spectrum of IPR topics. The LL.M. exposes its participants to the international legal framework of IPR as well as builds their capacity in comparative analysis of prominent IPR systems. It explores in-depth the classical topics of IP law, in addition to providing specialized analysis of the latest developments in the fields of patents, industrial design, integrated circuits, trademarks, domain names, copyright and related rights, biotechnological and plant variety patents (PVP), IP protection over the Internet, software, databases and e-commerce.

Professionals and junior academics with degrees in law, economics, engineering, medicine, physics, chemistry, communication sciences or business administration.

Distance: 3 June to 30 August 2013 and 16 December 2013 to 28 February 2014

Turin: 2 September to 13 December 2013

Deadline for application: 29 March 2013



Università
di Torino



WORLD
INTELLECTUAL PROPERTY
ORGANIZATION

proc-promo@itcilo.org



1 year
Turin and Distance
English

socpro@itcilo.org

Master in Occupational Safety and Health (BLENDED)

The general objective of the course is to facilitate the knowledge and skills required for dealing effectively with safety and health management in the enterprise.

The course has been specifically designed for hygienists, physicians, chemists, engineers, inspectors, practitioners and civil servants with a university degree but without previous specialization in OSH, who are working, or wish to work, as OSH specialists.

Distance: 1 October 2013 to 31 January 2014 and 20 April 2014 to 30 September 2014

Turin: 3 February 2014 - 17 April 2014

Deadline for application: 30 June 2013



Università
di Torino



International Labour Organization



1 year
Turin and Distance
English

worldheritage@itcilo.org

Master in World Heritage and Cultural Projects for Development (BLENDED)

The Master in World Heritage and Cultural Projects for Development aims to impart the necessary competencies and skills to participants in the conservation and promotion of World Heritage Sites as well as in the conceptualization of sustainable projects designed around a wide spectrum of cultural activities in the fields of natural and cultural heritage, creative industries, museums and tourism. The Programme provides a solid foundation in cultural economics, going through the value chain of cultural and natural resources. It explores in detail the economic, social, institutional and legal considerations that govern the diverse categories of heritage, enabling the monitoring of their effectiveness. It also puts emphasis on strategic management competencies and project management for the preservation and promotion of UNESCO-designated World Heritage Sites (WHS), through the preparation of management plans and projects.

Distance learning: 14 October to 20 December 2013 and 26 May to 30 September 2014

Turin: 27 January to 21 May 2014

Deadline for application: 7 July 2013



Università
di Torino



Politecnico
di Torino



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization



in cooperation with
UNESCO's World Heritage Centre



ICCROM



Istituto Superiore sui
Sistemi Territoriali per l'Innovazione



1 year
Turin and Distance
English

proc@itcilo.org

Master in Public Procurement Management for Sustainable Development (BLENDED)

This Programme is unique in its comprehensive coverage of the four pillars needed for effective operation of national public procurement systems as defined by the OECD. The learning content is multi-disciplinary ranging from international legal obligations to economic theory foundations of PP. New and evolving topics in public procurement are also explored like sustainable procurement, e-procurement and public private partnerships. Emphasis is placed on practical work and case studies dealing with typical problems in the management of the planning and market research functions as well as the overall spectrum of tendering and contract management competencies. The Master incorporates a module on "soft skills" designed to enhance participants' interpersonal skills especially in contract negotiations and conflict resolution. Professional codes of conduct are also explored as well as systems for prevention and detection of fraud corruption.

Procurement practitioners, managers and officials from ministries, local government bodies and public expenditure supervisory bodies. Procurement and financial auditors, project managers, recent university graduates.

Distance: 28 October 2013 to 21 February 2014 and from 30 June to 17 October 2014

Turin: 24 February 2014 to 27 June 2014

Deadline for application: 30 September 2013



Università
di Torino



UNCITRAL



1 an
Turin and Distance
Français

gomap@itcilo.org

Master en Gouvernance et management des marchés publics en appui au développement durable (MIXTE)

Le programme en gouvernance et management des marchés publics a pour objectif de permettre aux participants d'acquérir l'ensemble du corpus de connaissances et les capacités techniques nécessaires à la régulation, la passation, l'exécution, le suivi et l'audit des marchés publics. Ce programme est unique et complet dans la mesure où il est construit sur les quatre piliers qui soutiennent les systèmes nationaux de régulation des marchés publics tels que définis par l'OCDE, ainsi que sur les cadres réglementaires nationaux et les procédures des principaux partenaires internationaux du développement (banques multilatérales de développement, organisations internationales, agences spécialisées, etc.). Ce programme postuniversitaire associe harmonieusement la théorie et la pratique tant au niveau de la régulation des marchés publics qu'au niveau de la passation, de l'exécution et de la gestion des marchés publics et des contrats.

Spécialistes de la passation des marchés; dirigeants et cadres de la fonction publique et des collectivités locales; responsables des organes nationaux de régulation et de supervision des marchés publics; auditeurs, gestionnaires de projets et programmes d'investissement public; responsables de la passation des marchés auprès des institutions financières internationales; jeunes professionnels diplômés.

Phases de formation à distance : du 4 novembre 2013 au 7 mars 2014 et du 28 juillet 2014 au 3 novembre 2014

Phase de formation résidentielle (Turin) : du 10 mars 2014 au 25 juillet 2014

Date limite pour la présentation du dossier de candidature: 14 octobre 2013



SciencesPo.



1 year
Turin and Distance
English

Master of Laws (LL.M) in International Trade Law - Contracts and Dispute Resolution (BLENDED)

This Programme aims to provide participants with a deep understanding of the main legal issues in international trade law, contract law and contract drafting. In addition, it explores key legal issues in contract formation, pre-contractual agreements, letters of intent and e-commerce. Analysis of the main provisions of specialized contractual agreements is presented like in the case for technology-licence agreements, joint ventures, mergers and acquisitions, intellectual property rights, trademarks and patents, state contracts, construction and engineering contracts, as well as related modes of payment and dispute resolution mechanisms.

Recent university graduates who intend to work in the field of international trade law, for example in law firms, corporations' legal departments, European and international organizations, academic or research institutions; law consultants, practitioners, young managers wishing to expand their knowledge in the field of negotiation of international contracts.

*Distance: 11 November 2013 to 14 February 2014 and 23 June to 10 November 2014
Turin: 17 February to 20 June 2014*

Deadline for application: 30 September 2013



Università
di Torino



Istituto Universitario
di Studi Europei



UNCITRAL

proc-promo@itcilo.org



39 weeks
Turin and Distance
English

Master in Management of Development (BLENDED)

The Master provides participants with the knowledge and skills for effective participation in the management of development programmes and projects. It explores the evolution of development theories and how successful national development requires integration of the outcome of sound socioeconomic analysis with an enabling legal environment. The contents are multi-disciplinary, ranging from exploration of key topics in development economics, to the rule of law and the factors influencing the design and effective operation of development institutions. In addition, the Programme explores the full spectrum of managerial and analytical competencies needed for project cycle management (PCM) and related interpersonal skills.

Recent university graduates from developed and developing countries, junior professionals from public and private institutions including donor agencies; EU institutions, the UN and NGOs working in the area of development.

*Distance: 11 November 2013 to 31 January 2014 and 9 June to 29 August 2014
Turin: 3 February to 6 June 2014*

Deadline for application: 23 September 2013



Università
di Torino

proc-mandev@itcilo.org



64 weeks
Turin and Distance
English

maled@itcilo.org

Master of Science (M. Sc.) in Applied Labour Economics for Development (BLENDED)

This M.Sc. is a response to the need for more diverse expertise in the design and evaluation of policies in which international labour standards and fundamental rights at work go hand-in-hand with job creation and productive employment. It is intended to prepare participants to become experts in designing, analysing and evaluating policies that place employment at the heart of economic, social and development policy-making. The course will combine rigorous training in analytical and quantitative economic methods with an emphasis on what constitutes an appropriate policy, legal and institutional framework for employment and decent work in different development contexts.

Turin: 27 January to 15 May 2014

Distance: 28 October 2013 to 24 January 2014 and 19 May 2014 to 30 January 2015

Deadline for application: 1 July 2013 (1st round of admission) or 2 September 2013 (2nd round of admission)



Università
di Torino



CEPAL



CALENDAR • CALENDRIER • CALENDARIO

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
Academies							
15	A906039	Atelier sur la transposition nationale de la MLC, 2006	Français	11/02/2013 15/02/2013	1,550	600	2,150
15	A906038	ILO Maritime Labour Academy: Training of trainers and maritime inspectors in the application of the ILO Maritime Labour Convention, 2006	English	18/02/2013 01/03/2013	2,460	1,330	3,790
15	A906197	ILO Maritime Labour Academy: Workshop for ships' operators and officers on the ILO MLC, 2006	English	04/03/2013 06/03/2013	1,350	400	1,750
14	A956065	Academy on social and solidarity economy Académie sur l'économie sociale et solidaire	English, Français, Arabic	08/04/2013 12/04/2013	To be determined		
15	A356198	ILO Maritime Labour Academy: Workshop for ships' operators and officers on the ILO MLC, 2006	English	15/04/2013 17/04/2013	To be determined		
16	A906115	Academy on Labour Migration Académie sur les migrations de main-d'œuvre	English, Français	06/05/2013 17/05/2013	1,920	1,330	3,250
15	A906046	ILO Maritime Labour Academy: Workshop on national legal implementation of the ILO MLC, 2006	English	17/06/2013 21/06/2013	1,550	600	2,150
15	A906067	Academy on Sustainable Enterprise Development Académie sur le développement de l'entreprise durable	English, Français	17/06/2013 28/06/2013	1,920	1,330	3,250
15	A906047	ILO Maritime Labour Academy: Training of trainers and maritime inspectors in the application of the ILO Maritime Labour Convention, 2006	English	24/06/2013 05/07/2013	2,460	1,330	3,790
17	A906138	Academy on Youth Development (NEW)	English	24/06/2013 05/07/2013	1,920	1,330	3,250
15	A906199	ILO Maritime Labour Academy: Workshop for ships' operators and officers on the ILO MLC, 2006	English	08/07/2013 10/07/2013	1,350	400	1,750
16	A906068	The Boulder microfinance training programme Programme de formation en microfinance Boulder	English, Français	15/07/2013 02/08/2013	To be determined (tuition fees in US dollars) For subsistence charges, see website: www.itcilo.org/microfinance		
15	A906052	ILO Maritime Labour Academy: Training of trainers and maritime inspectors in the application of the ILO Maritime Labour Convention, 2006	English	16/09/2013 27/09/2013	2,460	1,330	3,790
17	A906122	Academy on Social Security Académie sur la sécurité sociale	English, Français	23/09/2013 04/10/2013	1,920	1,330	3,250
15	A906056	ILO Maritime Labour Academy: Workshop for ships' operators and officers on the ILO MLC, 2006	English	02/10/2013 04/10/2013	1,350	400	1,750
16	A906057	ILO Maritime Labour Academy - Awareness-raising workshop on the MLC, 2006 for seafarers and seafarers' representatives Course organized jointly with the International Transport Workers Federation (ITF) and attended by invitation only.	English	07/10/2013 09/10/2013			

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
17	A906015	Labour Administration and Labour Inspection Academy Académie sur l'administration et l'inspection du travail Academia sobre Administración e Inspección del Trabajo	English, Français Español	28/10/2013 08/11/2013	1,920	1,330	3,250
14	A906059	Gender Academy Académie sur les questions de genre Academia de género	English, Français, Español	11/11/2013 22/11/2013	1,920	1,330	3,250
16	A906153	Academy on Skills Development Académie sur le développement des compétences	English, Français	25/11/2013 06/12/2013	1,920	1,330	3,250
18	A906035	Academy for Training of Trainers	English	04/11/2013 15/11/2013	OPTION 1: 4-6/11/2013 (3 days course) Tuition: Euro 1,200, Subsistence: Euro 400 OPTION 2: 4-15/11/2013 (2 weeks)Tuition: Euro 1,920, Subsistence: Euro 1,330		
Standards and rights at work - International labour standards							
19	A976036	Distance training in best practice in ILS reporting	English	04/02/2013 29/03/2013	1,100	0	1,100
15	A906039	Atelier sur la transposition nationale de la MLC, 2006	Français	11/02/2013 15/02/2013	1,550	600	2,150
15	A906038	ILO Maritime Labour Academy: Training of trainers and maritime inspectors in the application of the ILO Maritime Labour Convention, 2006	English	18/02/2013 01/03/2013	2,460	1,330	3,790
15	A906197	ILO Maritime Labour Academy: Workshop for ships' operators and officers on the ILO MLC, 2006	English	04/03/2013 06/03/2013	1,350	400	1,750
15	A356198	ILO Maritime Labour Academy: Workshop for ships' operators and officers on the ILO MLC, 2006	English	15/04/2013 17/04/2013	Price to be determined		
19	A906042	International labour standards Normes internationales du travail Normas internacionales del trabajo	English, Français Español	27/05/2013 04/06/2013	2,300	1,400	3,700
20	A256045	Normas internacionales del trabajo para magistrados, juristas y docentes en derecho	Español	17/06/2013 21/06/2013	1,400	600	2,000
15	A906046	ILO Maritime Labour Academy: Workshop on national legal implementation of the ILO MLC, 2006	English	17/06/2013 21/06/2013	1,550	600	2,150
15	A906047	ILO Maritime Labour Academy: Training of trainers and maritime inspectors in the application of the ILO Maritime Labour Convention, 2006	English	24/06/2013 05/07/2013	2,460	1,330	3,790
20	A976050	Communicating labour rights: a training for media professionals (BLENDED)	English	01/07/2013 16/08/2013 In Turin 08/07/2013 12/07/2013	1,900	600	2,500
15	A906199	ILO Maritime Labour Academy: Workshop for ships' operators and officers on the ILO MLC, 2006	English	08/07/2013 10/07/2013	1,350	400	1,750
20	A906051	International labour standards for judges, lawyers and legal educators Normes internationales du travail pour juges, juristes et professeurs de droit	English, Français	26/08/2013 06/09/2013	2,620	1,330	3,950

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
15	A906052	ILO Maritime Labour Academy: Training of trainers and maritime inspectors in the application of the ILO Maritime Labour Convention, 2006	English	16/09/2013 27/09/2013	2,460	1,330	3,790
15	A906056	ILO Maritime Labour Academy: Workshop for ships' operators and officers on the ILO MLC, 2006	English	02/10/2013 04/10/2013	1,350	400	1,750
16	A906057	ILO Maritime Labour Academy - Awareness-raising workshop on the MLC, 2006 for seafarers and seafarers' representatives Course organized jointly with the International Transports Workers Federation (ITF) and attended by invitation only.	English	07/10/2013 09/10/2013			
Standards and rights at work - Child labour							
21	A906058	The labour dimension of trafficking in children L'exploitation du travail inhérente à la traite des enfants	English, Français	25/02/2013 01/03/2013	1,750	600	2,350
21	A906049	Laws, policies and reporting tools: supporting the fight against child labour	English	01/07/2013 05/07/2013	1,400	600	2,000
21	A906055	Achieving education for all and eliminating child labour L'éducation pour tous et l'éradication du travail des enfants	English, Français	30/09/2013 04/10/2013	1,750	600	2,350
Standards and rights at work - Forced labour and human trafficking							
22	A906040	Identifying and investigating cases of forced labour and trafficking	English	15/04/2013 19/04/2013	1,400	600	2,000
Standards and rights at work - Freedom of association							
23	A906061	Organizing and bargaining for sustainable development	English	16/12/2013 20/12/2013	1,400	600	2,000
Standards and rights at work - Equality and non-discrimination							
24	A906054	Diversity, inclusiveness and non discrimination in the world of work (NEW)	English	16/09/2013 20/09/2013	1,400	600	2,000
24	A906060	Evolving forms of employment relationships and decent work	English	18/11/2013 22/11/2013	1,400	600	2,000
Standards and rights at work - Gender equality mainstreaming							
27	E976037	On-line gender campus Campus de genre en ligne El Campus en línea sobre cuestiones de género	English, Français, Español	04/02/2013 06/12/2013	Modular price ranging from Euro 400 to 1,350		
25	A906041	Gender and organizational change Gérer le changement organisationnel et l'égalité entre les hommes et les femmes	English, Français	22/04/2013 26/04/2013	1,400	600	2,000
26	A976043	ILO participatory gender audit facilitators' certification	English	27/05/2013 12/07/2013 In Turin 08/07/2013 12/07/2013	1,900	600	2,500
26	A906044	Gender equality for development effectiveness	English	03/06/2013 07/06/2013	1,400	600	2,000
26	A906048	Introduction to participatory gender auditing for facilitators (BLENDED)	English	23/09/2013 27/09/2013	1,400	600	2,000

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
14	A906059	Gender Academy Académie sur les questions de genre Academia de género	English, Français, Español	11/11/2013 22/11/2013	1,920	1,330	3,250
Employment - Employment policies							
28	A906078	Suivi et évaluation de l'impact des programmes pour l'emploi des jeunes	Français	25/02/2013 01/03/2013	1,400	600	2,000
28	A906073	Quantitative analysis of labour market effects of economic policy reforms: a Social Accounting Matrix (SAM) approach	English	08/04/2013 12/04/2013	1,400	600	2,000
17	A906138	Academy on Youth Development (NEW)	English	24/06/2013 05/07/2013	1,920	1,330	3,250
29	A276150	Enfrentar los problemas de empleo juvenil	Español	01/07/2013 31/10/2013	1,300	0	1,300
29	A906079	Summer school on labour economics for development Université d'été sur l'économie du travail pour le développement	English, Français	08/07/2013 12/07/2013	1,400	600	2,000
29	A906137	Employment policy course Cours sur les politiques de l'emploi	English, Français	16/09/2013 27/09/2013	1,920	1,330	3,250
30	A906152	Learning forum on public investment and employment programmes (NEW) Forum d'apprentissage sur les investissements et programmes publics pour l'emploi (NOUVEAU)	English, Français	30/09/2013 11/10/2013	1,920	1,330	3,250
30	A906144	Building effective wage policies	English	25/11/2013 29/11/2013	1,400	600	2,000
78	A976192 (C)	Master of Science (M. Sc.) in Applied Labour Economics for Development (BLENDED)	English	28/10/2013 30/01/2015 In Turin: 27/01/2014 15/05/2014	0	0	0
Employment - Trade and investment							
31	A905146	International trade, foreign direct investment and labour markets	English	28/01/2013 01/02/2013	1,400	600	2,000
Employment - Labour market information							
32	A906074	Labour Market Information 1 - Designing labour force surveys to measure decent work	English	15/04/2013 19/04/2013	1,400	600	2,000
32	A906075	Labour Market Information 2 - Analysing survey data to monitor labour market conditions and progress towards decent work	English	22/04/2013 26/04/2013	1,400	600	2,000
33	A906080	Macroeconomic modelling and employment forecasting of labour market performance	English	15/07/2013 19/07/2013	1,400	600	2,000
33	A906081	Information sur le marché du travail (LMI) 1 - Concevoir des enquêtes sur la main-d'œuvre afin de mesurer le travail décent	Français	25/11/2013 29/11/2013	1,400	600	2,000
33	A906082	Information sur le marché du travail (LMI) 2 - Analyser les résultats des enquêtes afin d'évaluer la situation du marché du travail et de progresser vers le travail décent	Français	02/12/2013 06/12/2013	1,400	600	2,000
Employment - Skills development and vocational training							
34	A906148	Labour market inclusion of persons with disabilities L'inclusion des personnes handicapées dans le marché du travail	English, Français	22/04/2013 26/04/2013	1,400	600	2,000
16	A906153	Academy on Skills Development Académie sur le développement des compétences	English, Français	25/11/2013 06/12/2013	1,920	1,330	3,250
34	A906109	Team management: leadership and motivation skills	English	02/12/2013 06/12/2013	1,400	600	2,000

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
Employment - Enterprise development							
35	A976063	Enterprise development through value chains and business services markets (BLENDED) Desarrollo de la empresa a través de las cadenas de valor y los mercados de servicios empresariales (DISTANCE) Desenvolvimento da empresa através das cadeias de valor e os mercados de serviços empresariais (DISTANCE)	English, Español, Português	18/03/2013 29/11/2013 In Turin 24/06/2013 28/06/2013	Single distance module: euros 550 Full distance (4 modules): euros 2000 Full distance and face-to-face (1 week): euros 3,900 (for course in English only) Full distance and face-to-face (2 weeks): euros 5,000 (for course in English only)		
15	A906067	Academy on Sustainable Enterprise Development Académie sur le développement de l'entreprise durable	English, Français	17/06/2013 28/06/2013	1,920	1,330	3,250
36	A906071	Practicing private sector development in fragile and conflict-affected situations	English	16/10/2013 18/10/2013	1,200	400	1,600
36	A906136	Integrating sustainability into supply chain management	English	11/11/2013 15/11/2013	1,400	600	2,000
Employment - Cooperative development							
14	A956065	Academy on social and solidarity economy Académie sur l'économie sociale et solidaire	English, Français, Arabic	08/04/2013 12/04/2013	To be determined		
37	A976083	My.COOP - Managing your agricultural cooperative My.COOP - Cómo gestionar su cooperativa agrícola	English, Español	13/05/2013 05/07/2013	880	0	880
37	A976084	My.COOP - Managing your agricultural cooperative	English	07/10/2013 29/11/2013	880	0	880
Employment - Corporate social responsibility							
38	A906053	Promoting labour standards through corporate social responsibility	English	23/04/2013 27/04/2013	1,400	600	2,000
Employment - Local development							
39	A256062	Turismo sostenible y desarrollo local (NUEVO) Turismo sustentável e desenvolvimento local (NOVO)	Español, Português	10/03/2013 15/03/2013	1,100	550	1,650
40	A976064	Disaster risk reduction and sustainable local development (BLENDED) Reducción del riesgo de catástrofes y desarrollo local sostenible (COMBINADO)	English, Español	05/04/2013 29/11/2013 In Turin 10/06/2013 22/06/2013	3,170	1,330	4,500
40	A976066	Management of Local Development: Focus on rural strategies (BLENDED - NEW) Gestión del Desarrollo Local: experiencias en el ámbito rural Gestão do Desenvolvimento local: Experiências no meio rural	English, Español, Português	12/04/2013 26/10/2013 In Turin 20/05/2013 29/05/2013	3,000	600	3,600
41	A976069	Cursos a distancia en diseño de proyectos de desarrollo local (NUEVO) Cursos a distância de desenho de projetos de desenvolvimento local (NOVO)	Español, Português	16/09/2013 16/12/2013	700	0	700
Employment - Microfinance							
43	A955559	Développement de systèmes financiers inclusifs: cours du CGAP pour les bailleurs de fonds et investisseurs de la microfinance	Français	28/01/2013 01/02/2013	1,500	To be determined	
42	A956020	Developing inclusive financial systems: how can funders support microfinance effectively (a CGAP course) (NEW)	English	08/04/2013 12/04/2013	1,500	To be determined	
42	A906005	Making Microfinance Work: managing product diversification (NEW)	English	13/05/2013 17/05/2013	1,400	600	2,000

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
16	A906068	The Boulder microfinance training programme Programme de formation en microfinance Boulder	English, Français	15/07/2013 02/08/2013	Price to be determined is in US dollars (for tuition fees) For subsistence charges, see website: www.itcilo.org/microfinance		
Employment - Green jobs							
43	A976149	Promoting green jobs policies: employment potential and skill needs in a greener economy (BLENDED - NEW)	English	13/05/2013 14/06/2013 In Turin 27/05/2013 31/05/2013	1,900	600	2,500
44	A906151	Learning forum on Green Jobs: local strategies and actions Foro de aprendizaje sobre empleos verdes	English, Español	04/11/2013 15/11/2013	1,920	1,330	3,250
44	A976201	Green jobs for sustainable development: introduction to concepts and practices (NEW)	English	23/09/2013 25/10/2013	To be determined		
Social protection - Social security for all							
45	A906112	Social health protection: addressing inequities in access to health care Protection sociale en matière de santé: lutter contre les iniquités dans l'accès aux soins de santé	English, Français	11/03/2013 22/03/2013	1,920	1,330	3,250
47	A976113	G20 capacity building on social protection: E-learning platform (NEW)	English	01/04/2013 30/06/2013	2,000	0	2,000
45	A506116	Strengthening financial governance of pension schemes in Arab States	Arabic	20/05/2013 31/05/2013	1,920	1,880	3,800
47	A906118	G20 capacity building on social protection: executive course (NEW)	English	01/07/2013 05/07/2013	1,400	600	2,000
46	A906154	Promoting decent work and enhancing social protection within ageing societies	English	01/07/2013 05/07/2013	1,400	600	2,000
46	A906120	Assessing the feasibility, fiscal cost and impact of national social protection floors	English	08/07/2013 12/07/2013	1,400	600	2,000
17	A906122	Academy on Social Security Académie sur la sécurité sociale	English, Français	23/09/2013 04/10/2013	1,920	1,330	3,250
46	A256125	Financiamiento y gobernanza de la seguridad social	Español	04/11/2013 08/11/2013	1,450	800	2,250
46	A906128	Actuarial modelling of public pension schemes	English	25/11/2013 06/12/2013	2,170	1,330	3,500
Social protection - HIV and AIDS in the workplace							
47	A906127	HIV and AIDS and the world of work Le VIH et le sida dans le monde du travail	English, Français	18/11/2013 29/11/2013	1,920	1,330	3,250
Social protection - Occupational safety and health and working conditions							
48	A206114	Gestión de la seguridad y salud en la empresa	Español	15/04/2013 26/04/2013	1,920	1,330	3,250
48	A206117	Formación de formadores SOLVE: integración de promoción de la salud en las políticas de SST	Español	24/06/2013 05/07/2013	1,920	1,330	3,250
49	A906119	Decent work for domestic workers	English	08/07/2013 12/07/2013	1,400	600	2,000
49	A906121	Employment injury schemes and the prevention of occupational accidents and diseases	English	09/09/2013 20/09/2013	1,920	1,330	3,250

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
75	A976123 (C)	Master in Occupational Safety and Health	English	01/10/2013 30/09/2014 In Turin 03/02/2014 17/04/2014	0	0	0
49	A906124	National governance of occupational safety and health	English	14/10/2013 25/10/2013	1,920	1,330	3,250
Social protection - Labour migration							
16	A906115	Academy on Labour Migration Académie sur les migrations de main d'oeuvre	English, Français	06/05/2013 17/05/2013	1,920	1,330	3,250
50	A906126	Fostering the social and professional reintegration of return migrants Encourager la réinsertion socioprofessionnelle des migrants de retour	English, Français	28/10/2013 01/11/2013	1,400	600	2,000
Social dialogue and tripartism - Social dialogue, labour law and industrial relations							
51	A906157	Modernização da legislação e promoção do diálogo social na administração pública	Português	02/09/2013 13/09/2013	1,920	2,080	4,000
51	A906184	Building effective labour disputes prevention and resolution systems	English	16/09/2013 20/09/2013	1,400	600	2,000
Social dialogue and tripartism - Labour administration and labour inspection							
53	A206183	Fortalecimiento de la inspección del trabajo	Español	20/05/2013 24/05/2013	1,400	600	2,000
52	A156014	Políticas públicas locais e descentralização	Português	15/07/2013 26/07/2013	2,000	2,100	4,100
17	A906015	Labour Administration and Labour Inspection Academy Academia sobre Administración e Inspección del Trabajo	English, Español	28/10/2013 08/11/2013	1,920	1,330	3,250
52	A906011	Portworker development programme for chief instructors	English	15/04/2013 26/04/2013	2,100	1,400	3,500
Social dialogue and tripartism - Activities for employers							
54		Employers' organizations and social dialogue: opportunities and challenges	English	Dates to be determined	0	0	0
55		Employers' organizations and wage determination	English	Dates to be determined	0	0	0
56		Negotiation skills for employers' organization representatives	English	Dates to be determined	0	0	0
53		Employers' organizations and women entrepreneurs: how to reach out?	English	Dates to be determined	0	0	0
58		Global industrial relations: employers' perspectives	English	Dates to be determined	0	0	0
56		How to set up, run and expand employers' organization training services	English	Dates to be determined	0	0	0
56		Providing efficient services to members of employers' organizations Fourniture efficace de services aux membres des organisations d'employeurs Prestación de servicios eficientes para los miembros de las organizaciones de empleadores	English, Français, Español	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar	0	0	0
54		Lobbying and advocacy by employers' organizations Techniques de lobbying pour les organisations d'employeurs Estrategias y técnicas de cabildeo para las organizaciones de empleadores	English, Français, Español	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar	0	0	0

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
57		Maximizing opportunities for employers' organizations in Decent Work Country Programmes Maximiser les possibilités offertes aux organisations d'employeurs dans le cadre des programmes par pays de promotion du travail décent Maximizar las oportunidades para las organizaciones de empleadores en el contexto de los Programas de Trabajo Decente por País	English, Français, Español	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar	0	0	0
57		Communication strategies for employers' organizations Stratégies de communication pour les organisations d'employeurs Estrategias de comunicación para las organizaciones de empleadores	English, Français, Español	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar	0	0	0
55		Macroeconomic concepts for employers' effective participation in tripartite dialogue Concepts macroéconomiques essentiels à l'usage des négociateurs qui participent au dialogue tripartite Conceptos macroeconómicos fundamentales para los negociadores que participan en el diálogo tripartito	English, Français, Español	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar	0	0	0
58		The effective employers' organization L'organisation d'employeurs efficace Una organización de empleadores eficaz	English, Français, Español, Arabic, Russian	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar	0	0	0
54		Employers' organizations and employment policies, with a special emphasis on youth employment Las organizaciones de empleadores y las políticas de empleo, especialmente el empleo de los jóvenes	English, Español	Dates to be determined, Fechas por determinar	0	0	0
58	A906017 (C)	Master training on the effective business member organization	English	10/12/2012 08/03/2013 In Turin 04/03/2013 08/03/2013	1,400	600	2,000
Social dialogue and tripartism - Workers' education							
59	A206022	Políticas de empleo y economía informal: la perspectiva sindical	Español	18/02/2013 08/03/2013	0	0	0
60	A106021	Trade union training for sustainable development and decent work for all Formation syndicale sur le développement durable et travail décent pour tous	English, Français	25/02/2013 08/03/2013	0	0	0
60	A306024	Capacity building for trade unions for promoting decent work	English	18/03/2013 29/03/2013	0	0	0
61	A206026	Formación sindical sobre salud y seguridad en el trabajo	Español	08/04/2013 26/04/2013	0	0	0
61	A106025	Capacity building for organizing and managing trade unions	English	13/05/2013 24/05/2013	0	0	0
61	A906027	Organizing and collective bargaining in multinational enterprises for respect of workers' rights Organización Sindical y negociación colectiva en las empresas multinacionales para el respeto de los derechos de los trabajadores y las trabajadoras	English, Español	10/06/2013 21/06/2013	0	0	0

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
62	A306028	Communications for inclusive and effective trade unionism	English	01/07/2013 19/07/2013	0	0	0
62	A906029	Trade union rights and International Labour Standards, especially for domestic workers Droits syndicaux et normes internationales du travail, en particulier pour les travailleurs domestiques Derechos Sindicales y Normas Internacionales del Trabajo, especialmente para el trabajo domestico	English, Français, Español	23/09/2013 04/10/2013	0	0	0
63	A106030	Renforcement des capacités des syndicats en matière de négociation collective	Français	07/10/2013 18/10/2013	0	0	0
63	A906031	Proteção social e previdência social para sindicatos	Português	14/10/2013 31/10/2013	0	0	0
63	A406032	Collective bargaining for trade unions	English, Russian	14/10/2013 25/10/2013	0	0	0
Sustainable development - Project and programme cycle management							
64	A906092	Project cycle management	English	06/05/2013 17/05/2013	1,920	1,660	3,580
65	A906094	Financial management for development projects	English	20/05/2013 31/05/2013	1,920	1,330	3,250
65	A906143	Results-based management	English	10/06/2013 21/06/2013	1,920	1,330	3,250
65	A906100	Management of project implementation in development bank-funded projects	English	08/07/2013 12/07/2013	1,400	600	2,000
65	A406101	Project management: investment projects	Russian	26/08/2013 06/09/2013	1,920	1,330	3,250
66	A906102	Monitoring and evaluation of development projects and programmes	English	16/09/2013 27/09/2013	1,920	1,660	3,580
66	A406105	Monitoring and evaluation of development projects and programmes (NEW)	Russian	14/10/2013 18/10/2013	1,400	600	2,000
64	A906104	Project cycle management	English	14/10/2013 25/10/2013	1,920	1,660	3,580
66	A906142	Impact evaluation of technical cooperation and development projects and programmes	English	11/11/2013 15/11/2013	1,400	600	2,000
66	A906107	Sistemas e métodos de seguimento e avaliação de programas e projetos públicos (NOVO)	Português	18/11/2013 29/11/2013	1,920	1,330	3,250
77	A976134 (C)	Master in Management of Development (BLENDED)	English	11/11/2013 29/08/2014 In Turin 03/02/2014 06/06/2014	0	0	0
Sustainable development - Procurement management							
67	A906090	Procurement management for equipment and works in World Bank-funded projects	English	08/04/2013 19/04/2013	1,920	1,330	3,250
67	A906091	Supply chain management: logistics, insurance policies and incoterms	English	15/04/2013 19/04/2013	1,400	600	2,000
68	A906139	Balance sheet analysis and assessment tools for procurement practitioners	English	22/04/2013 26/04/2013	1,400	600	2,000
68	A906141	Procurement management for goods, physical services and consultancy services (NEW)	English	06/05/2013 10/05/2013	1,600	1,000	2,600
68	A906093	Works procurement management	English	13/05/2013 17/05/2013	1,400	600	2,000
68	A906129	Advanced contract management	English	20/05/2013 24/05/2013	1,400	600	2,000

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
69	A906095	Sustainable procurement: social, economic and environmental considerations in public procurement	English	27/05/2013 31/05/2013	1,400	600	2,000
69	A406097	International procurement management	Russian	03/06/2013 14/06/2013	1,920	1,330	3,250
69	A906096	Public-private partnership policies: legal framework and competition requirements	English	03/06/2013 07/06/2013	1,400	600	2,000
69	A906140	Procurement audit and systems for prevention and detection of fraud and corruption (NEW)	English	10/06/2013 14/06/2013	1,400	600	2,000
70	A906098	Procurement of information systems in World Bank-funded projects	English	17/06/2013 28/06/2013	1,920	1,330	3,250
70	A906099	E-procurement	English	17/06/2013 21/06/2013	1,400	600	2,000
70	A906103	Procurement management in the public sector	English	14/10/2013 01/11/2013	2,450	2,380	4,830
70	A406106	Introduction to international financial reporting standards	Russian	11/11/2013 15/11/2013	1,400	600	2,000
71	A906108	Selection and recruitment of consultants in World Bank-funded projects	English	18/11/2013 22/11/2013	1,400	600	2,000
71	A406110	Selection and recruitment of consultants in World Bank-funded projects	Russian	09/12/2013 13/12/2013	1,400	600	2,000
71	A906111	Works procurement management	English	09/12/2013 13/12/2013	1,400	600	2,000
74	A976132 (C)	Master of Laws (LL.M.) in Intellectual Property (BLENDED)	English	03/06/2013 28/02/2014 In Turin 02/09/2013 13/12/2013	0	0	0
75	A976070 (C)	Master in World Heritage and Cultural Projects for Development (BLENDED)	English	15/10/2013 14/10/2014 In Turin 27/01/2014 21/05/2014	0	0	0
76	A976146 (C)	Master in Public Procurement Management for Sustainable Development (BLENDED)	English	28/10/2013 17/10/2014	0	0	0
76	A976145 (C)	Master en Gouvernance et Management des Marchés publics en appui au développement durable (MIXTE)	Français	04/11/2013 03/11/2014 In Turin 10/03/2014 25/07/2014	0	0	0
77	A976133 (C)	Master of Laws (LL.M) in International Trade Law - Contracts and Dispute Resolution (BLENDED)	English	04/11/2013 03/11/2014 In Turin 10/03/2014 25/07/2014	0	0	0
Sustainable development - Public sector management							
72	A906089	Change management for public and private sector institutions	English	25/02/2013 01/03/2013	1,400	600	2,000
72	A906013	Enhancing performance management and social dialogue in the public sector	English	20/05/2013 31/05/2013	1,920	2,080	4,000
72	A106016	La gestion de la performance et la promotion du dialogue social dans le secteur public	Français	30/09/2013 11/10/2013	1,920	2,080	4,000

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
Learning methodology and technology							
73	A906033	The Turin Learning Link	English	08/07/2013 12/07/2013	1,250	600	1,850
73	A976034	From knowledge management to knowledge sharing (BLENDED)	English	16/09/2013 18/10/2013 In Turin 16/10/2013 18/10/2013	1,900	400	2,300
18	A906035	Academy for Training of Trainers	English	04/11/2013 15/11/2013	OPTION 1: 4-6/11/2013 (3 days course) Tuition: Euro 1,200, Subsistence: Euro 400 OPTION 2: 4-15/11/2013 (2 weeks)Tuition: Euro 1,920, Subsistence: Euro 1,330		
Turin School of Development							
74	A976132 (C)	Master of Laws (LL.M.) in Intellectual Property (BLENDED)	English	03/06/2013 28/02/2014 In Turin 02/09/2013 13/12/2013	0	0	0
75	A976123 (C)	Master in Occupational Safety and Health (BLENDED)	English	01/10/2013 30/09/2014 In Turin 03/02/2014 17/04/2014	0	0	0
75	A976070 (C)	Master in World Heritage and Cultural Projects for Development (BLENDED)	English	15/10/2013 14/10/2014 In Turin 27/01/2014 21/05/2014	0	0	0
76	A976146 (C)	Master in Public Procurement Management for Sustainable Development (BLENDED)	English	28/10/2013 17/10/2014	0	0	0
76	A976145 (C)	Master en Gouvernance et Management des Marchés publics en appui au développement durable (BLENDED)	Français	04/11/2013 03/11/2014 In Turin 10/03/2014 25/07/2014	0	0	0
77	A976133 (C)	Master of Laws (LL.M) in International Trade Law - Contracts and Dispute Resolution (BLENDED)	English	04/11/2013 03/11/2014 In Turin 10/03/2014 25/07/2014	0	0	0
77	A976134 (C)	Master in Management of Development (BLENDED)	English	11/11/2013 29/08/2014 In Turin 03/02/2014 06/06/2014	0	0	0
78	A976192 (C)	Master of Science (M. Sc.) in Applied Labour Economics for Development (BLENDED)	English	28/10/2013 30/01/2015 In Turin: 27/01/2014 15/05/2014	0	0	0

For information concerning tuition fees, subsistence and scholarships, please contact the secretariat for each course or check our web-site: www.itcilo.org/turinschool.

Pour obtenir de plus amples informations sur les frais didactiques et de subsistance et les bourses, veuillez contacter le secrétariat du cours concerné ou consulter le site web: www.itcilo.org/turinschool.

Para recibir mayores informaciones acerca de becas, costos de formación y de subsistencia, por favor contacte la secretaría de cada curso o consulte el sitio web: www.itcilo.org/turinschool.

For updates, see our calendar
at <http://www.itcilo.org>

Pour les changements
éventuels, voir notre calendrier
sur le site web
<http://www.itcilo.org>

Para consultar las
actualizaciones, puede ver el
calendario electrónico en
nuestro sitio web:
<http://www.itcilo.org>

FOR REGISTRATION,
PLEASE CONTACT:
The Recruitment Unit
Tel.: (+39) 011 6936 671
(+39) 6936 629
Fax: (+39) 011 639 19 29
Email: recruitment@itcilo.org

POUR VOUS INSCRIRE,
VEUILLEZ CONTACTER:
Unité Recrutement
Tél.: (+39) 011 6936 671
(+39) 6936 629
Fax: (+39) 011 639 19 29
Courriel: recruitment@itcilo.org

SI DESEA INSCRIBIRSE,
PÓNGASE EN CONTACTO
CON
Oficina de Inscripciones
Tel.: (+39) 011 6936 671
(+39) 6936 629
Fax: (+39) 011 639 19 29
Correo electrónico:
recruitment@itcilo.org

© International Training Centre of the International Labour Organization, 2013
Design and printing by the International Training Centre of the ILO, Turin – Italy

Photographs and designs:
Fabio Decorato, Luca Fiore, Sandro Maglietti, Matteo Montesano, Valeria Morra, Giò Palazzo, Michele Rutigliano

