



国际劳工组织



# 全球社保企业联盟

年度报告  
2017年10月







“ 私营部门在实现可持续发展目标中可以具有关键的作用。这一作用不应局限于提供财力或具体技术支持，还应包括提出创新的解决方案。”

盖伊·莱德 | Guy Ryder  
国际劳工组织总干事

- 于2015年10月启动的全球社保企业联盟为企业开展社保项目搭建了一个领先的知识共享平台，也为有意参与国家基本社保制度建立与发展的企业提供了参与的平台。
- 该联盟是展现2030年发展议程所提出新范式的一个很好的实例，再次肯定了包括私营企业在内的非政府利益相关者在落实可持续发展目标方面的关键作用。
- 全球社保企业联盟第三届年度会议旨在分享联盟成立第二年内的工作成果，也为交流新的企业社保举措、研究项目和针对目标国家的干预提供了机会。与会者也将受邀进一步参与其中并确定来年的工作重点。
- 全球社保企业联盟是一个双赢的平台，目的是实现企业价值的最大化，同时推进落实可持续发展目标第1.3项。

“ 将社保纳入企业战略规划  
是吸引人才和留住人才的重要动力。”

琳达·克罗姆琼 | Linda Kromjong  
国际雇主组织秘书长





### 支持建立与发展符合国际劳工组织标准的企业社保项目

企业在制定员工社保项目时应如何采用国际劳工组织的标准？  
如何进一步分享经验并获得一对一的支持？

### 记录社保成效与影响

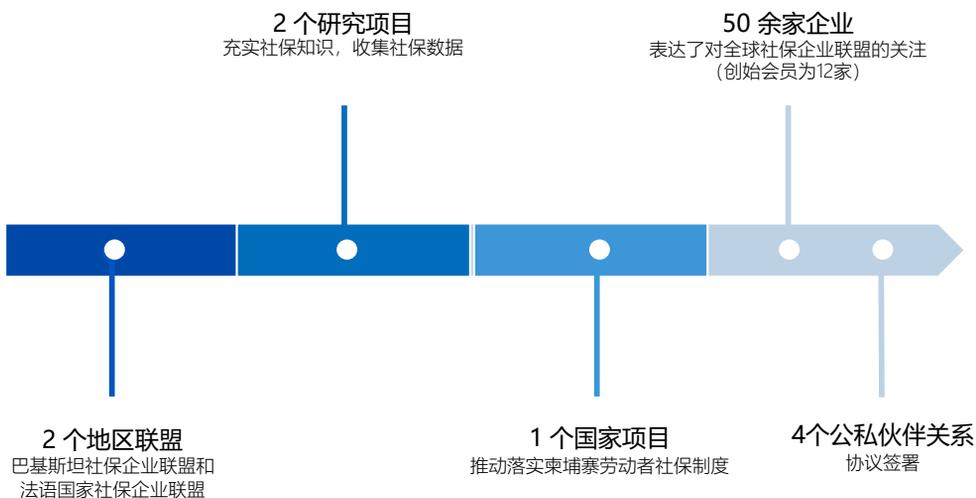
如何建立有利的社保商业例证，展示社保与企业经济绩之间的联系？

### 推动私营部门参与国家基本社保制度的建立与发展

如何参与国家基本社保制度的建立与发展并加强与雇主组织的战略合作？

### 强化全球社保企业联盟

如何确保联盟工作能够引起足够的关注，并进一步将联盟建设为落实可持续发展目标第1.3项的领先平台？



# 支持企业社保项目的建立与发展

## 1. 分享社保经验

### 法语国家社保企业联盟

- 法语国家社保企业联盟于2016年成立，旨在促进法国企业之间的社保知识交流，并进一步推动全球社保事业的发展。
- 该联盟于2017年在法国国家高等社会保障学院的协助下，编写了一本良好实践指南，为企业设计社保制度提供参考。
- 《跨国企业与社保：良好实践》指南为企业依据国际劳工组织的国际社保标准建立员工社保项目提供了支持。

## 《跨国企业与社保：良好实践》指南纲要



### 关键起点

- 所有利益相关者共同参与
- 社保设计与企业战略协调一致



### 厘清子公司和总部之间的关系

- 针对具体情况调整社保项目
- 遵守国际标准



### 资金提供

- 计算社保项目的成本
- 选择适当的筹资机制



### 可持续性

- 内部沟通
- 监测与持续改进

在整个过程中与利益相关者保持沟通



L'ORÉAL  
PARIS

sodexo



legrand®



LVMH  
MOËT HENNESSY, LOUIS VUITTON

KERING

SwissLife

## 2. 制定符合国际劳工组织标准的新社保项目

### 埃尼：全球父亲亲子假政策

继2015年实行的母亲孕产假项目之后，埃尼于2017年9月开始向企业在职父亲提供至少10天的带薪亲子假，涵盖了埃尼全球所有业务所在国。

陪产假不一定连续休完，可以在孩子出生后的5个月内使用，或在法律或任何协议、法规和公司惯例规定的最长期限内使用。政策规定假期工资按10天内年薪全额的相应比例计算支付。

这项政策益处良多：既可促进经济增长，又可为儿童提供认知和健康方面的益处，同时为父母寻找最佳的工作与生活平衡点提供了选择。

### İDKIDS：为所有员工提供基本社保

İDKIDS集团很自豪的宣布于2018年1月1日迈出其企业基本社保制度的第一步：集团在全球的所有员工都将在出现疾病、工伤、生育和收养情况时获得最低收入保障。

这是企业社会责任的真实证明，İD KIDS 集团承诺将继续这项工作，并在未来几年内扩大覆盖范围。

### 欧莱雅：分享和关怀项目

欧莱雅于2013年推出了“欧莱雅分享和关怀项目”，旨在其全球各地的下属企业内推行一样同样的、符合当地最高标准的社保福利制度。

这些福利包括四个主要领域：福利（保护）、医疗（关怀）、亲子关系（平衡）和工作场所的生活质量（享受）。

2016年，欧莱雅在全球67个国家达成了项目全部目标，如实行最少14周的全薪产假。

从2017年到2020年，项目第二阶段将进一步关注亲子关系（如实行至少10天的全薪陪产假）和工作场所的生活质量（制定灵活工时和推行“聪明工作”）。



## 记录社保成效与影响

为社保提供更有力的商业例证

欧莱雅案例研究



欧莱雅是全球社保企业联盟和法语国家企业联盟的积极成员。该集团还与国际劳工组织合作，基于“分享与关怀项目”的实例和数据，为评估社保对企业 and 员工的影响确立定量研究的方法。

研究首先进行了摸底调查，对比当地现有的社保制度，跟踪记录了社保制度的改善情况。

研究在收集足够高质量数据和指标方面遇到了挑战，因此，现阶段分析侧重于指标（例如旷工率、离职率）和收集数据类型的选择，以便更好地评估此类社保项目。这也会在即将发表的一篇文章中得到体现。

填补社保研究数据空白：吉利与国际劳工组织的人力资源数据分析

为了攻克测量社保商业效益的方法学难题，全球社保企业联盟成员，国际劳工组织社保司、研究司和三亚学院正在共同开发一套工具包（“人力资源数据分析”），用于分析人才保留及流失率的变化对包括投资回报率在内的企业经济指标的影响。

该工具包今后还可以测量并分析国家和补充社保制度对企业人力资源绩效的影响。

三亚学院牵头的研究将为充实社保和企业绩效的知识做出巨大贡献。该研究有助于填补企业社保与人才保留关系的可靠数据的缺口，为社保提供强有力的商业例证，最终促进更具包容性的发展。

车怡  
三亚学院副校长



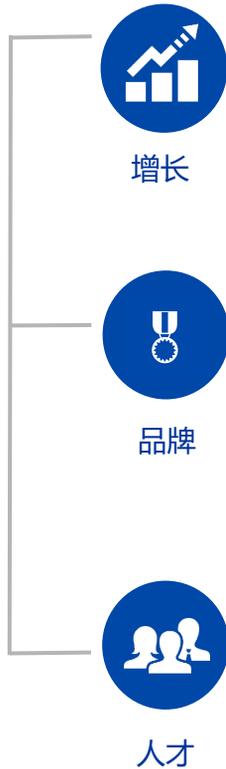
向可持续发展目标第1.3项前进：  
支持建设国家基本社保制度

# 加强私营部门参与国家基本社保制度的建立与发展

## 1. 投资国家基本社保制度

这对企业有什么好处？

人人享有社保



改善发展中国家劳动者社保制度会直接影响到家庭可支配收入，进而促进当地消费的增长，为新产品和服务创造商机。

将社保这项具体的企业社会责任同2030年全球议程特别是可持续发展目标第1.3项相结合，这会增强其影响，建立参与全球事务的统一意识，提升企业品牌形象。

针对目标国家的干预，可以让企业通过宣传活动、志愿服务和直接筹资计划等创新方法，促进人才培养和保留。

### 欧尚在柬埔寨：支持国家社保制度建设

2017年，“编织我们的未来”基金会与国际劳工组织和柬埔寨国家社保基金（NSSF）联手，通过开展宣传活动提高包括新医保在内的社保福利意识，共同推动针对劳动者及其家属的柬埔寨国家社保制度。

这一举措将提高工人和雇主对其社保权利的认识，预计将扩大参保率，在现有社保基金覆盖110万人的基础上增加受益劳动者。

该项目还旨在促进柬埔寨社保文化的形成。选择宣传活动承办者的招标于2017年8月进行，国际劳工组织官员和柬埔寨国家社保基金的代表参加了评标委员会。

招标结果出炉后，柬埔寨国家社保基金决定额外投入12.5万美元用于宣传活动的开展。



## 2. 加强雇主参与社保政策的探讨

第三期雇主组织参与制定社保政策培训班于2017年10月在国际劳工组织设于都灵的国际培训中心举办。

其目的在于让受培训的人员能够更好的组织雇主的声音，加强雇主对社保政策探讨和社保制度落实的参与。

培训讲师包括来自国际劳工组织社保司和雇主活动局、跨国企业、国际大学和研究机构的代表。这一多样化的人员组成极大程度地丰富了关于雇主组织参与基本社保制度的讨论。

在已经进行的三期培训教材和课程的基础上，将开发一套通用学习材料，包括英语、法语、俄语三种版本。

此外，作为国际劳工组织与三亚学院之间协议的一部分，培训材料将被翻译成中文，并依照中国企业情况作出适当调整。

面向中国企业的培训大纲和材料基于原始的雇主和企业培训课程开发，这同样有助于国际劳工组织相关培训项目的完善。



## 强化全球社保企业联盟

### 拓展地区性联盟

#### 巴基斯坦社保企业联盟

巴基斯坦社保企业联盟成立于2016年，旨在动员本国的私营部门参与社保制度的发展。

该联盟由巴基斯坦雇主联合会牵头，由来自企业协会、跨国公司、本地企业和学术界的40名领军人物组成。

2017年，该联盟推出了详细的行动计划，并为其第一项活动筹集了资金。

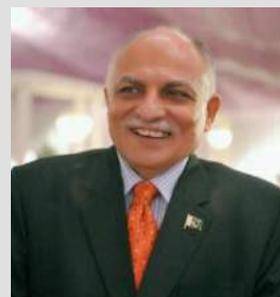
### 优先工作事项

- 针对公共和私营部门已有或未有的社保项目开展摸底调查
- 为合规之外的补充社保开展商业例证研究
- 针对政府的社保缺口进行研究
- 促进工人与政府的社会对话
- 举办旨在提高完善社保意识的研讨会
- 支持未覆盖人群社保制度的建立

“

巴基斯坦是世界上第一个建立支持基本社保制度全球知识宣传活动平台的国家，并动员私营企业参与社保制度的发展。

”



阿齐兹·马基得  
Aziz Majyd

巴基斯坦雇主联合会  
主席

联合国开发计划署同意资助一项国家案例研究，调查该国现有的社保项目。



这项研究与巴基斯坦社保企业联盟的第一项工作重点相符，也与国际劳工组织关于“人人享有基本社会保障”的全球旗舰项目一致。

		2015	2016	2017
支持符合国际劳工组织标准的企业社保项目的建立与发展	编写社保项目指南			
	记录企业社保举措			
	支持企业制定社保项目			
记录社保成效与影响	确定追踪社保对企业影响的指标			
	利用历史数据评估社保计划对联盟成员业务的影响			
	制定社保影响评估方案以鼓励各国建立社保制度			
推动私营部门参与国家基本社保制度的建立与发展	支持跨国企业参与国家基本社保制度的建立			
	为私营部门编写指南，以推动国家基本社保制度的建立			
	加强雇主组织和工人组织在社保领域的能力			
强化全球社保企业联盟	举办年度会议			
	拓展联盟并吸收更多成员			
	与其他倡议组织建立伙伴关系（如全球契约和联合国工商业与人权论坛等）			

## 2018年优先事项

- 国际劳工组织与企业合作，为制定企业社保项目提供咨询服务。
- 增加国家层面的合作项目数量，鼓励企业率先实现可持续发展目标第1.3项。
- 将更多企业纳入研究工作中，以填补社保和业务绩效关系方面的数据缺口。
- 与全球契约、联合国工商业与人权论坛等倡议组织拓展伙伴关系。

瓦雷莉·施密特 | Valérie Schmitt  
国际劳工局社保司副司长  
schmittv@ilo.org

艾玛努埃尔·朱利安 | Emmanuel Julien  
国际劳工局企业司副司长  
julien@ilo.org

胡安·菲利普·亨特·奥尔蒂斯 | Juan Felipe Hunt-Ortiz  
国际劳工局伙伴关系与外勤支助司副司长  
hunt@ilo.org

亚当·格林 | Adam Greene  
国际劳工组织雇主活动局高级顾问  
greene@ilo.org

ILO Social Protection Department  
International Labour Organization  
4 route des Morillons  
CH-1211 Geneva 22  
Switzerland



[www.facebook.com/SPplatform](http://www.facebook.com/SPplatform)



[www.twitter.com/soc\\_protection](http://www.twitter.com/soc_protection)



[www.linkedin.com/company/social-protection-platform](http://www.linkedin.com/company/social-protection-platform)



<http://iloglobalprogramme.social-protection.org>

推动落实可持续发展目标第1.3项,  
支持国际劳工组织“人人享有基本社会保障”全球项目,  
改变全球数百万人的生活,  
让他们活得更有尊严。