



Training catalogue
Catalogue de formation
Catálogo de formación





The International Training Centre of the ILO

The Centre is the training arm of the International Labour Organization. It has 50 years' experience of providing training and learning opportunities and services to policymakers, managers, practitioners and trainers from governments, workers' organizations and employers' organizations, and other partner organizations who promote decent work and sustainable development. Its services are also available to the United Nations System as a whole, and in particular to ILO staff.

Thousands of women and men from over 190 nations have benefited from the Centre's training and learning services. In recent years, the Centre has implemented an annual programme of some 400 to 500 training activities with an average of 12,000 participants.

The Centre offers short courses, academies, tailor-made learning events, comprehensive training projects, advisory services and the design and production of training material. It also offers Masters Programmes run by its Turin School of Development. Activities take place on our campus in Turin, in the participants' home countries, at a distance or through a mixture of these. The Centre uses information technology, including the Internet, to provide distance-learning and tutoring services.

In addition to the courses described in this catalogue, the Centre organizes tailor-made programmes that meet the specific needs of partner institutions. It also establishes partnerships with national and regional academic and training institutions to adapt and jointly run training and learning activities.

Courses are held in Arabic, Chinese, English, French, Italian, Portuguese, Russian and Spanish. The titles and descriptions in this catalogue are in the language of the course (except for Arabic and Russian).

What's new in 2015?

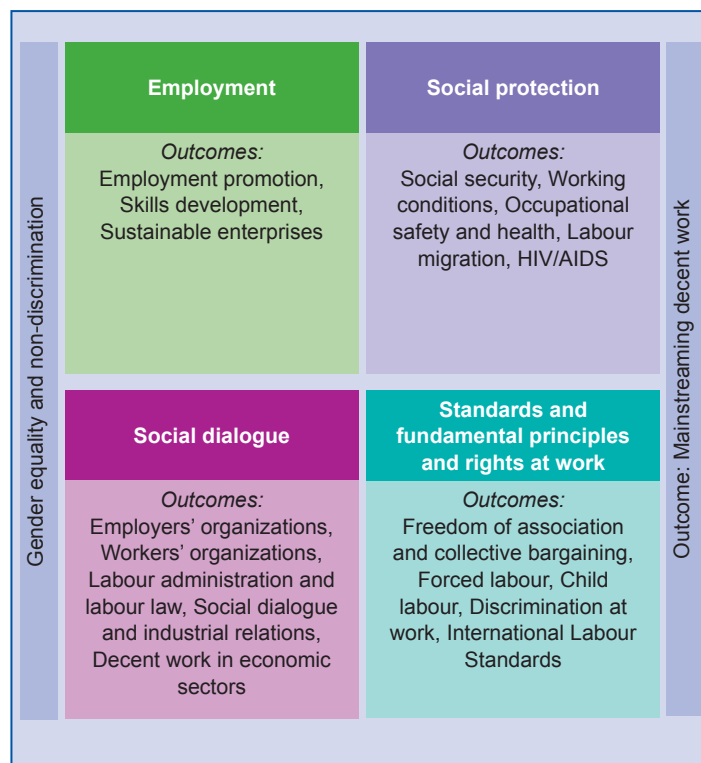
To ensure that its training is relevant and meets the needs of the rapidly changing world of work, the Centre's annual training programme is regularly updated. It reflects recent changes in the economic and social environment which affect the workplace, businesses and the wider development agenda.

This year's training programme offers new courses on important topics which have seen significant recent developments. In addition to new courses, some existing courses have been revised to reflect key social and economic developments or to address emerging policy debates and challenges as well as new policy priorities in line with the reform process undertaken by the ILO.

The Centre will offer a portfolio of courses open to individual participation by candidates with adequate linguistic and professional skills. These courses are mostly held on the Turin campus, at a distance or through a blend of these.

The programme of the Centre is guided by the ILO Strategic Policy Framework 2010-2015. The catalogue is organized along this framework, grouping the courses under the four strategic objectives.

ILO Strategic Policy Framework



Source: ILO Programme and Budget 2014-15

In 2015, the Centre will place particular emphasis on a number of Areas of Critical Importance (ACI), that seek to respond to situations:

- which are major and topical, affecting large numbers of employers and workers and of high concern in a significant number of countries;
- where the need for change is evident and where the ILO can make a difference; and
- which have been the subject of ILO decisions or concerns otherwise expressed by constituents.

The ACIs combine work *across* the four objectives of the ILO Strategic Policy Framework, and the courses offered by the Centre make a direct contribution towards the attainment of the ACI-specific outcomes. The link between a given ACI and a given course is illustrated in the catalogue by way of a symbol; that some courses may be linked to more than one ACI due to the cross-cutting nature of the theme.



How to link a course to an ACI

Areas of Critical Importance (ACI)	Symbol
Promoting more and better jobs for inclusive growth	
Jobs and skills for youth	
Creating and extending social protection floors	
Productivity and working conditions in SME	
Decent Work in the rural economy	
Formalization of the informal economy	
Strengthening workplace compliance through labour inspection	
Protection of workers from unacceptable forms of work	
All ACIs	
<i>Examples:</i>	
Academy on Decent Work in the Rural Economy	
Identifying and investigating cases of forced labour and trafficking	

The Centre can offer a limited number of fellowships, for which priority goes to representatives of ILO tripartite constituent organizations and to women candidates.

Some of the Centre's courses have been reorganized into "academies" i.e. larger and more visible learning events which cluster together different topics in a particular field and offer participants a choice of individual learning paths with a variety of subject and language options.

In 2015, the Turin School of Development, which is a partnership between the Centre, the University of Turin, the Polytechnic, other academic institutions and other multilateral specialist organizations, will offer ten Masters Programmes using a blend of distance learning and face-to-face learning. Some of these courses will be offered in French and Spanish in addition to English.



The Turin Learning Approach

Keeping organizations abreast of global changes, seizing new opportunities and meeting rapidly evolving challenges that affect both organizations and individuals requires continuous learning in diverse circumstances and in different ways.

The separation between work, life and learning becomes blurred.

The Centre seeks to provide learning and knowledge-sharing opportunities in response to the diversified needs, priorities, constraints and learning styles of its partner institutions and their staff worldwide. The Turin Learning Approach is the pedagogical framework of how you will learn with us. It contains several ingredients which, blended together, differentiate the Centre from other learning and training institutes. Its four essential methodological features are described below.



Training is learner-centred

Individual and organizational learning needs are systematically assessed and matched with the design of the activities to ensure relevance and retention. The content, method and language of our programmes reflect your needs and those of your organization in a rapidly evolving labour market.

Learning is experiential

Activities are experiential and results-based. Methods are active, participatory, practice-oriented and make extensive use of information and communication technology. At least 60 per cent of the time is used for structured facilitated learning, sharing knowledge and experience among practitioners. Presentations by experts are limited to inputs that are necessary to support your individual and organizational learning needs.

Competencies are embedded

Training is work-related. A portion of every workshop is devoted to the application of the acquired competencies in your organizational and broader context. You will develop awareness-raising, advocacy or policy development plans and projects, to embed your learning and increased competencies at the organizational level to produce the desired change.

Training is systematically evaluated

Because relevance and impact are increasingly important to participants and donors, all training is systematically evaluated against previously set objectives. To constantly monitor and improve the quality of training, regular reports document the findings and create a feedback loop that continuously feeds into the design and implementation of new activities.

How to apply

All standard courses are open to candidates with grants or their own sources of funding. These candidates should apply directly to the Centre. Training courses under the Workers' Activities Programme or the Employers' Activities Programme are by invitation. Additional candidates paying an appropriate fee may be accepted subject to the approval of the Secretary of the Workers' Group or of the Employers' Group of the ILO Governing Body.

COURSE COSTS

The fee shown against each activity comprises a **tuition cost** and a **subsistence cost**. These costs are subject to change.

Tuition costs cover: course preparation, implementation and evaluation; training materials and books; the use of training facilities and support services, including online resources. For residential courses they also cover emergency medical insurance. Some courses also include a study tour.

Subsistence costs cover:

- *For courses in Turin:* full board and lodging on the Centre's campus; laundry (for courses longer than one week); local study visits (when foreseen); a supplement for additional travel and living expenses during study tours (when foreseen).
- *For courses outside Turin:* full board and lodging and incidentals, depending on the facilities available at the course venue.



TRAVEL

The figures quoted do not include the cost of travel between the participant's home country and the course venue.

Participants must ensure that they have a valid passport and appropriate visa for the country in which the course is held, for any country in which a transit or stopover to or from the course venue is required, and for all countries in which study tours are scheduled as part of the programme.

The cost of the visa, airport taxes, internal travel in the participant's home country and unauthorized stopovers is not covered.

FOR REGISTRATION, PLEASE CONTACT:

The Participants' Admissions and Travel Unit
 Tel.: (+39) 011 6936 671 / 6936 629
 Fax: (+39) 011 6391 929
 Email: recruitment@itcilo.org



		Page
Academies		18
Standards and rights at work		25
PROMOTE AND REALIZE STANDARDS AND FUNDAMENTAL PRINCIPLES AND RIGHTS AT WORK	Child labour	25
	Equality and non-discrimination	27
	Forced labour and human trafficking	29
	Gender equality mainstreaming	30
	HIV and AIDS in the workplace	32
	International Labour Standards	33
Employment		36
CREATE GREATER OPPORTUNITIES FOR WOMEN AND MEN TO SECURE DECENT EMPLOYMENT AND INCOME	Cooperative development	36
	Corporate social responsibility	37
	Employment policies	38
	Enterprise development	42
	Labour market information and analysis	45
	Local development	47
	Microfinance	49
	Skills development and vocational training	50
Social Protection, governance and tripartism		53
STRENGTHEN LABOUR MARKET GOVERNANCE AND PROMOTING SOCIAL PROTECTION	Labour administration and labour inspection	53
	Labour migration	54
	Occupational safety and health and working conditions	55
	Social security for all	57
	Tripartism, Labour law and industrial relations	60
Social dialogue		62
EFFECTIVE EMPLOYERS' AND WORKERS' ORGANIZATIONS	Activities for employers	62
	Workers' education	74
Sustainable development		82
BUILD INSTITUTIONAL CAPACITY FOR SUSTAINABLE DEVELOPMENT	Green Jobs	82
	Procurement management	83
	Project and programme cycle management	90
	Public sector management	94
Learning methodology and technology		97
Turin School of Development (Masters programmes)		98



Le Centre international de formation de l'OIT

Le Centre est l'organe de formation de l'Organisation internationale du Travail. Il possède une expérience de 50 ans dans le domaine de l'apprentissage et de la formation pour les décideurs, gestionnaires, praticiens et formateurs des trois mandants de l'OIT, à savoir les praticiens et formateurs des gouvernements, des organisations de travailleurs et d'employeurs, ainsi que des institutions partenaires dans la promotion du travail décent et du développement durable. En outre, il met ses services à la disposition de l'ensemble du Système des Nations Unies, et en particulier du personnel du BIT. Des milliers de femmes et hommes provenant de plus de 190 pays ont bénéficié jusqu'à présent de ses services d'apprentissage et de formation. Chaque année, entre 400 et 500 projets sont réalisés, auxquels participent en moyenne 12 000 personnes.

Le Centre propose des cours et des académies, des initiatives d'apprentissage conçues sur mesure, des projets de formation complets et des services de consultance. En outre, il conçoit et produit du matériel didactique. Il propose également des masters dans le cadre de la *Turin School of Development*. Les activités se déroulent sur le campus à Turin, sur le terrain, à distance ou selon des modalités mixtes. Le Centre fait appel aux technologies de l'information, y compris l'Internet, pour offrir une formation à distance et des services de tutorat.

En plus des cours décrits dans ce catalogue, le Centre organise des programmes sur mesure afin de répondre aux exigences spéciales des pays. Il établit également des partenariats avec des institutions académiques et pédagogiques nationales et régionales pour l'adaptation et la délivrance conjointe de ses produits de formation et d'apprentissage. Les cours sont donnés en anglais, arabe, chinois, espagnol, français, portugais et russe. Les titres et les descriptions figurent dans ce catalogue dans la langue du cours (sauf pour l'arabe et le russe).

Quelles sont les nouveautés pour 2015?

Pour garantir que ses activités soient pertinentes et répondent aux changements rapides dans le monde du travail, le Centre met régulièrement à jour son programme de formation. Celui-ci reflète les évolutions récentes de l'environnement économique et social qui ont un impact sur le lieu de travail, les entreprises et l'agenda du développement dans son ensemble.

Le programme de cette année propose de nouveaux cours sur toute une série de sujets dans lesquels d'importants développements politiques ont été récemment observés. À côté de ces nouveaux cours, plusieurs cours existants ont été revus afin de tenir compte des grands défis sociaux et économiques, d'aborder les débats et enjeux politiques émergents et de donner corps aux nouvelles priorités politiques du programme de réforme de l'OIT.

Le Centre propose des cours ouverts aux candidats possédant les capacités linguistiques et professionnelles adéquates. Ces cours sont généralement organisés sur le campus de Turin, à distance ou selon une approche mixte.

Le programme du Centre est cohérent par rapport au Cadre stratégique de l'OIT pour 2010-15. Le catalogue est organisé selon l'articulation de ce cadre et regroupe les cours selon les quatre objectifs stratégiques.

Cadre stratégique de l'OIT pour 2010-15

Égalité entre hommes et femmes et non-discrimination	Emploi	Protection sociale	Résultat: Intégration du travail décent
	<i>Résultats:</i> Promotion de l'emploi, développement des compétences, entreprises durables	<i>Résultats:</i> Sécurité sociale, conditions de travail, santé et sécurité au travail, migrations de main-d'œuvre, VIH/sida	
	Dialogue social	Normes et principes et droits fondamentaux au travail	
	<i>Résultats:</i> Organisations d'employeurs, organisations de travailleurs, administration du travail et législation du travail, dialogue social et relations professionnelles, travail décent dans les secteurs économiques	<i>Résultats:</i> Liberté syndicale et négociation collective, travail forcé, travail des enfants, discrimination au travail, Normes internationales du Travail	

Source: Propositions de programme et budget de l'OIT pour 2014-15

En 2015, le Centre mettra particulièrement l'accent sur un nombre limité de domaines de première importance qui ont pour objet d'apporter des solutions:

- dans des situations graves et d'actualité, qui touchent un grand nombre d'employeurs et de travailleurs et préoccupent vivement de nombreux pays;
- dans des cas où un changement est manifestement nécessaire et où l'OIT peut faire la différence; et
- dans des cas qui ont fait l'objet de décisions de l'OIT régionales ou qui par ailleurs ont suscité la préoccupation des mandants.

Chaque domaine de première importance comporte des activités qui relèvent des quatre objectifs du cadre stratégique, et les cours du Centre apportent une contribution directe à la réalisation des résultats spécifiques à un ou plusieurs domaines de première importance. Le lien entre un cours et le domaine de première importance correspondant est illustré par un symbole; certains cours peuvent être liés à plusieurs domaines de première importance en raison de la nature transversale du sujet traité.



Comment relier un cours du Centre aux domaines de première importance?

Domaine de première importance	Symbole
Des emplois plus nombreux et de meilleure qualité pour une croissance inclusive	
Des emplois et des qualifications pour les jeunes	
Établir et étendre les socles de protection sociale	
Productivité et conditions de travail dans les PME	
Travail décent dans l'économie rurale	
Formalisation de l'économie informelle	
Renforcer la conformité des lieux de travail par l'inspection du travail	
Protection des travailleurs contre les formes de travail inacceptables	
Tous les domaines de première importance	
<i>Exemples:</i>	
Académie sur le travail décent dans l'économie rurale	
Identifier et enquêter sur les cas de travail forcé et de traite des êtres humains	

Le Centre peut offrir un nombre limité de bourses, la priorité allant aux représentants des mandants tripartites de l'OIT et aux femmes.

Certains cours ont été réorganisés en académies, c'est-à-dire en événements formatifs plus visibles qui regroupent différents cours d'un domaine de compétence particulier et offrent un choix de pistes d'apprentissage individualisées parmi une grande variété d'options thématiques et linguistiques.

La *Turin School of Development*, un partenariat unique entre le Centre, l'Université et l'Institut polytechnique de Turin et d'autres institutions académiques et organisations spécialisées multilatérales, proposera en 2015 dix masters en modalité mixte (à distance et face à face). Certains de ces cours seront proposés également en espagnol et en français.

L'approche de l'apprentissage de Turin

Aider les organisations à suivre le rythme des changements mondiaux, saisir de nouvelles occasions et répondre à l'évolution rapide des enjeux que rencontrent les organisations et les individus, tout cela requiert d'enseigner dans différents contextes et de différentes façons. Les limites entre le travail, la vie privée et l'apprentissage s'estompent.

Le Centre entend offrir des possibilités d'apprentissage et de partage des connaissances en réponse aux divers besoins, priorités, contraintes et styles d'étude des institutions partenaires et de leur personnel. L'approche de l'apprentissage de Turin est le cadre pédagogique dans lequel vous apprendrez avec nous. Ses treize assertions fondamentales sont les ingrédients de base de la recette qui différencie le Centre des autres instituts d'apprentissage et de formation. Quatre d'entre elles méritent d'être mises en exergue.

La formation est centrée sur l'apprenant

Les besoins d'apprentissage individuels et institutionnels sont systématiquement analysés et alignés afin d'assurer la pertinence, l'utilité et la rétention de la formation. Les contenus, les méthodologies et les langues utilisés dans nos programmes reflètent vos besoins et ceux de votre organisation dans un marché du travail en évolution constante.

L'apprentissage est expérientiel

Les activités du Centre sont expérientielles et basées sur les résultats; les méthodes utilisées sont actives, participatives et orientées sur la pratique et recourent de manière extensive aux technologies de l'information et de la communication. Au moins 60 pour cent du temps est consacré à l'apprentissage structuré et guidé, au partage d'expériences entre participants et aux exercices pratiques. Les présentations magistrales sont limitées aux contributions nécessaires à la réponse aux besoins d'apprentissage individuels et organisationnels.



Les compétences sont intégrées

La formation est liée à la fonction. Une partie de chaque activité du Centre est dédiée à l'application des nouvelles compétences dans le contexte de votre organisation. Vous acquerez ainsi des techniques de sensibilisation, de plaidoyer et de développement de politiques qui vous permettront de diffuser concrètement et d'intégrer l'apprentissage au niveau de l'organisation afin de produire l'effet multiplicateur recherché.

La formation fait l'objet d'une évaluation systématique

La pertinence et l'impact étant des éléments de plus en plus importants pour les participants et les bailleurs de fonds, la formation fait l'objet d'une évaluation systématique sur la base d'objectifs fixés au préalable. Afin de contrôler et d'améliorer en permanence la qualité de la formation, des rapports réguliers contenant les conclusions des évaluations de satisfaction et d'application des compétences acquises assurent la rétroaction, qui sert ensuite à la conception et à la mise en œuvre des nouveaux programmes.



Comment s'inscrire?

Les candidats disposant d'une bourse ou d'une source de financement propre peuvent s'inscrire à tous les cours réguliers. Ils doivent s'inscrire directement auprès du Centre.

La participation aux cours du Programme des activités pour les travailleurs et du Programme des activités pour les employeurs n'est possible que sur invitation. D'autres candidats payant un montant approprié pourront y être admis sous réserve de l'approbation, respectivement, du Secrétaire du groupe des travailleurs ou du groupe des employeurs du Conseil d'administration du Bureau international du Travail.

COÛTS DES COURS

Le coût total figurant à côté de chaque activité comprend les **frais didactiques** et les **frais de subsistance**. Les coûts sont sujets à fluctuations.

Les **frais didactiques** englobent: la préparation, la mise en œuvre et l'évaluation du cours; les livres et matériels didactiques; l'utilisation des infrastructures de formation et des services de soutien, y compris des ressources en ligne. Pour les cours résidentiels, ils englobent également l'assurance pour soins médicaux d'urgence. Certains cours incluent un voyage d'étude.

Les **frais de subsistance** englobent:

- *Pour les cours tenus à Turin:* la pension complète sur le campus du Centre; la blanchisserie (pour les cours de plus d'une semaine); les visites d'étude locales; un supplément pour les frais additionnels de voyage et de séjour en cas de voyage d'étude.
- *Pour les cours tenus ailleurs qu'à Turin:* la pension complète et les frais divers, compte tenu des structures existantes.



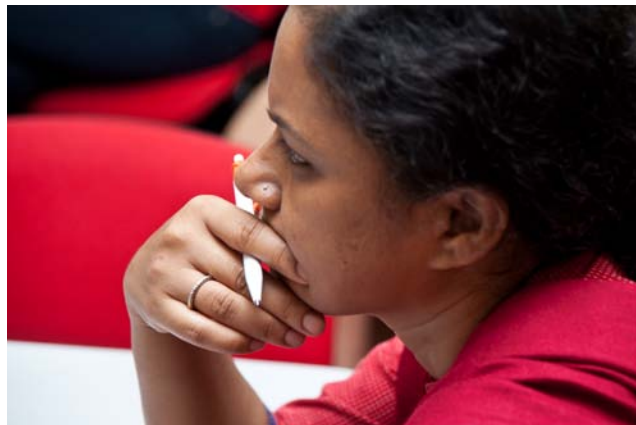
VOYAGE

Les prix mentionnés n'incluent pas le coût du voyage international du pays du participant vers le lieu où se déroule le cours.

Les participants doivent s'assurer d'avoir un passeport valable et les visas requis pour entrer dans le pays où se déroulent le cours et le voyage d'étude éventuellement prévu dans le programme didactique et dans tout autre pays d'escale pendant leur voyage vers et depuis le lieu du cours.

POUR VOUS INSCRIRE, VEUILLEZ CONTACTER:

Unité Admission des participants et voyages
Tél.: (+39) 011 6936 671 / 6936 629
Fax: (+39) 011 6391 929
Courriel: recruitment@itcilo.org



Académies		18
Normes et droits au travail		25
PROMOUVOIR ET METTRE EN ŒUVRE LES NORMES ET LES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX AU TRAVAIL	Travail des enfants	25
	Égalité et non-discrimination	27
	Travail forcé et traite des êtres humains	29
	Intégration de l'égalité des genres	30
	VIH et sida dans le monde du travail	32
	Normes internationales du Travail	33
Emploi		36
ACCROÎTRE LES POSSIBILITÉS POUR LES FEMMES ET LES HOMMES D'OBTENIR UN EMPLOI ET UN REVENU CONVENABLES	Développement des coopératives	36
	Responsabilité sociale des entreprises	37
	Politiques de l'emploi	38
	Développement des entreprises	42
	Information et analyse sur le marché du travail	45
	Développement local	47
	Microfinance	49
	Développement des compétences formation professionnelle	50
Protection sociale, gouvernance et tripartisme		53
RENFORCER LA GOUVERNANCE DU MARCHÉ DU TRAVAIL ET PROMOUVOIR LA PROTECTION SOCIALE	Administration et inspection du travail	53
	Migrations de main-d'œuvre	54
	Sécurité et santé au travail et conditions de travail	55
	Sécurité sociale pour tous	57
	Tripartisme, législation du travail et relations professionnelles	60
Social dialogue		62
ORGANISATIONS D'EMPLOYEURS ET DE TRAVAILLEURS EFFICACES	Activités pour les employeurs	62
	Éducation des travailleurs	74
Sustainable development		82
RENFORCER LES CAPACITÉS INSTITUTIONNELLES POUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE	Emplois verts	82
	Gestion des marchés publics	83
	Gestion du cycle de projet et de programme	90
	Gestion du secteur public	94
Méthodologie et technologies de l'apprentissage		97
Turin School of Development (masters)		98



El Centro Internacional de Formación de la OIT

El Centro es el órgano de formación de la Organización Internacional del Trabajo. Lleva 50 años ofreciendo oportunidades y servicios de formación y aprendizaje a responsables de la formulación de políticas, directivos, profesionales y formadores procedentes de gobiernos, organizaciones de empleadores y organizaciones de trabajadores, y otras instituciones asociadas que se dedican a la promoción del trabajo decente y el desarrollo sostenible. Sus servicios están también a disposición del sistema de las Naciones Unidas en su conjunto y, especialmente, del personal de la OIT.

Miles de mujeres y hombres de más de 190 países se han beneficiado de los servicios de formación y aprendizaje del Centro. En los últimos años, el Centro ha realizado anualmente entre 400 y 500 actividades de formación, en las que participan una media de 12 000 personas.

El Centro ofrece cursos, academias de corta duración, programas de formación a medida, proyectos completos de formación y servicios de asesoramiento; también se ocupa del diseño y producción de material didáctico. A su vez, ofrece maestrías en el marco de la *Turin School of Development*. Las actividades se realizan en el campus de Turín, sobre el terreno, a distancia o combinando distintas modalidades.

El Centro se sirve de las tecnologías de la información, incluida internet, para ofrecer actividades de formación y servicios de tutoría a distancia.

Además de los cursos descritos en el presente catálogo, el Centro organiza programas a medida para responder a las necesidades específicas de las instituciones asociadas. También establece asociaciones con otras instituciones académicas y centros de formación nacionales y regionales, para la adaptación y prestación conjunta de sus servicios de formación y aprendizaje.

Los cursos se imparten en árabe, chino, inglés, francés, italiano, portugués, ruso y español. En el presente catálogo los títulos y descripciones figuran en el idioma del curso (salvo para los idiomas árabe y ruso).

¿Qué novedades hay en 2015?

Para asegurar que sus programas de formación sean pertinentes y respondan a las circunstancias cambiantes del mundo del trabajo, el programa anual de formación del Centro se actualiza con regularidad.

El programa refleja los cambios recientes en el entorno económico y social que han tenido un impacto en los lugares de trabajo, las empresas y la agenda de desarrollo en general.

El programa de formación de este año ofrece nuevos cursos sobre diversos temas importantes en los que recientemente han tenido cambios significativos.

Se han creado nuevos cursos y algunos cursos ya existentes se han revisado para reflejar los principales cambios sociales y económicos, o para abordar los nuevos debates y desafíos políticos, así como las nuevas prioridades de política con arreglo al proceso de reforma iniciado por la OIT.

El Centro presenta una oferta de cursos abiertos a la participación individual de los candidatos con un perfil lingüístico y profesional adecuado. Estos cursos se imparten, en su mayoría, en el campus de Turín, a distancia, o combinando ambas modalidades.

El programa del Centro se basa en el Marco de Políticas y Estrategias para 2010-2015. El catálogo ha sido organizado acorde a este marco y agrupa la oferta formativa conforme a los cuatro objetivos estratégicos.

Marco de Políticas y Estrategias de la OIT

Igualdad de género y no discriminación	Empleo <i>Resultados:</i> Fomento del empleo, Desarrollo de las competencias profesionales, Empresas sostenibles	Protección social <i>Resultados:</i> Seguridad social, Condiciones de trabajo, Seguridad y salud en el trabajo, Migración laboral, VIH y el sida	Resultado: Incorporación del trabajo decente
	Diálogo social <i>Resultados:</i> Organizaciones de empleadores, Organizaciones de trabajadores, Administración del trabajo y legislación laboral, Diálogo social y relaciones laborales, Trabajo decente en los sectores económicos	Normas y principios y derechos fundamentales en el trabajo <i>Resultados:</i> Libertad sindical y de asociación y negociación colectiva, Trabajo forzoso, Trabajo infantil, Discriminación en el trabajo, Normas internacionales del Trabajo	

Fuente: Programa y Presupuesto de la OIT 2014-15

En 2015, el Centro prestará especial atención a una serie de esferas de importancia decisiva cuyo objetivo es aportar soluciones:

- a situaciones delicadas y de actualidad, que tienen un impacto sobre un amplio número de empleadores y que preocupan seriamente a numerosos países;
- en casos en los que la necesidad de cambio es evidente y donde la OIT puede destacarse; y
- en casos que fueron objeto de decisiones de la OIT o que en algún momento suscitaron la preocupación de los mandantes.

Cómo relacionar un curso del Centro a una Esfera de importancia decisiva

Esferas de importancia decisiva	Símbolo
Promoción de más y mejores empleos para un crecimiento incluyente	
Empleos y desarrollo de las competencias profesionales para los jóvenes	
Establecimiento y extensión de los pisos de protección social	
Productividad y condiciones de trabajo en las PYME	
Trabajo decente en la economía rural	
Formalización de la economía informal	
Reforzamiento del cumplimiento de las normas en el lugar de trabajo mediante la inspección del trabajo	
Protección de los trabajadores contra formas inaceptables de trabajo	
Todas las esferas de importancia decisiva	
<i>Ejemplos:</i>	
Academia sobre trabajo decente en la economía rural	
Identificación e investigación de casos de trabajo forzoso y trata de personas	



Las esferas de importancia decisiva comportan actividades relacionadas con los cuatros objetivos del Marco de Políticas y Estrategias de la OIT, y los cursos impartidos por el Centro realizan una aportación directa en la obtención de los resultados específicos de las esferas de importancia decisiva.

La relación entre un curso y su correspondiente esfera de importancia decisiva se evidencia por medio de un símbolo. Algunos cursos podrían estar vinculados a más de una esfera debido a la naturaleza transversal del tema.

El Centro puede ofrecer un número limitado de becas, para las que tendrán prioridad los representantes de los mandantes tripartitos de la OIT y las candidatas.

Algunos de los cursos del Centro se han reorganizado bajo forma de academias, es decir, actividades de aprendizaje de mayor envergadura y visibilidad que reúnen diversos temas de un ámbito concreto y ofrecen a los participantes una selección de líneas de aprendizaje individualizadas entre diversas opciones temáticas y lingüísticas.

La *Turin School of Development*, una asociación única entre el Centro, la Universidad de Turín, el Politécnico, otras instituciones académicas y organizaciones especializadas multilaterales, ofrecerá en 2015 diez cursos de maestría que combinarán distintas modalidades de aprendizaje (a distancia y presencial). Algunos de estos cursos se impartirán también en francés y español, además de inglés.

El enfoque de aprendizaje de Turín

Para mantener a las organizaciones al día de los cambios mundiales, aprovechar las nuevas oportunidades y hacer frente a la rápida evolución de los retos que afectan tanto a las organizaciones como a los individuos, es necesario un aprendizaje continuo en circunstancias diversas y de formas distintas.

La separación entre el trabajo, la vida y el aprendizaje se ha vuelto difusa.

El Centro tiene como objetivo ofrecer oportunidades de aprendizaje e intercambio de conocimientos que respondan a las diversas necesidades, prioridades, limitaciones y estilos de aprendizaje de sus instituciones asociadas y su personal en todo el mundo. El enfoque de aprendizaje de Turín es el marco pedagógico que determina cómo aprenderá con nosotros.

Contiene diversos ingredientes que, combinados, diferencian al Centro de otras instituciones de formación y aprendizaje cuyas cuatro características metodológicas se describen a continuación.

Los métodos se centran en el receptor de la formación

Las necesidades de aprendizaje de los individuos e instituciones se evalúan sistemáticamente para adaptar a las mismas el diseño de las actividades a fin de garantizar la pertinencia y retención. Los contenidos, métodos e idiomas de nuestros programas reflejan las necesidades de los participantes y de sus organizaciones en un mercado laboral en rápida evolución.

El aprendizaje está basado en la experiencia

Las actividades están basadas en la experiencia y los resultados. Los métodos utilizados son activos,

participativos y están orientados a la práctica. Además, hacen un amplio uso de las tecnologías de la información y la comunicación. Al menos el 60 por ciento del tiempo se dedica al aprendizaje estructurado y guiado, y al intercambio de conocimiento y experiencias entre los participantes. Las clases magistrales impartidas por expertos se limitan a presentar la información necesaria para satisfacer las necesidades de aprendizaje de los individuos y organizaciones participantes.

Las competencias están integradas.

La formación está relacionada con el trabajo del participante. Una parte de cada actividad del Centro está centrada en la aplicación de las competencias adquiridas en el contexto de su organización o en un contexto más amplio. Los participantes realizarán planes y proyectos de sensibilización, cabildeo o desarrollo de políticas, con el objetivo de integrar el aprendizaje y las competencias mejoradas en el ámbito de la organización para producir el cambio deseado.

La formación se evalúa de forma constante

Puesto que la pertinencia y el impacto son cada vez más importantes tanto para los participantes como para los donantes, toda la formación se evalúa sistemáticamente frente a una serie de objetivos fijados con anterioridad.

Con el fin de supervisar y mejorar de forma constante la calidad de la formación, se elaboran informes regulares para documentar los hallazgos y crear un proceso de retroalimentación que contribuya a la mejora continua del diseño y la implementación de las actividades.





Cómo inscribirse

Todos los cursos regulares ofrecidos por el Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín (Italia) están abiertos a los candidatos que dispongan de becas o de una fuente de financiación propia. Estos pueden enviar directamente su solicitud de inscripción al Centro.

Solo se puede asistir a los cursos de formación del Programa de Actividades para los Trabajadores o del Programa de Actividades para los Empleadores con invitación previa. No obstante, otros candidatos podrían ser aceptados mediante el pago de los gastos de participación, si así lo aprobara la Secretaría del Grupo de los Trabajadores o del Grupo de los Empleadores del Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo.

COSTO DE LOS CURSOS

El costo indicado para cada actividad incluye los **costos de formación** y de **subsistencia**. Estos importes están sujetos a variaciones.

Los **costos de formación** comprenden: la preparación, realización y evaluación del curso, los libros y el material didáctico; el uso de las instalaciones de formación y los servicios de apoyo, incluidos los recursos en línea. Para los cursos residenciales, comprenden también el seguro médico para tratamientos de urgencia.

Algunos cursos incluyen un viaje de estudio.

Los **costos de subsistencia** comprenden:

- *En los cursos impartidos en Turín:* alojamiento y pensión completa en el campus del Centro; servicio de lavandería (para cursos de más de una semana de duración); visitas de estudio locales; un suplemento para desplazamientos y gastos de estancia adicionales durante los viajes de estudio (cuando estén previstos).
- *En los cursos impartidos fuera de Turín:* alojamiento y pensión completa y gastos menores en función de los servicios disponibles en el lugar donde se realice el curso.

VIAJES

Los precios indicados no incluyen el viaje desde el país de origen del participante hasta el lugar donde se imparta el curso.

Los participantes deben asegurarse de que disponen de un pasaporte válido, así como de los visados necesarios para el país en el que se celebre el curso, para cualquier país en el que se haga necesaria una escala durante el viaje de ida o vuelta al lugar del curso, y para todos los países en los que se hayan previsto viajes de estudio como parte del programa.

El costo del visado, las tasas de aeropuerto, los viajes internos en el país de origen del participante y las escalas no autorizadas no están cubiertas.

SI DESEA INSCRIBIRSE, PÓNGASE EN CONTACTO CON

Unidad de Admisión de participantes y viajes

Tel.: (+39) 011 6936 671 / 6936 629

Fax: (+39) 011 011 6391 929

Correo electrónico: recruitment@itcilo.org



Página

Academias		18
Normas y derechos en el trabajo		25
PROMOVER Y CUMPLIR LAS NORMAS Y LOS PRINCIPIOS Y DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO	Trabajo infantil	25
	Igualdad y no discriminación	27
	Trabajo forzoso y trata de personas	29
	Integración de la igualdad de género	30
	El VIH y el sida en el lugar de trabajo	32
	Normas internacionales del trabajo	33
Empleo		36
GENERAR MAYORES OPORTUNIDADES PARA QUE MUJERES Y HOMBRES PUEDAN TENER EMPLEOS E INGRESOS DIGNOS	Desarrollo de cooperativas	36
	Responsabilidad social de las empresas	37
	Políticas de empleo	38
	Desarrollo empresarial	42
	Información y análisis sobre el mercado de trabajo	45
	Desarrollo local	47
	Microfinanzas	49
	Desarrollo de competencias y formación profesional	50
Protección social, gobernanza y tripartismo		53
FORTALECER LA GOBERNANZA DEL MERCADO DE TRABAJO Y PROMOVER LA PROTECCIÓN SOCIAL	Administración e inspección del trabajo	53
	Migraciones laborales	54
	Seguridad y salud en el trabajo y condiciones laborales	55
	Seguridad social para todos	57
	Tripartismo, legislación laboral y relaciones laborales	60
Diálogo social		62
ORGANIZACIONES DE EMPLEADORES Y TRABAJADORES EFICACES	Actividades para los empleadores	62
	Educación obrera	74
Desarrollo sostenible		82
REFORZAR LA CAPACIDAD INSTITUCIONAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE	Empleos verdes	82
	Gestión de contrataciones públicas	83
	Gestión del ciclo de proyectos y programas	90
	Gestión del sector público	94
Metodología y tecnologías del aprendizaje		97
Turin School of Development (Maestrías)		98

Academies

The Centre continuously seeks to diversify and improve its training. A number of training curricula have been re-designed and repackaged to offer participation in more attractive and visible learning events that will become recognized benchmarks of excellence. Academies are learning events which cluster together different topics in a particular field and offer participants a choice of individual learning paths with a variety of subject and language options.

Académies

Le Centre cherche en permanence à diversifier et à améliorer son offre formative. C'est ainsi que plusieurs programmes d'études ont été repensés et reconditionnés dans le but de proposer des activités d'apprentissage plus attractives et plus visibles qui deviennent progressivement des références mondialement reconnues en matière d'excellence. Les académies sont des événements formatifs qui regroupent différents cours d'un domaine de compétence particulier et offrent un choix de pistes d'apprentissage individualisées parmi une grande variété d'options thématiques et linguistiques.

Academias

El Centro busca continuamente la diversificación y la mejora de su oferta de formación. Se ha rediseñado y reestructurado una serie de planes de formación con el fin de ofrecer actividades de formación más atractivas y con mayor visibilidad, que se están convirtiendo progresivamente en referentes de excelencia reconocidos. Las academias del Centro son programas de formación que agrupan diversos temas de un ámbito particular y ofrecen a los participantes una selección de itinerarios de aprendizaje individualizados entre una variedad de opciones temáticas y lingüísticas.



2 weeks, semaines, semanas

Turin

English, Français, Español
ilsgen@itcilo.org

Gender Academy

Académie sur les questions de genre

Academia sobre cuestiones de género



Cutting-edge topics are presented and discussed in a series of master classes with simultaneous interpretation in English, French and Spanish. A range of elective workshops offer additional insights on specific subjects, developing skills and providing room for application and knowledge exchange.

A global international event on gender, work and employment, gathering experts and successful practitioners.

Des thèmes d'avant-garde sont présentés et discutés dans une série de cours magistraux, avec interprétation simultanée en anglais, français, et espagnol. Différents ateliers au choix permettent d'approfondir des sujets spécifiques, développer les capacités de chacun et créer un espace d'échange de connaissances et d'application concrète.

Un événement international sur les thématiques du genre, du travail et de l'emploi, rassemblant des experts et des praticiens.

Se presentan y discuten temas de vanguardia en una serie de clases magistrales, con interpretación simultánea en inglés, francés, y español. Los distintos talleres a elegir permiten profundizar temas específicos, desarrollar las capacidades de cada uno, y crear un espacio de intercambio de conocimientos y de aplicación concreta.

Un evento internacional sobre las cuestiones de género, trabajo y empleo, que reúne a expertos y profesionales.



ILO Maritime Labour Academy – Track 1: Training of trainers and maritime inspectors in the application of the ILO Maritime Labour Convention, 2006



The course aims to strengthen the capacity of trainers to train maritime labour inspectors in the MLC, 2006, and ensure better quality and consistency in the inspection systems worldwide.

Trainers of maritime inspectors/surveyors, including labour inspectors with experience of maritime inspections, surveyors from classification societies that carry out maritime labour inspections on behalf of flag States and port States, representatives of seafarers' and shipowners' organizations.

2 editions in 2015

2 weeks
Turin
English
maritime@itcilo.org

ILO Maritime Labour Academy – Track 2: Workshop on national legal implementation of the ILO MLC, 2006

This workshop focuses on questions that may arise for personnel entrusted with implementing the MLC, 2006 in national legal systems. It assumes a good knowledge of the Convention text but will also provide an overview of the MLC, 2006 requirements and model legal provisions.

Law and/or policy officials from government departments concerned with the legal aspects of treaty implementation. For example, Attorney-General's Department, ministries of labour, transport, maritime authorities, and seafarers' and shipowners' associations involved in tripartite consultations on the transposition and implementation of international conventions in the maritime sector.

1 week
Turin
English
maritime@itcilo.org

ILO Maritime Labour Academy – Track 4b: Awareness-raising workshop on the MLC, 2006 for seafarers and seafarers' representatives

The workshop will review the main features of the ILO MLC, 2006, with a focus on the on-board and onshore complaint procedures.

NOTE: Courses on Track 4 are organized jointly with the International Transport Workers Federation (ITF) and are by invitation only.

Seafarers and seafarers' representatives.

3 days
Turin
English
maritime@itcilo.org

ILO Maritime Labour Academy – Track 5: Implementing the Maritime Labour Convention, 2006 (MLC, 2006) in the cruise industry

The course aims to strengthen the capacity of the cruise industry to implement the MLC, 2006. It will identify the main objectives and key concepts of the Convention needed for sound implementation by the cruise industry. It takes account of the flexibility provided for by the Convention as well as the rights and obligations of shipowners.

NOTE: This course is available to cruises operators upon request.

The course is intended for internal auditors and human resource managers in the cruise industry.

3 days
Genoa, Italy
Italian
maritime@itcilo.org

ILO Maritime Labour Academy – Track 6: Workshop on the ILO MLC, 2006 for recruitment and placement agencies (NEW)

The course aims to provide participants with a sound understanding of the requirements of the MLC, 2006 relating to placement and recruitment agencies and to make suggestions as to how those requirements may be implemented.

Competent and regulatory authorities, placement and recruitment agencies, shipowners' and seafarers' organizations.

3 days
Turin
English
maritime@itcilo.org



1 week
Lusaka, Zambia
English
enterprise.academy@itcilo.org

Academy on Sustainable Enterprise



The ILO's comparative advantage in enterprise development is its focus on the employment impact through job creation and decent work. ILO tools and methodologies are designed to promote sustainable enterprises. The Academy will cover entrepreneurship training methodologies, value chain development, actions to improve the business environment, microfinance for MSMEs and methodologies for improving productivity and working conditions in enterprises. It will also cover how to start and improve your business training tools aimed at specific target groups/sectors, and a course on designing results based measurement frameworks. Participants will be offered a choice of learning tracks depending on their area of interest.

Government and social partners; enterprise development programmes and projects; international development agencies.



1 week, semaine, semana
South Africa
English, Français, Português
socialeconomy@itcilo.org

Academy on the Social and Solidarity Economy

Académie sur l'économie sociale et solidaire

Academia sobre a Economia Social e Solidária



Offers a range of approaches to promote social and solidarity economy enterprises and organizations, including cooperatives, mutual benefit societies, associations, and foundations with both economic and social aims.

SSE practitioners, SSE promoters, policy-makers from different government ministries, social partners.

Ce cours explore diverses approches visant à promouvoir les entreprises et organisations de l'économie sociale et solidaire, telles que les coopératives, les mutuelles, les associations et les fondations poursuivant des objectifs économiques et sociaux.

Praticiens de l'ESS; promoteurs de l'ESS; décideurs politiques des divers ministères concernés; partenaires sociaux.

Este curso oferece uma diversidade de abordagens que visam a promoção das empresas e organizações da economia social e solidária (ESS), incluindo cooperativas, mutualidades, associações e fundações com objetivos sociais e econômicos.

Profissionais da ESS; promotores da ESS; decisores políticos de diversos ministérios, parceiros sociais.



2 weeks, semaines, semanas
Turin
English, Français, Español
emld@itcilo.org

Academy on Decent Work in the Rural Economy (NEW) Académie sur le travail décent dans l'économie rurale (NOUVEAU)

Academia de la OIT sobre trabajo decente en la economía rural (NUEVO)



Offers a range of integrated approaches, tools and training packages to promote full and productive employment and decent work in the rural economy.

Policy-makers, social partners, donor agencies, practitioners and project staff.

Ce cours propose une série de stratégies intégrées ainsi que des outils et des modules de formation visant à promouvoir le plein emploi productif et le travail décent dans l'économie rurale.

Décideurs politiques; partenaires sociaux; organismes donateurs; praticiens et personnel affecté à l'exécution d'un projet.

Este curso ofrece una gama de enfoques integrados, herramientas y material de capacitación para promover el empleo productivo y el trabajo decente en la economía rural.

Responsables políticos, interlocutores sociales, organismos donantes, profesionales y personal encargado del proyecto.



2 weeks, semaines
Turin
English, Français
epap@itcilo.org

Academy on Labour Statistics and Labour Market Information Systems (NEW)

Académie sur les statistiques du travail et les systèmes d'information du marché du travail (NOUVEAU)



The academy aims to improve national surveys for a better employment diagnosis. It provides more advanced training in the use of statistical packages to analyse survey data, construct decent work indicators, establish a labour market profile and monitor labour market conditions.

Officials of statistics offices; producers of statistics at national statistical offices; ministries of planning, finance, employment, education and labour; vocational trainers; research institutes; social partners.

L'académie vise à améliorer les enquêtes nationales afin de poser un meilleur diagnostic sur la situation de l'emploi. Elle propose une formation approfondie en utilisation des ensembles statistiques pour analyser les résultats des enquêtes, établir des indicateurs de travail décent, tracer le profil du marché du travail et en évaluer la situation.

Fonctionnaires des offices statistiques; producteurs de statistiques des offices statistiques nationaux; ministères de la Planification, des Finances, de l'Emploi, de l'Éducation et du Travail; spécialistes en formation professionnelle; instituts de recherche; partenaires sociaux.



3 weeks, semaines
Turin
English, Français
boulder@itcilo.org

The Boulder Microfinance Training Programme Programme de formation en microfinance Boulder

A community of leaders in microfinance provides an unparalleled learning environment for three weeks' intensive training in best practice.

Microfinance institutions (MFIs); NGOs; donor agencies; consulting firms; government agencies; central banks; commercial banks; socially responsible investors and private individuals.

Le programme de formation en microfinance Boulder est un cours intensif de trois semaines sur les pratiques d'excellence en matière de microfinance. Il offre un environnement d'apprentissage à nul autre pareil, rehaussé par la présence de nombreux grands noms de la microfinance.

Institutions de microfinance; ONG; bailleurs de fonds; sociétés de conseil; organismes gouvernementaux; banques centrales; banques commerciales; investisseurs socialement responsables.



2 weeks, semaines,
semanas
Turin
English, Français, Português
skillsdevelopment@itcilo.org

Academy on Skills Development Académie sur le développement des compétences Academia sobre o Desenvolvimento de Competências



The overall objective is to strengthen participants' capacities to improve the relevance, effectiveness and efficiency of their skills development systems, policies and related programmes to respond to the needs of the individual, society and the economy.

Directors of public and private training institutions; representatives of employers'/ workers' organizations active in TVET; representatives of ministries of labor and education (when dealing with technical education). A gender-balanced participation is sought.

L'objectif global est de renforcer les capacités des participants pour améliorer la pertinence et l'efficacité de leurs systèmes de développement des compétences et des politiques et programmes destinés à répondre aux besoins individuels, sociaux et économiques.

Directeurs d'institutions de formation publiques et privées; représentants d'organisations d'employeurs et travailleurs actives dans l'enseignement et la formation techniques et professionnels; fonctionnaires des ministères du Travail et de l'Éducation (quand celui-ci est également chargé de l'enseignement technique). Une participation équilibrée en termes de genre sera recherchée.

O objetivo geral da Academia é de fortalecer as capacidades dos participantes para melhorar a relevância, a eficácia e a eficiência dos seus sistemas de desenvolvimento de competências e de políticas e programas relacionados para responder às necessidades do indivíduo, da sociedade e da economia.

O curso se destina principalmente à Dirigentes de instituições de formação públicas e privadas; Representantes de organizações de empregadores / trabalhadores envolvidas na Formação e Educação Técnica e Profissional; Representantes dos Ministérios do Trabalho e da Educação Técnica. A participação equilibrada em termos de género é encorajada.



2 weeks, semaines,
semanas

Turin

English, Français, Español
migration@itcilo.org

Academy on Labour Administration and Labour Inspection Académie sur l'administration et l'inspection du travail Academia sobre administración e inspección del trabajo



The Academy on Labour Administration and Labour Inspection will examine ways to improve the institutional capacities related to the key functions of promotion of labour laws, social dialogue, employment and research. It will discuss how to improve planning, monitoring and evaluation in labour administration as well as data collection and how to establish effective collaboration with other institutions. The Academy will also share new research on selected topics related to labour administration generally, and labour inspection, specifically.

Officials from the Ministry of Labour; representatives of employers' organizations; representatives of workers' organizations; officials from government departments involved in labour administration (Ministry of Finance, Planning, etc.).

L'académie sur l'administration et l'inspection du travail discutera des moyens d'améliorer les capacités institutionnelles relatives aux fonctions essentielles (promotion de la législation du travail, dialogue social, emploi et recherche). Elle permettra d'améliorer la planification, le contrôle et l'évaluation de l'administration du travail et d'établir des collaborations effectives avec d'autres institutions. L'académie sera aussi l'occasion de partager les résultats de nouvelles recherches sur l'administration du travail de façon générale et sur l'inspection du travail de façon plus spécifique.

Fonctionnaires des ministères du Travail; représentants des organisations d'employeurs et de travailleurs; fonctionnaires des ministères jouant un rôle dans l'administration du travail (ministère des Finances, de la Planification, etc.).

En la Academia sobre administración del trabajo e inspección del trabajo se tratarán las formas de mejorar las capacidades institucionales relacionadas con las funciones claves de estas (promoción de las legislaciones laborales, diálogo social, empleo e investigación). Se tratará cómo mejorar la planificación, la supervisión y la evaluación en el ámbito de la administración del trabajo, así como la recopilación de datos, y cómo establecer una colaboración efectiva con otras instituciones. En la academia se presentarán nuevas investigaciones sobre temas seleccionados relacionados con la administración del trabajo, en general, y con la inspección del trabajo, en particular.

Funcionarios del Ministerio de Trabajo; representantes de organizaciones de empleadores; representantes de organizaciones de trabajadores; funcionarios de los departamentos gubernamentales que se ocupen de administración del trabajo (Ministerio de Finanzas, Planificación, etc.).



2 weeks, semaines

Turin

English, Français, Arabic
migration@itcilo.org

Academy on Labour Migration

Académie sur les migrations de main-d'œuvre



The Academy on Labour Migration reviews and analyses key issues, strategies, policies and tools for better governance of international labour migration, linking migration and development, and promoting the protection of rights of migrant workers and their families.

The course is designed for officials of public institutions and ministries dealing with migration issues; representatives of workers' organizations; representatives of employers' organizations; key stakeholders from NGOs; diaspora and migrant associations; officials from international development agencies and regional economic communities; and academics from research institutes.

L'Académie sur les migrations de main-d'œuvre reprend et analyse les problématiques clés, les stratégies, les politiques et les outils nécessaires à la bonne gouvernance des migrations internationales de main-d'œuvre, à la corrélation entre migration et développement et à la protection des droits des travailleurs migrants et de leurs familles.

Fonctionnaires des institutions et ministères chargés des questions de migration; représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs; ONG; associations de migrants; agences internationales de développement; communautés économiques régionales; d'instituts de recherche.



2 weeks, semaines

Turin

English, Français
spgt@itcilo.org

Academy on Social Security

Académie sur la sécurité sociale



The Academy on Social Security offers a unique opportunity to benefit from a diversified training package on governance and financing, reforms and extension of social protection systems. Participants will tailor-make their own two-week course by choosing from several elective courses, and will benefit from an innovative and dynamic learning environment.

The course is designed for officials committed to furthering social protection with innovative, practical methods and techniques. More precisely, (1) managers, planners, advisers and professionals working in social security institutions, (2) policy-planners and officials from key ministries responsible for the development and monitoring of social protection systems, (3) representatives of the social partners involved in the governance of social security institutions and (4) practitioners and consultants of UN agencies working on social protection.

Dans un environnement de formation novateur et dynamique regroupant plusieurs cours optionnels, les participants analyseront la gouvernance, le financement et les réformes ainsi que la conception et mise en œuvre des stratégies d'extension du socle de protection sociale.

Responsables de la promotion de la protection sociale par des méthodes et techniques novatrices et pratiques, et plus précisément: cadres, planificateurs, conseillers et fonctionnaires des institutions de sécurité sociale; planificateurs politiques et fonctionnaires des ministères chargés du développement et du suivi des systèmes de protection sociale; représentants des partenaires sociaux impliqués dans la gouvernance des institutions de sécurité sociale; et praticiens et consultants des agences des Nations Unies travaillant sur la protection sociale.

Child labour

The ILO estimates that there are still 215 million children engaged in child labour. Of these, 115 million are exposed to hazardous work, which is often used as a proxy for the worst forms of child labour. The problem of child labour is therefore still immense. Its elimination requires a concerted effort by governments, international organizations, employers, workers, NGOs, local communities, the children themselves and their parents.

Travail des enfants

Le BIT estime que 215 millions d'enfants sont encore en situation de travail des enfants, parmi lesquels 115 millions seraient exposés à des « travaux dangereux », un qualificatif souvent utilisé pour évoquer les pires formes de travail des enfants. Ces estimations témoignent de l'ampleur toujours considérable de ce problème. Son éradication requiert un effort concerté de la part des gouvernements, des organisations internationales, des employeurs et des travailleurs, des ONG, des communautés locales, ainsi que des enfants eux-mêmes et de leurs parents.

Trabajo infantil

La OIT estima que el trabajo infantil afecta a 215 millones de niños y que 115 millones de ellos están expuestos a trabajos peligrosos, un calificativo que a menudo alude a las peores formas de trabajo infantil. Estas estimaciones demuestran que el trabajo infantil sigue siendo un grave problema. Su erradicación exige un esfuerzo conjunto por parte de los gobiernos, las organizaciones internacionales, los empleadores, los trabajadores, las ONG, y las comunidades locales, así como de los propios niños y sus padres.



1 week, semaine, semana
Turin
English, Français, Español
ils-clfft@itcilo.org

Skills and livelihoods for older out-of-school children in child labour, or children at risk of child labour (NEW)

Formation sur les compétences et les moyens de subsistance pour les enfants plus âgés astreints au travail des enfants ou à risque (NOUVEAU)

Formación sobre competencias y medios de subsistencia para los niños mayores en situación de trabajo infantil o en riesgo de estarlo (NUEVO)



This course will provide practical guidance on how to design and implement skills and livelihoods training for out of school adolescents with a focus on older out-of-school children in child labour, or children at risk of child labour.

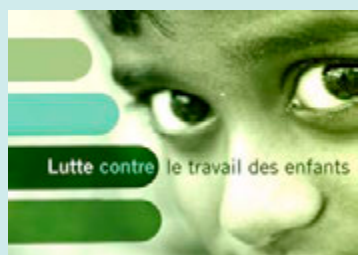
Officials from government ministries, workers' and employers' organizations, NGOs, the private sector, UN organizations and other aid organizations with previous experience, and/or committed to the delivery of skills training programmes, for children above the national legal age of employment who may be in or at risk of child labour.

Ce cours propose un cadre de conception et de mise en œuvre de programmes de formation professionnelle et aux compétences de vie destinés aux enfants plus âgés astreints au travail des enfants ou à risque.

Fonctionnaires gouvernementaux; représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs; personnel des ONG; travailleurs du secteur privé; personnel des agences des Nations Unies et d'autres organisations ayant une expérience préalable de ou engagés dans la réalisation de programmes de formation capacitante destinés aux enfants ayant dépassé l'âge légal pour l'accès au travail et exposés au risque de travail des enfants.

Este curso proporciona orientación práctica sobre como diseñar y aplicar las competencias y capacitación en medios de subsistencia para adolescentes no escolarizados, con particular énfasis en niños mayores no escolarizados o en situación de riesgo de trabajo infantil o de estarlo.

Funcionarios de ministerios del gobierno, organizaciones de trabajadores y empleadores, ONG, sector privado, organizaciones de la ONU y otras organizaciones de ayuda con experiencia previa y/o comprometidas en la impartición de programas de formación sobre competencias destinados a los niños que superan la edad legal mínima de admisión al empleo que pudieran encontrarse en situación de trabajo infantil o bajo riesgo de estarlo.



15 semaines
Distance
Français
ils-clfft@itcilo.org

Formation à distance en gestion locale de la lutte contre le travail des enfants (NOUVEAU)



Les actions visant à impulser une dynamique de lutte au niveau local à travers la mobilisation des différentes couches sociales ainsi que des autorités locales et des acteurs du développement constituent un moyen privilégié pour contribuer à l'élimination du travail des enfants. L'objectif général de cette formation à distance est de renforcer la prise de conscience des liens existant entre la lutte contre le travail des enfants et la gestion du développement local en Afrique de l'Ouest.

Membres des structures nationales et locales de coordination de la lutte contre le travail des enfants; intervenants au niveau des collectivités territoriales; responsables de l'application des textes juridiques et administratifs; représentants des organisations d'employeurs et de travailleurs; acteurs de la société civile impliqués dans la lutte contre le travail des enfants.



1 week, semaine
Turin
English, Français
ils-clfft@itcilo.org

Achieving education for all and eliminating child labour L'éducation pour tous et l'éradication du travail des enfants



Child labour is a barrier to education for all. This course explores policy measures and programmes to remove the barriers to education that working children face.

Officials responsible for public education policy and planning, workers' representatives; employers' representatives.

Le travail des enfants constitue un obstacle à l'objectif mondial de l'éducation pour tous. Ce cours évoquera les approches politiques et programmatiques susceptibles de lever les barrières à l'éducation des enfants travailleurs.

Fonctionnaires chargés de la programmation et de la planification des politiques d'éducation publique; représentants des organisations d'employeurs et de travailleurs.



1 week
Turin
English
ils-clfft@itcilo.org

Laws, policies and reporting tools: supporting the fight against child labour



This course seeks to increase awareness of the Minimum Age Convention, 1973 (No. 138) and the Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182), in particular the obligations that derive from their ratification, namely periodic submission of national reports and the implementation of legal and policy measures, together with direct action to apply both Conventions.

Government officials; employers' representatives; workers' representatives; other professionals engaged in action to eliminate child labour, particularly in the formulation and enforcement of legislation; NGOs and representatives of civil society.



1 week
Turin
English
ils-clfft@itcilo.org

Harvesting a future without child labour: eliminating harmful practices in agriculture



This course provides theory and practice concerning strategies, policies and programmes to combat child labour in the agriculture.

Practitioners with an interest in hazardous child labour in general, and child labour in agriculture in particular.

Equality and non-discrimination

The promotion of equal opportunities and treatment has always had an important place in the policy and activities of the ILO. The ILO has adopted several international labour standards (ILS) on equality in employment. Some of them, for example those on equal remuneration, non-discrimination at work and workers with family responsibilities, cover all workers. Others target specific categories, such as migrant workers, indigenous and tribal peoples, or workers with HIV and AIDS.

Égalité et non-discrimination

La promotion de l'égalité des chances et de traitement a toujours occupé une place importante dans la politique et les activités de l'OIT. L'OIT a ainsi adopté plusieurs normes internationales du travail sur l'égalité dans l'emploi. Certaines d'entre elles, par exemple celles sur l'égalité de rémunération, sur la discrimination au travail et sur les travailleurs ayant des responsabilités familiales, couvrent tous les travailleurs. D'autres visent des catégories particulières, comme les travailleurs migrants, les peuples indigènes et tribaux ou les travailleurs porteurs du VIH ou malades du sida.

Igualdad y lucha contra la discriminación

La promoción de oportunidades y trato equitativos ha ocupado siempre un lugar importante en la política y en las actividades de la OIT. La OIT ha aprobado distintas normas internacionales del trabajo en materia de igualdad en el empleo. Algunas de ellas, como las relacionadas con la igualdad de remuneración, la lucha contra la discriminación en el trabajo y los trabajadores con cargas de familia, atañen a todos los trabajadores, mientras que otras solo se dirigen a grupos específicos, como los trabajadores migrantes, los pueblos indígenas y tribales o los trabajadores con VIH y el sida.



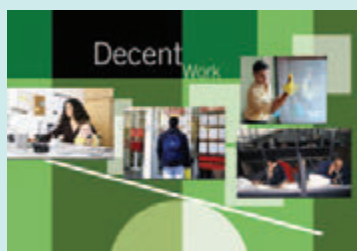
1 week
Turin
English
ilsgen@itcilo.org

Diversity, inclusiveness and non-discrimination in the world of work



Managing diversity in the workplace brings many benefits but is not without problems. In this training course we will analyse types of discrimination and barriers to inclusiveness and the negative impact in organizations and society at large. We will look at new approaches promoting diversity and inclusiveness in the workplace such as deep democracy to help organizations to identify common values and purpose.

Trade unions, leaders and managers at all levels in the public sector, aid organizations, UN organizations, the private sector and the non-profit sector.



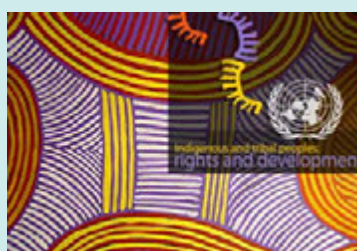
1 week
Turin
English
ilsgen@itcilo.org

Evolving forms of employment relationships and decent work



This course aims to strengthen the capacity of public institutions, social partners and other stakeholders to use international labour standards in order to enhance the labour rights and social protection of workers in “non-standard” employment relationships. It also examines regional and national experiences.

Representatives of ministries of labour; representatives of employers’ organizations; representatives of workers’ organizations; representatives of public employment centres; representatives of private employment agencies; judges and lawyers; academics and researchers; representatives of NGOs.



1 week, semaine, semana
Turin
English, Français, Español
ilsgen@itcilo.org

Indigenous and tribal peoples: rights and development (NEW)

Peuples autochtones et tribaux: droits et développement (NOUVEAU)

Los pueblos indígenas y tribales: derechos y desarrollo (NUEVO)



This course aims to strengthen international, national, and local capacity to promote and apply indigenous peoples’ rights, as well as integrating indigenous peoples’ rights and perspectives into development frameworks.

Civil servants from government institutions concerned with tribal and indigenous affairs; members of national human rights commissions; representatives of indigenous peoples and their organizations; representatives of NGOs concerned with indigenous issues; representatives of workers’ and employers’ organizations; regional human rights’ bodies.

Ce cours vise à renforcer les capacités internationales, nationales et locales liées à la promotion et l’application des droits des peuples autochtones ainsi qu’à l’intégration des droits et perspectives des peuples autochtones dans les cadres de développement.

Les fonctionnaires des institutions gouvernementales chargées des affaires tribales et autochtones, les membres des commissions nationales de défense des droits de l’homme; les représentants des peuples autochtones et leurs organisations, les représentants des ONG liées aux questions autochtones, les représentants des organisations de travailleurs et d’employeurs et les organes régionaux s’occupant des questions relatives aux droits de l’homme.

Este curso tiene como objetivo fortalecer capacidad internacional, nacional y local para promover y aplicar los derechos de los pueblos indígenas y para integrar los derechos y las perspectivas de los pueblos indígenas en los marcos de desarrollo.

Funcionarios de instituciones gubernamentales que se ocupan de asuntos tribales e indígenas; miembros de las comisiones nacionales de derechos humanos; representantes de los pueblos indígenas y de sus organizaciones; representantes de organizaciones no gubernamentales que se ocupan de las cuestiones indígenas; representantes de las organizaciones de trabajadores y de empleadores; organismos regionales de derechos humanos.

Forced labour and human trafficking

The ILO estimates that at least 20.9 million persons worldwide are victims of forced labour, trapped in exploitative work which they are unable to leave, suffering at the hands of unscrupulous employers, labour contractors or agents; they may also be victims of trafficking into commercial sexual exploitation. More often, they are working in “mainstream” economic sectors like agriculture, construction or informal manufacturing, frequently labouring under the burden of a debt which they can never repay. Women and girls in domestic work, irregular migrant workers, and indigenous peoples are among the most vulnerable. Moreover, a significant number of people suffer from forced labour imposed by the State or its representatives.

Travail forcé et traite des êtres humains

Selon les estimations de l’OIT, au moins 20,9 millions d’hommes, de femmes et d’enfants à travers le monde sont victimes du travail forcé, piégés dans une forme d’exploitation dont ils ne parviennent pas à se libérer et soumis à l’arbitraire d’employeurs, d’intermédiaires ou d’agents sans scrupules. Ils sont parfois les victimes d’un trafic à des fins d’exploitation sexuelle commerciale, mais sont plus souvent impliqués dans des secteurs économiques « classiques » tels que l’agriculture, la construction ou la production informelle, fréquemment à cause d’une dette qu’ils sont incapables de rembourser. Les femmes et les jeunes filles affectées au travail domestique, les travailleurs immigrés clandestins et les peuples indigènes sont les plus vulnérables. En outre, un nombre considérable d’individus sont pris dans la spirale du travail forcé imposé par l’État ou ses représentants.

Trabajo forzoso y trata de personas

La OIT estima que al menos 20,9 millones de personas son víctimas del trabajo forzoso en todo el mundo, atrapadas en situaciones de explotación de las que no pueden salir, sufriendo en manos de empleadores, contratistas o agentes sin escrúpulos. Pueden ser víctimas de la trata con fines de explotación sexual comercial pero, con mayor frecuencia, trabajan en sectores económicos « tradicionales » como la agricultura, la construcción o la industria manufacturera informal, y a menudo se ven atezadas por la carga de una deuda que nunca podrán reembolsar. Entre las personas más vulnerables figuran las mujeres y las niñas en el servicio doméstico, los trabajadores inmigrantes irregulares y los pueblos indígenas. Además, existe un importante número de personas que son víctimas del trabajo forzoso impuesto por el Estado o sus representantes.



1 week
Turin
English
lls-clfft@itcilo.org

Identifying and investigating cases of forced labour and trafficking



This training course is intended to train participants to better identify and investigate cases of forced labour, including trafficking in human beings for labour exploitation. It will address the different stages of the process (inspecting workplaces, interviewing victims, gathering evidence).

The training course is open to labour inspectors, police officers, and prosecutors, as well as other individuals who may encounter forced labour in the course of their work, such as social auditors, health and safety inspectors, trade unions and NGO workers.

Gender equality mainstreaming

Gender issues are in the mainstream of all our training activities. The Centre has developed a strategy with which to mainstream gender also in its in-house working processes. We offer a wide range of training and consultancy services, covering the whole learning and capacity development cycle: participatory organizational audits, assessment of training needs and organizational capacity gaps, curriculum development, production of training and awareness-raising materials (including videos), online learning and information platforms, validation, adaptation to regional and national contexts, action planning, high-level inter-agency workshops, high-level expert meetings, training of trainers and facilitators, coaching and support for strategy implementation.

Intégration de l'égalité des genres

Les questions de genre sont au cœur de toutes nos activités de formation. Le Centre a mis en place une stratégie lui permettant d'intégrer la dimension du genre dans ses processus de travail internes. Nous offrons un large éventail de services de formation et de conseils, couvrant tout le cycle de formation et de développement des capacités: audits participatifs et évaluation des besoins en formation des organisations, développement de programmes, production de matériel de formation et de sensibilisation (dont des vidéos), plateformes de formation et d'information en ligne, adaptation aux contextes nationaux et régionaux, ateliers interagences et réunions d'experts de haut niveau, formation de formatrices et formateurs, support pour la mise en place de stratégies.

Integración de la igualdad de género

Las cuestiones de género están integradas en todas las actividades docentes. El Centro ha desarrollado una estrategia que permite incorporar dichas cuestiones a sus procesos de trabajo internos. Ofrecemos una amplia gama de servicios de formación y consultoría, que cubren la totalidad del ciclo de formación y de desarrollo de las capacidades: auditorías participativas de organizaciones, evaluación de las necesidades de formación y de las lagunas de capacidad de la organización, desarrollo de programas, producción de materiales didácticos y de sensibilización (entre los que se incluyen vídeos), plataformas de información y de aprendizaje en línea, validación, adaptación a los contextos nacionales y regionales, planificación de acciones, seminarios interinstitucionales y reuniones de expertos de alto nivel, formación de capacitadores y capacitadoras, orientación y apoyo para la puesta en marcha de estrategias.



Gender and organizational change



How can organizations become gender responsive and transformative? The presence of more women does not automatically mean greater equality. This course analyses success stories and barriers, and goes deeper by looking at gender as part of an organizational change management strategy rather than a stand-alone item on the agenda.

Leaders and managers at all levels in the public sector; aid organizations; UN organizations; the private sector; the non-profit sector; gender and HR specialists.

1 week
Turin
English
ilsgen@itcilo.org



Gender equality for development effectiveness



This course will guide participants through the critical links between gender equality and the achievement of development goals. You will discuss national and international experience and find out how gender-responsive analysis, planning and budgeting can enhance the impact and sustainability of development action.

Governmental staff responsible for planning and implementing development policies (ministries of finance and planning, labour, agriculture, education, health or information and statistics); international and regional development agencies; gender equality bodies.

1 week
Turin
English
ilsgen@itcilo.org



1 week
Turin
English
ilsген@itcilo.org

Introduction to participatory gender auditing for facilitators



Learn to use the ILO participatory gender audit as a tool for assessing organizations' gender performance and helping them improve their capacity to promote gender equality as both the right and intelligent thing to do.

Government, United Nations and civil society staff, gender experts and staff involved in organizational change (trainers, managers, equality officers, gender focal points). Previous knowledge of key concepts and approaches to gender mainstreaming is recommended.



4 weeks
Turin and Distance
English
ilsген@itcilo.org

ILO participatory gender audit facilitator certification (BLENDED)



Participants will explore innovative new tools that complement the classic participatory gender auditing (PGA) tools for gender audits in large organizations. The focus is on surveys, knowledge-sharing and report-writing.

Gender experts, individuals who have attended previous ITCILO PGA training or have already carried out gender audits within organizations. Governmental, United Nations, and civil society staff, gender experts and staff involved in mainstreaming gender in their organizations.

HIV and AIDS in the workplace

Our training concerning HIV and AIDS focuses on workplace policies and programmes, prevention and social protection. The workplace offers an entry point from which to reach young and adult populations.

Nine out of ten people living with HIV are adults in their productive prime.

VIH et sida sur le lieu de travail

Nos cours dans le domaine du VIH et du sida ciblent les politiques et les programmes sur le lieu de travail, de même que les mécanismes de prévention et de protection sociale. Le lieu de travail offre des possibilités de prendre contact avec les populations jeunes et adultes. Neuf personnes sur dix vivant avec le VIH sont des adultes dans la fleur de l'âge.

El VIH y el sida en el lugar de trabajo

La formación sobre el VIH y el sida se centra en las políticas y programas del lugar de trabajo, así como en los mecanismos de prevención y protección social. El lugar de trabajo constituye un punto de entrada para llegar a los jóvenes y a los adultos. Nueve de cada diez personas portadoras del VIH son adultos en edad productiva.



1 week, semaine
Turin
English, Français
ilsgen@itcilo.org

HIV and AIDS and the world of work Le VIH et le sida et le monde du travail



The training focuses on the HIV and AIDS Recommendation, 2010 (No.200), the ILO Code of Practice on HIV and AIDS and the World of Work, including elements of equality and non-discrimination, gender and rights at work.

Officials of various institutions and ministries dealing with HIV and AIDS; representatives of workers' organizations; representatives of employers' organizations; judges; labour lawyers; NGOs representatives.

Cette formation sur la recommandation (n° 200) sur le VIH et le sida, 2010 et le Recueil de directives pratiques du BIT sur le VIH et le sida et le monde du travail abordera spécifiquement l'économie informelle, ainsi que quelques éléments relatifs à l'égalité, à la non-discrimination, aux questions de genre et aux droits au travail.

Fonctionnaires d'institutions gouvernementales et de ministères chargés des politiques en matière de VIH et de sida; représentants d'organisations d'employeurs et de travailleurs; magistrats du travail; personnel des ONG.

International Labour Standards

International labour standards (ILS) are legal instruments that establish basic minimum social standards agreed upon by governments, employers and workers. They cover all matters related to work and are backed up by a supervisory system designed to deal with any problems in their application at the national level. In today's global economy, ILS contribute to creating an international legal framework for ensuring that globalization and development provide benefits to all.

Normes internationales du Travail

Les normes internationales du travail (NIT) sont des instruments juridiques établissant les normes sociales fondamentales minimales adoptées par les gouvernements et les partenaires sociaux. Les NIT traitent de tous les aspects liés au travail et s'appuient sur un système de contrôle permettant d'aborder tous les problèmes que soulève leur application à l'échelon national. Dans l'économie mondialisée d'aujourd'hui, les NIT contribuent à établir un cadre juridique international permettant de garantir que la mondialisation et le développement seront bénéfiques pour tous.

Normas internacionales del Trabajo

Las normas internacionales del trabajo (NIT) son instrumentos jurídicos que establecen las normas sociales mínimas y esenciales negociadas entre los gobiernos, los empleadores y los trabajadores. Las NIT abarcan todos los aspectos relacionados con el trabajo y cuentan con el respaldo de un sistema de supervisión diseñado para abordar todos los problemas en su aplicación en el ámbito nacional. En la economía global actual, las NIT contribuyen a establecer el marco jurídico internacional para garantizar que la globalización y el desarrollo beneficien a todos.



8 weeks, semaines, semanas
Distance
English, Français
ilsgen@itcilo.org

Distance training in best practices in ILS reporting

Formation à distance sur les pratiques d'excellence en matière de rapport sur les NIT



The course aims to strengthen reporting on the application of ratified ILO Conventions. Member States are obliged to produce reports by the ILO Constitution.

Government officials responsible for reporting on the implementation of ratified ILO Conventions; representatives of employers' organizations or workers' organizations responsible for monitoring reporting activities.

Cette activité vise à renforcer les capacités de présentation de rapports sur l'application des conventions ratifiées que les États Membres sont tenus de soumettre en vertu de la Constitution de l'OIT.

Fonctionnaires gouvernementaux chargés des rapports sur l'application des conventions ratifiées de l'OIT; représentants des organisations d'employeurs et de travailleurs responsables du contrôle des rapports.



1.5 weeks, semaines, semanas

Turin

English, Français, Español
ilsgen@itcilo.org

International labour standards Normes internationales du travail Normas internacionales del trabajo



By examining the procedures and substance of the international labour standards system, the course aims to strengthen the capacity to follow standards-related procedures, including reporting obligations under the ILO Constitution.

Government officials responsible for matters relating to international labour standards; representatives of employers' organizations; representatives of workers' organizations.

À travers l'examen des procédures et du contenu du système des normes internationales du travail, le cours vise à renforcer la capacité d'appliquer les procédures liées aux normes internationales du travail, y compris l'obligation de présenter des rapports en vertu de la Constitution de l'OIT.

Fonctionnaires publics responsables des questions liées aux normes internationales du travail; représentants d'organisations d'employeurs et de travailleurs chargés des questions concernant l'OIT.

A través del examen de los procedimientos y del contenido del sistema de normas internacionales del trabajo, el curso pretende fortalecer la capacidad de dar seguimiento a los procedimientos relativos a las normas internacionales del trabajo, incluido el cumplimiento de las obligaciones sobre la presentación de memorias de conformidad con la Constitución de la OIT.

Funcionarios gubernamentales responsables de las cuestiones relativas a las normas internacionales del trabajo; representantes de las organizaciones de empleadores y representantes de las organizaciones de trabajadores.



2 weeks, semaines

Turin

English, Français
jurist@itcilo.org

International labour standards for judges, lawyers and legal educators

Normes internationales du travail pour juges, juristes et professeurs de droit



This course examines international labour standards as a resource for strengthening domestic case law on labour matters. It also provides materials and methodology with which to train in this field.

Judges; lawyers; legal educators; legal advisers to employers' organizations or to workers' organizations.

Le cours analysera les normes internationales du travail comme ressources pour la consolidation des jurisprudences nationales en matière de travail et mettra à disposition du matériel et une méthodologie pour l'enseignement de cette matière.

Juges; juristes; professeurs de droit; conseillers juridiques des organisations d'employeurs et de travailleurs.



6 weeks, semaines
Turin and Distance
English, Français
ilsgen@itcilo.org

Communicating labour rights: a training course for media professionals (BLENDED)

Communiquer sur les droits au travail: une formation pour les professionnels des médias (MIXTE)



The course aims to strengthen participants' capacity to use international labour standards and the ILO's supervisory work to raise public awareness of internationally recognized human rights at work, and their relevance to local social issues.

Journalists and professionals from all types of media; communication and press officers from governments, employers' organizations, workers' organizations and NGOs.

Le cours vise à renforcer la capacité des participants à utiliser les normes internationales du travail et le travail des organes de contrôle de l'OIT pour sensibiliser le public aux droits de l'homme sur le lieu de travail, et leur pertinence pour les enjeux sociaux locaux.

Journalistes et professionnels de tous les types de médias; attachés de presse des gouvernements, des organisations d'employeurs, des organisations de travailleurs et des ONG.



1 semana
Lima, Perú - por confirmar
Español
jurist@itcilo.org

Normas internacionales del trabajo para magistrados, juristas y docentes en derecho



El curso pretende fortalecer la capacidad de utilizar las fuentes del derecho internacional del trabajo para reforzar la jurisprudencia nacional en temas laborales.

Jueces, magistrados, juristas, docentes en derecho y asesores jurídicos de organizaciones de empleadores y trabajadores.

Cooperative development

The ILO views cooperatives as important for improving the living and working conditions of women and men globally, and for making essential infrastructure and services available even in areas neglected by the State and by investor-driven enterprises. Cooperatives have a proven record of creating and sustaining employment. Today, they provide over 100 million jobs, advance the ILO's Global Employment Agenda and contribute to promoting decent work.

Développement des coopératives

L'OIT considère que les coopératives sont importantes pour l'amélioration des conditions de vie et de travail des hommes et des femmes dans le monde et la mise en place d'infrastructures et de services essentiels même dans les zones négligées par les pouvoirs publics et les entreprises en quête d'investissements. Les coopératives ont prouvé leur capacité à créer des emplois et à les préserver – elles emploient plus de 100 millions de personnes aujourd'hui, et elles concourent à la progression de l'Agenda global pour l'emploi de l'OIT et à la promotion du travail décent.

Desarrollo de cooperativas

Para la OIT, las cooperativas son importantes para mejorar las condiciones de vida y de trabajo de mujeres y hombres en todo el mundo, así como para facilitar estructuras y servicios esenciales en zonas desatendidas por el Estado y las empresas en busca de inversiones. Las cooperativas han demostrado que crean y sostienen empleo: ofrecen más de 100 millones de empleos hoy en día, fomentan el Programa Global de Empleo de la OIT y contribuyen a promover el trabajo decente.



12 weeks, semaines, semanas

Distance

English, Français, Español
mycoop@itcilo.org

My.COOP - Managing your agricultural cooperative

My.COOP - Gérer votre coopérative agricole

My.COOP - Cómo gestionar su cooperativa agrícola



The objective of this training of trainers (TOT) course is to enable existing and potential managers of agricultural cooperatives to identify and address major challenges that are specific to cooperatives in market-oriented agricultural development.

Who should apply: (a) leaders and managers of cooperative structures, such as unions, federations and confederations; (b) trainers working in cooperative colleges, universities, NGOs and other (including private) training providers; (c) cooperative officers and extension staff of government departments and agencies.

Cette activité de formation des formateurs a pour objectif de conférer aux gestionnaires actuels et futurs de coopératives agricoles les compétences nécessaires pour identifier les grands défis que doivent relever les coopératives dans le cadre du développement agricole orienté sur les marchés.

Dirigeants et gestionnaires de structures coopératives telles que syndicats, fédérations et confédérations; formateurs travaillant dans des collèges coopératifs, universités, ONG et autres prestataires (y compris privés) de services de formation; travailleurs des coopératives et fonctionnaires des ministères et agences gouvernementales.

La finalidad de este curso de formación de formadores es permitir a los administradores de cooperativas agrícolas, tanto existentes como futuros, identificar y hacer frente a los principales desafíos que son específicos de las cooperativas en el desarrollo agrícola con orientación de mercado.

Concebido para: a) dirigentes y administradores de estructuras cooperativas, como sindicatos, federaciones y confederaciones; b) instructores que trabajan en colegios y universidades cooperativas, ONG y otras instituciones de formación (incluidas las privadas); c) funcionarios encargados de las actividades de extensión y las cooperativas de ministerios y organismos estatales.

Corporate social responsibility

Enterprises, especially multinational enterprises (MNEs), have been engaging in a wide range of voluntary, company-level or multi-stakeholder initiatives that address the social and environmental impact of their operations. These are broadly labelled “Corporate Social Responsibility” (CSR) practices. For the ILO, such practices can enhance respect for rights at work and provide an important complement to government regulation of the workplace. Accordingly, the ILO has been promoting the principles laid down in the Tripartite Declaration of Principles concerning Multinational Enterprises and Social Policy (“MNE Declaration”) as a means of encouraging the positive contribution that MNEs can make to economic and social progress.

Responsabilité sociale des entreprises

Les entreprises, et plus particulièrement les multinationales (EMN), se sont engagées dans un large panel d’initiatives volontaires au niveau individuel de l’entreprise ou entre plusieurs parties prenantes, axées sur l’impact social et environnemental de leurs opérations. Ces pratiques sont regroupées sous le terme générique « Responsabilité sociale des entreprises ». Pour l’OIT, ces pratiques contribuent au respect des droits au travail et constituent un complément essentiel à la réglementation nationale. L’OIT promeut donc les principes énoncés dans la Déclaration de principes tripartite sur les entreprises multinationales et la politique sociale (« Déclaration EMN ») en tant que moyen de stimuler la contribution positive que les EMN peuvent apporter au progrès économique et social.

Responsabilidad social de las empresas

Las empresas, especialmente las multinacionales, están emprendiendo una amplia gama de iniciativas voluntarias, en el seno de sus propias organizaciones o con otras partes interesadas, para abordar las consecuencias sociales y medioambientales de sus actividades. Dichas actividades suelen denominarse prácticas de «responsabilidad social de las empresas» (RSE). La OIT considera que estas prácticas pueden mejorar el respeto de los derechos en el trabajo y complementar de manera importante la la reglamentación nacional. Por consiguiente, ha estado promocionando los principios establecidos en la Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social («Declaración EMN») como medio para estimular la contribución positiva que pueden tener las EMN en el progreso económico y social.



1 week
1 day distance,
4 days Turin
English, Français
csr@itcilo.org

International Labour Standards and corporate social responsibility: frameworks and practices

Normes internationales du travail et responsabilité sociale de l’entreprise: cadres et pratiques



By analysing international trends on corporate social responsibility, the course aims to strengthen the capacity to promote international labour standards and apply them in the framework of corporate social responsibility.

Representatives of governments, employers’ organizations and workers’ organizations involved with CSR policies and practices; representatives of enterprises, NGOs, multi-stakeholder initiatives and all those interested in CSR

À travers l’analyse des tendances actuelles, ce cours visera à renforcer les capacités de promouvoir les normes internationales du travail et de les appliquer dans le cadre de la responsabilité sociale des entreprises.

Fonctionnaires gouvernementaux et représentants des organisations d’employeurs et de travailleurs chargés des politiques et pratiques en matière de RSE; représentants d’entreprises, d’ONG, d’initiatives multi-intervenants et de tous les acteurs concernés par la RSE



2 semanas
Lima, Peru and Distance
Español
csr@itcilo.org

Normas internacionales del Trabajo y responsabilidad social de las empresas (NUEVO)



Mediante el análisis de los instrumentos, los marcos y las tendencias internacionales sobre responsabilidad social de las empresas, el curso tiene por objetivo fortalecer la capacidad de promoción de las normas internacionales del trabajo y aplicarlas en las políticas y prácticas de la responsabilidad social de las empresas.

Representantes de los gobiernos, organizaciones de empleadores, organizaciones de trabajadores y ONG implicadas en la RSE; representantes de iniciativas de múltiples partes interesadas, además de todas aquellas personas interesadas en la responsabilidad social de las empresas.

Employment policies

The ILO estimates that between 25 and 30 per cent of the world's growing labour force is unemployed or under employed, one of the major causes of poverty today. In addition, 500 million women and men work for less than US\$ 1 per day, many of them in micro-enterprises in the informal economy. In its efforts to promote decent work throughout the world, the ILO emphasizes the importance of policies to create more and better jobs. Its Global Employment Agenda sets out a vision of how to create growth and jobs and of how labour market policies could be used to support the creation of more and better jobs.

Politiques de l'emploi

L'OIT estime que 25 à 30 pour cent de la population active, en expansion à l'échelle mondiale, est en situation de chômage ou de sous-emploi. Il s'agit d'une cause majeure de pauvreté. En outre, 500 millions de femmes et d'hommes travaillent pour moins d'un dollar américain par jour, dont un grand nombre dans des microentreprises de l'économie informelle. Dans le cadre de ses efforts de promotion du travail décent à travers le monde, l'OIT souligne combien il est important d'établir des politiques globales et cohérentes visant la création d'emplois plus nombreux et de meilleure qualité. Son Agenda global pour l'emploi propose une « vision » stratégique de la création de croissance et d'emplois et de l'utilisation des politiques du marché du travail afin de soutenir la création d'emplois plus nombreux et de meilleure qualité.

Políticas de empleo

La OIT estima que entre el 25 y 30 por ciento de la creciente población activa mundial se encuentra en una situación de desempleo o subempleo. Tal condición supone una causa fundamental de pobreza. Además, 500 millones de hombres y mujeres trabajan por menos de 1 dólar de los Estados Unidos al día, muchos de ellos integrados en microempresas o en la economía informal. La OIT, en sus esfuerzos por promover el trabajo decente en todo el mundo, hace especial hincapié en la importancia de políticas exhaustivas y coherentes para crear más y mejores empleos. El Programa Global de Empleo de la OIT establece directrices para la creación de crecimiento y empleos y para el uso de las políticas de mercado de trabajo en aras de la creación de más y mejores empleos.



Pour des politiques du marché du travail efficaces dans une perspective de développement (NOUVEAU)



Le cours vise à renforcer les capacités des membres des ministères, des partenaires sociaux et des autres acteurs impliqués dans la formulation, la mise en œuvre et le suivi de politiques actives du marché du travail, en tant qu'instruments clés pour accroître les possibilités d'emploi productif dans un contexte de développement.

Acteurs impliqués dans la formulation de politiques; représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs. Ce cours vise en particulier les partenaires sociaux des pays en développement francophones. Un équilibre de genre sera recherché.

1 semaine
Turin
Français
epap@itcilo.org



Monitoring and impact evaluation of youth employment programmes

Suivi et évaluation de l'impact des programmes pour l'emploi des jeunes



This course aims to improve the capacity to build rigorous monitoring and impact evaluation plans for youth employment programmes.

Officials from ministries of youth, employment, education or training; representatives of international organizations and bilateral development agencies; social partners; NGOs.

Ce cours vise à renforcer les capacités à concevoir des plans rigoureux de suivi et d'évaluation de l'impact des programmes pour l'emploi des jeunes.

Fonctionnaires des ministères de la Jeunesse, du Travail, de l'Éducation ou de la Formation professionnelle; représentants des organisations internationales et des agences de développement bilatérales; représentants des partenaires sociaux; personnel des ONG.

1 week, semaine
Turin
English, Français
epap@itcilo.org (in italics)



Macroeconomic policies, jobs, and inclusive growth (New)



The course aims at building capacities among governmental officials, social partners and other relevant stakeholders on how to better integrate employment concerns into economic policies, particularly macroeconomic policies (fiscal and monetary policies), by exposing participants to an appropriate combination of theoretical insights and hands-on experiences.

The course is addressed to policy-makers, planners, technical staff of relevant ministries, representatives of workers' and employers' organizations. A gender-balanced participation is sought.

1 week
Turin
English
epap@itcilo.org



Summer School on Labour Economics for Development Université d'été sur l'économie du travail pour le développement



This course will review the relevance of labour economics theories for developing countries, and single out what works and what does not, drawing on the latest research findings.

Researchers from both developed and developing countries, think tanks or research units of ministries and social partners; government officials working on national development and employment strategies.

Ce cours se penchera sur la pertinence des théories économiques sur l'emploi pour les pays en voie de développement et identifiera ce qui fonctionne ou ne fonctionne pas, sur la base des derniers travaux de recherche.

Chercheurs des pays industrialisés et en développement; unités de recherche des ministères et partenaires sociaux; fonctionnaires gouvernementaux travaillant sur les stratégies nationales de développement et de promotion de l'emploi.

1 week, semaine
Turin
English, Français
epap@itcilo.org



Interpreting and using decent work indicators for labour market policy and programme design (NEW)



The course aims to enhance the capacity of participants to interpret and use decent work indicators for monitoring and assessing progress towards decent work and for informed policy debate and social dialogue at national level.

Government ministries (such as ministries of labour, finance and planning), representatives of workers' and employers' organizations and donor organizations working on employment, social dialogue and other development issues.

1 week
Turin
English
epap@itcilo.org



2 weeks, semaines
Turin
English, Français
epap@itcilo.org

Employment Policy Course Cours sur les politiques de l'emploi



The course aims at building capacities among government officials, social partners and other relevant stakeholders on the design, implementation, monitoring and evaluation of effective National Employment Policies. Participants will become acquainted with the employment policy-making process and related technical areas and policy implementation strategies.

The course is addressed to policy-makers, planners, technical staff of ministries; representatives of workers' and employers' organizations. A gender-balanced participation is sought.

Le cours vise à améliorer les capacités des fonctionnaires gouvernementaux, des partenaires sociaux et des autres parties prenantes en matière de développement, de mise en œuvre et de suivi de politiques nationales pour l'emploi efficaces. Les participants reçoivent des conseils sur le processus de développement de politiques pour l'emploi et les domaines techniques associés, ainsi que sur les stratégies d'application de ces politiques.

Décideurs politiques, responsables de la planification ou personnel technique de ministères; représentants des organisations de travailleurs et d'employeurs. Un équilibre de genre sera recherché.



2 weeks, semaines
Turin
English, Français
epap@itcilo.org

Learning forum on innovations in public investment and employment programmes

Forum d'apprentissage sur les innovations dans les investissements et les programmes publics pour l'emploi



The forum will focus on a set of policy and operational measures which can enhance the effectiveness and impact of public investment in infrastructure and public employment programmes in the context of a long-term development framework. The forum is jointly organized by the ILO's International Training Centre (ITCILO) and the Employment Intensive Investment Programme (EIIP).

The forum is aimed at people who are concerned with or working in the areas of public investment, employment strategies, active labour market policies, social protection, public employment programmes and rural development. It addresses a mixed audience of development actors including senior government officials, social partners' representatives, programme managers and staff of research and education institutions. A gender-balanced participation is sought.

Le forum se concentrera sur un ensemble de politiques et mesures opérationnelles qui peuvent améliorer l'efficacité et l'impact des investissements dans l'infrastructure et des programmes publics pour l'emploi dans un cadre de développement à long terme. Le forum est organisé conjointement par le Centre de Turin et le Programme des investissements à haute intensité de main-d'œuvre (HIMO) de l'OIT.

Le cours s'adresse aux acteurs concernés par ou travaillant dans le domaine des investissements publics, des stratégies pour l'emploi, des politiques actives pour le marché du travail, de la protection sociale, de programmes publics pour l'emploi et du développement rural. Il vise un public mixte d'acteurs du développement, composé de hauts fonctionnaires gouvernementaux, de représentants des partenaires sociaux, de gestionnaires de programmes et de membres du personnel d'institutions de recherche et de formation. Un équilibre de genre sera recherché.



1 week
Turin
English
epap@itcilo.org

Designing wages policy



This course examines the latest developments and country cases, and provides clinics on minimum wages and public-sector pay policies.

Officials from ministries of labour and employment; experts affiliated with workers' or employers' organizations; researchers dealing with wage policy.



2 weeks, semaines
Turin
English, Français
youthacademy@itcilo.org

Youth employment: what works. Focus on entrepreneurship and microfinance for youth (NEW)

Programmes pour l'emploi des jeunes: ce qui marche - Avec développement approfondi sur l'entrepreneuriat et l'accès à la microfinance (NOUVEAU)



Following a project cycle management approach, participants will first be taken through the successive stages of designing and implementing programmes which promote decent work and income-earning opportunities for young men and women. Various types of programmes will be reviewed and analysed to identify conditions for success and for local adaptation. In the second part of the course, particular attention will be drawn on youth entrepreneurship promotion programmes and on how to extend microfinance services to young entrepreneurs.

Experts, researchers and practitioners, such as youth projects managers, vocational training and education institutions managers, employment services officers, officers from development and bi- or multi-lateral agencies; social partners and civil society, notably youth-led organizations; experts and practitioners in youth entrepreneurship and from microfinance institutions.

A gender-balanced participation is sought.

Selon une approche de gestion du cycle de projet, les participants seront dans un premier temps confrontés aux étapes successives de la formulation et de la mise en œuvre de programmes de promotion du travail décent et des possibilités de revenu pour les jeunes hommes et jeunes femmes. Différents types de programmes seront passés en revue et analysés afin d'identifier les conditions de réussite et d'adaptation locale. Dans un second temps, les programmes de promotion de l'entrepreneuriat et de la microfinance pour les jeunes feront l'objet d'un développement approfondi.

Experts, chercheurs et professionnels, tels que responsables et cadres de projets pour les jeunes; responsables d'institutions d'éducation et de formation professionnelle; gestionnaires de services de l'emploi; fonctionnaires d'agences de développement bi- ou multilatérales; représentant des partenaires sociaux et de la société civile, notamment des organisations de jeunes; experts et professionnels de l'entrepreneuriat des jeunes et de la microfinance. Un équilibre de genre sera recherché.

Enterprise development

The purpose of enterprise development training is to assist countries to promote more and better jobs for women and men. The ILO has a long history of enterprise development training. The distinguishing feature of the Centre's courses on enterprise development is that they emphasize the employment dimension and are based on ILO values, principles, Conventions and Recommendations. The ILO perspective on enterprise development is encapsulated in the concepts of "decent work" and "sustainable enterprise". Job creation and improving the quality of existing jobs are central to enterprise development, as are upgrading the informal economy and promoting respect for international labour standards.

Développement des entreprises

La formation au développement des entreprises entend aider les pays à promouvoir des emplois plus nombreux et meilleurs pour les femmes et les hommes. L'OIT a une longue expérience en matière d'élaboration de formations dans le domaine du développement des entreprises. Les cours dispensés en la matière par le Centre se distinguent par une mise en exergue de la dimension de l'emploi à l'appui des valeurs, principes, conventions et recommandations de l'OIT. Le point de vue de l'OIT sur le développement des entreprises est résumé dans les concepts de « travail décent » et d'« entreprise durable ». La création d'emplois et l'amélioration de la qualité des emplois existants dans les entreprises sont d'une importance capitale aux fins du développement des entreprises, de même que l'enjeu représenté par la mise à niveau de l'économie informelle et la promotion du respect des normes internationales du travail.

Desarrollo empresarial

El objetivo de la formación para el desarrollo empresarial es ayudar a los países a promover un mayor número de empleos de mejor calidad para hombres y mujeres. La OIT posee una amplia trayectoria en el desarrollo de paquetes de formación sobre desarrollo empresarial. El valor añadido de los cursos sobre desarrollo empresarial organizados por el Centro es que remarcan la dimensión del empleo a partir de los valores, principios, convenciones y recomendaciones de la OIT. La perspectiva de la OIT sobre el desarrollo empresarial se sintetiza en el «trabajo decente» y la «empresa sostenible». La creación de empleo y la mejora de la calidad de los puestos de trabajo existentes en las empresas son fundamentales para el objetivo del desarrollo empresarial, dado que abordan los desafíos de la mejora de la economía informal y promueven el respeto de las normas internacionales del trabajo.



1 week

Turin

English

emld@itcilo.org

Coaching skills for business development services (BDS) providers



Business development services providers that offer coaching services for new and experienced entrepreneurs can enhance the impact of their training and business advisory services. This course provides practical training on how to design and deliver coaching services to owners/managers of small and medium-sized enterprises.

Staff of enterprise development agencies, BDS providers, employers' organizations and microfinance institutions.



35 weeks, semanas
 Distance
 English, Español, Português
emld@itcilo.org

Enterprise development through value chains and business services markets

Desarrollo de la empresa a través de las cadenas de valor y los mercados de servicios empresariales

Desenvolvimento da empresa através das cadeias de valor e os mercados de serviços empresariais



This course helps develop professionals to increase the impact, scale and sustainability of projects that help enterprises grow, create jobs and reduce poverty.

Professionals promoting small enterprise development or value chains, particularly for practitioners working in the following fields of practice: SME development; private sector development; economic reconstruction; local economic development; livelihood security; employment and training; microfinance.

Este curso ayuda a que los profesionales incrementen la repercusión, la escala y la sostenibilidad de los proyectos que permiten que las empresas crezcan, generen puestos de trabajo y reduzcan la pobreza.

Curso dirigido a profesionales que promueven el desarrollo de pequeñas empresas o cadenas de valor, en particular funcionarios que trabajan en los siguientes ámbitos: desarrollo de las PYME; desarrollo del sector privado, reconstrucción económica, desarrollo económico local, seguridad de subsistencia, empleo y formación, microfinanciación.

O objetivo deste curso é o de ajudar os profissionais do desenvolvimento a incrementar o impacto, a escala e sustentabilidade das iniciativas que ajudam as pequenas empresas a crescer, criar emprego e reduzir a pobreza.

Curso dirigido a profissionais que promovem o desenvolvimento de pequenas empresas ou cadeias de valor, em particular profissionais que trabalham nas seguintes áreas: desenvolvimento de PME; desenvolvimento do setor privado; reconstrução económica; desenvolvimento económico local; segurança dos meios de subsistência; emprego e formação; microfinanças.



1 week, semana

Turin

English, Español, Português

emld@itcilo.org

Unchaining rural supply chains: global trends and local innovations (NEW)

Acortar las cadenas de suministro rurales: tendencias globales e innovaciones locales (NUEVO)

Encurtar as cadeias de abastecimento rurais: Tendências mundiais e inovações locais (NOVO)



This activity will be a conference-style event with international policy-makers and practitioners elaborating on the global trend of short supply chains in rural economies. The course will combine in-class activities and several study visits to analyse hands on innovative experiences of short supply chains with the close collaboration of Slow Food.

Policy-makers, practitioners, project staff, and donor agencies.

Esta actividad se impartirá como una conferencia con profesionales y responsables políticos internacionales que hablarán sobre las tendencias globales de las cadenas de suministro cortas de las economías rurales. En el curso se combinarán actividades en el aula con varias visitas de estudio para analizar experiencias prácticas innovadoras en las cadenas de suministro cortas en estrecha colaboración con Slow Food.

Responsables políticos, profesionales, personal del proyecto y organismos donantes.

Esta atividade será um evento ao estilo de conferência com responsáveis políticos e profissionais internacionais que trabalham sobre a tendência mundial das cadeias de abastecimento curtas nas economias rurais. O curso irá combinar atividades realizadas na sala de aula com várias visitas de estudo para analisar experiências práticas inovadoras de cadeias de abastecimento curtas, em estreita colaboração com a organização Slow Food.

Responsáveis políticos, profissionais da área, pessoal envolvido em projetos e agências doadoras.



1 week

Turin

English

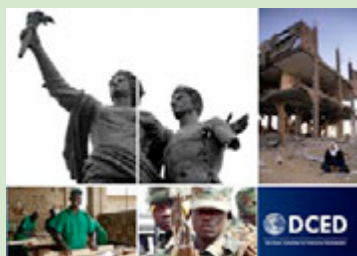
emld@itcilo.org

Monitoring and measuring results in private sector development interventions (NEW)



External pressures are demanding more information, results, and impact measurement in private sector development projects. The course will provide participants the tools with which to create a monitoring and measuring results system –based on the DCED standard. The “standard” is a proposal from the DCED to be used by programmes to measure their own results.

The course is designed for enterprise development practitioners and consultants interested in measuring results in private sector development projects; project officials, including officials in charge of monitoring and results measurement; consulting firms; international organizations; agencies of the UN system; donors' representatives; and representatives of employers' and workers' organizations.



Private sector development in fragile and conflict-affected States

Private sector development is a vital tool with which to promote economic development and peace in fragile and conflict-affected environments. This three-day course is jointly organized by the Centre and under the auspices of the Donor Committee for Enterprise Development. The training is based on the framework to design and implement interventions in a conflict-sensitive way, and understanding the linkages and contribution to all aspects of peace-building and development.

Private sector development (PSD) experts involved or in charge of programme design and implementation in fragile and conflict-affected environments (CAEs); practitioners and coordinators from the field; donors and UN agencies; and other international/national organizations' staff working for post-conflict recovery initiatives.

3 days
Turin
English
emld@itcilo.org

Labour market information and analysis

Building technical and institutional capacity to collect and analyse information on the labour market, establish a labour market profile, and using the diagnosis to design appropriate policies and evaluate such policies, is critical to accelerating progress towards “full and productive employment and decent work for all”. This objective establishes the centrality of decent work in the fight against poverty and exclusion. It also brings new challenges; most notably, countries need to establish or maintain sound labour market information (LMI) systems to produce accurate and comparable data on decent work and labour market conditions, and use them to develop evidence-based policy-making.

Information et analyse sur le marché du travail

Pour pouvoir faire avancer plus rapidement l'objectif de « plein emploi et travail décent pour tous », il est absolument décisif de renforcer la capacité technique et institutionnelle à recueillir et analyser l'information sur le marché du travail, établir un profil du marché du travail, exploiter le diagnostic ainsi obtenu pour concevoir des politiques adéquates, et évaluer lesdites politiques. Si cet objectif consacre le caractère central du travail décent dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion, il pose toutefois aussi de nouveaux enjeux, notamment en impliquant pour les pays de mettre en place ou maintenir de solides systèmes d'information sur le marché du travail afin de produire des données précises et comparables sur le travail décent et les conditions des marchés du travail, et faciliter leur utilisation dans le but d'élaborer des politiques sur la base d'éléments concrets.

Información y análisis sobre el mercado de trabajo

El desarrollo de la capacidad técnica e institucional con el fin de recopilar y analizar información sobre el mercado de trabajo, establecer un perfil del mercado de trabajo, utilizar los diagnósticos para diseñar políticas apropiadas y evaluar dichas políticas es una medida estratégica para acelerar el progreso en aras del objetivo «empleo pleno y productivo y trabajo decente para todos». Este objetivo, además de establecer el papel central del trabajo decente en la lucha contra la pobreza y la exclusión, también propicia nuevos desafíos. En particular, los países necesitan establecer o mantener sistemas sólidos de información sobre el mercado de trabajo a fin de producir datos precisos y comparables sobre el trabajo decente y las condiciones del mercado de trabajo, así como para facilitar su utilización para el desarrollo de la creación de políticas basadas en datos concretos.



Macroeconomics and modelling for labour market analysis



This course will introduce participants to concepts, structures and basic assumptions of the most prominent macroeconomic models and modelling techniques and their relative strengths and weaknesses in terms of simulation and forecasting of labour market outcomes.

The course caters to ILO officials working on employment and social policy, officials from government ministries (ministries of labour, industry and finance), experts affiliated to workers' and employers' organizations and research institutions working on labour market issues.

1 week
Turin
English
epap@itcilo.org



1 week
Turin
English
epap@itcilo.org

Quantitative analysis of labour market effects of economic policy reforms: a Social Accounting Matrix (SAM) approach



This course will aim to increase the capacity of participants to use SAM-based multiplier methodologies for policy analysis and advice, drawing upon the experience gained in different ILO technical units that are using SAM.

This course caters to ILO officials working on employment and social policy, officials from government ministries (ministries of labour, industry and finance), experts affiliated to workers' and employers' organizations and research institutions.



1 week, semaine
Turin
English, Français
epap@itcilo.org

School to work transition data analysis for evidence-based policy

Analyse des données sur la transition de l'école vers la vie active pour la formulation de politiques documentées et empiriques



The course will increase participants' capacity to analyse survey data on child labour and youth labour market transitions and to support the design of well-informed policies in the area of child labour mitigation and youth employment.

Officials from national, regional or local governments with responsibility for producing and/or analysing labour market data; social partners working with data on child labour and youth employment; staff from international organizations responsible for the monitoring of child labour and youth employment.

Le cours développera la capacité des participants à analyser les données des enquêtes sur le travail des enfants et sur la transition vers le marché du travail et à appuyer la conception de politiques bien documentées dans les domaines de la lutte contre le travail des enfants et de la promotion de l'emploi des jeunes.

Fonctionnaires des autorités nationales, régionales ou locales chargés de la production et/ou de l'analyse de données sur le marché du travail; membres du personnel des partenaires sociaux chargés de l'analyse des données relatives au travail des enfants et à l'emploi des jeunes; fonctionnaires des organisations internationales responsables du suivi du travail des enfants et de l'emploi des jeunes.



1 week
Turin
English
epap@itcilo.org

Econometrics for labour market analysis



The course is intended to provide knowledge on basic econometrics tools. The topics covered include estimation and inference in linear regression (with single and multiple regressors), panel data, and limited (binary, censored and truncated) dependent variable models. The classes are complemented by lab sessions where real data are analysed using the Stata software.

The course caters to professionals from international organizations, government ministries and entities (such as ministries of labour, finance and central banks), experts affiliated to workers' and employers' organizations and research institutions working on labour market policy and analysis.

Local development

Communities, cities and governments around the world are increasingly turning to local development strategies to meet the challenges of globalization and decentralization. Local development promotes participation and local dialogue. It connects public and private stakeholders and their resources in the search for better employment and a higher quality of life for both men and women. Local development looks at social, economic and environmental issues within a territory, and finds solutions that create employment and decent work.

Développement local

Les communautés, les villes et les gouvernements partout dans le monde se tournent toujours davantage vers les stratégies de développement local pour répondre aux défis de la mondialisation et à la dynamique de la décentralisation. Le développement local promeut la participation et le dialogue local, reliant les intervenants publics et privés et leurs ressources pour parvenir à de meilleurs emplois et une meilleure qualité de vie pour les hommes et les femmes. Il s'agit d'un processus répondant à une combinaison de questions sociales, économiques et environnementales pour un territoire donné, en identifiant des solutions intégrées en faveur de la création d'emplois et du travail décent.

Desarrollo local

Las comunidades, las ciudades y los gobiernos de todo el mundo asumen, cada vez más, estrategias de desarrollo local como respuesta a los problemas de la globalización y la tendencia a la descentralización. El desarrollo local promueve la participación y el diálogo a nivel local, uniendo a las partes interesadas de los sectores público y privado, así como sus recursos para un mejor empleo y una mejor calidad de vida para los hombres y las mujeres. El desarrollo local es un proceso que aborda el conjunto de problemas sociales, económicos y medioambientales de un territorio y determina soluciones integradas para la creación de empleo y de trabajo decente.



13.5 semanas

A distancia

Español, Português

delnet@itcilo.org

PRORURAL - Proyectos para el desarrollo rural: formulación, ejecución, monitoreo y evaluación

PRORURAL - Projetos para o desenvolvimento rural: elaboração, execução, monitorização e avaliação



Este curso dará a los participantes la capacidad de analizar los conceptos y metodologías necesarias para elaborar un cuadro de referencia sobre el desarrollo rural aplicable al contexto local, a través del diseño, gestión y evaluación de proyectos sostenibles que se correspondan con las prioridades del territorio y que sean asumidos por los actores locales representativos.

El curso se dirige a los promotores del desarrollo rural y local que trabajen en instituciones municipales, administraciones regionales, provincias, o delegaciones nacionales de los Ministerios de Agricultura y/o Desarrollo Rural, en el sector privado y organizaciones comunitarias o de la sociedad civil.

Este curso dará aos participantes a capacidade de analisar os conceitos e as metodologias necessárias para elaborar um quadro de referência sobre o desenvolvimento rural aplicado ao contexto local, através da conceção, gestão e avaliação de projetos sustentáveis que correspondem às prioridades do território e que são assumidos pelos atores locais representativos.

O curso dirige-se aos promotores de desenvolvimento rural e local em instituições municipais, administrações regionais, provinciais, estaduais ou nacionais/federais, delegações dos Ministérios da Agricultura e/ou Desenvolvimento Rural, setor privado, organizações comunitárias ou da sociedade civil.



13.5 semanas
Turín y a distancia
Español, Português
delnet@itcilo.org

Turismo sostenible en áreas rurales (NUEVO) (COMBINADO)

Turismo sustentável em áreas rurais (NOVO) (COMBINADO)



El curso está basado en el concepto del turismo como motor para la creación de actividades económicas y de empleo decente en las áreas rurales. Durante las fases a distancia y presencial se examinarán en detalle las claves necesarias para que el turismo pueda ser una alternativa socioeconómica sostenible, y los elementos a tener en cuenta para diseñar una estrategia de desarrollo rural basada en el turismo.

El curso se dirige a los responsables políticos, técnicos y actores socioeconómicos claves del desarrollo del turismo a nivel local y regional que desarrollen sus actividades en instituciones públicas y privadas, en organizaciones de la sociedad civil o de la cooperación internacional relacionadas con el tema del curso en los países de América Latina y el Caribe y África lusófona.

O curso está estruturado em redor do concepto de turismo como motor para a criação de actividades económicas e de emprego decente nas áreas rurais. Durante as fases a distância e presencial serão examinados em detalhe as determinantes necessárias para que o turismo possa ser uma alternativa socioeconômica sustentável e quais são os elementos a considerar no desenho de uma estratégia de desenvolvimento rural baseada no turismo.

O curso dirige-se aos responsáveis políticos, técnicos e atores socioeconômicos chave para o desenvolvimento do turismo a nível local e regional que desenvolvem as suas atividades em instituições públicas e privadas, em organizações da sociedade civil ou da cooperação internacional relacionadas com o tema da atividade nos países da América Latina e Caribe e da África lusófona.



35 semanas
A distancia
Español, Português
delnet@itcilo.org

Reducción del riesgo de desastres y desarrollo local sostenible (nueva edición con integración del enfoque de género) (COMBINADO)

Redução do risco de desastres e desenvolvimento local sustentável (nova edição com integração da perspectiva de gênero) (COMBINADO)



El objetivo de este curso es contribuir a fortalecer las capacidades de los actores locales para integrar la reducción del riesgo de desastres en los procesos de desarrollo local. Propone el estudio de conceptos teóricos y la elaboración de herramientas prácticas en materia de prevención, preparativos, reconstrucción, cambio climático y planificación estratégica para el desarrollo local.

El curso se dirige a los técnicos, gestores y responsables de instituciones públicas y privadas que participen en procesos de desarrollo local y de reducción del riesgo de desastres como parte integral de los procesos de desarrollo local.

O objetivo deste curso é contribuir para reforçar as capacidades dos atores locais na integração da redução do risco de desastres nos processos de desenvolvimento local. Propõe a análise de conceitos teóricos e a elaboração de ferramentas práticas em matéria de prevenção, preparativos, reconstrução, mudança climática e planeamento estratégico para o desenvolvimento local

O curso dirige-se aos técnicos, gestores e responsáveis de instituições públicas e privadas que participam em processos de desenvolvimento local e de redução do risco de desastres como parte integrante dos processos de desenvolvimento local.

Microfinance

In many countries, microfinance plays an important role in poverty alleviation, job creation and local development. The ILO policy on microfinance for decent work is grounded in the 2002 International Labour Conference resolution on the informal economy, which presents microfinance as a bridge that helps informal operators find their way into the mainstream economy. Microfinance is also seen as an instrument to reduce poverty and social vulnerability. It therefore translates fundamental ILO values into action: it opens up opportunities for better livelihoods, fosters solidarity and empowers the working poor. Microfinance is the provision of sustainable financial services to the poor, including credit, savings, guarantees, insurance, transfer payments, remittances and other transactions. Microfinance seeks to extend the financial market to a wider segment of the population, including young people and women. To do so in a sustainable way, microfinance institutions must eventually become self-financing.

Microfinance

Nombreux sont les pays où la microfinance joue un rôle important en matière de réduction de la pauvreté et en contribuant à la création d'emplois et au développement local. La politique de l'OIT relative à la microfinance en vue du travail décent se fonde sur la résolution adoptée par la Conférence internationale du Travail en 2002 au sujet du secteur informel, qui présente la microfinance comme une passerelle destinée à aider les entreprises et travailleurs de ce secteur à accéder à l'économie moderne. La microfinance est également considérée comme un instrument de réduction de la pauvreté et de la vulnérabilité sociale. Par conséquent, elle traduit les valeurs fondamentales de l'OIT en actions : elle élargit les possibilités de mieux vivre, renforce la solidarité et autonomise les travailleurs pauvres. La microfinance consiste à fournir des services financiers aux pauvres sur une base durable, parmi lesquels différents types de crédit, d'épargne, de garantie, d'assurance, de transfert, d'envois de fonds et autres transactions. Elle cherche à élargir et à approfondir le marché financier pour atteindre un segment plus large de la population, incluant les jeunes et les femmes. Pour y parvenir de façon durable, les institutions de microfinance doivent finalement s'autofinancer.

Microfinanzas

En muchos países, las microfinanzas desempeñan una importante función en la reducción de la pobreza y, asimismo, contribuyen a la creación de empleo y el desarrollo local. La política de la OIT en materia de microfinanzas para el trabajo decente se basa en la resolución sobre economía informal adoptada por la Conferencia Internacional del Trabajo de 2007, que presenta las microfinanzas como un puente que ayuda a los operadores informales a encontrar su camino en la economía formal. Las microfinanzas también son vistas como un instrumento para reducir la pobreza y la vulnerabilidad social. Así, las microfinanzas se traducen como valores fundamentales de la OIT en acción: facilitan oportunidades para mejores medios de subsistencia, fomentan la solidaridad y empoderan a los trabajadores pobres. Las microfinanzas consisten en la prestación de servicios financieros a los pobres de manera sostenible, entre los que se incluyen el crédito, los ahorros, las garantías, los seguros, los pagos por transferencias, las remesas y otras transacciones. Las microfinanzas pretenden aumentar y consolidar el mercado financiero a fin de que abarque un segmento más amplio de la población, incluidos jóvenes y mujeres. Para hacerlo de forma sostenible, las instituciones de microfinanzas deben llegar a autofinanciarse.



8.5 weeks
Distance
English
delta@itcilo.org

Massive Online Open Course (MOOC) on Crowdfunding for Development (CF4Dev)

This innovative online open course addresses the fundamentals of crowdfunding for development projects. It provides you the know-how, tools, templates, and knowledge about the peer support system to develop and launch your own CF4Dev campaign.

The MOOC intends to increase the awareness and capacity of staff of development agencies, UN organizations, NGOs, individuals especially from the developing countries. It will equip development organizations with experience in or working on social entrepreneurship, micro-financing, social lending, and green energy projects with effective skills to start crowdfunding campaigns.



1 week
 Sub-Saharan African country
 - to be determined
 English
emld@itcilo.org

Making microfinance work for funders (based on the former CGAP Funders course) (NEW)

Participants gain knowledge of the broader financial inclusion landscape, as well as the nuts and bolts of how to effectively support the development of inclusive financial systems. This course equips participants with a solid grounding in microfinance and the tools with which to make sound financing decisions. The course involves a site visit to MFIs in the country of instruction.

The course is tailored to the needs of donors, investors, development specialists, and wholesale facilities' staff and officers making funding decisions on microfinance and financial inclusion, and is particularly relevant to newly hired staff and participants with up to two years of experience in the field.



1 week
 Turin
 English
emld@itcilo.org

Making microfinance work: managing product diversification



The course examines the challenges inherent in microfinance product diversification and identifies strategies for meeting those challenges. It provides tools and advice for managing the product diversification process as well as the ongoing delivery and maintenance of a diverse product portfolio.

Middle and senior managers in microfinance institutions, funding agencies and technical assistance providers that are trying to support MFI diversification efforts.

Skills development and vocational training

National skills development policies and systems strive to meet labour market needs for skills and to improve productivity and competitiveness in all sectors in which human resources are critical for the integration of skills development into national employment and development strategies. Skills policies and systems encompass technical and vocational training (TVET), workplace learning, informal learning, learning opportunities in the informal and rural economies and education and training for lifelong learning. Skills development is a key factor in the employability of workers and the sustainability of enterprises.

Développement des compétences et formation professionnelle

Les politiques et systèmes nationaux de développement des compétences s'efforcent de répondre aux besoins immédiats du marché du travail en matière de compétences et d'améliorer la productivité et la compétitivité dans tous les secteurs au sein desquels les ressources humaines compétentes constituent un facteur déterminant pour une parfaite intégration de la formation professionnelle dans les stratégies nationales d'emploi et de développement. Les politiques et systèmes de développement des compétences englobent l'enseignement et la formation professionnels (EFP), l'apprentissage sur le lieu de travail au sein de différents types d'entreprises, l'apprentissage informel, les opportunités d'apprentissage dans les économies informelles et rurales ainsi que l'éducation et la formation tout au long de la vie. Le développement des compétences est un facteur décisif de l'employabilité des travailleurs et de la durabilité des entreprises.

Desarrollo de competencias y formación profesional

Los sistemas y políticas nacionales de formación profesional se esfuerzan en satisfacer las necesidades inmediatas de capacitación en el mercado de trabajo y mejorar la productividad y competitividad en todos los sectores, ya que resulta crucial tener recursos humanos competentes para poder integrar con éxito el desarrollo de competencias en las estrategias nacionales de empleo y desarrollo. Las políticas y los sistemas de competencias contemplan la formación técnica y profesional, el aprendizaje en el lugar de trabajo, el aprendizaje informal, las oportunidades de aprendizaje en las economías informales y rurales y la educación y la formación para el aprendizaje permanente. El desarrollo de competencias es un elemento esencial para la empleabilidad de los trabajadores y la sostenibilidad de las empresas.



European Training Foundation and Centre training on financing skills development (NEW)

Atelier de formation ETF/CIF-OIT sur le financement du développement des compétences (NOUVEAU)

1 week, semaine
Turin
English, Français
skillsdevelopment@itcilo.org



The workshop is designed to allow knowledge and good practice sharing about existing mechanisms of financing training, and the necessary conditions for acquiring appropriate funding for skills development. It provides opportunities for a South–South dialogue and for international agencies to share lessons learnt and cutting edge knowledge. It offers insights for the elaboration of capacity building and other relevant initiatives in lower income countries.

Directors of public and private training institutions; representatives of employers'/ workers' organizations active in TVET; representatives of ministries of labour and education (when dealing with technical education); representatives from ministry of finances and alike.

A gender-balanced participation is sought.

L'atelier est conçu pour favoriser le partage de connaissances et de pratiques d'excellence sur les mécanismes de financement de la formation et les conditions nécessaires pour l'obtention de ressources appropriées pour le développement des compétences. Il permettra un dialogue Sud-Sud et un partage d'enseignements et de connaissances « d'avant-garde » entre les agences internationales et offrira des perspectives d'élaboration d'initiatives de renforcement des capacités dans les pays à faible revenu.

Directeurs d'institutions publiques et privées de formation; représentants d'organisations d'employeurs et de travailleurs actifs dans l'EFTP; hauts fonctionnaires des ministères du Travail et de l'Enseignement technique; représentants des ministères des Finances. Un équilibre de genre sera recherché.



Career guidance policy and practice: a strategic tool for planners and decision-makers in employment, education and training

1 week
Turin
English
skillsdevelopment@itcilo.org



This course will sensitize planners and policy-makers in developing and emerging economies regarding the importance, relevance and positive impact of career guidance.

Directors of public and private training institutions; representatives of employers'/ workers' organizations active in TVET; representatives of ministries of labour and education (when dealing with technical education). A gender-balanced participation is sought.



1 week

Turin

English

skillsdevelopment@itcilo.org

Management of training institutions (NEW)



This highly participative course aims at improving the management of Training Centres, responding to the needs of the labour market, while maximizing internal and external efficiency. Modules, group work and participants' presentations include definition and troubleshooting on education/training; planning; organization; management of personnel; control and evaluation impact; budgeting and financing; round table on the autonomy of Training Centers.

The course is addressed to directors and staff of public and private training institutions; representatives of employers'/workers' organizations active in TVET; staff of ministries of labour and education (when dealing with technical education); other professionals dealing with development of HR. A gender-balanced participation is sought.



1 semaine

Turin

Français

skillsdevelopment@itcilo.org

Gestion des établissements de formation (NOUVEAU)



Ce cours très participatif d'une semaine entend contribuer à l'amélioration de la gestion des établissements de formation pour qu'ils puissent répondre aux besoins et attentes des différents acteurs du marché du travail tout en maximisant leur efficacité en interne et vis-à-vis de l'extérieur. Les modules, travaux de groupe et présentations des participants porteront sur des sujets comme les interventions en faveur de l'enseignement et de la formation, la planification, l'organisation, la gestion des ressources humaines, le contrôle de la qualité et l'évaluation de l'impact, la budgétisation et le financement. Une table ronde sur le sujet de l'autonomie des centres de formation est programmée.

Directeurs et membres du personnel d'institutions publiques et privées de formation; représentants d'organisations d'employeurs et de travailleurs actifs dans l'EFTP; hauts fonctionnaires des ministères du Travail et de l'Enseignement technique; autres professionnels impliqués dans le développement des ressources humaines. Un équilibre de genre sera recherché.

Labour administration and labour inspection

Labour administration has enjoyed an increasingly high profile in recent years, both nationally and internationally. Much of the growing interest stems from government recognition that, in a globalized world, labour administration institutions have become key players in designing and implementing economic and social policies. Labour inspection is an essential part of the labour administration system. It has the fundamental function of labour law enforcement and plays a key role in ensuring good governance and fairness at the workplace.

Administration et inspection du travail

L'administration du travail jouit depuis quelques années d'un intérêt croissant, au niveau national comme international. Une grande partie de cet intérêt découle de la prise de conscience des gouvernements de ce que, dans une économie mondialisée, les institutions de l'administration du travail deviennent des acteurs clés de la conception et de la mise en œuvre des politiques économiques et sociales. L'inspection du travail est une composante essentielle du système d'administration du travail d'un pays. Elle assume la fonction fondamentale de l'application de la législation et joue un rôle de premier plan dans la garantie de la justice sur le lieu de travail et de la bonne gouvernance.

Administración e inspección del trabajo

La administración del trabajo ha gozado de un perfil en continuo crecimiento durante los últimos años, tanto a nivel nacional como internacional. El interés cada vez mayor se debe al reconocimiento de los gobiernos en un mundo globalizado donde las instituciones de administración del trabajo se han convertido en actores claves en el diseño e implementación de políticas económicas y sociales. La inspección del trabajo es una parte esencial del sistema de administración del trabajo. Tiene la función fundamental de aplicar la legislación laboral y juega un papel clave para garantizar la equidad en el lugar de trabajo y la buena gobernanza.



8 weeks
Distance
English
spgt@itcilo.org

E-learning course on labour inspection (NEW)



The course will familiarize participants with the principles, functions and main features of labour inspection. Participants will be able to choose among different compliance strategies and to carry out a more comprehensive and effective labour inspection visit relating to working conditions and occupational safety and health, applying new tools and a set of indicators in order to identify the employment relationship.

Labour inspectors and managers from labour inspection systems; ILO officials and staff from technical cooperation projects.

Labour migration

Labour migration affects most countries in the world, and a consensus is now emerging that labour migration can have a positive impact on development in both the countries of origin and the countries of destination. However, the process of migration can also leave migrant workers and their dependants in a vulnerable position. There is the need to develop and implement policies that minimize the negative individual costs of labour migration and maximize its positive effects.

Migrations de main-d'œuvre

Les migrations de main-d'œuvre touchent la plupart des pays du monde. Il est de plus en plus reconnu que les migrations de main-d'œuvre peuvent avoir un impact positif sur le développement, tant dans les pays d'origine que dans les pays de destination. Cependant, le processus migratoire peut aussi laisser les travailleurs migrants et les personnes qui sont à leur charge dans une situation vulnérable. Il faut donc élaborer et appliquer des politiques qui atténuent les coûts négatifs individuels des migrations de main-d'œuvre et en maximisent les effets positifs.

Las migraciones laborales

Las migraciones laborales afecta a la mayor parte de los países del mundo. El consenso sobre el hecho de que la migración laboral puede tener un impacto positivo en el desarrollo tanto del país de origen como de destino está aumentando. Sin embargo, el proceso de migración también puede dejar a los trabajadores migrantes y a las personas dependientes de ellos en una posición vulnerable. Es por tanto necesario desarrollar y aplicar políticas que minimicen los costos negativos individuales de la migración laboral y maximicen sus efectos positivos.



1 week, semaine
Turin
English, Français
migration@itcilo.org

Mainstreaming migration into development planning (NEW) Intégrer la migration dans la planification du développement (NOUVEAU)



The course will provide an overview of how migration and development are linked, and provide guidelines on how to better integrate migration into development planning processes. Exchange of international experiences will be encouraged.

The course is designed for national government officials from different ministries who are in charge of migration policies /development planning processes; practitioners on migration and development; workers' representatives, employers' representatives; representatives from NGOs; diaspora and migrant associations; officials from international development agencies.

Le cours donnera un aperçu de la façon dont la migration et le développement sont liés et fournira des lignes directrices sur l'intégration de la migration dans les processus de planification de développement. L'échange international d'expériences sera encouragé.

Fonctionnaires des différents ministères en charge des politiques de migration et du processus de planification de développement; praticiens travaillant sur les questions de migration et de développement; représentants des organisations d'employeurs et de travailleurs; personnel des ONG; membres de diasporas et associations de migrants; fonctionnaires des agences internationales de développement.

Occupational safety and health and working conditions

The ILO seeks to create worldwide awareness of the dimensions and consequences of work-related accidents, injuries and diseases as these are estimated to kill over two million workers each year. In addition, the ILO aims to secure basic protection for all workers through international labour standards. It also works to enhance the capacity of member States and industry to design and implement policies that provide prevention and protection.

Sécurité et santé au travail et conditions de travail

L'OIT cherche à produire une prise de conscience mondiale des dimensions et conséquences des accidents du travail, des blessures et des maladies, dont on a estimé qu'ils tuaient plus de deux millions de travailleurs chaque année. De surcroît, l'OIT vise à assurer une protection de base pour tous les travailleurs, grâce aux normes internationales du travail. Elle œuvre également pour développer les capacités des États Membres et de l'industrie à concevoir et exécuter des politiques alliant prévention et protection.

Seguridad y salud en el trabajo y condiciones de trabajo

La OIT trata de fomentar la sensibilización a escala mundial respecto a las dimensiones y las consecuencias de los accidentes, las lesiones y las enfermedades relacionadas con el trabajo. Se estima que estos sucesos dan lugar al fallecimiento de más de dos millones de trabajadores cada año. Además, la OIT se propone garantizar la protección básica de todos los trabajadores mediante las normas internacionales del trabajo y procura reforzar la capacidad de los Estados Miembros y de las empresas para formular y aplicar políticas que ofrezcan prevención y protección.



2 semanas
Turin
Español
spgt@itcilo.org

Gestión de la seguridad y salud en las empresas



El objetivo de este programa es el fortalecimiento de la capacidad para la implementación y desarrollo de sistemas de gestión efectivos de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en las empresas.

Este programa está concebido especialmente para formadores/as y consultores procedentes de organizaciones gubernamentales, de empleadores y de trabajadores, implicadas en la promoción de la SST en las empresas. Resulta interesante también para organismos e instituciones, públicas o privadas, que ofrecen asesoramiento y formación sobre SST; y para empresarios y miembros del equipo técnico de las empresas con competencias en el área de SST.



23.5 weeks
Distance
English
spgt@itcilo.org

Distance learning course on occupational safety and health



The objective of this distance learning course on OSH, delivered through an Internet-based platform, is to develop the competences required for dealing effectively with occupational safety and health issues. The course has an estimated duration of 550 hours of study.

The course has been designed for engineers, physicians, chemists, inspectors and other civil servants, or simply OSH practitioners interested in increasing their knowledge and competence on occupational safety and health.



2 weeks
Turin
English
spgt@itcilo.org

Training of Trainers SOLVE: Integrating health promotion into occupational health and safety policy



The objective of this course is to develop knowledge and skills leading to integration of psychosocial and health promotion issues in a comprehensive health and safety policy in the enterprise and the development of a framework for preventive action.

The course is designed for employers, general managers, human resource managers, OSH and social welfare managers of organizations and enterprises; directors and officers of institutions and government departments responsible for OSH and health promotion; members of organizations of employers and trade unions, with an active interest in health promotion at the workplace level; managers and staff from organizations supporting businesses; consultants and university teachers and researchers working in the fields of occupational safety and health or health promotion.



2 weeks
Turin
English
spgt@itcilo.org

Employment injury schemes and the prevention of occupational accidents and diseases



The objective of the course is to strengthen the capacity of employment injury institutions for the management of the occupational accidents and diseases and the promotion of the prevention approach on occupational safety and health (OSH). This course disseminates the ILO international experience and facilitates knowledge sharing and discussion of selected innovative and successful strategies to promote OSH preventive and proactive approaches of the employment injury schemes.

The course is aimed at decision-makers of ministries and institutions in charge of social security and occupational safety and health; representatives of employers' and workers' organizations involved in the governance of the OSH and social security; technical staff from employment injury institutions; other people from training institutions involved in OSH and social security issues.



1 week
Turin
English
domestic@itcilo.org

Decent work for domestic workers (DW4DW)



The course will focus on increasing awareness of the Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189) and the ILO Recommendation, 2011 (No. 201), to strengthen the broad-based protection of vulnerable groups such as migrant domestic workers and victims of child domestic labour. Exchange of international experiences will be encouraged.

The course is designed for government officials, workers' representatives, employers' representatives, other professionals engaged in actions to protect the rights of domestic workers; NGOs and representatives of civil society.



2 weeks
Turin
English
spgt@itcilo.org

National programmes and systems of occupational safety and health



The objective of the course is to strengthen the capacity of planning, developing and governing the national efforts to improve Occupational Safety and Health (OSH). The course shows international guidelines and principles of the International Labour Organization and the experience of consolidated and successful national OSH systems and programmes.

The course is aimed at policy-makers, senior officials and advisers from government institutions in charge of the planning, implementation and management of OSH at the national level; workers' and employers' representatives involved in the policy-making process on OSH at the national level; other people such as researchers, trainers or consultants in this field.

Social security for all

The Universal Declaration of Human Rights recognizes every person's right to social security, and there is a growing consensus about the benefits that good social security coverage can provide. Yet, surprisingly, global estimates show that only one in five people has adequate social security coverage. Countries around the world are engaged in debate over how they can best adapt their social security schemes to meet the needs of ageing populations, the demands of globalization and changes in economic and employment conditions.

Sécurité sociale pour tous

La Déclaration universelle des droits de l'homme reconnaît le droit de chaque individu à la sécurité sociale, et un large consensus s'installe quant aux prestations qu'une bonne couverture de sécurité sociale doit prévoir. Cependant, les estimations montrent que dans le monde, à peine une personne sur cinq jouit d'une couverture de sécurité sociale adéquate. À travers la planète, les gouvernements se demandent comment adapter leurs systèmes de sécurité sociale pour relever les défis du vieillissement de la population, de la mondialisation et de l'évolution des conditions d'emploi et de vie.

Seguridad social para todos

La Declaración Universal de los Derechos Humanos reconoce el derecho de toda persona a la seguridad social. Existe un consenso cada vez mayor sobre los beneficios que puede ofrecer una buena cobertura de seguridad social. Aun así, las estimaciones mundiales muestran que solo una de cada cinco personas goza de una cobertura de seguridad social adecuada. Los países de todo el mundo están planteándose cómo adaptar sus programas de seguridad social para enfrentarse a desafíos como el envejecimiento de la población, la globalización y los cambios en las condiciones económicas y laborales.



1.5 weeks
Turin
Arabic
spgt@itcilo.org

Strengthening financial governance and management of pension schemes in Arab States



This course provides advanced knowledge and management tools for the effective supervision and administration of public-funded or partially funded pension plans. Public and private pension schemes in the region are analysed with an emphasis on pension reform and good governance. Techniques for financing social security schemes are reviewed, with a view to identifying methods of sustainable financing.

The course is designed for executives, managers, policy planners, financial officers and other professionals responsible for pension schemes.



1 week
Turin
English
spgt@itcilo.org

ISSA guidelines on information and communication technology



Information Communication Technology (ICT) is a crucial component of social security systems, contributing to increasing their quality and performance. This course is designed to develop the capacities of social protection professionals in the implementation, reform and governance of Information Communication Technology for social security systems. The principal aim will be to impart the skills required to find concrete solutions to social security systems through the use of ICT, focusing on ISSA's guidelines on Information and Communication Technology in two main areas: (1) governance and management, and (2) key technologies.

This course is designed for social security professionals from ISSA member institutions. In particular, participants should hold positions directly related to the design, implementation or reform of social security systems in the area of Information Communication Technology and who are interested in applying ICT to improve the quality and performance of social security systems and their administration.



1 week
Turin
English
spgt@itcilo.org

ISSA guidelines on investment of social security funds

Investing social security funds appropriately and responsibly requires a firm grasp of the underlying concepts and principles of investment. This course will allow participants to expand their knowledge and abilities through focusing on ISSA's Guidelines on Investment of Social Security Funds, with an overview of (1) investment governance principles, (2) investment governance structures, (3) common processes and (4) processes specific to internal and external investment management. Participants will learn best practices in investing a social security fund from implementation to monitoring of an investment policy.

This course is designed for social security professionals from ISSA member institutions. In particular, participants should hold positions directly related to the investment of social security funds and who are interested in improving the structures and processes of this investment through the application of ISSA guidelines.



1 semana
América Latina
Español
spgt@itcilo.org

Estrategias para la implementación de pisos de protección social



El objetivo de este programa es el fortalecimiento de las capacidades de diagnóstico, análisis y definición de programas para la implementación y el desarrollo de pisos de protección social.

Este programa está concebido especialmente para representantes de los interlocutores sociales implicados en los sistemas de protección social en América Latina; resulta interesante también para organismos e instituciones responsables del diseño, aplicación y seguimiento de las políticas públicas de salud y protección social, miembros de Organizaciones No Gubernamentales (ONG); funcionarios de organizaciones internacionales.



13 weeks
Distance
English
spgt@itcilo.org

G20 E-Learning on social protection



This course provides advanced knowledge and management tools on feasibility studies of national social protection floors through fiscal space analysis and poverty impact assessment. The course proposes to focus on the practical ways to establish the analytical facts base for the implementation of national social protection floors. The course is intended as the introductory course on technical assessments in the field of costing and poverty impact assessment of comprehensive social protection system.

The course is designed for policy planners, advisers and technical staff working in relevant governmental structure and social security institutions as well as representatives of workers' or employer's organizations involved in the development and implementation of social protection programmes.



8 days
Asia
English
spgt@itcilo.org

Designing and implementing unemployment benefits integrated with active labour market policies



The training aims at guiding policy-makers in the design and implementation of integrated unemployment protection programmes and employment support policies.

The training has been designed for (1) representatives of ministries and other government agencies involved at the technical level in the planning, financing and management of social security systems in a country, in particular measures to support the unemployed and underemployed, (2) representatives of workers' and employers' associations, and (3) social protection experts and researchers from University, UN agencies and representatives of the civil society.



1 week
Turin
English
spgt@itcilo.org

ISSA guidelines on contribution collection and compliance



This course will focus on the crucial elements of contribution collection and compliance, which are central components to the financial sustainability, extension and viability of a social security system. The ISSA guidelines on contribution collection and compliance respond to a number of challenges faced by social security programmes, including reliability and efficiency, compliance issues, and governance beyond operations. As such, the training will provide an in-depth analysis and understanding of the guidelines, divided into 7 key topics: governance, strategy, operational processes, fraud control, coordination with outside organizations, fostering awareness, and programme maturity and evaluation.

This course is designed for social security professionals from ISSA member institutions. In particular, participants should hold positions directly related to the design, implementation or reform of the social security system in the area of contribution collection and compliance.



2 weeks
Turin
English
spgt@itcilo.org

Actuarial modelling of public pension schemes



Quantitative specialists working for public pension schemes will be trained to develop and build their own scheme-specific model based on the generic models of the ILO. At the end of the workshop, participants will be in a position to support the financial forecast of their institutions.

The course is designed for quantitative specialists such as economists, actuaries, statisticians, mathematicians, computer programmers, accountants and financial managers involved in the financial planning of public pension schemes.

Tripartism, labour law and industrial relations

Tripartism is an end in itself, a pillar of democracy. It is also a means for designing, implementing and monitoring sustainable policies, strategies and programmes in all economic, social and labour fields. There can be no effective tripartism without strong, independent and capable partners. Labour administrations, workers' organizations and employers' organizations should be equipped with the capacity to participate fully in social dialogue. In close cooperation with the ILO Governance and Tripartism Department and specialists in the field, the Social Protection, Governance and Tripartism Programme of the Centre offers capacity-building programmes in several areas.

Tripartisme, législation du travail et relations professionnelles

Le tripartisme est une fin en soi, un pilier de la démocratie. C'est aussi un moyen de concevoir, de mettre en œuvre et de contrôler des politiques, stratégies et programmes durables dans tous les domaines liés à l'économie, à la société et au travail. Il ne peut y avoir de tripartisme effectif sans partenaires forts, indépendants et compétents. Les administrations du travail, les organisations de travailleurs et les organisations d'employeurs doivent posséder les capacités de participer pleinement au dialogue social. En étroite coopération avec le Département de la Gouvernance et du tripartisme du BIT et les spécialistes de terrain, le Programme de la protection sociale, de la gouvernance et du Tripartisme du Centre propose des programmes de développement des capacités dans plusieurs domaines.

Tripartismo, legislación laboral y relaciones laborales

El Tripartismo es un fin en sí mismo, como pilar de la democracia, así como un medio para diseñar, aplicar y vigilar las políticas, las estrategias y los programas en materia de sustentabilidad en todos los ámbitos estratégicos de la economía, la sociedad y el trabajo. No puede existir un tripartismo eficaz sin asociados sólidos, independientes y capaces. Las administraciones del trabajo y las organizaciones de trabajadores y empleadores deben contar con capacidad técnica para participar plenamente en el diálogo social. En estrecha colaboración con el Departamento de Gobernanza y Tripartismo de la OIT y con especialistas en este ámbito, el Programa de Protección Social, Gobernanza y Tripartismo del Centro Internacional de Formación de la OIT ofrece programas de desarrollo de capacidades en distintas áreas.



1 week
Turin
English
spgt@itcilo.org

Negotiation skills for the world of work



This course aims to develop participants' knowledge and understanding of consensus-building approaches to conflict management and dispute resolution. Emphasis is placed on how to move from a traditional style of adversarial negotiation to a negotiation style that allows mutual gains and strengthened relationships among parties and therefore also contributes to better compliance with standards at enterprise or sectoral level.

The course's target groups are those currently involved or who are expected to be involved, directly or indirectly, in negotiations, whether at enterprise, sectoral/branch or national level.

2 editions in 2015.



1 semaine
Turin
Français
spgt@itcilo.org

Techniques de négociation pour le monde du travail



Ce cours sur la négociation a pour objectif de développer les capacités et les connaissances des participants en matière de gestion et résolution des conflits. Une importance particulière sera accordée à la façon dont les parties peuvent passer d'un style de négociation positionnelle à un style de négociation qui leur permet d'obtenir des gains mutuels et qui renforce leurs relations et contribue ainsi à une meilleure conformité aux normes sur le lieu de travail ou au niveau sectoriel.

Le cours s'adresse à toutes les personnes impliquées, directement ou indirectement, dans des négociations, que ce soit au niveau de l'entreprise, d'un secteur ou branche d'activités ou au niveau national.



1 week
Turin
English
spgt@itcilo.org

Certification course on conciliation/mediation of labour disputes



This course aims to enhance and verify participants' knowledge of conciliation and mediation of labour disputes. It will also provide participants with a complete set of conciliation/mediation skills that will be a valuable asset for their present and future careers.

Current or future conciliators/mediators from ministries of labour or from labour dispute resolution bodies/agencies; anyone strongly interested in conciliation/mediation.



1 week
Turin
English
spgt@itcilo.org

Managing interpersonal workplace conflict



This course will assist conflict managers in the workplace to deal with interpersonal and relationship-based workplace conflict. It enhances their knowledge, skills and competencies to intervene early in the life of a conflict; identify and implement effective conflict management approaches; develop their core skills and competencies which support them in achieving more effective and sustainable outcomes.

Human resources managers, employers' and workers' representatives; conciliators/mediators; others interested in disputes resolution.



1 week
Turin
English
spgt@itcilo.org

Building effective labour dispute prevention and resolution systems



This course will provide participants with an overview of different dispute resolution systems. The course will explore how countries can put into place modern and effective mechanisms of dispute prevention and resolution in line with ILO standards.

Ministry of labour officials, government officials, officials from disputes resolution agencies, employers' and workers' representatives, industrial relations practitioners, ILO and international organization officials.

Activities for employers

The private sector is a vehicle for economic growth, macroeconomic stability and poverty reduction. Indeed, successful companies invest, improve productivity, employ people, pay salaries, provide goods and services, generate profits and pay taxes. The growth of the private sector depends on having an efficient economic and political environment. Employers and business organizations can play an important role in improving business environments. In addition, by developing services for members, employers' organizations can also contribute to better business performance.

Training courses under the Employers' Activities Programme are by invitation. Additional candidates paying an appropriate fee may be accepted subject to the approval of the Secretary of the Employers' Group of the ILO Governing Body.

Activités pour les employeurs

Le secteur privé est un vecteur de croissance économique, de stabilité macroéconomique et de réduction de la pauvreté. En effet, les entreprises prospères investissent, augmentent leur productivité, embauchent, versent des salaires, commercialisent des biens et des services, génèrent des bénéfices et paient des taxes. Les entreprises du secteur privé peuvent croître si elles évoluent dans un environnement économique et politique efficace. Les organisations d'employeurs et d'entreprises ont un rôle important à jouer pour améliorer les environnements d'affaires; par ailleurs, en développant des services spécifiques pour leurs membres, les organisations d'employeurs peuvent également contribuer à une progression de la performance des entreprises.

La participation aux cours du Programme des activités pour les employeurs n'est possible que sur invitation. D'autres candidats payant un montant approprié pourront y être admis sous réserve de l'approbation du Secrétaire du Groupe des employeurs du Conseil d'administration du Bureau international du Travail.

Actividades para los empleadores

El sector privado es un vehículo para el crecimiento económico, la estabilidad macroeconómica y la reducción de la pobreza. De hecho, las empresas con éxito invierten, mejoran la productividad, emplean a personas, pagan salarios, comercializan bienes y servicios, obtienen beneficios y pagan impuestos. El crecimiento del sector privado depende de disponer de un entorno económico y político eficaz. Las organizaciones de empleadores y empresas desempeñan un papel importante para la mejora de los entornos empresariales. Asimismo, a través del desarrollo de servicios particulares a sus miembros, las organizaciones de empleadores también pueden contribuir a un mayor rendimiento de las empresas.

Solo se puede asistir a los cursos de formación del Programa de Actividades para los Empleadores con invitación previa. No obstante, otros candidatos podrían ser aceptados mediante el pago de los gastos de participación, si así lo aprobara la Secretaría del Grupo de los Empleadores del Consejo de Administración de la OIT.



40 hours + 5 days
(09-13/03/2015)
Turin and Distance
English
actempturin@itcilo.org

Master training in Effective Business Member Organization



The Master Training Course in Effective Business Member Organization (BMO) takes a 360° look at how BMOs function. It deals with day-to-day issues, but is also an eye-opener for strategic reflection. This is a course with an inter-regional audience and international faculty.

Board members, chief executives, department managers or professional staff who have taken on new responsibilities in their BMOs.



The effective employers' organization
L'organisation d'employeurs efficace
Una organización de empleadores eficaz



Systematic overview of the functioning of EOs: strategy, planning, advocacy, governance, communication, services for members, revenue-building.

Executives; leaders of technical departments; new recruits to employers' organizations.

Vue d'ensemble systématique du fonctionnement des organisations d'employeurs : stratégie, planification, promotion, gouvernance, communication, services aux membres et ressources financières.

Cadres supérieurs, dirigeants des départements techniques ou nouvelles recrues des organisations d'employeurs.

Curso de base sobre la gestión de una organización de empleadores: estrategia, planificación, cabildeo, buen gobierno, comunicación, servicios para los miembros y generación de ingresos.

Directores ejecutivos, jefes de departamentos técnicos y nuevos empleados en las organizaciones de empleadores.

Dates to be determined
3-5 days

Dates à déterminer
3-5 jours

Fechas por determinar
3-5 días

Turin or field
English, Français, Español,
Arabic, Russian
actempturin@itcilo.org



Membership workshop: strategies and tools for EOs (CRM database)

Stratégies et outils de recrutement pour les organisations d'employeurs (base de données CRM)

Taller de membresía: estrategias y herramientas para las organizaciones de empleadores (base de datos CRM)

Dates to be determined
5 days

Dates à déterminer
5 jours

Fechas por determinar
5 días

Turin
English, Français, Español
actempturin@itcilo.org



The Membership Database for Employers' Organizations is a CRM-based software application designed to facilitate membership data management and meet the specific needs of national and sector-related business organizations. With this tool, Employers' Organizations will be able to store data related to company members, manage and track all rendered services, professionalize their marketing and communication strategies, and automate billing procedures and the creation of internal management reports. The Employers' Activities Programme provides a full service to enable Employers' Organizations to install and use the software: master-user training for local focal points, local installation and training for all staff, and a post-installation help-desk.

Chief executives, membership managers and IT experts working for Employers' Organizations.

La base de données des membres pour les organisations d'employeurs est un logiciel basé sur la gestion de la relation client (CRM) conçu pour faciliter la gestion des données sur les affiliés et pour répondre aux besoins spécifiques des organisations professionnelles nationales et sectorielles. Avec cet outil, les organisations d'employeurs seront en mesure de stocker des données sur les entreprises affiliées, gérer et suivre tous les services rendus, professionnaliser leur marketing et leurs stratégies de communication, et automatiser les procédures de facturation et la création de rapports de gestion internes. Le Programme des activités pour les employeurs fournit un service complet pour permettre aux organisations d'employeurs d'installer et d'utiliser le logiciel: formation des utilisateurs principaux (points focaux locaux), installation locale et formation de tout le personnel, ainsi qu'un service d'assistance après installation.

Dirigeants, responsables des adhésions et experts informatiques pour les organisations d'employeurs.

El software para la gestión de la base de datos de los miembros (CRM) es una herramienta diseñada para facilitar el manejo de datos de membresía y cumplir con las necesidades específicas de las organizaciones empresariales nacionales y sectoriales. Gracias a esta herramienta, las organizaciones de empleadores podrán almacenar los datos relacionados a los miembros de la empresa, administrar y supervisar todos los servicios prestados, profesionalizar sus estrategias de marketing y comunicación, así como automatizar los procedimientos de facturación y creación de informes de gestión interna. El Programa de actividades para los empleadores provee un servicio completo para permitir que las organizaciones de empleadores instalen y utilicen el software: la formación de usuarios maestros para puntos focales locales, la instalación local y la capacitación para todo el personal, y un servicio de asistencia posterior a la instalación.

Directores ejecutivos, gerentes de membresía y expertos de TI que trabajan para las organizaciones de empleadores.



Employers' organizations and women entrepreneurs: how to reach out?

Organisations d'employeurs et femmes entrepreneurs : comment renforcer le lien?



This four-day training workshop aims to help EOs' staff and board members to reflect, exchange and put in place strategies and tools to tap into women entrepreneurs' potential intelligently. Most particularly, the course will build the capacity of EOs to organize and represent women entrepreneurs effectively. The training workshop is designed by the Programme for Employers' Activities and builds on inputs and recommendations from experts from the business world and women entrepreneurs' representatives.

The workshop is designed for both EO staff and board members. It targets people with specific responsibility for women entrepreneurs in relation to membership, governance, lobbying or services provision strategies and those with experience to share in these matters.

Cet atelier de formation de quatre jours vise à aider le personnel et les administrateurs des organisations d'employeurs à réfléchir, échanger et mettre en place des stratégies et outils pour exploiter le potentiel des femmes entrepreneurs. Plus particulièrement, ce cours renforcera la capacité des organisations d'employeurs à organiser et représenter efficacement les femmes entrepreneurs. L'atelier de formation a été conçu par le Programme des activités pour les employeurs et s'appuie sur les commentaires et recommandations de spécialistes de l'entreprise et de représentantes des femmes entrepreneurs.

Le cours s'adresse aux membres du personnel et administrateurs d'organisations d'employeurs (nationales, sectorielles, provinciales), notamment ceux en charge des femmes entrepreneurs.

Dates to be determined
4 days

Dates à déterminer
4 jours

Turin or field
English, French
actempturin@itcilo.org



Social dialogue strategies and negotiation skills

Stratégies de dialogue social et compétences de négociation



The course aims to improve EOs' understanding of the social dialogue processes in their own countries and to develop appropriate negotiation strategies. It will also equip participants with negotiation strategies and techniques, enabling them to perform more effectively in negotiation at different levels.

EO staff and company representatives involved in collective bargaining and tripartite social dialogue, or sitting on representative bodies

Ce cours vise à améliorer la compréhension des organisations d'employeurs des processus de dialogue social dans leurs propres pays et à élaborer des stratégies de négociation appropriées. Il confèrera aux participants les stratégies et techniques de négociation qui leur permettront d'être plus performants lors de négociations à différents niveaux.

Personnel des organisations d'employeurs et représentants d'entreprises impliqués dans les négociations collectives et le dialogue social tripartite ou siégeant dans des organes représentatifs.

Dates to be determined
3 days

Dates à déterminer
3 jours

Turin or field
English, French
actempturin@itcilo.org



Dates to be determined
4 days

Dates à déterminer
4 jours

Fechas por determinar
4 días

Turin or field
English, Français, Español
actempturin@itcilo.org

Communication strategies for employers' organizations

Stratégies de communication pour les organisations d'employeurs

Estrategias de comunicación para las organizaciones de empleadores



This course aims to help Employers' Organizations in understanding how communication contributes to the objectives of their organization, knowing how to interact with and influence the environment (stakeholders) of their organization through effective communication, learning how to use a broad spectrum of communication tools in a professional way, and being able to develop efficient communication strategies with members and the wider public.

EO board members, chief executives and staff involved in communication policy development and delivery.

Ce cours vise à aider les organisations d'employeurs à comprendre comment la communication contribue aux objectifs de leur organisation, à savoir comment interagir avec l'environnement (parties prenantes) de leur organisation et l'influencer grâce à une communication efficace, apprendre à utiliser un large éventail d'outils de communication de manière professionnelle et être en mesure d'élaborer des stratégies efficaces de communication avec les membres et le grand public.

Administrateurs, dirigeants et membres du personnel des organisations d'employeurs impliqués dans l'élaboration et la fourniture de politiques de communication.

El propósito de este curso es ayudar a que las organizaciones de empleadores comprendan cómo la comunicación contribuye a alcanzar los objetivos de su organización, saber cómo interactuar con el entorno (partes interesadas) de su organización mediante una comunicación eficaz, aprender a utilizar el amplio espectro de herramientas de comunicación de una manera profesional, y poder desarrollar estrategias de comunicación eficaces con los miembros y el público en general.

Miembros del consejo de las organizaciones de empleadores, directores ejecutivos y personal involucrado en el desarrollo y ejecución de políticas de comunicación.



Lobbying and advocacy by employers' organizations

Techniques de lobbying pour les organisations d'employeurs

Estrategias y técnicas de cabildeo para las organizaciones de empleadores



Dates to be determined
3-4 days

Dates à déterminer
3-4 jours

Fechas por determinar
3-4 días

Turin or field
English, Français, Español
actempturin@itcilo.org

This course provides in-depth training on all important aspects of successful lobbying strategies: selection of lobbying issues, setting priorities for and developing a business agenda, analysis of the political context, conducting research, alliance building, staff competence development, strategic planning. Special tutorial sessions are also offered, in particular on conducting surveys and on communications skills. Importance is given to the sharing of good practice and the delivery of practical tools for immediate use by EOs.

EO board members, chief executives and staff involved in lobbying and advocacy.

Ce cours offre une formation approfondie sur tous les aspects importants des stratégies de lobbying performantes: le choix des actions de lobbying, la détermination des priorités et l'élaboration d'un programme d'activités, l'analyse du contexte politique, la recherche, la création d'alliances, le développement des compétences du personnel, la planification stratégique. Des séances de tutorat spécifiques sont également proposées, notamment sur la réalisation d'enquêtes et les techniques de communication. Une importance particulière est accordée au partage des bonnes pratiques et à la fourniture d'outils pratiques pouvant être utilisés immédiatement par les organisations d'employeurs.

Administrateurs, dirigeants et membres du personnel d'organisations d'employeurs engagés dans le lobbying et le plaidoyer.

Este curso brinda formación exhaustiva sobre todos los aspectos importantes de las estrategias de cabildeo exitosas: selección de acciones de cabildeo, establecimiento de prioridades y desarrollo de una agenda empresarial, análisis del contexto político, realización de investigaciones, construcción de alianzas, desarrollo de competencias del personal, planeamiento estratégico. También se ofrecen sesiones especiales de tutoría, en particular sobre la realización de encuestas y habilidades de comunicación. Se da importancia al hecho de compartir las buenas prácticas y la entrega de herramientas prácticas para el uso inmediato de las organizaciones de empleadores.

Miembros del consejo de las organizaciones de empleadores, directores ejecutivos y personal involucrado en cabildeo y promoción.



Employers' perspectives on the transition from informal to formal economy



Dates to be determined
2-3 days

Turin
English

actempturin@itcilo.org

An in-depth course to share experiences and employers' perspectives on the transition from informal to formal economy. The course focuses on the business case, on the causes-drivers and consequences of the informal economy. It then examines the positions and activities which employers' organizations can develop to remove barriers to formalization (regulatory frameworks) and to stimulate the transition.

EO staff and board involved in policy-making.



Employers' organizations and minimum wage determination Organizaciones de empleadores y determinación del salario mínimo



Dates to be determined
3 days

Fechas por determinar
3 días

Turin or field
English, Spanish
actempturin@itcilo.org

This course gives an in-depth overview of the issues with which employers' organizations are confronted when involved in co-determining wages and policies at national, sectoral or regional level. It covers economic and social concepts concerning wages, runs simulation exercises and, together with participants, produces strategies and solutions which may be useful for devising a comprehensive strategy for employers on wages and wage policies, including minimum wages.

Chief executive officers; staff members of EOs involved in wage-related issues.

Este curso provee información general integral sobre los temas que enfrentan las Organizaciones Empresariales cuando están involucradas en la codeterminación de los salarios, incluyendo los salarios mínimos, y las políticas salariales a nivel nacional, regional y sectorial. Abarca los conceptos sociales y económicos relativos a los salarios, lleva a cabo ejercicios de simulación y, con el involucramiento de los participantes, produce estrategias y soluciones que pueden servir para concebir una estrategia exhaustiva de los empleadores sobre las políticas salariales y afines, incluyendo el salario mínimo.

Presidentes ejecutivos, miembros del personal de las OE involucrados en los temas relacionados con los salarios.



Employers' organizations and employment policies, with a special emphasis on youth employment

Les organisations d'employeurs et les politiques de l'emploi, avec un accent spécial sur l'emploi des jeunes

Las organizaciones de empleadores y las políticas de empleo, con especial énfasis en el empleo de los jóvenes



Dates to be determined
4 days

Dates à déterminer
4 jours

Fechas por determinar
4 días

Turin or field
English, Français, Español
actempturin@itcilo.org

Which policy roles can employers effectively develop regarding employment and youth employment? Basic concepts for analysing employment situations and devising employment policies, with a special emphasis on youth employment.

EO staff members responsible for this policy area or who sit on employment boards.

Quel(s) rôle(s) politique(s) les employeurs peuvent-ils jouer effectivement en matière d'emploi, et d'emploi des jeunes en particulier? Ce cours exposera les concepts de base de l'analyse de la situation de l'emploi et de l'élaboration de politiques de l'emploi, avec un accent spécial sur l'emploi des jeunes.

Membres du personnel des organisations d'employeurs responsables de ce domaine ou siégeant dans les conseils de l'emploi.

¿Qué funciones pueden ejercer de forma eficaz los empleadores en el área de las políticas de empleo y en el empleo de los jóvenes? Conceptos básicos para analizar las situaciones en materia de empleo y definir las políticas de empleo, con un especial énfasis en el empleo de los jóvenes.

Miembros del personal de organizaciones de empleadores a cargo de esta área o que forman parte de comités de empleo.



Training and skills policies and the role and involvement of the private sector



An in-depth course on the role of employers in boosting more effective and labour market oriented skills and training policies. The course gives theoretical and practical in-sights on the role of employers' organizations in providing good and prospective labour market information; establishing closer links with educational institutions, ensuring a labour market needs orientation in training. It also looks in-depth upon the issues of financing in training.

EO staff and board involved in skills and training policies.

Dates to be determined
Turin and Distance
English
actempturin@itcilo.org



Macroeconomic concepts for employers' effective participation in tripartite dialogue

Concepts macroéconomiques essentiels à l'usage des négociateurs qui participent au dialogue tripartite

Conceptos macroeconómicos para la participación eficaz de los empleadores en el diálogo tripartito



This training course offers an overview of the most important macroeconomic concepts from a social dialogue perspective. It is addressed to non-economists working in EOs and aims, in one week, to acquaint them with such basic concepts as national accounts, public finance, competition, productivity, competitiveness and so on. At the end of the workshop, participants will be able to discuss macroeconomic issues and negotiate with governments and workers' representatives more effectively.

EO staff and company representatives involved in social dialogue and/or sitting on tripartite councils at national or regional level.

Ce cours offre un aperçu des principaux concepts macroéconomiques du point de vue du dialogue social. Il s'adresse à des non-économistes travaillant dans des organisations d'employeurs et vise, en une semaine, à les familiariser avec des concepts de base tels que les comptes nationaux, les finances publiques, la concurrence, la productivité, la compétitivité et ainsi de suite. À l'issue de l'atelier, les participants seront capables de discuter des questions macroéconomiques et de négocier plus efficacement avec les gouvernements et les représentants des travailleurs.

Membres du personnel des organisations d'employeurs et représentants des entreprises impliqués dans le dialogue social et/ou siégeant dans des comités tripartites au niveau national ou régional.

Este curso de formación ofrece información general sobre los conceptos macroeconómicos más importantes desde el punto de vista del diálogo social. Está dirigido a aquellos que no son economistas y que trabajan en las organizaciones de empleadores y tiene el propósito de familiarizarlos, durante una semana, con los conceptos básicos tales como cuentas nacionales, finanzas públicas, competencia, productividad, competitividad, etc. Al final de este taller, los participantes tendrán la capacidad para discutir los temas macroeconómicos y negociar con los gobiernos y los representantes de los trabajadores de manera más eficaz.

Miembros del personal de las organizaciones de trabajadores y representantes de empresas involucrados en el diálogo social y/o en la participación de consejos tripartitos a nivel nacional o regional.

Dates to be determined
4-5 days

Dates à déterminer
4-5 jours

Fechas por determinar
4-5 días

Turin or field
English, Français, Español
actempturin@itcilo.org



Dates to be determined
3-4 days
Turin or field
English
actempturin@itcilo.org

Greening economies, enterprises and jobs: the role of EOs in the promotion of environmentally sustainable enterprises



The need to move to a greener economy faces enterprises with challenges at both the policy and operational levels. This course will help to equip EOs with new competencies in representing the business perspective in national and international debate on environmentally sustainable development, and in developing the service capacity to support company members in greening their businesses and identifying new green opportunities.

EO board and staff members, especially the directors of environment or energy departments and board members with specific experience and interest in the green-growth and sustainable-development debate.



Dates to be determined
4 days

Dates à déterminer
4 jours

Fechas por determinar
4 días

Turin or field
English, Français, Español
actempturin@itcilo.org

Providing efficient services to members of employers' organizations

Fourniture efficace de services aux membres des organisations d'employeurs

Prestación de servicios eficientes para los miembros de las organizaciones de empleadores



This in-depth course provides step-by-step training in the development of new services by employers' organizations, or the improvement of existing ones. Emphasis is put on the collaborative review of services offered and on the development of business plans for post-course implementation. Tutoring can be provided during the development phase.

Chief executive officers; staff members of EOs involved in the management of services.

Ce cours approfondi est une formation pratique visant à accompagner pas à pas les organisations d'employeurs dans la mise en place ou le renforcement de leur offre de services. Cette formation met l'accent sur une revue collaborative des services fournis ainsi que sur l'élaboration de plans commerciaux à mettre en oeuvre après le cours. Un tutorat pendant la phase de développement est possible.

Dirigeants et membres du personnel des organisations d'employeurs impliqués dans la fourniture de services aux membres.

Este curso avanzado proporciona los conocimientos necesarios para desarrollar los nuevos servicios ofrecidos por las organizaciones de empleadores y para encontrar soluciones que refuercen los servicios existentes. Se pone énfasis en la revisión en equipo de los servicios ofrecidos y en el desarrollo de una agenda de negocios que se implementará tras la finalización del curso. En la fase de desarrollo se puede contar con el apoyo de un tutor.

Directores ejecutivos y empleados de las organizaciones de empleadores involucrados en la gestión de los servicios.



How to set up, run and expand employers' organization training services

Some employers' organizations are very successful in offering training services. How do they manage this? An overview of good practice, experience and tools with which to start and expand professional training services to members.

Employers' organization staff members directly involved in training services.

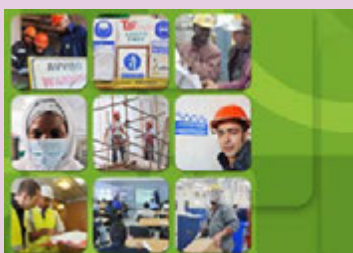
Dates to be determined

4 days

Turin or field

English

actempturin@itcilo.org



Setting up new training services on the essentials of occupational safety and health

Création de nouveaux services de formation sur les concepts essentiels en matière de sécurité et santé au travail

Creación de nuevos servicios de formación sobre los conceptos esenciales de la seguridad y la salud en el Trabajo



The Employers' Activities Programme has developed an innovative training package covering the Essentials of Occupational Safety and Health (EOSH). It can easily be used by Employers' Organizations in setting up new training services relating to EOSH for their member companies (supervisors and workers). This is a "train-the-trainers" course: the aim is to present the EOSH package, examine its different channels and tools, and teach the methodology for running training courses using the package.

OSH advisers and trainers working in/for Employers' Organizations.

Le Programme des activités pour les employeurs a élaboré un module de formation novateur sur les fondamentaux de la sécurité et la santé au travail (SST). Il peut facilement être utilisé par les organisations d'employeurs désireuses de mettre en place de nouveaux services de formation ayant trait aux fondamentaux de la SST à l'attention de leurs entreprises affiliées (superviseurs et travailleurs). Ce cours est une «formation des formateurs»: l'objectif est de présenter le module Fondamentaux de la SST, d'examiner les différents circuits et outils, et d'enseigner la méthodologie permettant d'impartir des activités de formation à l'aide de ce module.

Conseillers et formateurs en SST travaillant dans/pour des organisations d'employeurs.

El Programa de actividades para los empleadores ha desarrollado un paquete innovador de formación para cubrir los elementos fundamentales de la seguridad y salud en el Trabajo (SST). Las organizaciones de empleadores pueden usarlo fácilmente en la creación de nuevos servicios de formación relacionados con la SST para las empresas afiliadas (supervisores y trabajadores). Éste es un curso para "formar a los formadores": el objetivo es presentar el paquete SST, examinar sus diferentes canales y herramientas, y enseñar la metodología para llevar a cabo los cursos de formación utilizando el paquete.

Asesores en SST y formadores que trabajan en las organizaciones de empleadores.

Dates to be determined

3-4 days

Dates à déterminer

3-4 jours

Fechas por determinar

3-4 días

Turin or field

English, Français, Español

actempturin@itcilo.org



Dates to be determined
3-4 days
Turin
English
actempturin@itcilo.org

Global industrial relations: employers' perspectives

CSR policies are voluntary initiatives developed by companies taking into account their policy goals and corporate characteristics. The design and implementation of such policies needs to take into account the changing international environment: the international players involved (international trade unions, NGOs, international organizations) and international guidance for CSR initiatives (ILO International Labour Standards, OECD guidelines, UN guiding principles). The course is designed to inform and train staff members, especially those new to such positions, on recent developments in the external CSR environment, to enable them to help shape company policy in conducting proper risk assessments and performing due diligence. Companies also give an account of the content of their CSR policies and how they were developed.

Company HR and legal managers and EO staff and board members advising on or negotiating transnational company agreements (TCAs). Junior experts/new recruits working in company departments concerned with CSR (IR, HR, Procurement, Sustainability, Public Affairs, Supply Chain, CSR).



Dates to be determined
3-4 days

Fechas por determinar
3-4 días

Turin or field
English, Spanish
actempturin@itcilo.org

Resource mobilization and project design Movilización de Recursos y diseño del proyecto



A course to help employers find out more about the funding opportunities open to them and learn resource mobilization strategies: project design, project drafting, project planning and budgeting. The emphasis will be on developing a concrete project proposal for funding.

Chief executives and staff involved in resource mobilization and project management.

Es un curso el cual ayuda a que los empleadores encuentren mayor información sobre las oportunidades de financiación que están disponibles y aprendan las estrategias de movilización de recursos: diseño del proyecto, formulación del proyecto, planificación del proyecto y elaboración de presupuestos. Se pondrá énfasis en el desarrollo de una propuesta concreta del proyecto de financiación.

A directores ejecutivos y personal involucrado en la movilización de recursos y gestión de proyectos.



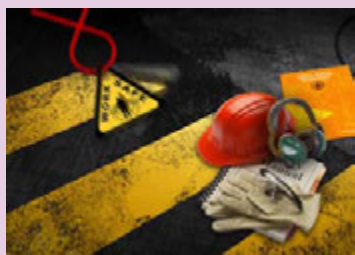
Dates to be determined
3-4 days
Turin or field
English
actempturin@itcilo.org

Industrial relations, labour law and HR services



The course provides detailed information on current practices adopted by EOs in developing services in the areas of industrial relations, labour law and human resources. It also examines business models that can be applied by EOs interested in developing such services or professionalizing their management of existing services.

EO board members and staff involved in the management of industrial relations and labour law services.



The Essentials of Occupational Safety and Health L'essentiel de la sécurité et santé au travail Lo Esencial de la Seguridad y Salud Ocupacional



Dates to be determined
E-Learning courses with or without tutor

- 10 hours for workers
- 30 hours for supervisors
- Possibility to access 2-hour single modules

Dates à déterminer
Cours en ligne à distance avec ou sans tuteur

- 10 heures pour les travailleurs
- 30 heures pour les responsables.

Possibilité d'accéder à des modules simples de 2 heures

Fechas por determinar
Cursos a distancia, con o sin tutor

- 10 horas para los trabajadores
- 30 horas para los gerentes de líneas y supervisores

Possibilidad de acceder a los módulos individuales de 2 horas

Turin or field
English, Spanish, French, Arabic, Russian and Bengali.
actempturin@itcilo.org

The course covers the essential aspects of Occupational Safety and Health under two main headings: General OSH Concepts and Specific Risks. It has a modular and flexible approach, allowing a choice of the most appropriate learning path, depending on the training needs and sector of activities of each trainee. For each of the 25 modules: tutorial Films, animations; useful brief printable documents, checklist for daily use, ILO documentation, interactive exercises, end-of-module self-Assessment.

Supervisors, line- managers and workers.

Le cours couvre les aspects essentiels de la sécurité et la santé au travail sous deux rubriques principales: Concepts généraux de la SST et Risques spécifiques. Il adopte une approche modulaire et flexible, permettant un choix du parcours d'apprentissage le plus approprié, en fonction des besoins de formation et du secteur d'activité de chaque participant. Pour chacun des 25 modules, différents outils ont été développés : vidéos, animations, courts documents imprimables, liste de contrôle pour une utilisation quotidienne, documentation de l'OIT, des exercices interactifs et auto-évaluation en fin de module.

Superviseurs, responsables directs et travailleurs.

El curso cubre los aspectos esenciales de seguridad y salud ocupacional: conceptos generales y riesgos específicos. Tiene un enfoque modular y flexible; esto permite una selección de la ruta de aprendizaje más adecuada, según el sector de actividad y necesidad específica de formación de cada alumno. Para cada uno de los 25 módulos: películas didácticas, animaciones, documentos imprimibles, listas de control útiles para el uso diario, documentación de la OIT, ejercicios interactivos para la autoevaluación.

Gerentes de línea, supervisores y trabajadores.



Transnational company agreements

Dates to be determined
1-2 days
Turin
English
actempturin@itcilo.org

TCAs (sometime named International Framework Agreements/ IFAs) are becoming more common, posing new challenges to companies in various fields: what are the pros and cons of engaging in TCAs? How can a company conduct risk assessments? What are the potential legal issues? How do companies manage the implementation of such agreements?

The course addresses these issues by disseminating knowledge and encouraging the sharing of experience.

Company HR and legal managers and EO staff and board members advising on or negotiating transnational company agreements (TCAs).

Workers' education

Education and training are among the major functions of workers' organizations throughout the world. Training members and officials is essential to strengthening an organization and improving its functions and services for members. The Programme responds to the training needs of workers' organizations around the world and contributes to enable them better to represent the interests of working people by holding advanced training courses, developing training materials, organizing educational projects and providing advisory services. The activities pay particular attention to international labour standards, freedom of association and the ILO's Decent Work Agenda. The courses are for participants under 45 years of age and special attention is given to gender balance. Training courses under the Workers' Activities Programme are by invitation. Additional candidates paying an appropriate fee may be accepted subject to the approval of the Secretary of the Workers' Group of the ILO Governing Body.

Éducation des travailleurs

L'éducation et la formation comptent parmi les fonctions majeures des organisations de travailleurs à travers le monde. La formation des adhérents et des dirigeants est essentielle au renforcement de l'organisation et à l'amélioration de ses fonctions et des services proposés à ses membres. Le Programme répond aux besoins de formation des organisations de travailleurs du monde entier et contribue à renforcer leurs capacités à mieux représenter les intérêts des travailleurs par le biais de cours de formation avancés, de matériels didactiques, de projets éducatifs spécifiques et de services de conseil. La structure et le contenu des activités accordent une attention toute particulière aux normes internationales du travail, à la liberté syndicale et à l'Agenda du travail décent. Les cours s'adressent aux participants de moins de 45 ans et promeuvent une répartition de genre équitable. La participation aux cours du Programme des activités pour les travailleurs n'est possible que sur invitation. D'autres candidats payant un montant approprié pourront y être admis sous réserve de l'approbation du Secrétaire du Groupe des travailleurs du Conseil d'administration du Bureau international du Travail.

Educación de los trabajadores

La educación y la formación son dos de las funciones más importantes de las organizaciones de trabajadores de todo el mundo. La formación de los miembros y los dirigentes es esencial para fortalecer la organización, así como para mejorar sus funciones y servicios a los miembros. El Programa responde a las necesidades formativas de organizaciones sindicales en todo el mundo y contribuye a reforzar la capacidad de estas organizaciones para representar mejor los intereses de los trabajadores con cursos de formación avanzados, con el desarrollo de material didáctico, con la organización de proyectos educacionales y servicios de consulta. La estructura y contenidos de las actividades enfocan particular atención en las normas internacionales del trabajo, en la libertad sindical y en el Programa de Trabajo Decente de la OIT. Los cursos están dirigidos a participantes con menos de 45 años de edad y promueven equilibrio de género. Solo se puede asistir a los cursos de formación del Programa de Actividades para los Trabajadores con invitación previa. No obstante, otros candidatos podrían ser aceptados mediante el pago de los gastos de participación, si así lo aprobara la Secretaría del Grupo de los Trabajadores del Consejo de Administración de la OIT.



3 weeks, semanas
Turin
English, Português
actrav_turin@itcilo.org

Trade union policies for Decent Work generation for young workers

Políticas Sindicais para Geração de Trabalho Decente por Jovens Trabalhadores



This course aims to reinforce the capacity of trade union youth activists on the employment crisis facing young people in Africa. It will focus on promoting sound and coherent macro-economic, employment and labour market policies and measures to address labour demand through a rights-based approach. Participants will be encouraged to develop policy building blocks on employment and labour market policies with a view to achieving Decent Work for young workers in Africa.

The course is intended for 20 youth activists under 35 years of age from English and Portuguese-speaking African countries who are in charge of youth programmes of national and regional trade union organizations. Special attention will be paid to women candidates and gender balanced composition of the course participants.

Este curso apunta para reforçar a capacidade de jovens ativistas sindicais frente à crise do desemprego juvenil na África. Focalizará em promover políticas macroeconômicas, de emprego e de mercado do trabalho, efetivas e coerentes, e medidas baseadas em lós direitos para promover demanda de emprego. Os participantes serão encorajados desenvolver projetos de ação para emprego e mercado do trabalho com uma visão para alcançar Trabalho Decente para jovens trabalhadores na África.

O curso destina-se a 20 jovens dirigentes sindicais de menos de 35 anos, responsáveis de los Comités de Jovens e/o Secretarias para assuntos de género e juventude, de sindicatos africanos de fala portuguesa e inglesa. Se dará especial cuidado al recrutamento de mulheres.



2 weeks, semaines, semanas

Turin

English, Español, Português

actrav_turin@itcilo.org

Strengthening trade union networks on international labour standards and workers' rights and the ILO supervisory system

Fortalecer las redes sindicales sobre las normas internacionales del trabajo, los derechos de los trabajadores y los mecanismos de control de la OIT

Fortalecer as redes sindicais nas normas internacionais do trabalho, os direitos dos trabalhadores e os mecanismos de controle da OIT



This course meets the training needs of trade unions in the field of ILO international labour standards in order to strengthen their capacity of having an impact on the supervisory system established by the ILO and promoting and defending the interests and rights of their members at national, regional and global level.

Course is intended for 20 trade union leaders and officials under 45 years of age, charged with the promotion of human and workers' rights at national, regional and global level and/or responsible for trade union training systems at national level. Special attention will be given to women candidates and to gender balanced composition of the participants.

Este curso responde a las necesidades de formación de las organizaciones sindicales en el área de normas internacionales del trabajo de la OIT para reforzar su capacidad de incidir en los mecanismos de control previstos por la OIT en su sistema normativo y en la defensa de los intereses y derechos de sus miembros a nivel internacional/regional y nacional.

El curso está dirigido a 20 dirigentes sindicales y funcionarios con edad inferior a 45 años, con responsabilidad en la promoción de derechos humanos y laborales a nivel nacional, regional y global; así como a dirigentes responsables del sistema de formación sindical a nivel nacional. Se dará énfasis especial al reclutamiento de mujeres.

Este curso responde às necessidades de formação das organizações sindicais na área de normas internacionais do trabalho da OIT para reforçar sua capacidade para incidir nos mecanismos de controle previstos pela OIT em seu sistema normativo e na defesa dos interesses e direitos de seus membros a nível nacional/regional e internacional.

O curso é dirigido a 20 líderes sindicais com responsabilidade na promoção de direitos humanos e dos trabalhadores a nível nacional, sub-regional ou regional; como também para líderes responsáveis pelo sistema de formação sindical a nível nacional. Os candidatos/as não deveriam superar os 45 anos de idade. Ênfase especial será dada ao recrutamento de mulheres.



3 semanas
Turin
Español
actrav_turin@itcilo.org

Desarrollo de capacidades para sindicatos en estrategias de organización y juventud



El curso tiene como objetivo desarrollar la capacidad de los participantes de analizar la posición de trabajadores jóvenes en el mercado de trabajo y su acceso a los derechos laborales y a la protección social; elaborar políticas sindicales para juventud y acciones que promueven trabajo decente para juventud; alentar a los trabajadores jóvenes, sobre todo mujeres, migrantes y trabajadores con relaciones de empleo precarias, a hacerse miembros activos de los sindicatos y mejorar la posición de los jóvenes en los órganos de toma de decisiones de los sindicatos en todos los niveles. Los participantes se harán enterados con normas internacionales de trabajo, libertad de asociación y derecho a la negociación colectiva. En la primera semana el curso será combinado con el curso para Europa sobre el mismo tema.

El curso es dirigido a 12 jóvenes representantes de sindicatos de las Américas, responsables de las políticas sindicales en materia de juventud a nivel nacional y regional. Los candidatos no deben superar los 35 años de edad. Se dará énfasis especial al reclutamiento de mujeres.



2 weeks
Turin
English, Russian
actrav_turin@itcilo.org

Trade union training on youth and organizing strategies



The course will upgrade participants skills to analyse the position of young workers on the labour market and their access to labour rights and social protection; design trade union policies for youth and activities to promote decent work for youth; encourage young workers, especially women, migrants and workers with precarious employment relations, to become active union members and improve the position of young representatives in trade union decision-making bodies at all levels. Participants will become acquainted with international labour standards, freedom of association and the right to collective bargaining. For the first week, this course will be merged with the course for the Americas on the same subject.

The course is intended for 15 young trade union officials and activists under 35 years of age from Europe in charge of youth programmes of national and regional trade union organizations. Special attention will be paid to women candidates and gender balanced composition of the course participants.



2 weeks
Turin
English
actrav_turin@itcilo.org

Trade union organizing strategies for development and inclusion



This course is aimed to develop the organizational and development capacities of trade unions to confront new challenges faced by unions such as including in their membership the emerging sectors of the world of work (youth, precarious workers, informal economy, domestic workers and migrant workers) and developing new models of organizing and recruitment approaches, expanding the coverage of collective bargaining, promoting inclusive democratic leadership of trade unions, increasing their ability to defend and safeguard the interests of their members and educating workers for change. Participants will be exposed to different emerging models and practices of union development via case studies, group work and exercises.

The course is intended for 15 trade union leaders and officials under 45 years of age from Asian countries, responsible for organizing strategies at national and regional level. Special attention will be given to women candidates and to gender balanced composition of the participants.



2 weeks, semaines

Turin

English, Français, Arabic

actrav_turin@itcilo.org

Strategies on migration for more inclusive trade unions Stratégies sur la migration pour des syndicats plus inclusifs



The course is intended to strengthen the trade unions' capacity to organize migrant workers and represent their rights, as part of a strategy aimed to include all the most vulnerable sectors of the workforce into trade unions. Special attention will be given to the importance of international labour standards and the development of union actions and strategies aimed at achieving sound labour migration practices and decent work for all, through social dialogue, social alliances and advocacy activities. Participants will be supported in formulating plans of actions for the promotion of the rights of migrants through the exchange of experiences and sharing of information. To this end, this course will be implemented in parallel with the Centre's Migration Academy offering more opportunities for interaction with other ILO constituents and specialized institutions.

The course is intended for trade union leaders and officials under 45 years of age responsible for organizing strategies and migrant workers at national and regional level. Special attention will be given to women candidates and to gender balanced composition of the participants.

Le cours entend renforcer les capacités des syndicats à organiser les travailleurs migrants et à défendre leurs droits dans le cadre de stratégies d'inclusion des secteurs les plus vulnérables du monde du travail. Une attention particulière sera accordée à l'importance des normes internationales du travail et au développement d'actions et stratégies syndicales pour atteindre des pratiques de migration de main-d'œuvre saines et le travail décent pour tous, à travers le dialogue social, les alliances entre travailleurs et la défense de leurs intérêts. Les participants seront soutenus dans la formulation de plans d'action pour la promotion des droits des travailleurs migrants par l'échange d'expériences et d'informations. Ce cours sera mis en œuvre parallèlement à l'Académie sur les migrations de main-d'œuvre afin d'offrir de plus grandes possibilités d'interaction avec les autres mandants de l'OIT et les institutions spécialisées.

Le cours est destiné aux dirigeants et cadres syndicaux âgés de moins de 45 ans directement chargé des stratégies de syndicalisation et des questions relatives aux travailleurs migrants aux niveaux national et régional. Un équilibre de genre sera recherché.



3 weeks, semaines
Turin
English, Français
actrav_turin@itcilo.org

Decent Work, Green Jobs and Sustainable Development Travail décent, emplois verts et développement durable



The course is aimed to strengthen the competences of trade unionists who are involved in promoting sustainable development and decent work. Links will be established between climate change, employment and the principle of just transition to a green economy. Emphasis will be put on the ILO Decent Work agenda as a vehicle for achieving sustainable development and poverty eradication.

The course is intended for 20 African trade union representatives and activists under 45 years of age who are directly in charge of issues concerning the environment, decent work, green economy and sustainability. Special attention will be paid to women candidates and gender balanced composition of the course participants.

Le cours vise à renforcer les compétences des syndicalistes impliqués dans la promotion du développement durable et du travail décent. Des liens seront établis entre le changement climatique, l'emploi et le principe de juste transition à une économie verte. L'accent sera mis l'Agenda du travail décent de l'OIT en tant qu'instrument permettant d'éliminer la pauvreté et d'assurer le développement durable.

Le cours est prévu pour 20 dirigeants syndicaux africains âgés de moins de 45 ans et directement chargés des thématiques liées au développement durable, aux emplois verts et au travail décent. Un équilibre de genre sera recherché.



2 weeks, semaines, semanas

Turin

English, Français, Español
actrav_turin@itcilo.org

Trade union strategies for workers' rights in the global supply chains of multinational companies

Stratégies syndicales de défense des droits des travailleurs dans les chaînes mondiales d'approvisionnement des entreprises multinationales

Estrategias sindicales para los derechos de los trabajadores en las cadenas globales de sub-contratación de las empresas multinacionales



The course is aimed at developing trade unions' capacities in the area of freedom of association, organizing and collective bargaining strategies in MNEs and their supply chains. Participants will learn about the changing management strategies in MNEs, the ILO Tripartite Declaration on MNEs, the OECD Guidelines and Global Unions policies for promoting International Framework Agreements as a means to promote Decent Work for workers in MNEs and their supply chains.

The course is intended for 20 trade union leaders and officials under 45 years of age in charge of multinational enterprises, collective bargaining, organising and international labour standards. Special attention will be paid to women candidates and gender balanced composition of the course participants.

Le cours entend développer les capacités des syndicats dans le domaine de la liberté d'association et des stratégies d'organisation et de négociation collective dans les entreprises multinationales (EMN) et leurs chaînes d'approvisionnement. Les participants seront confrontés aux stratégies de gestion changeantes au sein des EMN, à la Déclaration tripartite de l'OIT sur les EMN, aux lignes directrices de l'OCDE et aux politiques des syndicats mondiaux en matière de promotion des accords-cadres internationaux en tant que moyen d'atteindre le travail décent pour les travailleurs des EMN et leurs chaînes d'approvisionnement.

Le cours est prévu pour 20 dirigeants syndicaux africains âgés de moins de 45 ans et directement chargés des thématiques liées à l'organisation des travailleurs et à la négociation collective dans les entreprises multinationales, ainsi qu'à la promotion des droits humains et syndicaux. Un équilibre de genre sera recherché.

El curso tiene como objetivo fortalecer la capacidad de las organizaciones sindicales en el ámbito de libertad de asociación y estrategias de organización y negociación colectiva en las empresas multinacionales y en las cadenas de subcontratación implicadas. Los participantes aprenderán acerca de las estrategias de gestión del cambio en las empresas multinacionales, la Declaración tripartita de la OIT sobre las empresas multinacionales, las directrices de la OCDE y las políticas de las organizaciones sindicales internacionales para la promoción de Acuerdos marco globales como instrumentos para el trabajo decente para los trabajadores en las empresas multinacionales y en las cadenas de subcontratación implicadas.

El curso está dirigido a 20 dirigentes sindicales con responsabilidad vinculada a la organización y negociación colectiva sectorial en empresas multinacionales y en la promoción de derechos humanos y laborales. Los candidatos no deben superar los 45 años de edad y se dará énfasis especial al reclutamiento de mujeres.



2.5 weeks
Turin
English, Arabic
actrav_turin@itcilo.org

Developing a trade union network for Decent Work, organizing and collective bargaining rights



The course is aimed to strengthen and develop representative, democratic and independent organizations of workers through inclusive and effective democratic governance and contribute to the regional coordination among trade unions committed to democratic change via exchange of experiences and good practices. Participants will analyse strategies and policies for trade unions to become influential partners in social dialogue with government and employers and in collective bargaining and promote social economic policies aimed at social justice, quality jobs, social protection and respect for human rights and core labour standards.

The course is intended for 20 trade union leaders and officials under 45 years of age from Arabic countries, responsible for organizing strategies and collective bargaining at national and regional level. Special attention will be given to women candidates and to gender balanced composition of the participants.



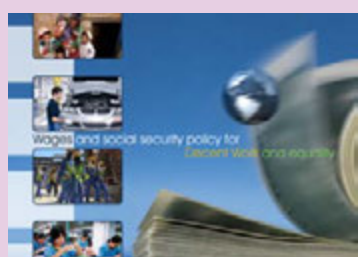
3 semanas
Turin
Español
actrav_turin@itcilo.org

Lucha contra las desigualdades: desarrollo de la capacidad para sindicatos en materia de política salarial



El curso tiene como objetivo desarrollar la capacidad de los dirigentes sindicales en materia de política salarial, políticas de ingresos y salario mínimo y trabajo decente en la era de la globalización, y formular estrategias de negociación colectiva dirigidas a una política de desarrollo sustentada en los salarios.

20 miembros del comité ejecutivo (o equivalente) de sindicatos de las Américas, de ámbito nacional o de industria, responsables de la elaboración de las políticas y las estrategias sindicales en materia de salarios y de cuestiones de política económica. Los candidatos no deben superar los 45 años de edad y se dará énfasis especial al reclutamiento de mujeres.



2 weeks
Turin
English
actrav_turin@itcilo.org

Wages and social security policy for Decent Work and equality



The course aims at building capacity of trade union leaders on wages policy, income and minimum wages policies and social security for Decent Work, in the age of globalization, and formulating collective bargaining and macro-economic strategies promoting a wage-led growth and higher equality.

The course is intended for 20 trade union leaders and officials also from sectorial organizations, under 45 years of age from Asian countries, responsible for wage and social security policies and collective bargaining strategies at national and regional level. Special attention will be given to women candidates and to gender balanced composition of the participants.



2 weeks, semaines, semanas

Turin

English, Français, Español

actrav_turin@itcilo.org

Trade union strategies on transition from the informal to formal economy

Stratégies syndicales en matière de transition de l'économie informelle vers l'économie formelle

Estrategias sindicales sobre la transición de la economía informal a la formal



The course is aimed to strengthen competences of trade unions in developing and implementing strategies, based on the Decent Work Agenda, for the formalization of the informal economy, starting from organizing workers for the defence of their rights and looking forward to the implementation of new ILO instruments.

The course is intended for 15 trade union leaders responsible for policies and strategies aimed to organize workers in the informal economy and protect their rights, with special attention to organizing and training programmes. Candidates must be less than 45 years old and special attention will be paid to women candidates and gender balanced composition of participants.

Le cours vise à renforcer les compétences des syndicats en matière de développement et de mise en œuvre de stratégies, basées sur l'Agenda du travail décent, de formalisation de l'économie informelle, en partant de l'organisation des travailleurs pour la défense de leurs droits et dans la perspective de l'application des nouveaux instruments de l'OIT.

Le cours est prévu pour 15 dirigeants syndicaux âgés de moins de 45 ans et directement chargés des stratégies et politiques de syndicalisation et de protection des droits des travailleurs de l'économie informelle, avec une attention particulière pour les programmes de syndicalisation et de formation. Un équilibre de genre sera recherché.

El curso tiene como objetivo fortalecer las competencias de las organizaciones sindicales en el desarrollo y la puesta en práctica de estrategias basadas en el Programa de Trabajo Decente para la formalización de la economía informal, a partir de la organización de los trabajadores para defender sus derechos y en la perspectiva de la aplicación de nuevos instrumentos de la OIT.

El curso está dirigido a 15 dirigentes sindicales responsables de políticas y estrategias que tiene por objeto la organización y protección de los derechos de los trabajadores de la economía informal, con especial atención a los programas de afiliación y formación. Los candidatos no deben superar los 45 años de edad y se dará énfasis especial al reclutamiento de mujeres.

Green jobs

The move towards a “green economy” has been gaining momentum in parallel with the international debate and negotiations on climate change. That discussion has highlighted the need to take a deeper look at the notion of “green jobs” and its links with economic, social and environmental development goals. The potential for green jobs exists in all countries, and at all levels of economic development. Green jobs span a wide array of skills, educational backgrounds and occupational profiles. They contribute to reducing the environmental impact of enterprises and economic sectors to levels which are sustainable.

Emplois verts

L'évolution vers une économie verte a progressé parallèlement au débat international et aux négociations en rapport avec le changement climatique. Ce débat en constante évolution implique d'étudier plus en profondeur la notion d'emplois verts et ses implications vis-à-vis des objectifs de développement économique, social et environnemental. Le potentiel de création d'emplois verts existe dans tous les pays, quel que soit leur niveau de développement économique. Les emplois verts couvrent un large panel de compétences, contextes éducatifs et profils professionnels. Ils contribuent à réduire l'impact environnemental des entreprises et des secteurs économiques à des niveaux durables à terme.

Empleos verdes

El camino hacia una economía ecológica ha ido cobrando ímpetu al tiempo que se desarrollaban el debate y las negociaciones internacionales sobre el cambio climático. Este debate ha puesto en evidencia la necesidad de profundizar el estudio del concepto de empleo verde y sus vínculos con los objetivos de desarrollo económico, social y medioambiental. Existe potencial para los empleos verdes en todos los países, independientemente del nivel de desarrollo económico que tengan. Los empleos verdes abarcan una amplia variedad de competencias, formación educativa y perfiles ocupacionales y contribuyen a reducir el impacto medioambiental de las empresas y los sectores económicos hasta niveles sostenibles.



8 weeks
Distance
English
greenjobs@itcilo.org

Green jobs for sustainable development: concepts and practices



An interactive e-learning opportunity on green jobs concepts and definitions, through a review of tools, selected literature and ongoing practices, featuring the world of work's contribution to sustainable development.

Mixed audience of professionals interested in the basic concept of green jobs, its linkage with the ILO agenda and the sustainable development framework. A gender-balanced participation is sought.



1 week
Turin
English
greenjobs@itcilo.org

Promoting green jobs policies: employment potential and skill needs in a greener economy



Inter-regional course on how to seize employment opportunities and address skills challenges in the transition to a greener economy, through sectoral and cross-sector analysis, with a view to informing national policy initiatives.

Representatives from ministries of labour/employment and social partners, as well as government officials from other ministries (e.g. environment, planning, finance, and so on), national and international development agencies, civil society organizations and academia. A gender-balanced participation is sought.



8.5 semanas
A distancia
Español
greenjobs@itcilo.org

Empleos verdes para el desarrollo sostenible: conceptos y prácticas (NUEVO)



Una oportunidad intercambio y trabajo en red para fortalecer las capacidades y competencias en materia de empleos verdes. A través de una plataforma de formación a distancia, el curso ofrece una selección de literatura, buenas prácticas y herramientas para analizar las oportunidades y los desafíos laborales en la promoción del desarrollo sostenible.

Profesionales interesados en el concepto de empleos verdes y su vinculación con el programa de la OIT, en el marco de desarrollo sostenible. Se buscará asegurar un equilibrio geográfico y de género en la composición del grupo de participantes.

Procurement management

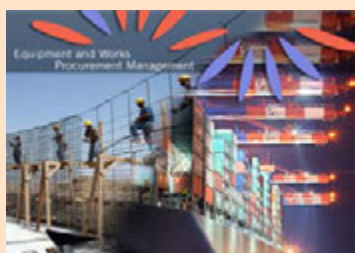
Public procurement (PP) management is a cornerstone of good governance. It cuts across all economic sectors and constitutes 15–30 per cent of gross domestic product in most countries. Hence its significance for enhancing market competitiveness and sustainable development. Setting up effective national PP systems has often been a challenge, not least because of a deficit in competent human resources and the need to keep up to date with the ever-increasing complexity of the legal framework, the globalization of markets, and sophisticated contractual and tendering systems.

Marchés publics

La saine gestion des marchés publics est un pilier fondamental de la bonne gouvernance. Les marchés publics représentent de 15 à 30 pour cent du produit intérieur brut de tous les pays et touchent tous les secteurs de l'économie. La gestion efficace des achats publics alimente aussi la concurrence et la compétitivité sur les marchés et supporte le développement durable au niveau national. La mise en place de systèmes nationaux efficaces de gestion et contrôle des marchés publics a souvent été mise à mal par un déficit de ressources humaines compétentes en la matière. Depuis, se sont ajoutées à ce défi, la nécessité de travailler parallèlement avec différents cadres juridiques toujours plus complexes, l'internationalisation des marchés publics suivant les processus de libéralisation et l'évolution des mécanismes sophistiqués associés aux contrats et aux appels d'offres.

Gestión de contrataciones públicas

La gestión de las contrataciones públicas es una piedra angular para una buena gobernanza. Está vinculada a todos los sectores de la economía y constituye entre un 15 y un 30 por ciento del producto interior bruto de todos los países. Por consiguiente, se trata de un elemento significativo para mejorar la competitividad de los mercados y el desarrollo nacional sostenible. La puesta en marcha de sistemas eficaces de contratación pública ha sido a menudo difícil, entre otros motivos por el déficit de recursos humanos competentes y por la necesidad de adaptar estos sistemas a la complejidad cada vez mayor del marco legal de las contrataciones públicas, la globalización de los mercados y la evolución de los sofisticados mecanismos de contratación y licitación.



2 weeks

Turin

English

proc-promo@itcilo.org

Procurement management for equipment and works in World Bank-funded projects

This course upgrades the capacity of procurement practitioners to plan and execute international competitive bidding operations for the procurement of equipment and construction works in IFI-funded projects. It explores the key provisions of the World Bank Procurement Guidelines and bidding documents for procurement of Goods and Works combined with group work that enables the participants to apply the acquired knowledge for the preparation of the procurement plan and respective bidding documents using case studies of typical procurement operations.

Project directors and procurement staff of projects funded by IFIs, national public procurement officers, trainers of procurement personnel.



1 week

Turin

English

proc-promo@itcilo.org

Balance sheet analysis and assessment tools for procurement practitioners

This five-day module explores the techniques for assessing a company's balance sheet in accordance with the international Financial Reporting Standards (IFRS). It seeks to upgrade the skills of procurement practitioners in evaluating the financial strength of a supplier/contractor at the prequalification stage for large scale procurement operations or in Public-Private Partnership arrangements. At the end of the course, participants will be able to analyse the financial statements of companies (balance sheets, income statements and cash flow analyses) and work out key financial indicators (such as R.O.I, R.O.E, R.O.A) and liquidity indicators (such as current ratio, quick ratio and working capital/sales) in order to improve managerial decisions in the selection/qualification of financially-viable providers of goods, works and services.

Public procurement practitioners, managers and officials from ministries, local government bodies and public expenditure supervisory bodies.



1.5 semaines
Turin
Français
proc-promo@itcilo.org

Passation des marchés de travaux et de consultance

L'objectif principal de cette formation est d'améliorer les capacités techniques et managériales des participants pour gérer efficacement les processus de passation des marchés de travaux et gérer les processus de sélection et de recrutement des consultants dans le cadre des initiatives financées par les institutions financières internationales (IFI).

Spécialistes de la passation des marchés des projets financés par les IFI; responsables des approvisionnements et acheteurs au niveau des administrations publiques et des organisations internationales; formateurs en passation des marchés; ingénieurs en génie civil chargés de rédiger les dossiers d'appels d'offres.



1.5 semaines
Turin
Français
proc-promo@itcilo.org

Passation des marchés de fournitures et gestion de la chaîne logistique: incoterms, assurances et responsabilités des parties

La finalité de cette formation est de renforcer les compétences techniques et managériales des participants pour gérer les processus d'acquisition de fournitures ainsi que pour gérer la chaîne logistique et les opérations s'y rattachant. Les participants sont aussi exposés au processus de soumission des réclamations pour perte ou dommage en fonction des différents types de polices d'assurance utilisées pour le transport et le stockage des marchandises, la réalisation de travaux ou de services physiques, ainsi que l'assurance sur la responsabilité civile professionnelle concernant les services de consultant.

Spécialistes de la passation des marchés des projets financés par les IFI; responsables des approvisionnements et acheteurs au niveau des administrations publiques et des organisations internationales; formateurs en passation des marchés; responsables administratifs et financiers chargés de la logistique.



1 week
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

Supply chain management: logistics, insurance policies and Incoterms

This workshop explores the competencies needed for efficient execution of logistics operations (ordering and replenishment, shipping documents, transport-forwarding and insurance arrangements, warehousing, use of international trade terms - Incoterms 2010, and so on) in addition to the steps to be followed for making loss/damage claims under the various types of insurance policies used in the transport and storage of goods, execution of works or physical services, as well as professional liability insurance for consultancy services.

Procurement officers in government services or IFI projects, financial management specialists and logistics staff.



1.5 semaines
Turin
Français
proc-promo@itcilo.org

Gestion des contrats publics, prévention des recours et règlement des litiges

L'objectif de cette formation est de renforcer les capacités des participants à évaluer les risques relatifs à un contrat, à préparer un plan de suivi de la performance des fournisseurs, des entrepreneurs en construction et des consultants et à mettre en oeuvre les actions correctrices pertinentes et requises dans le cadre des clauses contractuelles et du droit applicable encadrant le contrat. Les processus de règlement des différends contractuels seront aussi présentés.

Directeurs de projet; administrateurs de contrats; spécialistes de la passation des marchés au niveau des projets et programmes financés par les IFI et les Nations Unies; responsables administratifs et financiers chargés du suivi des contrats.



Procurement management for goods, physical services and consultancy services

2 weeks
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

This module explores the competencies needed for execution of procurement operations for the acquisition of goods/equipment and output-based physical services as well as intellectual services of consultants in public procurement operations in general and in WB-funded projects in particular. It is conducted as a workshop with subject matter presentations followed by group work for development of technical specifications/TOR, preparation of bidding documents/requests for proposals, preparation of bid/proposal evaluation reports as well as executing contract award and supervision functions.

Project directors and procurement staff from projects funded by International Financial Institutions (World Bank, Asian and African Development Banks, European Union, United Nations, and so on), national public procurement practitioners as well as trainers of public procurement personnel.



Works procurement management

1 week
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

Explores the competencies needed for successful planning and execution of procurement for public infrastructure works, and explains the key provisions of the World Bank Procurement Guidelines and bidding documents for construction contracts. Each presentation is followed by practical application assignments and/or group work to explore solutions to case studies about typical works procurement problems.

Project directors and procurement staff on projects funded by international financial institutions; trainers of public procurement personnel.



Public-private partnership policies: legal framework and competition requirements

1.5 weeks
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

Explores the legal foundation and managerial processes for setting up and sustaining effectiveness in service delivery and economic equilibrium in public-private partnerships (PPPs). Emphasis is placed on factors influencing the decision for selecting PPP as a contractual method, planning for PPP implementation and legal, economic (tariff levels) and service delivery (performance requirements) issues in tendering and managing PPP arrangements.

Professionals or managers involved in PPP selection, design and implementation, including policy-makers, public officials, academics and the private sector.



Les partenariats public-privé

1 semaine
Turin
Français
proc-promo@itcilo.org

Les participants exploreront les fondements juridiques, économiques et managériaux requis pour mettre en place des partenariats public-privé (PPP). L'accent sera mis sur la compréhension des critères justifiant la décision « d'aller en mode PPP » et sur les facteurs importants à considérer dans la préparation des accords contractuels encadrant les partenaires au niveau légal, économique, financier et des risques.

Professionnels et gestionnaires chargés des investissements publics et de la passation des marchés en mode PPP et de la sélection de consortiums partenaires; responsables de la conception et de la mise en œuvre de PPP, y compris décideurs publics, cadres de l'administration, consultants des secteurs privé et académique.



1 week
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

Advanced contract management

Builds up the capacity of procurement practitioners to assess contractual risks, develop a plan to monitor the performance of suppliers, contractors and consultants, and take corrective action as per the relevant contract clauses and the overall provisions of the applicable contract law. The course also explores the theory of claims, claim assessment and settlement.

Project directors, contract administration and procurement staff in national government service or development projects and staff of international financial institutions and the UN.



1 semaine
Turin
Français
proc-promo@itcilo.org

Passation des marchés par voie électronique (e-procurement)

Ce cours préparera les participants à jouer un rôle actif dans la l'élaboration et dans la mise en oeuvre d'un projet visant à implanter la passation des marchés par voie électronique (e-procurement) au niveau d'une organisation ou du secteur public en général. Il est attendu qu'à la fin du cours, les participants comprennent les contraintes juridiques et techniques de tels systèmes et de leur importance comme soutien à l'efficacité des opérations d'approvisionnement, à la transparence et à l'efficacité de la commande.

Spécialistes de la passation des marchés.



1 week
Turin
Russian
proc-promo@itcilo.org

International procurement management

Covers the full spectrum of competencies needed for international competitive bidding for the acquisition of goods, works and services. It explores market research, procurement planning, tendering as well as bid evaluation and contract supervision functions. It uses the World Bank Standard Bidding documents as the basis for participants' application work and case studies.

Project directors and procurement staff of projects funded by international financial institutions; national public procurement officers; trainers of procurement personnel.



1 week
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

Sustainable procurement: social, economic and environmental considerations in public procurement

The course explores the competencies needed for execution of socially and environmentally responsible procurement while upholding value for money (VFM). It explains the process for development of Sustainable Procurement Plans at national or organizational levels, their contents and targets. At procurement implementation level the course explains how social and environmental parameters can best be integrated at the appropriate stage of the procurement process in a legally-compliant manner.

Procurement professionals and policy-makers from international development institutions like the EU, WB and UN, and national government body staff.



1 semaine
Turin
Français
proc-promo@itcilo.org

Audit des marchés publics: lutte contre la fraude et la corruption

Ce cours a pour objectif d'aider les participants à améliorer les systèmes d'audit et de supervision des marchés publics au niveau national, d'une administration ou d'un projet. Les participants acquerront également les outils et techniques nécessaires à la réalisation d'une mission d'audit des marchés.

Responsables des agences nationales de régulation des marchés publics; responsables de l'audit et de la vérification au niveau des ministères des Finances; vérificateurs internes et externes; personnel des IFI chargé de superviser les opérations de passation des marchés des projets; consultants-auditeurs.



1 week
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

Procurement audit and systems for prevention and detection of fraud and corruption

The course contributes to improving the effectiveness of the procurement audit and supervision functions in national and IFI procurement operations. The course explores the full spectrum of procurement audit competencies: i) understanding the organizational mandate and context; ii) setting audit/supervision objectives; iii) preparation of audit plans and establishing evidence requirements; iv) audit execution through verification of compliance and VFM on a selected sample of representative contracts; v) audit/observations and findings; vi) discussion with the audited entity; vii) audit/supervision report and follow-up on audit recommendations.

Staff of Supreme Audit Institutions (SAI), officials of ministries of finance as well as internal controllers of public procurement operations at central, regional and local contracting authorities, staff of IFIs and donor organizations who are responsible for the supervision of procurement operations undertaken by respective beneficiaries.



1 semaine
Turin
Français
proc-promo@itcilo.org

Commande publique et développement durable: normes du travail, environnement et responsabilité sociale

Par ce cours, les participants se familiariseront avec les concepts du développement durable et les techniques, mécanismes et instruments qui permettent au travers des marchés publics de promouvoir l'innovation, les normes internationales et nationales du travail, et de rendre la commande publique responsable et acceptable du point de vue social et environnemental.

Professionnels du domaine des marchés publics; décideurs politiques des organisations internationales (UE, OIT, PNUF, BM, BAD, etc.) et des institutions nationales chargées de l'environnement, du monde du travail et du développement local; responsables des autorités nationales de régulation des marchés.



1 week

Turin

English

proc-promo@itcilo.org

E-procurement

Prepares participants to play an active role in planning and implementing e-procurement projects within their organizations and in the public sector. At the end of the workshop, participants will understand the legal requirements for implementation of e-procurement systems, their importance for improving operational performance and achieving cost savings, future trends and the range of available business models, including e-tendering, e-auctions and e-marketplaces. They will be prepared to draft proposals for promoting e-procurement within their own organizations.

Procurement officers; public administration specialists; policy-makers from ministries; senior project managers; central government and regional administration officials.



2 weeks

Turin

English

proc-promo@itcilo.org

Procurement of information systems in World Bank-funded projects

Explores the competencies needed for successful planning and execution of procurement operations for supply and installation of customized information systems in World Bank-funded projects. The course is based on WB standard bidding documents with comprehensive coverage of the requirement for commissioning, performance-testing, maintenance, technical support and software licensing arrangements.

Procurement and IT staff engaged in the acquisition of information systems and related services for government agencies.



3 weeks

Turin

English

proc-promo@itcilo.org

Procurement management in the public sector

Explains the significance of public procurement for national development and good governance, and explores options for the reform of the legal, institutional and managerial frameworks of public procurement using the OECD Baseline Indicator tool for diagnosis of national public procurement systems. In addition it incorporates the skills for planning and execution of procurement operations for goods, works and services.

Public procurement practitioners at ministry and local government levels; members of national public procurement offices, tender boards and evaluation committees; procurement trainers; procurement and financial auditors; probity advisers; staff of civil society organizations.



Procurement audit and systems for prevention and detection of fraud and corruption

1 week
Turin
Russian
proc-promo@itcilo.org

The course contributes to the improvement of the effectiveness of the procurement audit and supervision functions in national and IFI procurement operations. The course explores the full spectrum of procurement audit competencies: i) understanding the organizational mandate and context; ii) setting audit/supervision objectives; iii) preparation of audit plans and establishing evidence requirements; iv) audit execution through verification of compliance and value for money (VFM) on a selected sample of representative contracts; v) audit/observations and findings; vi) discussion with the audited entity; vii) audit/supervision report and follow-up on audit recommendations.

Staff of Supreme Audit Institutions (SAI), officials of ministries of finance as well as internal controllers of public procurement operations at central, regional and local contracting authorities, staff of IFIs and donor organizations responsible for the supervision of procurement operations undertaken by respective beneficiaries.



Selection and recruitment of consultants in World Bank-funded projects

1 week
Turin
Course I: English
Course II: Russian
proc-promo@itcilo.org

Upgrades the ability of borrowers' staff and public procurement personnel to apply World Bank Guidelines and related Standard Requests for Proposals (SRFP) in the selection, recruitment and supervision of consultancy assignments.

Project directors and procurement staff of projects funded by international financial institutions; trainers of procurement personnel.



Works procurement management

1 week
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

National development projects typically include substantial investments for the construction, renovation and maintenance of public infrastructure facilities and public buildings.

In this course participants explore the competencies needed for successful procurement of public infrastructure works, and explains the key provisions of the World Bank Procurement Guidelines and bidding documents for construction contracts.

Project directors and procurement staff of projects funded by international financial institutions; trainers of public procurement personnel.

Project and programme cycle management

For a long time, the desired outcomes of development programmes and projects were compromised by a shortage of well-trained project personnel. Amongst the most notable skill deficiencies was proficiency in project cycle management (PCM). PCM provides an overall analytical and decision-making framework for results-based management. Proficient use of PCM techniques is a *sine qua non* for programmes and projects that are relevant, feasible and effective in promoting development. In the aftermath of the Paris Declaration on Aid Effectiveness (2005) and the introduction of new ways to deliver development aid, including sector-wide approaches and budget-support funding, the emphasis on Results Based Management (RBM) in development was heightened. This has raised the levels of competencies needed by national recipient agencies and public administration supervisors.

Gestion du cycle de projet et de programme

La réalisation des objectifs visés par les programmes et projets de développement a été pendant longtemps compromise par la pénurie de personnel compétent dans le domaine de la gestion du cycle de projet. On pouvait observer et évoquer parmi les lacunes les plus notoires le niveau inadéquat dans leur application des connaissances et compétences de la gestion du cycle de projet. La gestion du cycle de projet offre un cadre analytique et décisionnel systématique indispensable pour supporter une gestion axée sur les résultats. L'utilisation des techniques de la gestion de projet est indispensable pour assurer la pertinence des interventions en faveur du développement, pour garantir leur durabilité sur le long terme, pour assurer l'efficacité et l'efficacé dans la mise en œuvre et pour démontrer l'impact positif pour les populations bénéficiaires. Dans le sillage de la Déclaration de Paris sur l'efficacité de l'aide (2005) et de l'introduction de nouvelles modalités de délivrance de l'aide au développement, parmi lesquelles les approches sectorielles et l'appui budgétaire, la gestion axée sur les résultats a connu un regain d'intérêt. Ce nouveau contexte a par conséquent élevé les niveaux de compétences professionnelles et managériales requises des organismes bénéficiaires dans les différents pays et des fonctionnaires chargés de la supervision.

Gestión del ciclo de proyectos y programas

Durante un largo período de tiempo, la consecución de los resultados pretendidos en los programas y proyectos de desarrollo se veía a menudo condicionada por la falta de personal de proyectos con la formación adecuada. Entre las carencias más notables en cuanto a capacidades se destacaba una en particular, la aptitud inadecuada en la aplicación de las áreas del conocimiento y competencias exigidas para la gestión sistemática del ciclo de proyectos (GCP). La GCP ofrece un marco general de análisis y adopción de decisiones indispensable para la gestión basada en los resultados. El uso pertinente de las técnicas de GCP, complementadas con las habilidades específicas exigidas en el sector y los recursos para evaluar la viabilidad, son indispensables para los programas y proyectos de calidad pertinentes, viables y eficaces en la lucha contra los problemas del subdesarrollo. La importancia de la gestión basada en los resultados en la labor de desarrollo aumentó durante el período posterior a la Declaración de París sobre la eficacia de la ayuda al desarrollo (2005) y a la introducción de nuevas formas de ejecución de la ayuda al desarrollo, entre las que se incluían los enfoques a nivel de sector y la financiación para el apoyo de los presupuestos. Este hecho ha provocado que aumentasen los niveles de competencias exigidos, en el ámbito profesional y de gestión, a los directores y al personal de las agencias nacionales receptoras, así como a los funcionarios públicos encargados de la supervisión.



2 weeks

Turin

English

proc-promo@itcilo.org

Project cycle management

Upgrades the technical and managerial competencies needed for project identification, stakeholder analysis, project design and the development of monitoring and evaluation systems. The course is based on the logical framework approach.

National project coordinators; project managers and staff; national development planning officials; non-governmental organization officials involved in technical assistance programmes and projects.

2 editions in 2015.



Results-based management in public and international organizations

2 weeks
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

Management is about achieving results. The concepts and tools presented in this workshop are equally applicable to programme/project management as well as to management of the organization. The course explores the elements of an integrated results-based management system built around a set of desired results and an array of intermediate deliverables and activities which need to be monitored for accomplishment as per the planned parameters of time, scope, quality and cost. The training sessions focus on the practical application of the RBM concepts and techniques in the development and monitoring of an effective performance management system that can track in real time the actual achievements against the objectives of the planned project or business.

Directors and managers of public and private organizations, programme managers and planners, national project coordinators, performance auditors and monitoring and evaluation specialists.



Coping with complexity: towards a more systemic approach to project cycle management

2.5 weeks
Turin and Distance
English
proc-promo@itcilo.org

This 3-day workshop reviews the findings from recent research on complex social systems, and how to factor non-linear cause effect relationships, emergent behaviour and other patterns into the design of project strategies. *UN staff designing and implementing projects, donors staff, project in social sectors.*



Management of project implementation in World Bank-funded projects

1 week
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

Explores competencies needed during project implementation, with emphasis on planning, budgeting and systems for controlling the four parameters of project performance (time, scope/quality, cost and resources). The procedures for change management are presented as well as the skills needed for preparation of project progress and completion reports. *Project directors and senior implementation staff from projects funded by the World Bank and similar international financial institutions.*



Project management: investment projects

2 weeks
Turin
Russian
proc-promo@itcilo.org

Upgrades the technical and managerial competencies needed for project identification, stakeholder analysis, project design and the development of monitoring and evaluation systems using the logical framework approach. In this training, key competencies to effectively implement projects such as procurement management, contract management and risk management are also explored. *Project directors and senior implementation staff of projects funded by the World Bank and similar international financial institutions.*



2 semaines
Turin
Français
proc-promo@itcilo.org

Gestion du cycle de programme et de projet

Ce cours améliorera et consolidera les compétences des participants en gestion du cycle de projet se basant sur l'approche du cadre logique. Il abordera l'identification, la conception et la planification de projets, ainsi que la mise en œuvre d'un système de suivi et évaluation.

Coordonnateurs de projets, chefs de projets, assistants de projets, concepteurs de projets chargés de la planification au niveau des administrations publiques; conseillers techniques principaux de projets.



Turin
Course I - English, 2 weeks
Course II - Russian, 1 week
proc-promo@itcilo.org

Monitoring and evaluation of development projects and programmes

Aims to impart the technical and managerial competencies needed for monitoring performance and for evaluating the efficiency, effectiveness, relevance and sustainability of development programmes and projects. Participants learn to use the various management tools and techniques for project monitoring/control and reporting.

Monitoring and evaluation specialists; project coordinators; programme managers; independent evaluators; donor staff appraising and evaluating projects and programmes; non-governmental organization officials involved in monitoring and evaluating.



2 semaines
Turin
Français
proc-promo@itcilo.org

Suivi et évaluation des programmes et projets: conception des systèmes d'information

Ce cours renforcera les compétences techniques et managériales requises pour assurer un suivi efficace des projets et programmes et pour gérer les différentes évaluations s'articulant autour du cycle. Les participants utiliseront les outils et techniques nécessaires au suivi et au contrôle de la mise en œuvre des projets et à la production de rapports d'avancement. Ils apprendront à préparer et à gérer les évaluations à mi-parcours, de fin de projet ou programme et d'impact.

Spécialistes du suivi et de l'évaluation; directeurs et gestionnaires de programmes; coordonnateurs de projets; gestionnaires de l'évaluation; évaluateurs indépendants; personnel des donateurs chargé des revues ex-ante et ex-post des projets; personnel des ONG impliqué dans le suivi et l'évaluation.



2 semanas
Turin
Português
proc-promo@itcilo.org

Gestão de programas e projetos: elaboração, monitorização e avaliação

Os participantes aprendem os métodos e as técnicas mais modernas de gestão de programas e projetos públicos, numa respetiva sistemática, que inclui os programas públicos de política orçamental (orçamento - programa) e os projetos de desenvolvimento de menor dimensão, a nível setorial, local ou geridos por ONGs.

Especialistas em monitorização e avaliação de projetos, responsáveis governamentais pela gestão e supervisão de programas e projetos, gestores de programas e projetos, técnicos de organizações governamentais e de ONGs e avaliadores independentes.



Impact evaluation of technical cooperation and development projects and programmes

1 week
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

The aim of impact evaluation is to assess the relevance and effectiveness of a development project or programme in accomplishing the desired change in the well-being of the affected target population as well as to measure the attained improvements in pre-defined indicators in the particular sector, where applicable, that are attributable to the development intervention. It is usually undertaken during a defined period of time subsequent to project/programme completion using a variety of tools and techniques including counterfactual impact evaluation using the control group method that measures/compares the results achieved with what would have happened (to the beneficiaries) had the project/programme intervention not taken place. The participants will be guided to perform an impact evaluation for a selected project (case study) based on the learning contents pursued in the course.

Technical specialists in charge of monitoring and evaluation of development projects and programmes as well as officials from ministries of planning, the UN and NGOs.



Leadership and motivation skills: making teams effective

1 week
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

The main objective of this workshop is to enhance the capacity of managers to become effective leaders of their teams. More precisely, to be able to master the soft skills needed to extract and maintain optimal team performance through appropriate motivation techniques and sustained team-building efforts.

Project directors and coordinators, programme managers, managers of non-governmental organizations in charge of coordinating a team effort, directors of technical departments.



Financial management for development projects

2 weeks
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

Financial management is more than an administrative and control function. Sound financial management is a critical prerequisite for successful project delivery. Timely and precise financial data are indispensable for effective decision-making as well as corrective action by the project management in order to enhance the prospects of timely completion within the planned project budget and scope of deliverables. Participants learn to design and operate project financial management systems in accordance with sound professional standards and the requirements of donors and governments. The course also explores the content of periodic financial reports in development projects.

Project directors; accounting and financial management staff engaged in development projects.

Public sector management

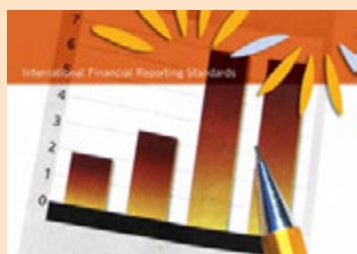
The cost-effective and transparent use of financial and human resources available to the public sector is an essential factor for the enhancement of institutional capacity and sustainable development. This requires the development of skills and competencies of public sector managers as well as the promotion of sound human resource policies and labour relations. These dimensions are particularly critical as national public sectors undergo structural reform processes and are challenged by fiscal austerity and economic crisis.

Gestion du secteur public

L'utilisation parcimonieuse et transparente des ressources financières et humaines mises à la disposition du secteur public est un élément central du renforcement des capacités institutionnelles et du développement durable. Cela implique de développer les capacités et compétences des hauts fonctionnaires et de promouvoir des politiques de gestion des ressources humaines et des relations professionnelles saines. Ces dimensions sont particulièrement essentielles dans le contexte des processus de réforme structurelle du secteur public et des défis posés par l'austérité fiscale et la crise économique.

Gestión del sector público

La utilización eficiente, eficaz y transparente de los recursos financieros y humanos de que dispone el sector público es un factor esencial para la mejora de la capacidad institucional y el desarrollo sostenible. Esto requiere el desarrollo de habilidades y competencias de los directivos del sector público, así como la promoción de políticas de recursos humanos y sólidas relaciones de trabajo. Estas dimensiones son críticas particularmente en los sectores públicos nacionales que sufren procesos de reforma estructural y son desafiados por la austeridad fiscal y la crisis económica.



1 week
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

Public sector governance: legal and institutional frameworks for procurement audit and related mitigation measures against fraud and corruption

The post-2015 Development Agenda will stress open and accountable governments and effective public institutions as indispensable pillars for eradicating extreme poverty and achieving sustainable development goals. This course explores the key provisions of international treaties on combatting corruption (the UN Convention Against Corruption and the OECD Convention on Combatting Bribery of Foreign Public Officials). It also presents the roles and hierarchy of institutions lined up for combatting corruption with reference to models from selected countries high-up on the Transparency International scale. Typical tools and policy measures are also explained, such as disclosure requirements, codes of conduct for civil servants, private economic operators as well as integrity checklists.

Public officials from line ministries, internal control and staff officials from supervisory and audit bodies as well as staff from international organizations.



2 weeks
Turin/Amsterdam
English
spgt@itcilo.org

Public sector modernization and renewal



The course will expose participants to new trends on how to improve the efficiency and effectiveness of the public sector: how to streamline what works and eliminate what doesn't; how to lower costs while improving performance and citizen satisfaction; how to use IT and innovative management advancements to improve the ease, convenience, and effectiveness by which the public sector serves its customers.

Public sector managers; officials involved in reform initiatives; officials from labour administrations including provident funds and social security schemes; managerial staff from state-owned enterprises; representatives of public sector trade unions; representatives of public and private sector organizations.



Change management for public and private sector institutions

Explores the processes and competencies needed for optimizing institutional performance in public and private institutions in response to the evolving needs of the general public, market dynamics and competitiveness and the quest for continuous improvement in the quality of products and services while maintaining affordable pricing levels.

Senior and mid-level managers with various technical, planning, supervision, quality-assurance and research and development functions in public organizations; human resources personnel.

1 week
Turin
English
proc-promo@itcilo.org



Gestão dos recursos humanos na administração pública (curso avançado)



Este curso proporciona uma reflexão sobre os principais desafios atuais para a gestão de recursos humanos no setor público num contexto de modernização. Além disso, permite aplicar instrumentos de gestão e promover a democratização das relações de trabalho, bem como conhecer experiências inovadoras relativas à gestão de recursos humanos na administração pública.

Gestores de recursos humanos e demais funcionários envolvidos na gestão de recursos humanos na administração pública; funcionários de departamentos de recursos humanos de fundações, empresas ou institutos públicos; representantes dos sindicatos dos trabalhadores da administração pública; formadores de instituições de formação administrativa.

2 semanas
Turim/Lisboa
Português
spgt@itcilo.org



La gestion de la performance et la promotion du dialogue social dans le secteur public



Ce cours offre aux participants une vue d'ensemble des différents systèmes de gestion de la performance et met en évidence comment ces systèmes peuvent avoir un impact sur les activités du secteur public. En outre, les participants peuvent faire un examen approfondi et discuter les différentes modalités, mécanismes et spécificités du dialogue social dans le secteur public.

Cadres supérieurs et intermédiaires du secteur public; gestionnaires impliqués dans la modernisation du secteur public; responsables de l'administration du travail et du système de l'inspection du travail; cadres des agences gouvernementales; représentants des syndicats du secteur public; formateurs/consultants en management public.

2 semaines
Turin/Paris
Français
spgt@itcilo.org



Reforma da administração pública: um enfoque participativo (curso avançado)



Este curso oferecerá uma oportunidade para analisar algumas experiências internacionais de modernização da administração pública e mais em detalhe as inovações da administração pública brasileira. Além disso serão utilizadas ferramentas de gestão em geral, e em particular de gestão dos recursos humanos, num contexto de mudança.

Gestores de recursos humanos e demais funcionários envolvidos na gestão de recursos humanos na administração pública a nível central, provincial ou local; funcionários de departamentos de recursos humanos de fundações, empresas ou institutos públicos; representantes dos sindicatos dos trabalhadores da administração pública; formadores de instituições de formação administrativa.

2 semanas
Rio de Janeiro/Brasilia, Brasil
Português
spgt@itcilo.org



2 weeks
Turin/Stockholm
English
spgt@itcilo.org

Enhancing performance management and labour relations in the public sector



This course will provide participants with an overview of performance management systems for the public sector, highlighting how these systems can improve public sector efficiency. Moreover, specific modalities and mechanisms for improved labour relations in the public sector will be reviewed.

Public sector managers; officials from government departments from national, provincial and local governments; officials from labour administrations including provident funds and social security schemes; managerial staff from state-owned enterprises; representatives of public sector trade unions; representatives of public and private sector organizations with an interest in enhanced performance of the public sector.



1 week
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

Public finance management

This course aims to equip participants with the necessary theoretical background as well as technical skills and tools to comprehend the different policy alternatives of public financial management and the trade-offs between such alternative policies, the fundamentals for establishing efficient and effective management of public resources systems (both at the revenue and expenditure side), and the elements that make reforms in the area of public finance management (PFM) successful taking into account institutional, managerial and technical country circumstances.

Senior advisors and policy-makers involved in PFM implementation and reform initiatives as well as practitioners, managers and senior officials from all levels of government (central, state/provincial and local/municipal), parliamentary members who need to have a comprehensive understanding of the budgetary and expenditure process as well as private sector experts and staff of international institutions working in the area of PFM.



1 week
Turin
English
proc-promo@itcilo.org

International Financial Reporting Standards (IFRS)

The course provides a comprehensive review of the most important IFRS and SIC/IFRIC interpretations, explains the requirements and choices for IFRS financial statements, analyses, IFRS amendments, latest developments and changes. This course will help officials to understand the main issues to be addressed when applying IFRS. Participants will also receive information on the latest developments and anticipated changes to IFRS. Using the real-world company financial statements and other case studies, officials will learn how to apply IFRS accounting principles.

Accounting and financial management staff from the public and private sectors; project directors and staff involved in the implementation of projects funded by international financial institutions (World Bank, Asian, and African Development Banks); auditors and staff of Supreme Audit Institutions.



1 week
Turin
Russian
proc-promo@itcilo.org

Introduction to International Financial Reporting Standards

This course presents an overview of major International Accounting Board standards and explains how these standards fit together and how to resolve apparent conflicts. Emphasis is placed on the application of International Financial Reporting Standards (IFRS) to practical accounting problems, anticipation of changes in the requirements of IFRS, and understanding of the main differences between IFRS and other major accounting systems.

Project directors and accounting and financial management staff of projects funded by international financial institutions (World Bank, Asian and African Development Banks, European Bank for Reconstruction and Development, and so on); government officials.

Learning methodology and technology

The main goal of the Centre's training, learning and capacity-development activities is to strengthen the competencies of institutions which provide services, training and advice at the country level. The Centre is a state-of-the-art training institution that combines subject-matter expertise, advanced learning approaches and sound programme management.

Méthodologie et technologies de l'apprentissage

Les activités de formation, d'apprentissage et de développement des capacités proposées par le Centre aspirent principalement à renforcer les compétences des institutions intermédiaires qui, en retour, assurent des services, des formations et des conseils au public cible final dans les pays. Le Centre est une institution de formation de pointe qui associe à l'expertise sur des domaines spécialisés des approches pédagogiques de niveau avancé et une gestion efficace des programmes.

Metodología y tecnologías del aprendizaje

El objetivo principal de las actividades de formación, aprendizaje y desarrollo de la capacidad del Centro es fortalecer las competencias de las instituciones intermedias que, a su vez, prestan servicios, formación y asesoramiento al público destinatario final en cada país. El Centro es una institución de formación de última generación que conjuga conocimientos especializados, enfoques pedagógicos avanzados y una buena gestión de los programas.



Organizational change

In a fast changing context, organizations must adapt and be prepared. What are the drivers of organizational change? From leadership to fellowship, from structure to processes. This complex framework can be handled with smart and effective approaches: coaching, emotional intelligence, knowledge sharing. Through this workshop you will acquire the capacity to support and participate in change for organizational wellbeing and development.

Managers, HR officials, trainers, learning specialists.

3 days
Turin
English
delta@itcilo.org

The Turin School of Development

Since 1991, the ITCILO has offered postgraduate learning opportunities in disciplines that are crucial for the promotion of social and economic progress, such as sustainable development, poverty reduction, job creation, promotion of culture, global trade, good governance, and health and safety in the workplace.

The Turin School of Development was created with the aim of preparing future leaders in the aforementioned areas, and has, over the years, developed a solid international reputation in the management, design and delivery of post-graduate courses. Each Master's programme is offered in partnership with an international organization in its field of competence, and the learning modules are delivered by prominent professors from renowned universities, selected from a network of premium partner universities across the globe, combined with senior practitioners from the UN system and key professional bodies.

Depuis 1991, le Centre de Turin propose des masters dans des disciplines cruciales pour la promotion du progrès économique et social, comme le développement durable, la réduction de la pauvreté, la création d'emplois, la défense de la culture, le commerce mondial, la bonne gouvernance ou la sécurité et la santé au travail.

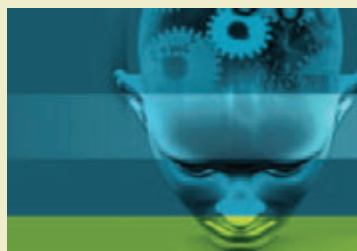
La *Turin School of Development* a été fondée dans le but de préparer les futurs dirigeants dans les domaines précités et s'est forgé au fil des années une solide réputation internationale en matière de gestion, conception et réalisation de tels programmes.

Chaque programme est offert en partenariat avec une organisation internationale compétente pour le sujet, et les modules sont délivrés par un corps enseignant composé de professeurs éminents provenant d'universités de renommée mondiale, d'experts et de praticiens de premier plan travaillant pour des agences du système des Nations Unies ou pour des organismes professionnels de grande envergure.

Desde 1991, el CIF-OIT ofrece oportunidades de formación de postgrado en disciplinas fundamentales para la promoción del progreso social y económico, a saber, el desarrollo sostenible, la reducción de la pobreza, la creación de empleo, la divulgación de la cultura, el comercio mundial, la buena gobernanza y la salud y la seguridad en el lugar de trabajo.

La Turin School of Development fue creada con el fin de preparar a los futuros líderes en los sectores anteriormente mencionados y, con el transcurso del tiempo, se ha forjado una sólida reputación internacional en la gestión, concepción y realización de los cursos de postgrado.

Cada programa de maestría es llevado a cabo en asociación con una organización internacional especializada en el sector correspondiente. La docencia está a cargo de una plantilla de profesores destacados provenientes de universidades de renombre y seleccionados desde una red de universidades de prestigio asociadas en todo el mundo, y de profesionales de nivel superior del sistema de las Naciones Unidas y principales organismos profesionales.



39 weeks

Turin and Distance

English

llm_ip@itcilo.org

Master of Laws (LL.M) in Intellectual Property (BLENDED)

The curriculum aims to provide an in-depth examination of the classical topics of IP law, as well as a specialized analysis of the latest developments in the fields of patents, trademarks, domain names, copyright and related rights, design, software and databases, integrated circuits, biotechnological patents and plant varieties, the Internet and e-commerce. The diversity found in the background of the students and lecturers make the LL.M. a truly international forum for discussion and exchange of knowledge, opinions and ideas from different legal systems.

The LL.M. in Intellectual Property is designed for both professionals and junior academics who wish to acquire the skills required to play a leading role in practice and teaching through exposure to an international and comparative approach.

Distance: 1 June 2015 to 28 August 2015 and 21 December 2015 to 26 February 2016

Turin: 7 September 2015 to 18 December 2015

Deadline for application: 27 March 2015



Master in Occupational Safety and Health (BLENDED)



1 year
Turin and Distance
English
spgt@itcilo.org

The general objective of the course is to facilitate the knowledge and skills required for dealing effectively with safety and health management in enterprises. OSH professionals need a multidisciplinary background to successfully operate in the broad field of OSH, therefore the programme incorporates training sessions on all the topics and disciplines relevant to OSH. The training focuses not only on OSH issues but also on the development of organizational, managerial and interpersonal skills. Study visits to 15 different productive settings are planned in order to offer direct interaction with experts in the field.

The course has been specifically designed for hygienists, physicians, chemists, engineers, inspectors, practitioners and civil servants with a university degree but without previous specialization in OSH, who are working, or wish to work, as OSH specialists.

Distance: 7 September 2015 to 8 January 2016 and 25 March 2016 to 30 September 2016

Turin: 11 January 2016 to 24 March 2016

Deadline for application: 30 May 2015



Master in Social Protection (BLENDED) (NEW)



48.5 weeks
Turin and Distance
English
spgt@itcilo.org

The Master in Social Protection is designed to train the next generation of leaders in social protection. The course proposes a unique interdisciplinary curriculum, equipping students with the theoretical and practical tools to effectively design and implement comprehensive social protection systems.

The Master's programme caters to mid-career development professionals involved in the design and implementation of social protection strategies from key ministries, social security institutions, social partners, UN agencies, and NGOs who are interested in broadening their knowledge in this area. There is a particular focus on participants from developing countries.

Distance: 14 September to 18 December 2015 and 25 April 2016 to 18 August 2016 (Thesis)

Turin: 11 January 2016 to 22 April 2016

Deadline for application: 14 August 2015



1 year
Turin and Distance
English
worldheritage@itcilo.org

Master in World Heritage and Cultural Projects for Development (BLENDED)

The Master in World Heritage and Cultural Projects for Development aims to impart the necessary competencies and skills to participants in the conservation and promotion of World Heritage Sites, as well as in the conceptualization of sustainable projects designed around a wide spectrum of cultural activities in the fields of natural and cultural heritage, creative industries, museums, and tourism. The programme provides a solid foundation in cultural economics and explores in detail the economic, social, institutional and legal considerations that govern the diverse categories of heritage, enabling monitoring of their effectiveness. It also puts emphasis on strategic management competencies and project management for the preservation and promotion of UNESCO-designated World Heritage Sites (WHS), through the preparation of management plans and projects.

The Programme is intended for officials and/or professionals in the public and private sectors, UN agencies, foundations and NGOs; recent university graduates from developing and developed countries; professionals already involved in cultural projects, or interested in designing and managing special projects; people working or interested in World Heritage sites and related research.

Distance learning: 14 October 2015 to 13 January 2016 and 23 May to 9 October 2016

Turin: 25 January to 20 May 2016

Deadline for application: 20 July 2015



1 año
Barcelona y a distancia
Español
patrimonioidad@itcilo.org

Maestría en Patrimonio Mundial y Proyectos Culturales para el Desarrollo (COMBINADO)

La Maestría en Patrimonio Mundial y Proyectos Culturales para el Desarrollo es un programa organizado por la Universidad de Turín, la Universidad de Barcelona, el Centro Internacional de Formación de la OIT, en colaboración con el Centro del Patrimonio Mundial de la UNESCO. El programa pretende contribuir a la mejora de la gestión de los recursos culturales, preparando a los gestores y a los profesionales para que se conviertan en activos emprendedores culturales y promuevan el desarrollo local, la generación de ingresos y la creación de empleo, enriqueciendo de este modo el enfoque tradicional de la conservación del patrimonio cultural. El programa proporciona una sólida formación en economía cultural, explorando en detalle la dimensión económica, social, institucional y legal que constituye la base de la gestión del patrimonio.

El programa está dirigido a funcionarios y profesionales del sector público y privado, organismos de las Naciones Unidas, fundaciones y ONG; universitarios recién graduados; profesionales implicados o interesados en diseñar y gestionar proyectos culturales; personas que trabajan o están interesadas en proyectos del Patrimonio Mundial y en proyectos de investigación relacionados con el mismo.

A distancia: 15 de octubre 2015 al 18 de diciembre 2015 y 30 de abril 2016 al 30 de septiembre 2016

Barcelona: 11 de enero 2016 al 26 de abril 2016

Fecha límite de inscripción: 30 de agosto 2015



Master en gouvernance et management des marchés publics en appui au développement durable (MIXTE)

1 an
Turin et distance
Français
gomap@itcilo.org

Le programme a pour objectif de permettre aux participants d'acquérir l'ensemble du corpus de connaissances et les capacités techniques nécessaires à la régulation, la passation, l'exécution, le suivi et l'audit des marchés publics. Ce programme est unique et complet dans la mesure où il est construit sur les quatre piliers qui soutiennent les systèmes nationaux de régulation des marchés publics tels que définis par l'OCDE, ainsi que sur les cadres réglementaires nationaux et les procédures des principaux partenaires internationaux du développement (banques multilatérales de développement, organisations internationales, agences spécialisées, etc.). Ce master associe harmonieusement la théorie et la pratique tant au niveau de la régulation des marchés publics qu'au niveau de la passation, de l'exécution et de la gestion des marchés publics et des contrats.

Ce programme de Master d'adresse à des professionnels actifs qui désirent se spécialiser dans le domaine de la gestion des contrats publics et qui souhaitent occuper les fonctions suivantes: spécialistes de la passation des marchés; dirigeants et cadres de la fonction publique et des collectivités locales chargés de la gestion des contrats; responsables des organes nationaux de régulation et de supervision des marchés publics; auditeurs, gestionnaires de projets et de programmes d'investissement public; responsables de la passation des marchés auprès des institutions financières internationales; consultants et formateurs en passation des marchés.

Distance: du 19 octobre 2015 au 12 février 2016 et du 20 juin au 16 octobre 2016

Turin: du 15 février au 17 juin 2016

Date limite d'inscription: 1er septembre 2015



Master of Science (M. Sc.) in Applied Labour Economics for Development (BLENDED)

1 year
Turin and Distance
English
maled@itcilo.org



This M.Sc. is a response to the need for more diverse expertise in the design and evaluation of policies in which international labour standards and fundamental rights at work go hand-in-hand with job creation and productive employment. It is intended to prepare participants to become experts in designing, analysing and evaluating policies that place employment at the heart of economic, social and development policy-making. The course will combine rigorous training in analytical and quantitative economic methods with an emphasis on what constitutes an appropriate policy, legal and institutional framework for employment and decent work in different development contexts.

The Master is intended for recent university graduates from developing and developed countries; officials and/or professionals in the public and private sector, UN Agencies, foundations and NGOs.

Distance: 26 October 2015 to 22 January 2016 and 16 May 2016 to 28 February 2017

Turin: 25 January 2016 to 13 May 2016

Deadline for application: 1 July 2015 (1st round of admission) or 2 September 2015 (2nd round of admission)



1 year
Turin and Distance
English
master-procurement@itcilo.org

Master in Public Procurement Management for Sustainable Development (BLENDED)

This programme is unique in its comprehensive coverage of the four pillars needed for effective operation of national public procurement systems as defined by the OECD. The learning content is multidisciplinary ranging from international legal obligations to economic theory foundations of PP. New and evolving topics in public procurement are also explored: sustainable procurement, e-procurement and public-private partnerships. Emphasis is placed on practical work and case studies related to planning, market research functions as well as in managing the overall spectrum of tendering and contract management activities. This Master incorporates a module on soft skills designed to enhance participants' interpersonal skills especially in contract negotiations and conflict resolution. Professional codes of conduct are explored as well as systems for prevention and detection of fraud/ corruption.

This Master programme has been designed for future public procurement practitioners, managers and officials from ministries, local government bodies and public expenditure supervisory bodies. Procurement and financial auditors, project managers, and recent university graduates who are aiming at getting a specialization in public procurement management are also invited to apply.

Distance: 26 October 2015 to 21 February 2016 and from 25 June 2016 to 30 October 2016

Turin: 22 February 2016 to 24 June 2016

Deadline for application: 30 September 2015



1 year
Turin and Distance
English
tradelaw@itcilo.org

Master of Laws (LL.M) in International Trade Law - Contracts and Dispute Resolution (BLENDED)

This programme aims to provide participants with an in-depth understanding of the main legal issues in international trade law, contract law and contract drafting. In addition, it explores key legal issues in contract formation, pre-contractual agreements, letters of intent and e-commerce. Analysis of the main provisions of specialized contractual agreements is presented, for example in the case of technology licence agreements, joint ventures, mergers and acquisitions, intellectual property rights, trademarks and patents, state contracts, construction and engineering contracts, as well as related modes of payment and dispute resolution mechanisms.

This Master programme has been designed for recent university graduates who intend to work in the field of international trade law, for example in law firms, corporations' legal departments, European and international organizations, and academic or research institutions. Law consultants, practitioners, and young managers wishing to expand their knowledge in the field of negotiation of international contracts would also benefit from this programme.

Distance: 9 November 2015 to 12 February 2016 and from 22 June 2016 to 8 November 2016

Turin: 15 February 2016 to 17 June 2016

Deadline for application: 31 August 2015



1 year
Turin and Distance
English
proc-mandev@itcilo.org

Master in Management of Development (BLENDED)

This Master provides participants with the knowledge and skills for effective participation in the management of development programmes and projects. It explores the evolution of development theories and how successful national development requires integration of the outcome of sound socioeconomic analysis with an enabling legal environment. The content is multidisciplinary, ranging from exploration of key topics in development economics, to the rule of law and the factors influencing the design and effective operation of development institutions. In addition, the programme explores the full spectrum of managerial and analytical competencies needed for project cycle management (PCM) and related interpersonal skills.

The Programme is intended for officials, young professionals and recent university graduates from the public and/or private sectors, UN agencies, foundations and NGOs - from developing and developed countries - who are planning to work or who are already working in the area of development.

Distance: 9 November 2015 to 31 December 2015 and 6 June 2016 to 31 October 2016

Turin: 1 February 2016 to 3 June 2016

Deadline for application: 25 September 2015

Executive master programme in management of international organizations

Jointly developed and organised by the International Training Centre of the ILO, the United Nations System Staff College and SDA Bocconi School of Management (Milan)

This unique Executive Master Programme aims at responding to the growing need for enhanced efficiency and effectiveness and demand for increased managerial capacities, across the United Nations System and other international organizations.

The curriculum has been designed to take into account the specific values, environment and governance in which UN entities function and managers are expected to perform. The programme is built on the complementary expertise of the International Training Centre of the ILO, the United Nations System Staff College and SDA Bocconi School of Management.

The programme is focused on:

- deepening managerial knowledge and skills in line with best practices in international organizations, the private and public sectors;
- widening technical know-how in managerial positions;
- fostering a cohesive management culture across the UN System;
- building an effective and responsive team of mid-level and higher-level leaders.

The first edition of the Programme (2015-16), which will combine face-to-face and distance-learning with project work, will start in September, 2015. Enrolment will start in January, 2015.

Graduates of the Programme will be awarded an internationally recognized Master Degree by Bocconi University.

For further information, please contact:

monica.otto@unibocconi.it

CALENDAR • CALENDRIER • CALENDARIO

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
Academies							
18	A908112	Gender Academy Académie sur les questions de genre Academia sobre género	English, Français, Español	16/11/2015 27/11/2015	2,150	1,350	3,500
19	A908100	ILO Maritime Labour Academy - Track 2: Workshop on national legal implementation of the ILO MLC, 2006	English	15/06/2015 19/06/2015	1,700	600	2,300
19	A908099	ILO Maritime Labour Academy - Track 1: Training of trainers and maritime inspectors in the application of the ILO Maritime Labour Convention, 2006	English	22/06/2015 03/07/2015	2,600	1,350	3,950
19	A908105	ILO Maritime Labour Academy - Track 6: Workshop on the ILO MLC, 2006 for recruitment and placement agencies (NEW)	English	16/09/2015 18/09/2015	1,400	400	1,800
19	A908106	ILO Maritime Labour Academy - Track 1: Training of trainers and maritime inspectors in the application of the ILO Maritime Labour Convention, 2006	English	21/09/2015 02/10/2015	2,600	1,350	3,950
19	A908108	ILO Maritime Labour Academy - Track 4b: Awareness-raising workshop on the MLC, 2006 for seafarers and seafarers' representatives	English	05/10/2015 07/10/2015	1,400	400	1,800
19	A458114	ILO Maritime Labour Academy - Track 5: Implementing the Maritime Labour Convention, 2006 (MLC, 2006) in the cruise industry	Italian	Dates to be determined	1,400	400	1,800
20	A958165	Academy on Sustainable Enterprise	English	22/06/2015 26/06/2015	1,500	1,100	2,600
20	A958118	Academy on the Social and Solidarity Economy Académie sur l'économie sociale et solidaire Academia sobre a Economia Social e Solidária	English, Français, Português	27/07/2015 31/07/2015	2,000	To be determined	
21	A908119	Academy on Decent Work in the Rural Economy (NEW) Académie sur le travail décent dans l'économie rurale (NOUVEAU) Academia de la OIT sobre Trabajo Decente en la Economía Rural (NUEVO)	English, Français, Español	12/10/2015 23/10/2015	2,150	1,350	3,500

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
21	A908157	Academy on Labour Statistics and Labour Market Information Systems (NEW) Académie sur les statistiques du travail et les systèmes d'information du marché du travail (NOUVEAU)	English, Français	30/11/2015 11/12/2015	2,150	1,350	3,500
22	A908075	The Boulder Microfinance Training Programme Programme de formation en microfinance Boulder	English, Français	20/07/2015 07/08/2015	To be determined (tuition fees in US dollars) For subsistence charges, see website: www.itcilo.org/microfinance		
22	A908145	Academy on Skills Development Académie du développement des compétences Academia sobre o Desenvolvimento de Competências	English, Français, Português	04/05/2015 15/05/2015	2,150	1,350	3,500
23	A908062	Academy on Labour Administration and Labour Inspection Académie sur l'administration et l'inspection du travail Academia sobre administración del trabajo e inspección del trabajo	English, Français, Español	02/11/2015 13/11/2015	2,350	1,350	3,700
24	A908121	Academy on Labour Migration Académie sur la migration de main d'oeuvre	English, Français, Arabic	18/05/2015 29/05/2015	2,150	1,350	3,500
24	A908126	Academy on Social Security Académie de la sécurité sociale	English, Français	2,150	1,350	3,500	
Standards and rights at work - Child labour							
25	A908091	Skills and livelihoods for older out-of-school children in child labour, or children at risk of child labour (NEW) Formation sur les compétences et les moyens de subsistance pour les enfants plus âgés astreints au travail des enfants ou à risque (NOUVEAU) Formación sobre competencias y medios de subsistencia para los niños mayores en situación de trabajo infantil o en riesgo de estarlo (NUEVO)	English, Français, Español	02/02/2015 06/02/2015	1,850	600	2,450
26	A178092	Formation à distance: Gestion locale de la lutte contre le travail des enfants (NOUVEAU)	Français	16/02/2015 29/05/2015	1,100	n.a.	1,100
26	A908107	Achieving education for all and eliminating child labour L'éducation pour tous et l'éradication du travail des enfants	English, Français	28/09/2015 02/10/2015	1,850	600	2,450

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
26	A908111	Laws, policies and reporting tools: supporting the fight against child labour	English	02/11/2015 06/11/2015	1,500	600	2,100
27	A908113	Harvesting a future without child labour: eliminating harmful practices in agriculture	English	30/11/2015 04/12/2015	1,500	600	2,100
Standards and rights at work - Equality and non-discrimination							
27	A908093	Diversity, inclusiveness and non-discrimination in the world of work	English	23/02/2015 27/02/2015	1,500	600	2,100
28	A908104	Indigenous and tribal peoples: rights and development (NEW) Peuples autochtones et tribaux: droits et développement (NOUVEAU) Los pueblos indígenas y tribales: derechos y desarrollo (NUEVO)	English, Français, Español	13/04/2015 17/04/2015	1,850	600	2,450
28	A908096	Evolving forms of employment relationships and decent work	English	11/05/2015 15/05/2015	1,500	600	2,100
Standards and rights at work - Forced labour and human trafficking							
29	A908095	Identifying and investigating cases of forced labour and trafficking	English	20/04/2015 24/04/2015	1,500	600	2,100
Standards and rights at work - Gender equality mainstreaming							
30	A908003	Gender and organizational change	English	23/03/2015 27/03/2015	1,500	600	2,100
30	A908097	Gender equality for development effectiveness	English	25/05/2015 29/05/2015	1,500	600	2,100
31	A978102	ILO participatory gender audit facilitator certification (BLENDED)	English	22/06/2015 17/07/2015 In Turin 13/07/2015 17/07/2015	2,300	600	2,900
31	A908103	Introduction to participatory gender auditing for facilitators	English	14/09/2015 18/09/2015	1,500	600	2,100
Standards and rights at work - HIV/AIDS in the workplace							
32	A908172	HIV and AIDS and the world of work Le VIH et le sida et le monde du travail	English, Français	19/10/2015 23/10/2015	1,850	600	2,450
Standards and rights at work - International labour standards							
33	A978094	Distance training in best practices in ILS reporting Formation à distance sur les pratiques d'excellence en matière de rapport sur les NIT	English, Français	02/03/2015 24/04/2015	1,450	n.a.	1,450
34	A908098	International labour standards Normes internationales du travail Normas internacionales del trabajo	English, Français, Español	25/05/2015 02/06/2015	2,300	1,600	3,900

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
34	A908101	International labour standards for judges, lawyers and legal educators Normes internationales du travail pour juges, juristes et professeurs de droit	English, Français	22/06/2015 03/07/2015	2,850	1,350	4,200
35	A978171	Communicating labour rights: a training course for media professionals (BLENDED) Communiquer sur les droits au travail: une formation pour les professionnels des médias (MIXTE)	English, Français	27/07/2015 04/09/2015 In Turin 03/08/2015 07/08/2015	2,000	600	2,600
35	A258110	Normas internacionales del trabajo para magistrados, juristas y docentes en derecho	Español	26/10/2015 30/10/2015	1,500	To be determined	
Employment - Cooperative development							
36	A978116	My.COOP - Managing your agricultural cooperative My.COOP - Gérer votre coopérative agricole My.COOP - Cómo gestionar su cooperativa agrícola	English, Français, Español	18/05/2015 07/08/2015	900	n.a.	900
Employment - Corporate social responsibility							
37	A978242	International labour standards and corporate social responsibility: frameworks and practices Normes internationales du travail et responsabilité sociale de l'entreprise: cadres et pratiques	English, Français	27/03/2015 02/04/2015 In Turin 30/03/2015 02/04/2015	1,800	500	2,300
37	A278109	Normas internacionales del trabajo y responsabilidad social de las empresas (NUEVO)	Español	28/09/2015 09/10/2015 Lima, Peru 05/10/2015 09/10/2015	1,650	To be determined	
Employment - Employment policy							
38	A908135	Monitoring and impact evaluation of youth employment programmes Suivi et évaluation de l'impact des programmes pour l'emploi des jeunes	English, Français	23/03/2015 27/03/2015	1,500	600	2,100
38	A908143	Pour des politiques du marché du travail efficaces dans une perspective de développement (NOUVEAU)	Français	23/03/2015 27/03/2015	1,500	600	2,100
39	A908148	Macroeconomic policies, jobs and inclusive growth (NEW)	English	29/06/2015 03/07/2015	1,500	600	2,100

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
39	A908138	Summer School on Labour Economics for Development Université d'été sur l'économie du travail pour le développement	English, Français	06/07/2015 10/07/2015	1,500	600	2,100
39	A908283	Interpreting and using decent work indicators for labour market policy and programme design (NEW)	English	14/09/2015 18/09/2015	1,500	600	2,100
40	A908149	Employment policy Les politiques de l'emploi	English, Français	21/09/2015 02/10/2015	2,150	1,350	3,500
40	A908150	Learning forum on innovations in public investment and employment programmes Forum d'apprentissage sur les innovations dans les investissements et les programmes publics pour l'emploi	English, Français	28/09/2015 09/10/2015	2,150	1,350	3,500
41	A908140	Designing wages policy	English	05/10/2015 09/10/2015	1,500	600	2,100
41	A908152	Youth employment: what works. Focus on entrepreneurship and microfinance for youth (NEW) Programmes pour l'emploi des jeunes: ce qui marche - avec développement approfondi sur l'entreprenariat et l'accès à la microfinance (NOUVEAU)	English, Français	12/10/2015 23/10/2015	2,150	1,350	3,500
Employment - Enterprise development							
42	A908076	Coaching skills for business development services (BDS) providers	English	02/03/2015 06/03/2015	1,500	600	2,100
43	A978044 (C)	Enterprise development through value chains and business services markets (DISTANCE) Desarrollo de la empresa a través de las cadenas de valor y los mercados de servicios empresariales (A DISTANCIA) Desenvolvimento da empresa através das cadeias de valor e os mercados de serviços empresariais (A DISTANCIA)	English, Español, Português	01/04/2015 30/11/2015	Full distance (4 modules): euros 2,000		
44	A908117	Unchaining rural supply chains: global trends and local innovations (NEW) Acortar las cadenas de suministro rurales: tendencias globales e innovaciones locales (NUEVO) Encurtar as cadeias de abastecimento rurais: Tendências mundiais e inovações locais (NOVO)	English, Español, Português	27/04/2015 30/04/2015	1,500	600	2,100

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
44	A908080	Monitoring and measuring results in private sector development interventions (NEW)	English	18/05/2015 22/05/2015	1,500	600	2,100
45	A908083	Private sector development in fragile and conflict-affected states	English	27/10/2015 29/10/2015	1,000	400	1,400
Employment - Labour market information and analysis							
46	A908282	Econometrics for labour market analysis	English	13/04/2015 17/04/2015	1,500	600	2,100
46	A908136	Quantitative analysis of labour market effects of economic policy reforms: a Social Accounting Matrix (SAM) approach	English	04/05/2015 08/05/2015	1,500	600	2,100
46	A908137	School to work transition data analysis for evidence-based policy Analyse des données sur la transition de l'école vers la vie active pour la formulation de politiques documentées et empiriques	English, Français	08/06/2015 12/06/2015	1,500	600	2,100
45	A908139	Macroeconomics and modelling for labour market analysis	English	13/07/2015 17/07/2015	1,500	600	2,100
Employment - Local development							
48	A978077	Reducción del riesgo de desastres y desarrollo local sostenible (nueva edición con integración del enfoque de género) (COMBINADO) Redução do risco de desastres e desenvolvimento local sustentável (nova edição com integração da perspectiva de género) (COMBINADO)	Español, Português	13/03/2015 13/11/2015 In Turin 01/06/2015 12/06/2015	3,650	1,350	price of full blended course (distance + Turin): euros 5,000 only distance: euros 1,600
47	A978081	PRORURAL - Proyectos para el desarrollo rural: formulación, ejecución, monitoreo y evaluación PRORURAL - Projetos para o desenvolvimento rural: elaboração, execução, monitorização e avaliação	Español, Português	01/07/2015 30/09/2015	700	n.a.	700
48	A978082	Turismo sostenible en áreas rurales (NUEVO) (COMBINADO) Turismo sustentável em áreas rurais (NOVO) (COMBINADO)	Español, Português	18/09/2015 18/12/2015 In Turin 19/10/2015 23/10/2015	2,200	600	2,800

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
Employment - Microfinance							
49	A978164	Massive Online Open Course (MOOC) on Crowdfunding for Development (CF4Dev)	English	03/02/2015 31/03/2015	Free	Free	Free
50	A958079	Making microfinance work for funders (based on the former CGAP course for funders) (NEW)	English	16/02/2015 20/02/2015	1,500	To be determined	
50	A908084	Making microfinance work: managing product diversification	English	02/11/2015 06/11/2015	1,500	600	2,100
Employment - Skills development and vocational training							
51	A908142	European Training Foundation and Centre training on financing skills development (NEW) Atelier de formation ETF/ CIF-OIT sur le financement du développement des compétences (NOUVEAU)	English, Français	09/03/2015 13/03/2015	1,500	600	2,100
51	A908146	Career guidance policy and practice: a strategic tool for planners and decision-makers in employment, education and training	English	01/06/2015 05/06/2015	1,500	600	2,100
52	A908155	Gestion des établissements de formation (NOUVEAU)	Français	26/10/2015 30/10/2015	1,500	600	2,100
52	A908154	Management of training institutions (NEW)	English	30/11/2015 04/12/2015	1,500	600	2,100
Social Protection, Governance and Tripartism - Labour administration and labour inspection							
53	A978059	E-learning course on labour inspection (NEW)	English	28/09/2015 20/11/2015	800	n.a.	800
Social Protection, Governance and Tripartism - Labour migration							
54	A908132	Mainstreaming migration into development planning (NEW) Intégrer la migration dans la planification de développement (NOUVEAU)	English, Français	30/11/2015 04/12/2015	1,500	600	2,100
Social Protection, Governance and Tripartism - Occupational safety and health and working conditions							
55	A978041	Distance learning course on occupational safety and health	English	13/04/2015 24/09/2015	3,000	n.a.	3,000
56	A908043	Training of Trainers SOLVE: integrating health promotion into occupational health and safety policy	English	18/05/2015 29/05/2015	2,150	1,350	3,500
55	A208042	Gestión de la seguridad y salud en la empresa	Español	06/07/2015 17/07/2015	2,150	1,350	3,500
56	A908128	Employment injury schemes and the prevention of occupational accidents and diseases	English	19/10/2015 30/10/2015	2,150	1,350	3,500

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
56	A908129	Decent work for domestic workers (DW4DW)	English	26/10/2015 30/10/2015	1,500	600	2,100
57	A908131	National programmes and systems of occupational safety and health	English	23/11/2015 04/12/2015	2,150	1,350	3,500
Social Protection, Governance and Tripartism - Social security for all							
57	A508120	Strengthening financial governance and management of pension schemes in Arab States	Arabic	07/04/2015 17/04/2015	2,150	1,800	3,950
58	A908122	ISSA guidelines on information and communication technology	English	08/06/2015 12/06/2015	1,500	600	2,100
58	A908123	ISSA guidelines on investment of social security funds	English	22/06/2015 26/06/2015	1,500	600	2,100
58	A258124	Estrategias para la implementación de pisos de protección social en América Latina	Español	13/07/2015 17/07/2015	1,500	To be determined	
59	A978125	G20 E-Learning on social protection	English	07/09/2015 04/12/2015	1,500	n.a.	1,500
59	A358127	Designing and implementing unemployment benefits integrated with active labour market policies	English	19/10/2015 28/10/2015	1,500	To be determined	
59	A908130	ISSA guidelines on contribution collection and compliance	English	09/11/2015 13/11/2015	1,500	600	2,100
60	A908133	Actuarial modelling of public pension schemes	English	23/11/2015 04/12/2015	2,150	1,350	3,500
Social Protection, Governance and Tripartism – Tripartism, labour law and industrial relations							
60	A908049	Negotiation skills for the world of work	English	23/03/2015 27/03/2015	1,500	600	2,100
61	A908050	Techniques de négociation pour le monde du travail	Français	13/04/2015 17/04/2015	1,500	600	2,100
61	A908054	Certification course on conciliation/mediation of labour disputes	English	15/06/2015 20/06/2015	1,900	600	2,500
61	A908058	Managing interpersonal workplace conflict	English	14/09/2015 18/09/2015	1,500	600	2,100
61	A908060	Building effective labour dispute prevention and resolution systems	English	05/10/2015 09/10/2015	1,500	600	2,100
60	A908061	Negotiation skills for the world of work (II)	English	09/11/2015 13/11/2015	1,500	600	2,100
Social dialogue - Activities for employers							
62	ACTEMP 01	Master training in Effective Business Member Organization	English	Dates to be determined	n.a.	n.a.	n.a.

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
63	ACTEMP 02	The effective employers' organization L'organisation d'employeurs efficace Una organización de empleadores eficaz	English, Français, Español, Arabic, Russian	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar	n.a.	n.a.	n.a.
64	ACTEMP 03	Membership workshop: strategies and tools for EOs (CRM database) Stratégies et outils de recrutement pour les organisations d'employeurs (base de données CRM) Taller de membresía: estrategias y herramientas para las organizaciones de empleadores (base de datos CRM)	English, Français, Español	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar	n.a.	n.a.	n.a.
65	ACTEMP 04	Employers' organizations and women entrepreneurs: how to reach out?	English	Dates to be determined	n.a.	n.a.	n.a.
65	ACTEMP 05	Social dialogue strategies and negotiation skills Stratégies de dialogue social et compétences de négociation	English, French	Dates to be determined	n.a.	n.a.	n.a.
66	ACTEMP 06	Communication strategies for employers' organizations Stratégies de communication pour les organisations d'employeurs Estrategias de comunicación para las organizaciones de empleadores	English, Français, Español	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar	n.a.	n.a.	n.a.
67	ACTEMP 07	Lobbying and advocacy by employers' organizations Techniques de lobbying pour les organisations d'employeurs Estrategias y técnicas de cabildeo para las organizaciones de empleadores	English, Français, Español	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar	n.a.	n.a.	n.a.
67	ACTEMP 08	Employers' perspectives on the transition from informal to formal economy	English	Dates to be determined	n.a.	n.a.	n.a.
68	ACTEMP 09	Employers' organizations and minimum wage determination	English	Dates to be determined	n.a.	n.a.	n.a.

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
68	ACTEMP 10	Employers' organizations and employment policies, with a special emphasis on youth employment Les organisations d'employeurs et les politiques de l'emploi, avec un accent spécial sur l'emploi des jeunes Las organizaciones de empleadores y las políticas de empleo, con especial énfasis en el empleo de los jóvenes	English, Français, Español	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar	n.a.	n.a.	n.a.
69	ACTEMP 11	Training and skills policies and the role and involvement of the private sector (BLENDED)	English	Dates to be determined	n.a.	n.a.	n.a.
69	ACTEMP 12	Macroeconomic concepts for employers' effective participation in tripartite dialogue Concepts macroéconomiques essentiels à l'usage des négociateurs qui participent au dialogue tripartite Conceptos macroeconómicos fundamentales para los negociadores que participan en el diálogo tripartito	English, Français, Español	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar	n.a.	n.a.	n.a.
70	ACTEMP 13	Greening economies, enterprises and jobs: the role of EOs in the promotion of environmentally sustainable enterprises	English	Dates to be determined	n.a.	n.a.	n.a.
70	ACTEMP 14	Providing efficient services to members of employers' organizations Fourniture efficace de services aux membres des organisations d'employeurs Prestación de servicios eficientes para los miembros de las organizaciones de empleadores	English, Français, Español	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar	n.a.	n.a.	n.a.
71	ACTEMP 15	How to set up, run and expand employers' organization training services	English	Dates to be determined	n.a.	n.a.	n.a.
71	ACTEMP 16	Setting up new training services on the essentials of occupational safety and health Création de nouveaux services de formation sur les concepts essentiels en matière de sécurité et santé au travail Creación de nuevos servicios de formación sobre los conceptos esenciales de la seguridad y la salud en el trabajo	English, Français, Español	Dates to be determined, Dates à déterminer, Fechas por determinar	n.a.	n.a.	n.a.

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
72	ACTEMP 17	Global industrial relations: employers' perspectives	English	Dates to be determined	n.a.	n.a.	n.a.
72	ACTEMP 18	Resource mobilization and project design Movilización de Recursos y diseño del proyecto	English, Spanish	Dates to be determined	n.a.	n.a.	n.a.
73	ACTEMP 19	Industrial relations, labour law and HR services	English	Dates to be determined	n.a.	n.a.	n.a.
73	ACTEMP 20	The Essentials of Occupational Safety and Health L'essentiel de la sécurité et santé au travail Lo Esencial de la Seguridad y Salud Ocupacional	English, Spanish, French, Arabic, Russian and Bengali	Dates to be determined	n.a.	n.a.	n.a.
73	ACTEMP 21	Transnational company agreements	English	Dates to be determined	n.a.	n.a.	n.a.
Social dialogue - Workers' education							
74	A108180	Trade union policies for Decent Work generation for young workers Políticas Sindicais para Geração de Trabalho Decente por Jovens Trabalhadores	English, Português	16/02/2015 06/03/2015	n.a.	n.a.	n.a.
75	A908181	Strengthening trade union networks on international labour standards and workers' rights and the ILO supervisory system Fortalecer las redes sindicales sobre las normas internacionales del trabajo, los derechos de los trabajadores y los mecanismos de control de la OIT Fortalecer as redes sindicais nas normas internacionais do trabalho, os direitos dos trabalhadores e os mecanismos de controle da OIT	English, Español, Português	02/03/2015 13/03/2015	n.a.	n.a.	n.a.
80	A208190	Lucha contra las desigualdades: desarrollo de la capacidad para sindicatos en materia de política salarial	Español	13/04/2015 24/04/2015	n.a.	n.a.	n.a.
80	A308187	Wages and social security policy for Decent Work and equality	English	13/04/2015 24/04/2015	n.a.	n.a.	n.a.
77	A908185	Strategies on migration for more inclusive trade unions Stratégies sur la migration pour des syndicats plus inclusifs	English, Français, Arabic	18/05/2015 29/05/2015	n.a.	n.a.	n.a.
76	A308184	Trade union organizing strategies for development and inclusion	English	20/07/2015 31/07/2015	n.a.	n.a.	n.a.

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
78	A108186	Decent Work, Green Jobs and Sustainable Development Travail décent, emplois verts et développement durable	English, Français	24/08/2015 11/09/2015	n.a.	n.a.	n.a.
79	A908191	Trade union strategies for workers' rights in the global supply chains of multinational companies Stratégies syndicales de défense des droits des travailleurs dans les chaînes mondiales d'approvisionnement des entreprises multinationales Estrategias sindicales para los derechos de los trabajadores en las cadenas globales de sub-contratación de las empresas multinacionales	English, Français, Español	14/09/2015 25/09/2015	n.a.	n.a.	n.a.
80	A508189	Developing a trade union network for Decent Work, organizing and collective bargaining rights	English, Arabic	28/09/2015 10/10/2015	n.a.	n.a.	n.a.
76	A208183	Desarrollo de capacidades para sindicatos en estrategias de organización y juventud	Español	05/10/2015 16/10/2015	n.a.	n.a.	n.a.
76	A408182	Trade union training on youth and organizing strategies	English, Russian	05/10/2015 16/10/2015	n.a.	n.a.	n.a.
81	A908188	Trade union strategies on transition from the informal to formal economy Stratégies syndicales en matière de transition de l'économie informelle vers l'économie formelle Estrategias sindicales sobre la transición de la economía informal a la formal	English, Français, Español	30/11/2015 11/12/2015	n.a.	n.a.	n.a.
Sustainable development - Green Jobs							
82	A978144	Green jobs for sustainable development: concepts and practices	English	30/03/2015 22/05/2015	800	n.a.	800
82	A908147	Promoting green jobs policies: employment potential and skill needs in a greener economy	English	15/06/2015 19/06/2015	1,500	600	2,100
82	A978151	Empleos verdes para el desarrollo sostenible: conceptos y prácticas (NUEVO)	Español	05/10/2015 29/11/2015	800	n.a.	800
Sustainable development - Procurement management							
83	A908004	Procurement management for equipment and works in World Bank-funded projects	English	16/03/2015 27/03/2015	2,150	1,350	3,500

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
83	A908014	Balance sheet analysis and assessment tools for procurement practitioners	English	23/03/2015 27/03/2015	1,500	600	2,100
84	A908064	Passation des marchés de travaux et de consultance	Français	23/03/2015 02/04/2015	2,150	1,250	3,400
84	A908065	Passation des marchés de fournitures et gestion de la chaîne logistique: incoterms, assurances et responsabilités des parties	Français	07/04/2015 17/04/2015	2,150	1,250	3,400
84	A908013	Supply chain management: logistics, insurance policies and Incoterms	English	13/04/2015 17/04/2015	1,500	600	2,100
84	A908066	Gestion des contrats publics, prévention des recours et règlement des litiges	Français	20/04/2015 30/04/2015	2,150	1,250	3,400
85	A908015	Procurement management for goods, physical services and consultancy services	English	27/04/2015 08/05/2015	2,150	1,350	3,500
85	A908016	Works procurement management	English	11/05/2015 15/05/2015	1,500	600	2,100
85	A908017	Public-private partnership policies: legal framework and competition requirements	English	18/05/2015 23/05/2015	1,500	1,680	3,180
85	A908025	Les partenariats public-privé	Français	18/05/2015 22/05/2015	1,500	600	2,100
86	A908018	Advanced contract management	English	25/05/2015 29/05/2015	1,500	600	2,100
86	A908067	Passation des marchés par voie électronique (e-procurement)	Français	25/05/2015 29/05/2015	1,500	600	2,100
86	A408045	International procurement management	Russian	01/06/2015 05/06/2015	1,500	600	2,100
86	A908019	Sustainable procurement: social, economic and environmental considerations in public procurement	English	01/06/2015 05/06/2015	1,500	600	2,100
87	A908037	Audit des marchés publics: lutte contre la fraude et la corruption	Français	01/06/2015 05/06/2015	1,500	600	2,100
87	A908020	Procurement audit and systems for prevention and detection of fraud and corruption	English	08/06/2015 12/06/2015	1,500	600	2,100
87	A908068	Commande publique et développement durable: normes du travail, environnement et responsabilité sociale	Français	08/06/2015 12/06/2015	1,500	600	2,100
88	A908021	E-procurement	English	15/06/2015 19/06/2015	1,500	600	2,100

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
88	A908008	Procurement of information systems in World Bank-funded projects	English	29/06/2015 10/07/2015	2,150	1,350	3,500
88	A908010	Procurement management in the public sector	English	05/10/2015 23/10/2015	2,800	2,380	5,180
89	A408069	Procurement audit and systems for prevention and detection of fraud and corruption	Russian	26/10/2015 30/10/2015	1,500	600	2,100
89	A908011	Selection and recruitment of consultants in World Bank-funded projects	English	09/11/2015 13/11/2015	1,500	600	2,100
89	A908012	Works procurement management	English	30/11/2015 04/12/2015	1,500	600	2,100
89	A408047	Selection and recruitment of consultants in World Bank-funded projects	Russian	07/12/2015 11/12/2015	1,500	600	2,100
Sustainable development - Project and programme cycle management							
90	A908023	Project cycle management	English	04/05/2015 15/05/20	2,150	1,680	3,830
93	A908006	Financial management for development projects	English	11/05/2015 22/05/2015	2,150	1,350	3,500
91	A908026	Results-based management in public and international organizations	English	08/06/2015 19/06/2015	2,150	1,350	3,500
91	A978085	Coping with complexity: towards a more systemic approach to project cycle management	English	06/07/2015 22/07/2015 In Turin 20/07/2015 22/07/2015	1,500	400	1,900
91	A908027	Management of project implementation in World Bank-funded projects	English	13/07/2015 17/07/2015	1,500	600	2,100
91	A408028	Project management: investment projects	Russian	24/08/2015 04/09/2015	2,150	1,350	3,500
92	A908029	Gestion du cycle de programme et de projet	Français	07/09/2015 18/09/2015	2,150	1,680	3,830
92	A908030	Monitoring and evaluation of development projects and programmes	English	14/09/2015 25/09/2015	2,150	1,680	3,830
92	A408031	Monitoring and evaluation of development projects and programmes	Russian	05/10/2015 09/10/2015	1,500	600	2,100
90	A908033	Project cycle management	English	05/10/2015 16/10/2015	2,150	1,680	3,830
92	A908032	Gestão de programas e projetos: elaboração, monitorização e avaliação	Português	12/10/2015 23/10/2015	2,150	1,680	3,830
93	A908034	Impact evaluation of technical cooperation and development projects and programmes	English	09/11/2015 13/11/2015	1,500	600	2,100

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
92	A908035	Suivi et évaluation des programmes et projets: conception des systèmes d'information	Français	16/11/2015 27/11/2015	2,150	1,350	3,500
93	A908036	Leadership and motivation skills: making teams effective	English	30/11/2015 04/12/2015	1,500	600	2,100
Sustainable development - Public sector management							
94	A908007	Public sector governance: legal and institutional frameworks for procurement audit and related mitigation measures against fraud and corruption	English	02/03/2015 06/03/2015	1,500	600	2,100
96	A908005	Public finance management	English	13/04/2015 17/04/2015	1,500	600	2,100
95	A908022	Change management for public and private sector institutions	English	04/05/2015 08/05/2015	1,500	600	2,100
94	A908052	Public sector modernization and renewal	English	18/05/2015 29/05/2015	2,150	2,120	4,270
95	A908055	La gestion de la performance et la promotion du dialogue social dans le secteur public	Français	01/06/2015 12/06/2015	2,150	2,120	4,270
95	A908053	Gestão dos recursos humanos na administração pública (curso avançado)	Português	22/06/2015 03/07/2015	2,150	2,120	4,270
95	A958056	Reforma da administração pública: um enfoque participativo (curso avançado)	Português	20/07/2015 31/07/2015	2,150	2,100	4,250
96	A908057	Enhancing performance management and labour relations in the public sector	English	24/08/2015 04/09/2015	2,150	2,120	4,270
96	A908009	International Financial Reporting Standards (IFRS)	English	14/09/2015 18/09/2015	1,500	600	2,100
96	A408046	Introduction to International Financial Reporting Standards	Russian	09/11/2015 13/11/2015	1,500	600	2,100
Learning - Learning methodology and technology							
97	A908074	Organizational change	English	28/10/2015 30/10/2015	1,000	400	1,400
Turin School of Development (Postgraduate programmes)							
98	A978087 (C)	Master of Laws (LL.M) in Intellectual Property (BLENDED)	English	01/06/2015 26/02/2016 In Turin 07/09/2015 18/12/2015	8,000	n.a.	8,000
99	A978038 (C)	Master in Occupational Safety and Health (BLENDED)	English	07/09/2015 30/09/2016 In Turin 11/01/2016 24/03/2016	7,750	n.a.	7,750

Page	Code	Title	Language	Dates	Tuition fee	Subsistence costs	Total cost Euro
99	A978166 (C)	Master in Social Protection (BLENDED) (NEW)	English	14/09/2015 18/08/2016 In Turin 11/01/2016 22/04/2016	8,500	n.a.	8,500
100	A978072 (C)	Master in World Heritage and Cultural Projects for Development (BLENDED)	English	14/10/2015 30/09/2016 In Turin 25/01/2016 20/05/2016	8,000	n.a.	8,000
100	A978073 (C)	Maestría en Patrimonio Mundial y Proyectos Culturales para el Desarrollo (COMBINADO)	Español	15/10/2015 30/09/2016 Barcelona 11/01/2016 26/04/2016	8,000	n.a.	8,000
101	A978070 (C)	Master en gouvernance et management des marchés publics en appui au développement durable (MIXTE)	Français	19/10/2015 16/10/2016 In Turin 15/02/2016 17/06/2016	7,500	n.a.	7,500
102	A978134 (C)	Master in Public Procurement Management for Sustainable Development (BLENDED)	English	26/10/2015 30/10/2016 In Turin 22/02/2016 24/06/2016	7,500	n.a.	7,500
101	A978141 (C)	Master of Science (M. Sc.) in Applied Labour Economics for Development (BLENDED)	English	26/10/2015 28/02/2017 In Turin 25/01/2016 13/05/2016	7,500	n.a.	7,500
102	A978048 (C)	Master of Laws (LL.M) in International Trade Law - Contracts and Dispute Resolution (BLENDED)	English	09/11/2015 08/11/2016 In Turin 15/02/2016 17/06/2016	7,000	n.a.	7,000
103	A978086 (C)	Master in Management of Development (BLENDED)	English	09/11/2015 31/10/2016 In Turin 01/02/2016 03/06/2016	7,500	n.a.	7,500

For information concerning tuition fees, subsistence and scholarships, please contact the secretariat for each course or visit our website: www.itcilo.org/turinschool.

Pour obtenir de plus amples informations sur les frais didactiques et de subsistence et les bourses, veuillez contacter le secretariat du cours concerné ou consulter le site web: www.itcilo.org/turinschool.

Para recibir mayores informaciones acerca de becas, costos de formación y de subsistencia, por favor contacte la secretaría de cada curso o consulte el site web: www.itcilo.org/turinschool.



50 years of training and learning
for the world of work
50 années de formation et d'apprentissage
au service du monde du travail
50 años de formación y aprendizaje
para el mundo del trabajo



For updates, see our calendar
at <http://www.itcilo.org>

Pour les changements
éventuels, voir notre calendrier
sur le site web
<http://www.itcilo.org>

Para consultar las
actualizaciones, puede ver el
calendario electrónico en
nuestro sitio web:
<http://www.itcilo.org>

**FOR REGISTRATION,
PLEASE CONTACT:**
Participants' Admission and
Travel Unit
Tel.: (+39) 011 6936 671
(+39) 6936 629
Fax: (+39) 011 639 19 29
Email: recruitment@itcilo.org

**POUR VOUS INSCRIRE,
VEUILLEZ CONTACTER:**
Unité Admission des
participants et voyages
Tél.: (+39) 011 6936 671
(+39) 6936 629
Fax: (+39) 011 639 19 29
Courriel: recruitment@itcilo.org

**SI DESEA INSCRIBIRSE,
PÓNGASE EN CONTACTO
CON**
Unidad de Admisión de
participantes y viajes
Tel.: (+39) 011 6936 671
(+39) 6936 629
Fax: (+39) 011 639 19 29
Correo electrónico:
recruitment@itcilo.org



© International Training Centre of the International Labour Organization, 2015
Design and printing by the International Training Centre of the ILO, Turin – Italy

Photographs and designs:
Antonella Bologna, Roberto Borgo, Robin Poppe, Fabio Decorato, Luca Fiore, Mirna de Hart, Matteo Montesano, Valeria Morra, Gio Palazzo