



Resource Persons

Through its pivotal role in social security policy development, strong partnerships with other United Nations Agencies and comprehensive technical cooperation projects around the world, the ITC-ILO and ILO draw on a worldwide network of the best social security experts from its own staff, World Bank, UNICEF, OECD, social security institutions, well-known universities, recognized research institutes and senior consultants.



Language

English and French



Cost of Participation

Participation in the course costs 3,250 Euros (course fees 1,570 Euros and participant subsistence 1,680 Euros), excluding international air travel and airport transfers. This is payable in advance. This covers: tuition fees; the use of training facilities and support services; training materials and books; accommodation and full board at the Centre's campus; emergency medical care and insurance.



Applications

Applicants should complete the online nomination form no later than 23 August 2013, supported by a nomination letter from the sponsoring institution indicating how the participant will be financed. The nomination form can be found at:

<http://socialprotection.itcilo.org>

Please note that if a Schengen visa for Italy is needed, the time required is on average at least three weeks.

As an organization dedicated to fundamental human rights and social justice, the ILO is taking a leading role in international efforts to promote and realize gender equality. In line with this ILO focus, women candidates are especially welcome.

The ILO Turin Centre's facilities

Located in an attractive park on the banks of the River Po, the Centre's campus provides a congenial environment in which to live and study.

- It contains 21 pavilions with fully equipped modern classrooms, conference halls and meeting rooms fitted out for multilingual simultaneous interpretation, and a computerized documentation centre linked to various data banks.

The campus has 287 study/bedrooms, all with private bathroom, telephone, free access to internet and cable television. It also has:

- a reception desk open 24 hours a day;

- a restaurant, a self-service canteen and a coffee lounge, all catering for international dietary needs;
- a bank;
- a travel agency;
- a laundry service;
- a post office;
- an internet point;
- a recreation room;
- facilities for outdoor and indoor sports;
- medical service.

Social events are regularly held both on and off campus, so that participants from different cultural backgrounds can make the most of a stimulating international environment.

For further information, please contact

International Training Centre of the ILO
Social Protection Programme
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin - Italy

Mr Charles Crevier
Activity Manager
socpro@itcilo.org
Phone: (39-011) 69 36 524

Copyright © International Training Centre of the International Labour Organization, 2013. All rights reserved.
Design Luca Fiore – Printed by the International Training Centre of the ILO, Turin, Italy

Made of paper awarded the European Union Eco-label,  reg.nr FR/011/002, supplied by International Paper.



A906122

Academy on Social Security: A Modular Approach for Individual Learning Needs

Turin, Italy

23 September – 4 October 2013



issa



Social Security Department of the ILO

ITC 

International Training Centre

A C A D E M Y

www.itcilo.org

Academy on Social Security: A Modular Approach for Individual Learning Needs

Background

The Academy on Social Security is the most comprehensive training package delivered by the International Training Centre of the ILO (ITC-ILO) in the field of social protection. Through a diversified and need-driven course curriculum of 16 elective courses and 8 plenary sessions, the Academy addresses a wide range of topics such as the extension of social protection, efficient governance, sustainable financing and reform options with some of the best lecturers on these topics.

Over a two-week period, participants have the opportunity to take advantage of a rich and flexible learning programme, which guarantees a steep learning curve in an international environment of knowledge exchange and provides a unique opportunity for networking with a large pool of social security experts.

With more than five billion people lacking adequate social security, the adoption of a landmark ILO Recommendation concerning national floors of social protection calls for providing people with essential health care and benefits, as well as basic income security constituting national social protection floors. The Academy is designed to enhance the capacity of key actors involved in the social protection sector to build comprehensive and efficient national social protection systems.

The ITC-ILO has been playing a key role in the provision of training and capacity building to many stakeholders in the development sector for several decades now. Our direct access to the knowledge bank of the International Labour Organization, United Nations and the opportunity of an international exchange of experiences offered by the ITC-ILO to our participants here in Italy, sets us a class apart from other conventional training institutions.

After the success of the first two editions, which witnessed humungous participation from key stakeholders in the social security sector from across the globe, it remains our delight to offer the Academy on Social Security from 23 September to 4 October 2013.

Objectives

The Academy provides advanced knowledge and management tools needed for the effective design, management and governance of social security systems. The main aim of the Academy is to enhance the capacity of key actors involved in the social security sector to better advice, design, manage, administer and supervise national social security schemes in a changing global economic and financial context. The Academy covers a wide range of social protection cross-cutting themes such as extension, governance, financing and reforms.

The specific objectives are:

- Improving the skills of social security managers involved in the governance, design, reforms and administration of social security institutions;
- Analyzing best international practices and guidelines of social security schemes and the protection of the interests of beneficiaries;

- Increasing awareness of the economic and financial implications of social protection systems;
- Enhancing knowledge of the techniques and methods used for establishing financially sustainable social security schemes;
- Understanding the challenges posed by the demographic and economic changes for social security schemes;
- Acquiring an international perspective on social security policy issues through comparative analysis and experiences;
- Understanding the importance of the extension of social protection as a powerful tool to reduce poverty and inequalities while contributing to economic growth and development;
- Understanding the process for a diagnosis of current national social protection systems and formulation of a national strategy on the extension of social protection;
- Assessing the feasibility, cost and impact of National social protection floors;

Reviewing various initiatives around the world which are components of the Social Protection Floor or milestones for extension of social protection, in view of their replication and adaptation in other countries.

Participants

Participants are officials committed to furthering the social protection with innovative, practical methods and techniques. For instance, participants can be:

- Managers, planners, advisers and professionals working in social security institutions;
- Policy planners and officials from key ministries responsible for the development and monitoring of social protection systems such as:
 - Ministry of Labour
 - Ministry of Finance and Planning
 - Ministry of Health
 - Ministry of Social Protection
 - Ministry of Social Affairs
- Representatives of the social partners involved in the governance of social security institutions;
- Practitioners and consultants of UN agencies working on social protection;
- Leaders and key members of associative or nongovernmental organizations engaged in social protection policy formulation.

Methodology and Programme Design

The ITC promotes a three phase approach in its learning activities:

- Phase I: Pre-course information on the Internet-based learning platform
 - three weeks before the course;
- Phase II: Face-to-Face workshop
 - two week course in Turin;
- Phase III: Post-Training on the Internet-based learning platform
 - following the face to face course.

Phase II: Face-to-Face workshop

Participants have the opportunity to benefit from the daily plenary sessions plus two elective courses each week.

	First week	Second week
8h30-10h00	Plenary session	
10h12-12h30	Morning Elective course 1-4	Morning Elective course 9-12
12h30-14h00	Lunch break	
14h00-17h00	Afternoon Elective course 5-8	Afternoon Elective course 13-16

Daily forum: Each morning of the two weeks, participants join top profile guests to discuss as a group high-priority and emerging themes in the field of social security. This daily get-together serves as a backdrop to the relevant issues as participants then break up to attend their respective courses. All participants attend the plenary sessions and each Friday is special training programme.

Morning Elective Courses: Participants pre-register for two 4-day courses, which run from Monday through Thursday. Each week, there are a number of different morning elective courses to choose from.

Afternoon Elective Courses: Participants register to 2 afternoon electives during the programme. All courses offered in the afternoon are 4-day courses that participants register for before the programme. Each week, there are a number of different afternoon elective courses to choose from.

During the course an action-oriented, highly participative approach is used with particular attention to sharing international experience with a view to adaptation and practical application. Training methods combine lectures and discussions, case studies, open space discussions, group work and individual exercises.

Contents

The final training programme will be finalised in the summer 2013. As an indication, please see below the plenary sessions and elective courses offered in 2012.

Plenary sessions

- Setting floors of protection and comprehensive social security systems: ILO Social Security Strategy
- Exploring trends in Global Social security Policy
- Social protection economics and labour markets
- Sharing Innovative thinking on social security policy
- Responding to the challenges of social protection through social dialogue
- Designing child-sensitive social protection system
- Providing security in old age through sustainable pension systems
- Building comprehensive social protection system: Basic income, social insurance and the multiple pillar approach
- Envisioning the future of social protection

Elective courses

Week 1 – Morning Elective Courses

- Course 1: International social security law
- Course 2: Understanding fiscal space in the context of the Social Protection Floor
- Course 3: Social security governance: guidelines and case studies
- Course 4: Social security in developing and emerging countries

Week 1 – Afternoon Elective Courses

- Course 5: Impacts of social security on labour markets and the challenge of informality
- Course 6: Social budgeting for affordable floors of protection analysis and creation of fiscal space
- Course 7: Social security investment management and principles of social responsibility
- Course 8: Good practices and new initiatives on social security policy

Week 2 – Morning Elective Courses

- Course 9: National Social Protection Floors Recommendation: Policy implications, challenges and opportunities
- Course 10: Actuarial and financial planning
- Course 11: Pension Systems around the world: current situation and trends
- Course 12: Responding to special needs and addressing inequalities through social protection to vulnerable groups

Week 2 – Afternoon Elective Courses

- Course 13: Social health protection: effective access to affordable health care
- Course 14: Diagnostic and analytical tools to support the extension of social security
- Course 15: Income support for active age population
- Course 16: Social dialogue within the context of social protection design and development and the response to crisis



Personnes ressources

Grâce à son rôle central dans la mise en œuvre de formation, le développement de politiques de sécurité sociale et d'une implication importante dans des projets de coopération technique dans le monde entier, le CIF-OIT et le BIT s'appuient sur un réseau mondial d'experts en sécurité sociale, notamment par son propre personnel, UNICEF, la Banque mondiale, l'OCDE, les institutions de sécurité sociale, des universités reconnues, des instituts de recherche reconnus et consultants expérimentés.



Langues

Français et anglais



Coûts de participation

Les coûts de participation, ne comprenant pas les frais de transport aérien international et transferts de/à l'aéroport, s'élèvent à 3,250 Euros (1,570 Euros pour les frais de scolarité et 1,680 Euros pour les frais de subsistance) payables à l'avance. Cette somme couvre les droits d'inscription, l'utilisation des infrastructures de formation et des services de soutien, le matériel de formation, le logement et la pension complète au campus du Centre de formation. Une assurance est prévue pour les soins médicaux d'urgence.



Applications

Les candidats doivent compléter le formulaire de candidature en ligne au plus tard le 23 août 2013 avec une lettre de nomination officielle de la part de leur institution de parrainage précisant la façon dont les frais de participation et de voyage seront couverts. Le formulaire se trouve à l'adresse suivante:

<http://socialprotection.itcilo.org>

Veuillez noter que si vous nécessitez un visa Schengen le temps moyen requis est d'au moins trois semaines.

En tant qu'organisation dévouée aux droits humains fondamentaux et à la justice sociale, l'OIT endosse un rôle de premier plan dans les efforts de promotion et de réalisation de l'égalité des genres.

Conformément à cet objectif, les femmes sont particulièrement les bienvenues.

Les installations du Centre de Turin

Situé dans un beau parc s'étendant sur la rive gauche du fleuve Pô, le campus offre un environnement agréable pour les études et la vie quotidienne.

Il comprend 21 pavillons qui hébergent : des salles de classe modernes et bien équipées; des salles de conférence et de réunion dotées d'installations pour l'interprétation simultanée en plusieurs langues; un laboratoire informatique; un centre de documentation informatisé et relié à diverses banques de données.

Le campus dispose de 287 chambres avec salle de bain, téléphone et télévision par câble. Il propose en outre:

- un bureau de réception ouvert 24 heures sur 24;

- un restaurant, un libre-service et un bar tenant compte des exigences alimentaires;
- une banque;
- une agence de voyages;
- un service de buanderie;
- un bureau de poste;
- un point d'accès à l'Internet;
- une salle de récréation;
- un gymnase et plusieurs terrains de sport;
- une infirmerie.

Des activités sociales sont régulièrement organisées sur le campus et en dehors afin de permettre aux participants de cultures et origines différentes de tirer profit de cet environnement international enrichissant

Pour de plus amples informations, veuillez contacter:

Centre international de formation de l'OIT
Programme de la Protection Sociale
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turin – Italie

M. Charles Crevier
Responsable de l'Activité
socpro@itcilo.org
tél: +39 011 6936524

Copyright © Centre international de formation de l'Organisation internationale du Travail, 2013. Tous droits réservés.
Projet graphique : Luca Fiore - Imprimé par le Centre international de formation de l'OIT, Turin, Italie

Réalisé avec un papier porteur du Label Ecologique Européen,  N° d'enreg. FR/011/002, fourni par International Paper.



A906122

Académie de la sécurité sociale: Une approche modulaire pour répondre aux besoins de formation individuels

Turin, Italie

23 septembre – 4 octobre 2013



Social Security Department of the ILO



International Training Centre

A C A D E M Y

www.itcilo.org

Académie de la sécurité sociale: Une approche modulaire pour répondre aux besoins de formation individuels



Contexte

L'Académie de la sécurité sociale est le programme de formation le plus complet offert par le Centre international de formation de l'OIT (CIF-OIT) dans le domaine de la protection sociale. Grâce à un programme de cours diversifié composé de 16 cours optionnels et 8 séances plénières, l'Académie aborde des thématiques importantes telles que les stratégies d'extension, l'accessibilité économique, le financement, la gestion et la gouvernance de la sécurité sociale.

Dans le cadre d'un programme de formation flexible, l'Académie de la sécurité sociale offrira aux participants la possibilité d'acquérir une perspective internationale des questions stratégiques liées à la sécurité sociale à travers une analyse et des expériences comparatives, le partage et le travail en réseau avec un grand nombre d'experts du sujet.

Avec plus de cinq milliards de personnes ne bénéficiant pas d'une sécurité sociale adéquate, l'adoption d'une recommandation de l'OIT concernant les socles nationaux de protection sociale appelle à fournir aux gens des soins de santé essentiels, ainsi qu'une garantie de sécurité du revenu. En guise de contribution à ces défis, l'Académie portera une emphase particulière sur le renforcement des capacités et des connaissances nécessaires pour mettre en place des socles de protection sociale et des systèmes complets de sécurité sociale.

Après le succès des deux premières éditions, et une participation importante de nombreux intervenants dans le domaine de la protection sociale à travers le monde, il reste notre plus grand plaisir de vous informer que l'Académie de la sécurité sociale se déroulera du 23 septembre au 4 octobre 2013.



Objectifs

L'objectif principal de l'Académie est de renforcer la capacité des acteurs clés impliqués dans le domaine de la protection sociale à mieux orienter, conseiller, gouverner, gérer, administrer et superviser des initiatives nationales de sécurité sociale dans un contexte financier, économique et politique en constant changement.

Les objectifs spécifiques sont:

- Améliorer les compétences des gestionnaires de la sécurité sociale impliqués dans la conception, la gouvernance, la réforme et l'administration des institutions de sécurité sociale
- Analyser les meilleures pratiques et directives liés aux régimes de protection sociale et la protection des intérêts et des bénéficiaires
- Accroître les connaissances quant aux techniques et méthodes utilisées pour assurer des régimes de sécurité sociale financièrement durables
- Comprendre les difficultés posées par les changements

démographiques et économiques sur les régimes de sécurité sociale

- Acquérir une perspective internationale sur les enjeux politiques de la sécurité sociale à l'aide d'une analyse comparative et des expériences
- Comprendre l'importance de l'extension de la sécurité sociale en tant qu'outils pour réduire la pauvreté et les inégalités tout en contribuant à la croissance économique et au développement
- Comprendre le processus pour diagnostiquer les systèmes nationaux de sécurité sociale et formuler une stratégie nationale d'extension de la sécurité sociale
- Évaluer la faisabilité, les coûts et l'impact des socles nationaux de protection sociale;
- Revoir une multitude d'initiatives à travers le monde qui contribuent au socle de protection sociale ou à son extension
- Examiner diverses initiatives à travers le monde qui sont des composants du socle de protection sociale ou des jalons pour l'extension de la protection sociale, en vue de leur reproduction et l'adaptation dans d'autres pays.



Participants

Les participants visés sont des responsables de haut niveau des institutions de sécurité sociale, des fonctionnaires des ministères reliés au développement et au suivi des régimes de protection sociale et des représentants des partenaires sociaux concernés par la gestion et le contrôle des institutions de sécurité sociale.

- Administrateurs, planificateurs, conseillers et professionnels travaillant dans le domaine de la sécurité sociale
- Responsables politiques des diverses institutions gouvernementales impliquées dans le développement et la surveillance de la protection sociale tels que
 - Ministère du travail
 - Ministère des finances et de la planification
 - Ministère de la santé
 - Ministère des affaires sociales
- Représentants et partenaires sociaux chargés de la gouvernance des institutions de sécurité sociale
- Personnel et conseillers des agences internationales travaillant pour la protection sociale
- Dirigeants et acteurs clés des associations et des ONG œuvrant pour la formulation de politiques concernant la sécurité sociale.



Méthodologie

Pendant le cours une approche participative sera utilisée, incluant le partage d'expériences internationales en vue d'une adaptation et d'une application pratique. Une combinaison d'exposés et discussions dynamiques, études de cas, travaux de groupe et exercices individuels sera utilisée.

Méthodologie et conception du programme

Le CIF adopte une approche en trois phases:

- Phase I: Information avant le cours sur une plateforme Internet
 - trois semaines avant le cours
- Phase II: Cours résidentiel
 - cours de deux semaines à Turin
- Phase III: Suivi après le cours sur la plateforme Internet
 - Après la phase résidentielle

Dans le contexte de la phase résidentielle, les participants ont l'opportunité de bénéficier de séances plénières quotidiennes et de plusieurs cours optionnels.

	Première semaine	Deuxième semaine
8h30-10h00	Séance plénière	
10h12-12h30	Avant-midi, Cours optionnels 1-4	Avant-midi, Cours optionnels 9-12
12h30-14h00	Pause déjeuner	
14h00-17h00	Après-midi, Cours optionnels 5-8	Après-midi, Cours optionnels 13-16

Séance plénière quotidienne: Chaque matin, les participants exploreront avec des experts de la sécurité sociale des sujets clés qui constituent les bases du programme de formation, y compris les thèmes émergents et à haute priorité dans le domaine de la sécurité sociale. Ce rendez-vous quotidien servira de toile de fond. Par la suite, les participants se diviseront en petits groupes pour assister à leurs cours optionnels respectifs.

Cours optionnels: Les participants doivent s'inscrire à l'avance pour les cours optionnels qui ont lieu du lundi au jeudi.



Contenu

Le programme de formation final sera complété durant l'été 2013. Les séances plénières et les cours optionnels offerts en 2012 peuvent être considérés comme un aperçu.

Séances plénières

- Mettre en place des socles nationaux de protection sociale et des systèmes complets de sécurité sociale: Stratégie de sécurité sociale de l'OIT
- Explorer les tendances des politiques de protection sociale dans le monde

- Interactions de l'économie, du marché du travail et de la protection sociale
- Partage d'idées innovatrices en matière de politique de sécurité sociale
- Relever les défis de la protection sociale avec le dialogue social
- Conception de systèmes de protection sociale adaptée aux enfants
- Assurer la sécurité des personnes âgées grâce à des systèmes de retraite viables
- Construire un système de protection sociale compréhensif: le revenu de base, l'assurance sociale et l'approche fondée sur plusieurs
- Envisager l'avenir de la protection sociale

Cours optionnels

Semaine 1 – Cours optionnels d'avant-midi

- Cours 1: Le droit international de la sécurité sociale
- Cours 2: Comprendre l'espace fiscal dans le cadre du socle de protection sociale
- Cours 3: Gouvernance de la sécurité sociale: lignes directrices et études de cas
- Cours 4: La sécurité sociale dans les pays en développement et émergents

Semaine 1 – Cours optionnels d'après-midi

- Cours 5: Impacts de la sécurité sociale sur le marché du travail et le défi de l'informalité
- Cours 6: La budgétisation sociale pour l'analyse d'un socle de protection abordable et la création d'un espace fiscal
- Cours 7: Gestion des investissements pour la sécurité sociale et principes de la responsabilité sociale
- Cours 8: Les bonnes pratiques et les nouvelles initiatives en matière de politique de sécurité sociale

Semaine 2 – Cours optionnels d'avant-midi

- Cours 9: Recommandation du socle national de protection sociale: implications politiques, défis et opportunités
- Cours 10: Planification actuarielle et financière
- Cours 11: Les systèmes de retraite dans le monde: situation et tendances actuelles
- Cours 12: Répondre aux besoins particuliers et adresser les inégalités avec la protection sociale pour les groupes vulnérables

Semaine 2 – Cours optionnels d'après-midi

- Cours 13: La protection sociale de santé: l'accès effectif aux soins de santé abordables
- Cours 14: Les outils de diagnostic et d'analyse pour soutenir l'extension de la sécurité sociale
- Cours 15: Le soutien du revenu pour la population d'âge actif
- Cours 16: Le dialogue social dans le contexte de la conception de la protection sociale et du développement et de la réponse à la crise