



Organización
Internacional
del Trabajo

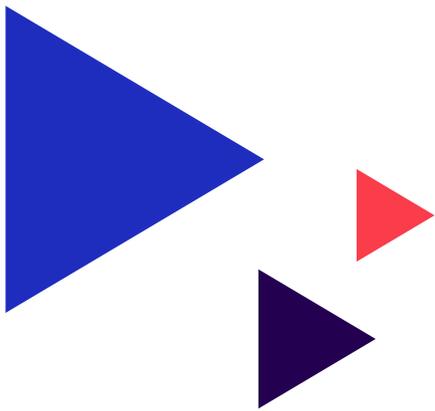


COVID-19
RESPUESTA

septiembre 2020

200
días de ▶
acción

La respuesta de la **OIT**
ante la COVID-19 en los
PAÍSES ANDINOS



Contenido

Prólogo	1
Respuesta socioeconómica de las Naciones Unidas ante la COVID-19	4
La respuesta de la OIT ante la COVID-19	5
La OIT en acción en los países andinos	7
Pilar 1: Estimular la economía y el empleo	8
Pilar 2: Apoyar a las empresas, los empleos y los ingresos	13
2.1 Sostener el tejido empresarial para conservar el empleo	14
2.2 Extender la protección social	20
2.3 Garantizar la continuidad de la formación para el empleo	25
Pilar 3: Proteger a los trabajadores en el lugar de trabajo	28
3.1 Reforzar las medidas de seguridad y salud en el trabajo	29
3.2 Proteger los derechos de los más vulnerables	34
Pilar 4: Buscar soluciones mediante el diálogo social	42



Prólogo

La COVID -19 ha provocado varias crisis simultáneas -sanitaria, humanitaria y socioeconómica- sin precedentes en la historia moderna.

Además de la devastadora pérdida de vidas, millones de personas en todo el mundo han perdido sus empleos, han tenido que cerrar sus empresas; se han quedado sin ingresos o los han visto seriamente disminuidos; y hoy deben enfrentar la enfermedad, el riesgo de contagio y el desempleo sin mecanismos suficientes de protección.

La crisis amplifica las fallas estructurales del mercado de trabajo y afecta de manera desproporcionada a las poblaciones más vulnerables: los trabajadores de la economía informal, las mujeres, los jóvenes, los migrantes y refugiados, las poblaciones indígenas y tribales, las personas con discapacidad, etc.



En el cuarto trimestre de 2020, podrían perderse hasta 245 millones de empleos a tiempo completo.

► Fuente: OIT, septiembre 2020



En el mundo, millones de empresas han visto interrumpidas sus operaciones y, para recuperarse y seguir generando empleo, enfrentan hoy serios desafíos relacionados con problemas de financiamiento, caída de la productividad, adaptación a nuevas regulaciones de bioseguridad, reorganización de modalidades de trabajo, incorporación urgente de nuevas tecnologías, etc.

La COVID-19 ha dejado claro que, tal como la salud, el trabajo decente es una aspiración y un derecho de todas las personas: no solo proporciona a hombres y mujeres los medios para vivir dignamente y cumplir sus proyectos de vida, sino que además es la vía hacia el desarrollo sostenible de las economías.



Conscientes de ello, la OIT y sus constituyentes tripartitos (gobiernos, empresarios y trabajadores) en los países andinos están trabajando para acelerar el proceso de recuperación del empleo y de los medios de vida de millones de personas que están padeciendo los duros efectos de esta crisis. Este documento ilustra una parte de las acciones que la OIT ha desplegado, desde mediados de marzo, en Bolivia, Ecuador, Colombia y Perú. En pocas semanas, la Oficina ha tenido que reorientar su portafolio de asistencia técnica y de proyectos y programas, en el marco del Plan de respuesta socioeconómica de las Naciones Unidas (SERP). La OIT ha definido cuatro líneas de acción descritas en este documento, para promover una recuperación centrada en las personas y para construir una “nueva normalidad” con oportunidades de trabajo decente para todas y todos.

Esta pandemia nos ha tocado muy de cerca. La COVID-19 se cobró la vida de nuestro colega y amigo Julio Gamero Requena. Pero su trabajo esforzado por transformar el mundo del trabajo en un contexto adverso queda reflejado en cada una de las acciones que reseñamos aquí. Julio vio en esta pandemia, no un obstáculo, sino una oportunidad para reconstruir mejor; y es con ese mismo sentimiento y compromiso que compartimos hoy los resultados de los primeros 200 días de acción de la OIT en los países andinos.

Philippe Vanhuynegem

Director de la Oficina de la OIT para los Países Andinos



1600 millones
de trabajadores de la
economía informal y

436 millones
de empresas en todo el
mundo operan en los
sectores económicos que
se han visto más afectados
por la crisis

► Fuente: OIT, agosto 2020

Salvar vidas, proteger a las sociedades y reconstruir mejor son las preocupaciones esenciales del Sistema de las Naciones Unidas en la lucha contra la pandemia de COVID-19

Con el propósito de proteger a las personas y sus medios de subsistencia, y hacer frente a las devastadoras consecuencias humanitarias, socioeconómicas y de derechos humanos de la COVID-19, las Naciones Unidas han puesto en marcha un marco para la respuesta socioeconómica inmediata, basado en 5 ejes:



Protección de los trabajos, las pequeñas y medianas empresas y los trabajadores informales

Protección social y servicios básicos



Respuesta macroeconómica y colaboración multilateral



Protección de los servicios y sistemas de salud



5 EJES

Marco de las Naciones Unidas para la respuesta socioeconómica inmediata a la COVID-19



Cohesión social y resiliencia comunitaria



**Organización
Internacional
del Trabajo**

La Organización Internacional del Trabajo (OIT), la agencia de las Naciones Unidas especializada en el mundo del trabajo, alineada a este “Marco de las Naciones Unidas para la respuesta socioeconómica inmediata a la COVID-19”, ha desplegado sus recursos para apoyar a gobiernos y organizaciones de trabajadores y empleadores en sus esfuerzos hacia una recuperación socioeconómica efectiva.

- ▶ Una cosa es clara:
el mundo del trabajo no volverá a ser el mismo.

Gobiernos, trabajadores y empleadores, fuertemente comprometidos como constituyentes de la OIT, tienen hoy la oportunidad de repensar el mundo del trabajo: impulsar la generación de más y mejores oportunidades de empleo decente, avanzar en el cierre de brechas y la protección de los derechos fundamentales de trabajadoras y trabajadores en todo el mundo, y promover empresas sostenibles.

Una oportunidad para reconstruir mejor.



Tenemos ante nosotros la tarea de forjar un futuro del trabajo que resuelva las injusticias que la pandemia ha dejado al descubierto. Esto es lo que define una «normalidad mejor» que ha de ser el legado perdurable de la emergencia sanitaria mundial de 2020

▶ Guy Ryder, Director General de la OIT

Las principales políticas propuestas por la OIT como respuesta a la crisis se estructuran en 4 pilares:



Las **Normas Internacionales del Trabajo, el diálogo social y el tripartismo** son los cimientos sobre los que descansan estos pilares, una base probada y confiable para garantizar una recuperación sostenible y equitativa, **en la que nadie se quede atrás.**



OIT EN ACCIÓN apoyando los esfuerzos de gobiernos, organizaciones de trabajadores y de empleadores en los países andinos para reconstruir mejor

Desde el inicio de la crisis, la Oficina de la OIT para los Países Andinos ha reforzado la asistencia técnica a sus constituyentes tripartitos, para apoyar los esfuerzos nacionales de recuperación del empleo, protección de los trabajadores y trabajadoras, y reactivación socioeconómica, fortaleciendo –para ello– los espacios y mecanismos de diálogo social.



1



2

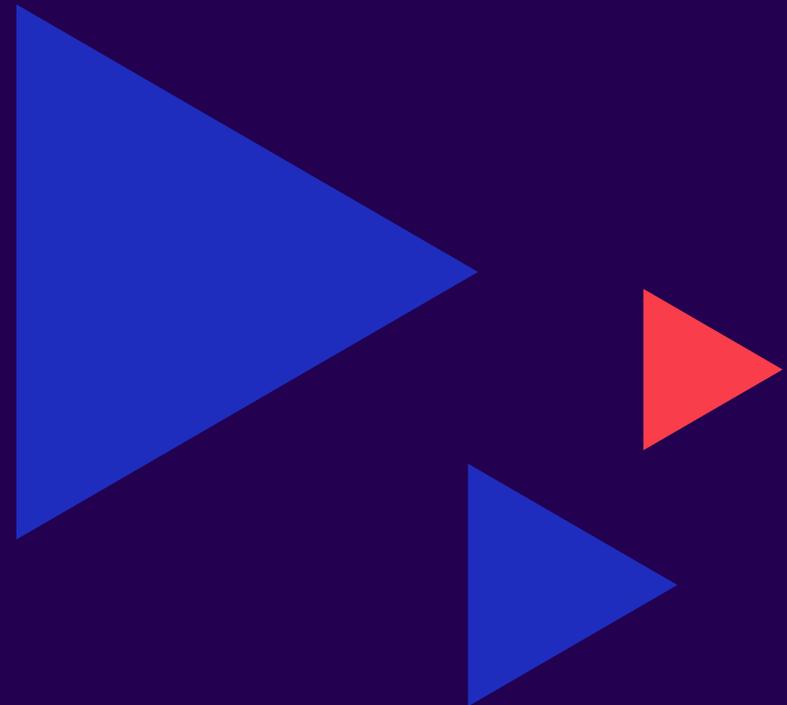


3



4

- ▶ **Pilar 1:**
Estimular la economía y el empleo





1

La OIT está apoyando la toma de decisiones de los actores sociales, a través de estudios de investigación y recomendaciones sustentadas sobre el impacto de la COVID-19 en el mundo del trabajo

En **Perú**, OIT examina opciones de “Respuesta rápida a la COVID-19 en contextos de alta informalidad” y evalúa el “Impacto de la COVID-19 en el empleo y los ingresos laborales”.



2



Perú: impacto de la COVID-19 en el empleo y los ingresos laborales

En el estudio, la OIT alerta sobre la mayor caída en el nivel de ingresos laborales en Lima Metropolitana, desde que se tienen registros en la Encuesta Permanente de Empleo. Con una reducción del 10,5%, el nivel de ingreso laboral real en junio-agosto 2020 equivale al obtenido en junio-agosto 2011, es decir, en términos de ingresos se ha retrocedido en cerca de 9 años.

La OIT también pronostica que el año 2020 cerraría con una disminución de la población ocupada de cerca de 1,5 millones de personas en todo el país con respecto al 2019, si el PBI se reduce en 13%.

La OIT sugiere que la reducción salarial histórica y la dramática reducción de la tasa de ocupación a nivel nacional son consecuencia de una marcada

heterogeneidad y escasa diversificación productiva, una baja productividad y una amplia economía informal que genera desigualdad en los ingresos y en el acceso a oportunidades de trabajo.

Recomendaciones

- Promover actividades tecnológicas con potencial de empleo que impulsen, no solo a un pequeño grupo de empresas, sino al conjunto de la economía, por medio de encadenamientos productivos y de empleo hacia atrás y hacia adelante
- Generar mecanismos de estímulo fiscal para orientar inversiones privadas hacia nuevos sectores, con alto potencial de crecimiento y valor agregado
- Realizar inversiones importantes en educación para el trabajo y reconversión profesional, considerando las habilidades y destrezas digitales
- Acelerar políticas activas de mercado de trabajo que garanticen una recuperación rápida de puestos de trabajo e ingresos (programas públicos de empleo y de apoyo al autoempleo y las microempresas)



[Descarga el documento AQUÍ](#)



3



4



1

En **Bolivia** y **Colombia**, la OIT también avanza en la **GENERACIÓN DE EVIDENCIAS** para apoyar la toma de decisiones de los actores sociales. En ambos países, ha analizado el efecto de la pandemia en el tejido empresarial formal.



2



El impacto de la COVID-19 en las empresas privadas formales de Bolivia

En Bolivia, la OIT trabajó junto con la Confederación de Empresarios Privados de Bolivia (CEPB) en el diagnóstico del impacto de la pandemia sobre las empresas. Para ello, se llevó a cabo una encuesta de percepciones a una muestra de 500 empresas en todo el territorio nacional, diez grupos focales con empresarios representativos de los nueve departamentos del país y entrevistas a profundidad con especialistas de diversos sectores de la economía y consultores en desarrollo productivo.

Como resultado, la CEPB ha planteado, en este documento, políticas y programas, que deberán consensuarse entre los actores sociales:

Políticas de reactivación empresarial

Reforma tributaria para cambiar la orientación hacia impuestos directos y ampliar la base tributaria.

Políticas de atracción de inversiones

Modificar las actuales condiciones de tratamiento

a las inversiones privadas, considerando que la inversión privada, nacional y extranjera, debe ser el nuevo motor del crecimiento económico boliviano, incorporando tecnología y mejorando la productividad de los factores.

Políticas de desarrollo industrial

Crear condiciones para el mantenimiento, la expansión y la creación de empresas industriales.

Políticas de promoción de las exportaciones

Estructurar otros motores del crecimiento más allá del gas, los minerales y el gasto público, y apoyar sectores exportadores y con potencialidad de penetración de mercados vecinos.

Políticas de internacionalización de pymes

Desarrollar programas de asistencia técnica y calidad gerencial, introducir tecnologías de comunicación e información para modificar modelos de negocio.

Con esta batería de propuestas y proyectos la CEPB apuesta a la reactivación de la economía y la creación del empleo digno.



 [Descarga el documento AQUÍ](#)



3



4



1



2



3



4



El impacto de la COVID-19 en las empresas privadas formales de Colombia

La OIT y la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI) han estudiado el impacto de la pandemia en las empresas del país.

El análisis ha hallado que cerca del 40% de ellas están en sectores vulnerables. Este es el caso, especialmente, de las empresas exportadoras en el país. Como parte de este estudio se encontró que la probabilidad de ser vulnerable aumenta en 16% para las empresas exportadoras en comparación con las compañías que no hacen ventas en el exterior. Esto merece especial atención pues las firmas exportadoras en Colombia tienen mayores niveles de productividad, tienden a crecer más rápido, invierten más en capital humano y generan empleos de mejor calidad.

Por ello, el estudio analiza especialmente las acciones de respuesta que el gobierno ha tomado con la finalidad de mantener la actividad exportadora. Si bien el gobierno se

ha enfocado en permitir a las empresas agilizar los procesos de exportación e importación, con el trabajo coordinado entre varias entidades gubernamentales, el estudio llama a seguir profundizando las medidas para agilizar el proceso de exportación, lo que implica reducir tiempos y costos para, finalmente, lograr un aumento en la productividad.

El estudio también analiza la situación del empleo y las medidas tomadas para protegerlo. Plantea, en ese sentido, seguir fortaleciendo los programas gubernamentales (ampliar el plazo de programas como el Programa de Apoyo al Empleo Formal - PAEF, por ejemplo), pero también tener en cuenta otras alternativas que incluyan a los trabajadores informales que están en situación de vulnerabilidad.

La conservación del empleo es importante, entre otras cosas, porque permite que los trabajadores no pierdan la calidad de las habilidades ya adquiridas y que, de esta forma, se evite la caída de la productividad.

 [Descarga el documento AQUÍ](#)





1



2



3



4



Estudios en desarrollo



Perú

Transiciones del empleo informal y perspectivas en el corto y mediano plazo

Estudio interagencial sobre el impacto socioeconómico de la COVID-19 en los hogares peruanos

Impacto de la crisis en el sector privado



Ecuador

Impacto de la COVID-19 en la población joven y los trabajadores independientes en el empleo informal



Colombia

Impacto de la pandemia en el empleo de las mujeres: nuevos retos para el cierre de brechas en el mundo del trabajo

Impacto de la crisis ocasionada por la COVID-19 sobre las mipymes en Colombia



Bolivia

Impacto de la COVID-19 en el desarrollo productivo, informalidad, empresas y empleo



1



2

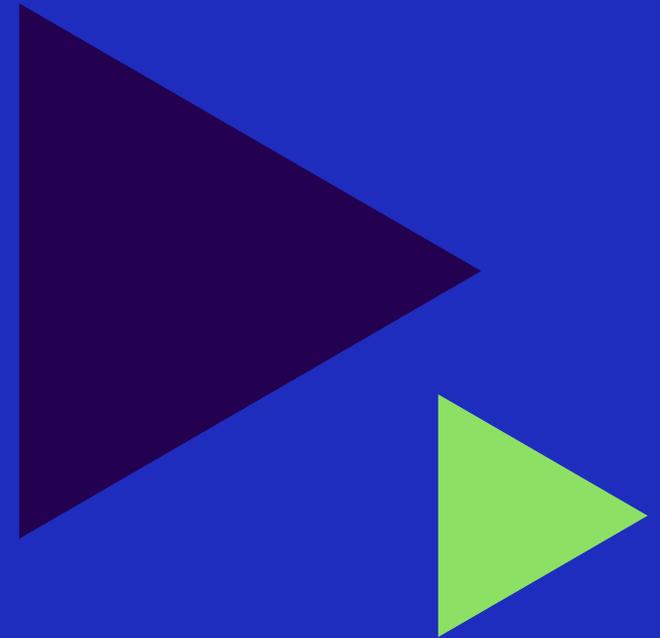


3



4

- ▶ **Pilar 2:**
Apoyar a las empresas,
los empleos y los
ingresos



2.1 Sostener el tejido empresarial para conservar el empleo

La COVID-19 afecta de manera desproporcionada a las pequeñas y microempresas, que engloban más del

70%



de todo el empleo en América Latina y el Caribe.

► Fuente: OIT, 2019

Hasta un 50% de las pymes a nivel mundial habrá cerrado en tres meses.

► Fuente: OCDE, julio 2020



La OIT apoya a los países y a mujeres y hombres emprendedores a poner en marcha intervenciones que permitan la continuidad de las actividades y que sienten las bases de la recuperación.

a. Una reactivación eficaz de las pymes con metodologías de desarrollo empresarial de OIT

La recuperación de las economías en los países andinos necesitará del empuje de emprendedoras y emprendedores que inicien y fortalezcan sus negocios, para crear más y mejores empleos. La OIT cuenta con metodologías de desarrollo empresarial validadas en todo el mundo para apoyar la recuperación de los medios de vida de mujeres y hombres trabajadores por cuenta propia y microempresarios, promoviendo su **TRANSICIÓN HACIA LA FORMALIDAD.**



es uno de los programas de formación en gestión empresarial más grandes a nivel mundial.

[Conoce más sobre IMESUN AQUÍ](#)



+ 9 millones
de empleos creados



+ 15 millones
de empresarios formados



+ 100 países
en todo el mundo



50 años
de vigencia



En **Perú** y **Bolivia**, IMESUN cuenta con una sólida red de más de **200 FACILITADORES**. A través de esta red de expertos, se han organizado una serie de seminarios web con información práctica para microempresarias, microempresarios y cooperativistas que vieron sus negocios afectados por el confinamiento obligatorio en ambos países.

La **serie de seminarios en línea “Reactiva tu negocio en tiempos de crisis”** alcanzó más de **1000 CONEXIONES EN TRES SEMANAS.**

Las sesiones abordaron los siguientes temas:

- Desafíos empresariales post COVID-19
- Reinventa e innova tu negocio
- Normas y protocolos de seguridad
- Publicidad digital
- Financiamiento en tiempos de crisis
- Marketing en tiempos de crisis
- Gobernabilidad de cooperativas

En este momento, que no podemos salir a trabajar, ha sido fundamental repasar nuevas formas de negocio digital para ir replanteando nuestros emprendimientos, y aprender cómo tendremos que manejar los temas de prevención del contagio cuando abramos nuevamente

► Paul Bautista, emprendedor del sector de muebles y carpintería



Para ver todas las sesiones de “Reactiva tu negocio en tiempo de crisis” haz clic [AQUÍ](#)

b. Actores del mundo del trabajo fortalecidos para apoyar la reactivación sostenible de pymes

Además de poner sus **SERVICIOS DE DESARROLLO EMPRESARIAL** y su red de expertos a disposición de hombres y mujeres microemprendedores, la OIT fortalece las capacidades de los actores institucionales del mundo del trabajo para que estos puedan, a su vez, mejorar sus programas de apoyo a estos trabajadores y trabajadoras, a nivel nacional y local.

La OIT y su Centro Internacional de Formación de Turín (CIF/OIT) pusieron en marcha un ciclo de formación virtual sobre la “Continuidad y Reactivación Empresarial” en los países andinos.

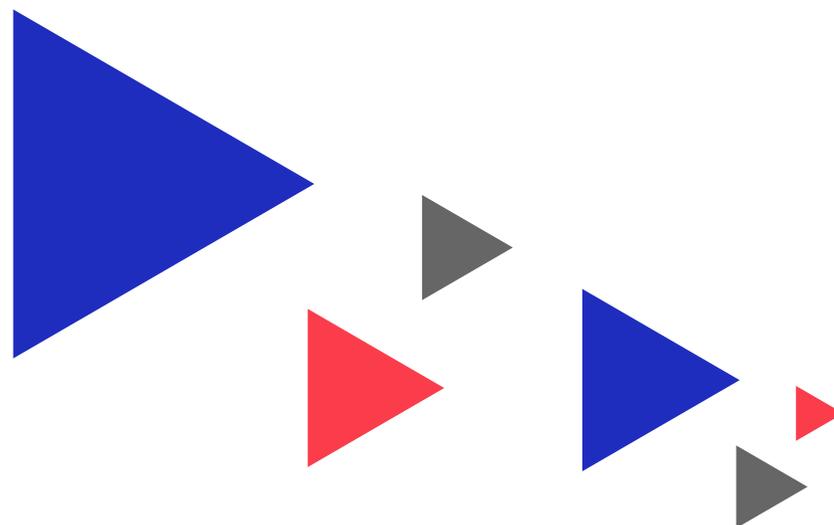




En **Bolivia**, los equipos del Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social, el Ministerio de Desarrollo Productivo y Economía Plural, la Confederación de Empresarios Privados de Bolivia (CEPB) y el Gobierno Autónomo Municipal de La Paz se capacitaron con expertos de CIF/OIT y pueden replicar hoy, con microempresarios de todos los sectores, estrategias claras y eficaces en materia de mercadeo en tiempos de crisis, digitalización y comercio en línea, financiamiento y planes de continuidad.



En **Ecuador**, los municipios de Quito, Cuenca, Guayaquil, Loja, Machala, Santo Domingo y Manta podrán replicar esta formación con microemprendedores de sus zonas de intervención. El Ministerio de Trabajo, el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, las cámaras de comercio de Guayaquil y Quito e instituciones de la sociedad civil también se capacitaron con este curso para fortalecer sus acciones para la reactivación del tejido empresarial en el país.



1



2



3



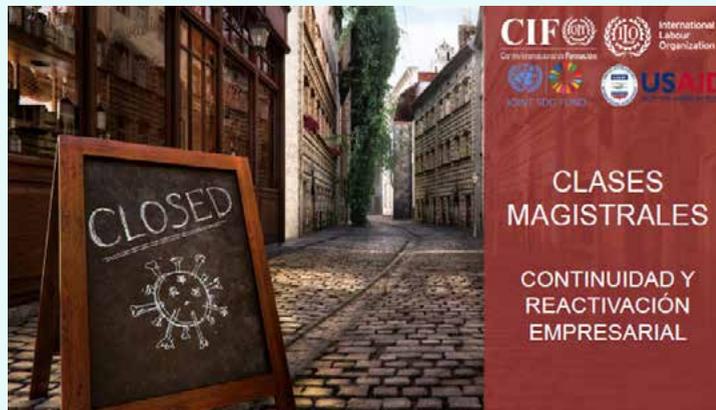
4

El **curso “Continuidad y Reactivación Empresarial”** está estructurando en 4 módulos prácticos:

- Mercadeo en tiempos de crisis
- Digitalización y comercio en línea
- Prepararse para acceder al financiamiento
- Plan de continuidad de operaciones

El objetivo del curso es analizar opciones de política para ayudar a las mipymes a mantener sus operaciones y su fuerza laboral, conocer las buenas prácticas de las propias empresas y evaluar qué funcionó en crisis anteriores para mantener a flote a las pymes.

El curso impartido en Ecuador y Bolivia es una adaptación del curso del CIF/OIT sobre “Medidas de apoyo a las PYME durante la crisis del COVID-19”.



Para ver todas las sesiones de “Continuidad y Reactivación Empresarial” haz clic en el país:
BOLIVIA
ECUADOR



 Puedes inscribirte en este curso gratuito **AQUÍ**



Además, en **Ecuador**, la OIT también está desplegando la metodología IMESUN, formando y certificando facilitadores en el Ministerio de Trabajo, el Ministerio de Producción, Comercio Exterior, Inversiones y Pesca, el Servicio Ecuatoriano de Capacitación Profesional, ONG y gobiernos locales. Estas instituciones podrán incorporar la metodología IMESUN en todos sus programas de **APOYO A MICROEMPREENDEDORAS Y MICROEMPREENDEDORES** en el país.



2



3



4

2.2 Extender la protección social

Aunque la necesidad de protección social es hoy día más evidente que nunca, la brecha es enorme:

En América Latina, más de la mitad de los trabajadores no cotizaban a un sistema de seguridad social antes de la pandemia.

► Fuente: OIT, 2019



La protección social es un derecho. La OIT promueve políticas y ofrece asistencia a los países andinos con el objetivo de ayudar a extender la protección social a todos los miembros de la sociedad.

a. Un diálogo amplio para una nueva seguridad social en Ecuador

Como parte de la **ASISTENCIA TÉCNICA** al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS), la OIT ha evaluado los efectos de la COVID-19 en la **SOSTENIBILIDAD DE LAS PENSIONES** de invalidez, vejez y muerte de este país.



La COVID-19 y sus efectos en la sostenibilidad del seguro de invalidez, vejez y muerte del IESS

La disminución de la población activa cotizante y el correspondiente decrecimiento en la masa salarial, producto de la pandemia, tendrá efectos importantes en el régimen de invalidez, vejez y muerte del IESS.

Los impactos de la pandemia en el fondo de pensiones dependen de la rapidez con la que el país, y por tanto el IESS, se recuperen de la crisis. La OIT analizó dos escenarios: uno de recuperación lenta, en donde la población cotizante alcanza los niveles pre COVID-19 recién en el año 2030; y otro, de recuperación más rápida, en donde el IESS alcanza los niveles pre pandemia de la población cotizante en el 2022. Ambos escenarios suponen

una aportación total y oportuna del Estado referente al 40% del gasto prestacional.

Las proyecciones sobre la situación del fondo hechas antes de la pandemia señalaban que las reservas se agotarían en 27 años (2047). Estas nuevas proyecciones indican que el régimen presentaría, a raíz de la pandemia de COVID-19, reservas negativas en 20 años (2040) en el caso de una recuperación rápida, y en 17 años (2037) en el caso de una recuperación lenta; esto, asumiendo el pago total de la aportación estatal.

Estos resultados ponen en evidencia la importancia de avanzar, más aún en el contexto actual, hacia un proceso de construcción conjunta entre los actores sociales, con la finalidad de consensuar las acciones que garanticen el fortalecimiento y desarrollo sostenible del IESS.

 [Descarga el documento AQUÍ](#)



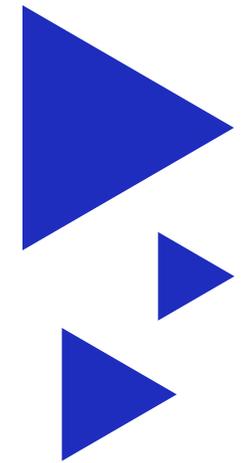
Además, OIT ha producido **INFORMACIÓN ACTUALIZADA** sobre la situación de los seguros ofrecidos por el IESS en base a insumos recogidos entre afiliados, funcionarios, representantes de empleadores y asegurados, para apoyar la toma de decisiones en beneficio de la sostenibilidad y de la mejora de la gestión de institucional, especialmente en el contexto de la crisis provocada por la pandemia.



 Para conocer más de estas investigaciones sobre los seguros del IESS, haz clic [AQUÍ](#)

Con toda la información generada, la OIT promueve y acompaña un proceso de **DIALOGO SOCIAL AMPLIO**, rumbo a un pacto por la seguridad social ecuatoriana que es, hoy, más urgente que nunca.

En Ecuador, además, en conjunto con otras agencias de las Naciones Unidas, la OIT brinda asistencia técnica a la Secretaria Técnica del Plan Toda una Vida para la construcción de una estrategia integral de protección social frente a los retos que impone la COVID-19.



b. Proteger los ingresos ante futuras crisis

En América Latina y el Caribe, solo el

16,7%



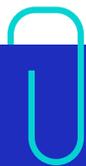
de los trabajadores desempleados reciben realmente prestaciones de desempleo.



La COVID-19 ha revelado con mucha contundencia que los países andinos no cuentan con sistemas efectivos de protección ante el desempleo, que hubieran sido esenciales para mitigar los efectos repentinos y drásticos que las medidas de confinamiento han tenido en el empleo y en los ingresos de las familias. A diferencia de los países andinos, los seguros de desempleo han sido una estrategia eficaz ante la crisis en algunos países, y han permitido mantener el dinamismo de la economía.

Para apoyar a los países andinos a prepararse para futuras crisis y garantizar la seguridad de los ingresos, OIT ha movilizado fondos con la Unión Europea para reforzar los sistemas de protección social de Perú y Ecuador, ampliando la cobertura de las

PRESTACIONES DE DESEMPLEO.



Estudios en desarrollo



Ecuador

Protección ante el desempleo en la crisis de la COVID-19 en economías con alta informalidad

Impactos de la COVID-19 en los niveles de pobreza, y las medidas desde el sistema de protección social integral



Colombia

Los principios de la seguridad social y la reforma a las pensiones en Colombia



Bolivia

Desafíos de la protección social en Bolivia post COVID-19



2



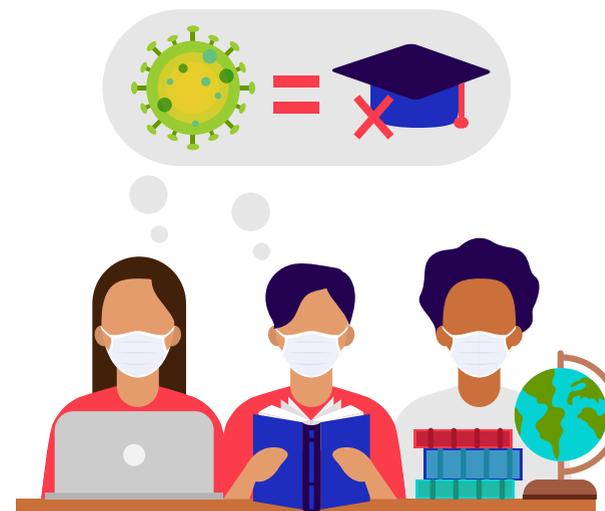
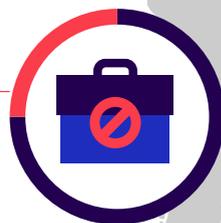
3



4

2.3 Garantizar la continuidad de la formación para el empleo

En América Latina y el Caribe,
**más de la cuarta parte
de la población joven
perderá el empleo**
como consecuencia de la
pandemia.



2 de cada 3 jóvenes

a nivel mundial piensan que sus
estudios se retrasarán o frustrarán del
todo debido a la pandemia.

La OIT apoya a sus constituyentes para garantizar procesos de formación profesional de calidad para los jóvenes. Esto es esencial para evitar que se conviertan en la “generación del confinamiento”.

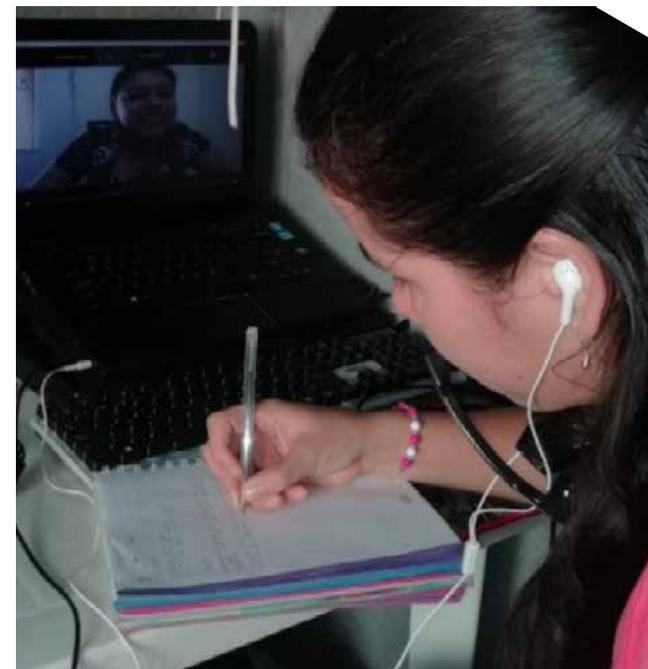


La OIT apoya el desarrollo de las competencias para mejorar la empleabilidad de los trabajadores, sus ingresos futuros, y la productividad de las empresas. Por ello, se ha trabajado activamente en

para el fortalecimiento de la política de **FORMACIÓN PROFESIONAL**, a partir del programa Formándonos para el Futuro.

Hoy, esta iniciativa del Ministerio de Trabajo de Colombia en alianza con OIT, está formando –desde la virtualidad– a cerca de **1800 HOMBRES Y MUJERES VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO** en 10 territorios colombianos.

Para que ellas y ellos no interrumpan su formación técnica, puedan insertarse en el mercado laboral exitosamente y aporten en la reactivación económica de sus territorios, la OIT no solo ha alineado la oferta formativa del programa a la virtualidad, sino también garantiza que los participantes del programa se formen en las ocupaciones emergentes en el nuevo contexto digital que la pandemia ha ayudado a impulsar.



Con esta formación que estoy recibiendo podré tener mayores posibilidades laborales, estabilidad económica y así podré ayudar a mi familia. En estos momentos difíciles que pasa el país a causa de la pandemia podemos estudiar desde casa, protegiendo nuestra salud y formándonos para un mejor futuro

► Sindys Borja, Santa Marta (Colombia)

Para asegurar que ningún estudiante se quede atrás, el proyecto Formándonos para el Futuro ha entregado bonos de conectividad y equipos de cómputo a quienes lo requieran para insertarse en esta nueva modalidad de aprendizaje en línea.



Los y las jóvenes víctimas del conflicto armado en Colombia se preparan para el futuro del trabajo con formación profesional pertinente y de calidad.

Se forma para hacer frente a:



Un nuevo lugar del trabajo:

- Seguridad y Protección en el Trabajo



Una nueva forma de consumo:

- Mercadeo Digital y Ventas
- Comunicación Gráfica y Publicitaria
- Diseño Gráfico Digital



Un mundo digital:

- Análisis y Desarrollo de Sistemas de Información
- Sistemas Informáticos y Redes
- Instalación y gestión de Redes de Telecomunicaciones
- Operación de Redes y Herramientas Informáticas
- Soporte de Aplicaciones Informáticas



1



2

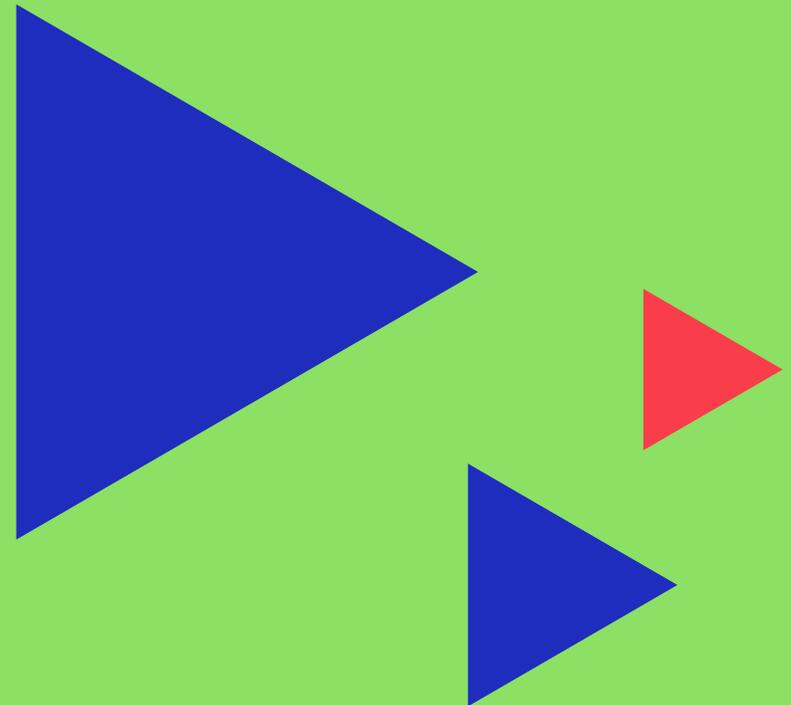


3



4

- ▶ **Pilar 3:**
**Proteger a los
trabajadores en el lugar
de trabajo**



3.1 Reforzar las medidas de seguridad y salud en el trabajo

Ante un brote de una enfermedad infecciosa, la forma en que protejamos a nuestros trabajadores determinará claramente el grado de seguridad de nuestras comunidades y la resiliencia de nuestras empresas y economías conforme evolucione esta pandemia

► Guy Ryder, Director General de la OIT

El desafío: velar por que el lugar de trabajo cumpla estrictos criterios de seguridad y salud para minimizar el riesgo de exposición a la COVID-19.



La OIT apoya a gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores en la implementación de prácticas y estrategias en materia de salud y seguridad para evitar la propagación de la COVID-19 en el lugar de trabajo.

a. Un retorno seguro al trabajo



En **Colombia**, OIT ha trabajado con representantes del gobierno, empleadores y trabajadores en el desarrollo de una lista de comprobación que permite diseñar, de manera sencilla y práctica, un plan de preparación y respuesta para la **PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN** de la COVID-19 en el lugar de trabajo.

[Descarga esta lista de comprobación AQUÍ](#)

Se ha apoyado a la Federación Nacional de Cafeteros en el diseño de una metodología de identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos de seguridad y salud. También se implementó con la Federación una campaña radial para la prevención, control y mitigación de la COVID 19; y se capacitó en forma virtual a trabajadores y trabajadoras del sector en temas de seguridad y salud.

Se espera que estas acciones, en conjunto, alcancen a las **540 000 MIL FAMILIAS** del sector cafetalero.



[Descarga esta metodología AQUÍ](#)



Para escuchar los spots radiales de la campaña "La salud de todos es asunto de todos" haz clic [AQUÍ](#)

2



3



4

Se ha apoyado a organizaciones de trabajadores y empleadores en la implementación de protocolos de bioseguridad, que permitirán proteger a más de **20000 TRABAJADORES DE 200 FINCAS** bananeras del Urabá Antioqueño.



En **Perú**, diez cooperativas agropecuarias que agrupan a **500 PRODUCTORES Y PRODUCTORAS**, y 100 mypes del sector pesquero y manufacturero, que emplean a más de **1000 TRABAJADORES Y TRABAJADORAS**, se están formando con la herramienta SCORE de la OIT: estas mypes y cooperativas ya cuentan con planes de vigilancia, prevención y control de COVID-19 diseñados y gestionados de forma colaborativa entre los trabajadores y las gerencias.



**Promoviendo Empresas Competitivas,
Responsables y Sostenibles**

es un programa de la OIT que mejora la productividad y las condiciones de trabajo en las pequeñas y medianas empresas, a partir de la colaboración entre la gerencia y los trabajadores.



+ 2100 pymes
en todo el mundo



+ 403 mil
trabajadores y
trabajadoras



51%
mejora de la
productividad

 [Conoce más sobre SCORE AQUÍ](#)

b. Sistemas de inspección laboral fuertes, clave en las respuestas nacionales a la COVID-19

Además de apoyar a las empresas y a los trabajadores a garantizar lugares de trabajo seguros frente a la COVID-19, OIT fortalece los sistemas nacionales de inspección.



En **Perú**, la OIT y la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral (SUNAFIL) han desarrollado una plataforma en línea para capacitar a cerca de 200 inspectores laborales a nivel nacional en la fiscalización efectiva de las medidas de prevención para contener la pandemia en los centros de trabajo.

También se ha trabajado en la campaña conjunta de comunicación digital #NoBajesLaGuardia para sensibilizar a trabajadoras y trabajadores sobre las medidas de prevención para frenar la propagación del virus.



Haz clic en esta imagen para ver el spot de la campaña #NoBajesLaGuardia

Para conocer más piezas de esta campaña, visita las redes sociales de @SunafilPeru @OITAndina



En **Bolivia**, la OIT ha apoyado al Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social en el diseño de **PROTOCOS DE BIOSEGURIDAD** para el sector público y de trabajo doméstico.



Los inspectores laborales de Bolivia también se capacitan con la OIT a fin de supervisar efectivamente la aplicación de los protocolos de bioseguridad para la reactivación segura de:



industria manufacturera



industria de alimentos y bebidas



sector avícola



sector ganadero



sector agrícola y piscícola



entidades financieras



sector de la construcción



En **Ecuador**, OIT ha apoyado al gobierno en el diseño de protocolos de bioseguridad para la reactivación del sector de alojamiento turístico, restaurantes y cafeterías.



3



4

3.2 Proteger los derechos de los más vulnerables

La pérdida de trabajo e ingresos producto de la pandemia ha incrementado los riesgos de que las personas en condiciones de mayor vulnerabilidad puedan ser víctimas de formas inaceptables de trabajo, como la trata de personas, el trabajo infantil y el trabajo forzoso; y expone a las personas que trabajan y buscan trabajo a contextos de mayor explotación, violencia, acoso y discriminación en el trabajo.



Los derechos laborales no pueden ponerse en cuarentena

- Philippe Vanhuynegem, Director de la Oficina de la OIT para los Países Andinos

La OIT apoya a los países a redoblar sus esfuerzos hacia el cierre de brechas y la promoción de los derechos laborales, en el marco de las Normas Internacionales del Trabajo.

a. Alerta máxima ante formas modernas de esclavitud



En **Perú**, la OIT contribuye con el **FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES** de cerca de **6000 OPERADORES** de justicia, inspectores de trabajo, empresas, organizaciones de trabajadores y sociedad civil en materia de prevención del trabajo forzoso y la trata de niños, niñas y adolescentes.

Al mismo tiempo, se ha alertado a la opinión pública sobre la exacerbación de estos peligros, a partir de la campaña de sensibilización **#YoTrabajoEnLibertad** en radios, redes sociales y medios alternativos de comunicación, en alianza con la OIM.

Para conocer más piezas de la campaña #Yo TrabajoEnLibertad visita las redes sociales de @OITAndina @OIM_Peru

¿SABÍAS QUE LA ESCLAVITUD AÚN EXISTE EN EL SIGLO XXI?

#YoTrabajoEnLibertad

EL TRABAJO FORZOSO Y LA TRATA DE PERSONAS AMENAZAN TU LIBERTAD ¡QUE NO TE PASE!

Muchos explotadores recurren a las amenazas y violencia para obligar a sus víctimas a prestar un servicio o desarrollar un trabajo en contra de su voluntad.

Con el apoyo de:
 OIM ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO
 THE BRIDGE PROJECT

#YoTrabajoEnLibertad

DESPUÉS DEL CONFINAMIENTO SOCIAL...

La urgencia por conseguir trabajo puede ponerte en mayor riesgo a ser víctima de trabajo forzoso, trata de personas u otras formas de esclavitud moderna. Sospecha de cualquier oferta laboral extrañamente atractiva, o de personas que quieren prestarte dinero fácilmente.

¡NO GUARDES SILENCIO! DENUNCIA EL TRABAJO FORZOSO Y LA TRATA DE PERSONAS. LLAMA GRATIS AL 1818

Con el apoyo de:
 OIM ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO
 THE BRIDGE PROJECT

#YoTrabajoEnLibertad



3



4

Además, la OIT fortalece la acción de las distintas autoridades competentes en la identificación y persecución de estos delitos, a través de un proceso intensivo de formación de 50 fiscales especializados en trata, que mejoran sus competencias para el análisis y sustentación de casos y para la planificación de operativos de rescate tomando en cuenta las necesidades particulares de las víctimas. La OIT ha reforzado el trabajo de la Policía Nacional y de las fiscalías especializadas con donaciones de equipos de protección personal para prevenir el contagio de COVID-19, y ha dotado de equipos informáticos a albergues de niñas y adolescentes víctimas.

Además, en alianza con UNESCO y UNFPA, la OIT ha puesto en marcha la campaña #TalentoConValor, para sensibilizar al sector privado sobre la importancia de contratar personas con discapacidad en sus procesos de reactivación post COVID-19, y promover así oportunidades reales de trabajo decente para ellos y ellas.

Ser fiscal de casos de trata de personas es muy complejo, pero sin duda, con esta formación, hemos dado un paso muy importante para luchar de manera más efectiva contra la trata de personas

▶ Rosario López Wong, Fiscal Superior Especializada En Delitos De Trata De Personas

Para conocer más piezas de la campaña #TalentoConValor visita las redes sociales de @OITAndina @UnescoPeru @UNFPAPERu



1



2



3



4

La **GENERACIÓN DE EVIDENCIA** también es esencial para el ajuste de las políticas de **PREVENCIÓN ANTE FORMAS INACEPTABLES DE TRABAJO**, especialmente en momentos de crisis. En **Perú**, la OIT ha elaborado un análisis específico sobre el impacto de la COVID-19 en la probabilidad de incremento del trabajo infantil, con información diferenciada por municipios y grupos vulnerables.



En Perú, la cantidad de niños, niñas y adolescentes en trabajo infantil **podría incrementarse entre 11 000 y 33 000 personas.**

► Fuente: OIT y CEPAL, junio 2020
(Tomando como referencia una caída del PIB de 4,5%)

b. Mejores condiciones de empleo para las trabajadoras del hogar

En América Latina y el Caribe, entre 11 y 18 millones de personas se dedican al trabajo doméstico remunerado. De ellas el 93% son mujeres y laboran, casi siempre, en situación de informalidad.

Muchas de ellas se han quedado sin trabajo y sin ingresos, y no han tenido posibilidad de acceder a bonos o ayudas económicas ante la COVID-19.

Frente a esta situación, la OIT ha **FORTALECIDO A LAS FEDERACIONES DE TRABAJADORAS DEL HOGAR** en Bolivia y Perú, y las ha apoyado en la implementación de campañas masivas de comunicación y sensibilización para promover sus derechos y garantizar el cumplimiento del Convenio 189. En Perú, esta campaña ha contribuido con la aprobación de una nueva ley que equipara sus derechos con los de todos los trabajadores del régimen general.



En **Colombia**, también se ha trabajado en una campaña de comunicación digital con el Ministerio del Trabajo para promover los derechos de este sector de trabajadoras, en el contexto de la pandemia.



*Para conocer más sobre las campañas de promoción de derechos de las trabajadoras del hogar, visita las cuentas de Facebook de las federaciones:
Perú: @fentrahop.peru y @FentrahogarpPerú
Bolivia: @bolivia.fenatrahob*

c. Ruta para la reactivación de emprendimientos de trabajadores informales y migrantes

La población migrante y los trabajadores informales en los países andinos están sufriendo de manera desproporcionada las consecuencias socioeconómicas de la pandemia. Ellos no cuentan con mecanismos de protección ante la enfermedad y el desempleo y no pueden quedarse en casa para proteger su salud. **Un día sin trabajo es un día sin ingresos.**





En **Perú** y **Ecuador**, la OIT ha puesto en marcha el **PROYECTO PILOTO EMPRENDE SEGUR@** para apoyar la recuperación de los medios de vida de **900 emprendedoras y emprendedores informales, nacionales y migrantes a través de:**



Acceso a recursos básicos y desarrollo de una cultura financiera

- ▶ Transferencias monetarias para gastos de subsistencia
- ▶ Conformación de grupos asociativos de ahorro y crédito
- ▶ Formación en educación financiera



Promoción de negocios y articulación con servicios financieros

- ▶ Capacitación con metodología IMESUN para el desarrollo y mejora de planes de negocio
- ▶ Entrega de capital semilla y asesoría de negocios
- ▶ Promoción de formalización de negocios e inclusión financiera de los participantes

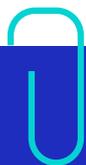


Promoción de condiciones de seguridad y salud en el trabajo

- ▶ Capacitación en marcos normativos nacionales de seguridad y salud en el trabajo
- ▶ Asistencia técnica para establecer medidas y protocolos de bioseguridad
- ▶ Soporte emocional con enfoque de género y desarrollo de habilidades blandas



En **Colombia**, para no detener el proceso de certificación de competencias de la población migrante, la OIT está apoyando al Servicio Nacional de Aprendizaje en la virtualización de sus procesos. Además, trabaja con el gobierno colombiano en la revisión de mecanismos de protección social, para ampliar la cobertura a población migrante, refugiada y sus familias.



Estudios en desarrollo



Perú

Estudio interagencial sobre el impacto socioeconómico de la COVID-19 sobre la población migrante y refugiada

Perfil sociolaboral de trabajadores migrantes venezolanos en el marco de la COVID-19



Colombia

Participación de la población migrante y sus familias en el sistema de seguridad social integral en Colombia

El mercado laboral y la población migrante venezolana y colombianos retornados en Colombia



3



4



1



2

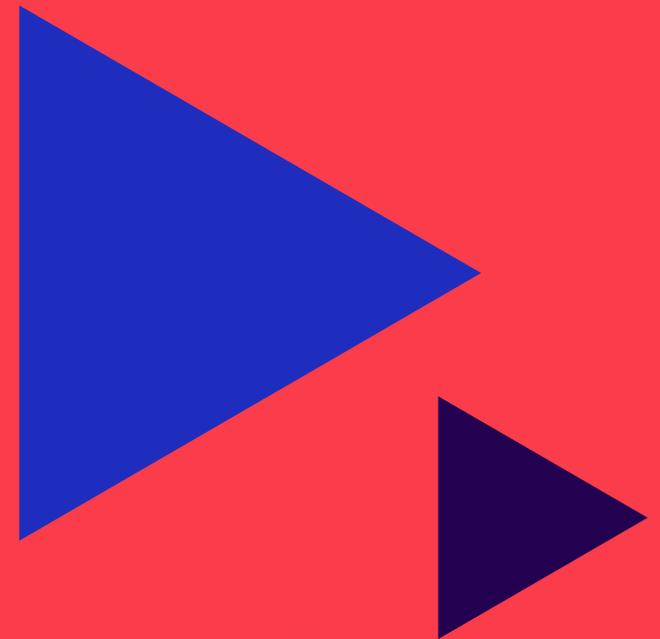


3



4

- ▶ **Pilar 4:**
**Buscar soluciones
mediante el diálogo social**



Todos los esfuerzos encaminados a recuperar el empleo, sostener el tejido empresarial, extender la protección social, garantizar la salud de las y los trabajadores y proteger los derechos de los que viven en condiciones de mayor vulnerabilidad dependen de la **colaboración permanente entre los actores del mundo del trabajo.**

▶ COVID-19 y el mundo del trabajo

En julio de 2020, jefes de Estado y de Gobierno, dirigentes empresariales y representantes sindicales de todo el mundo participaron de la Cumbre de la OIT sobre la COVID-19 y el mundo del trabajo, la mayor reunión tripartita en línea celebrada hasta ahora.

▶ *Para conocer más sobre la participación de los actores tripartitos de los países andinos en la Cumbre, haz clic [AQUÍ](#).*



1



2



3



4



En **Perú**, la OIT presta asistencia técnica al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en un proceso de **DIÁLOGOS SECTORIALES** para la recuperación socioeconómica.

En este marco, se apoyará la activación de cuatro comités sectoriales -manufactura, turismo, comercio y construcción civil- para facilitar una concertación social con acuerdos que permitan evitar mayor pérdida de empleos y avanzar hacia la reactivación.



Este apoyo se suma al acompañamiento ofrecido a las federaciones de trabajadoras del hogar para avanzar en la implementación del Convenio 189. La OIT acompañó el proceso de reactivación de la mesa de diálogo con el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo para acelerar la urgente implementación del Convenio.



1



2



3



4



En **Ecuador**, en colaboración con la Organización Panamericana de la Salud, la OIT ha capacitado en temas de prevención y mitigación de la COVID-19 a representantes sindicales de los servicios públicos que participan en comités bipartitos de seguridad y salud.



En **Bolivia**, la OIT acompaña al Ministerio de Trabajo, Empleo y Previsión Social y los actores del mundo del trabajo para el diseño una estrategia de salida de la crisis, mediante el diálogo social tripartito.



En **Colombia**, la OIT inició un proceso de apoyo al ministerio del trabajo y a los actores sociales para diseñar políticas e instrumentos orientados al mejoramiento del desempeño del mercado laboral, entre ellos, mecanismos de protección social y del empleo, programas de empleos temporales, incentivos al teletrabajo, entre otros.



1



2



3



4

Además de concentrar sus recursos y esfuerzos en la respuesta a la COVID-19, la OIT sigue trabajando, junto con gobiernos, organizaciones de trabajadores y de empleadores en la promoción del trabajo decente de diversas maneras:

Formulando políticas y programas

para promover los derechos humanos fundamentales, mejorar las condiciones de trabajo y de vida, y aumentar las oportunidades de empleo



Implementando un amplio programa de cooperación técnica internacional

para ayudar a los países a llevar a la práctica dichas políticas



Llevando a cabo actividades de investigación y formación

que contribuyen al progreso de todos estos esfuerzos



Promoviendo las Normas Internacionales del Trabajo

a través de un sistema singular de control de su aplicación



Organización
Internacional
del Trabajo

Accede a la plataforma de la OIT, con recursos específicos sobre la COVID-19 y el mundo del trabajo



Monitor de respuestas políticas nacionales

Medidas aplicadas por gobiernos, organizaciones de empleadores y de trabajadores en todo el mundo



Observatorio OIT

Evaluación periódica sobre efectos de la COVID-19 en los mercados de trabajo y recomendaciones en materia de políticas



Análisis de impacto sectorial

Evaluación preliminar del impacto de la COVID-19 en sectores económicos específicos



Consejos prácticos

Guías, protocolos, manuales y notas técnicas sobre diversas temáticas referidas a la COVID-19

Para acceder a todos los recursos, haz clic [AQUÍ](#)



ilo.org/lima



[@OITAndina](https://twitter.com/OITAndina)



[@OITAmericas](https://www.facebook.com/OITAmericas)



[@OITAmericas](https://www.instagram.com/OITAmericas)



Organización
Internacional
del Trabajo