



# Минимальные требования норм МОТ в области социального обеспечения

Нормы социального обеспечения МОТ повсеместно признаны в качестве эталонной основы для разработки надежных и устойчивых механизмов и систем социальной защиты, ориентированных на обеспечение прав человека. Они также уточняют и раскрывают содержание права на социальное обеспечение, закрепленного в международных документах по правам человека (в частности, во Всеобщей декларации прав человека 1948 года и Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах 1966 года), и, в силу этого, представляют собой важнейший инструмент для осуществления данного права и эффективной реализации подхода к социальной защите, ориентированного на обеспечение прав человека.

Нормы социального обеспечения МОТ, служащие руководящими принципами политики и технических рекомендаций МОТ, прежде всего предназначены в помощь правительствам, которые заинтересованы в том, чтобы при согласовании с работодателями и работниками разработать и принять закон о социальном обеспечении, создать административные и финансовые механизмы управления и наметить меры социальной политики. Точнее сказать, эти нормы служат главными отправными точками для:

- разработки национальных стратегий расширения сферы охвата системы социального обеспечения;
- формирования и обеспечения функционирования комплексных национальных систем социального обеспечения;
- конструирования и регулирования механизмов социального обеспечения;
- создания и внедрения на практике эффективных механизмов, обеспечивающих реализацию права на обращение за социальной помощью, а также соблюдение и выполнение законодательства в сфере социального обеспечения;
- надлежащего государственного управления системой социального обеспечения и совершенствование административных и финансовых структур;
- выполнения международных и региональных обязательств и практического воплощения национальных стратегий и планов мероприятий в области социальной защиты; и
- усилий, направленных на достижение Целей в области

устойчивого развития, особенно Целей 1, 3, 5, 8, 10 и 16. Нормативная база социального обеспечения МОТ состоит из восьми современных конвенций и девяти рекомендаций<sup>1</sup>. К числу наиболее

---

<sup>1</sup> Рекомендация 1944 года об обеспечении дохода (№ 67), Рекомендация 1944 года о медицинском обслуживании (№ 69), Конвенция 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (№ 102), Конвенция 1962 года о равноправии граждан страны и иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения (№ 118),

значимых из них относятся: Конвенция МОТ 1952 года о минимальных нормах социального обеспечения (№ 102) и Рекомендация МОТ о минимальных уровнях социальной защиты (№ 202)<sup>2</sup>. Прочие конвенции и рекомендации устанавливают более высокие стандарты в различных областях социального обеспечения или уточняют и разъясняют права трудовых мигрантов в сфере социального обеспечения.

Нормы МОТ устанавливают качественные и количественные критерии, в совокупности определяющие минимальные стандарты социальной защиты, которые должны обеспечивать механизмы социальной защиты в случае наступления социальных рисков или определенных жизненных обстоятельств. Вышеуказанные стандарты касаются:

- определения рисков и обстоятельств (какие риски должны быть охвачены?);
- защищенных лиц (кто должен быть охвачен?);
- вида и размера пособий (что должно быть предоставлено?);
- условий получения права, включая установленный срок

приобретения права (что человек должен сделать, чтобы получить право на пособие?);

- продолжительности выплаты пособия и срока ожидания (в течение какого периода должно выплачиваться/предоставляться пособие?);
- Кроме того, они устанавливают общие правила коллективной организации, финансирования и управления в сфере социальной защиты, а также принципы надлежащего государственного управления системами социального обеспечения. Данные принципы включают:
  - общую ответственность государства за надлежащее предоставление пособий и соответствующее управление системами социального обеспечения;
  - солидарность, коллективное финансирование, объединение риска;
  - управление механизмами социального обеспечения с участием общественности;
  - гарантия предоставления установленных пособий;
  - корректировка и индексация пенсий для поддержания покупательной способности пенсионных выплат; и
  - право на подачу жалоб и обжалование.

В таблицах 1 – 9 представлен краткий обзор ряда ключевых требований, установленных в стандартах МОТ.

---

Конвенция и Рекомендация 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма (№ 121), Конвенция (№ 128) и Рекомендация (№ 131) 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца, Конвенция (№ 130) и Рекомендация (№ 134) 1969 года о медицинской помощи и пособиях по болезни, Конвенция (№ 157) 1982 года и Рекомендация (№ 167) 1983 года об установлении международной системы сохранения прав в области социального обеспечения, Конвенция (№ 168) и Рекомендация (№ 176) 1988 года о содействии занятости и защите от безработицы, Конвенция (№ 183) и Рекомендация (№ 191) 2000 года об охране материнства, а также Рекомендация 2012 года о минимальных уровнях социальной защиты (№ 202). Вышеуказанные документы включены в сборник «Построение систем социальной защиты: международные стандарты и договоры по правам человека» (МОТ, Женева, 2017).

**Таблица 1 Основные требования: нормы социального обеспечения МОТ в области охраны здоровья**

	Конвенция № 102 Минимальные нормы	Конвенция № 130а и Рекомендация № 134b Повышенные нормы	Рекомендация № 202 Базовая защита (основные социальные гарантии)
<b>Какие риски или обстоятельства должны быть охвачены?</b>	Любое болезненное состояние, независимо от вызвавшей его причины, а также беременность и роды и их последствия.	Потребность в медицинской помощи лечебного или профилактического характера.	Любое состояние, требующее оказания медицинских услуг, в том числе в связи с беременностью и родами.
<b>Кто должен быть охвачен?</b>	Как минимум: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 50 % всех работающих по найму, а также их жены и дети; <i>или</i></li> <li>• установленные категории экономически активного населения, составляющие не менее 20 % всех жителей, а также их жены и дети; <i>или</i></li> <li>• 50 % всех жителей.</li> </ul>	<b>К.130:</b> Все работающие по найму, включая: <ul style="list-style-type: none"> <li>• стажеров, а также их жен и детей; <i>или</i></li> <li>• установленные категории экономически активного населения, составляющие не менее 75 % всего занятого населения, а также их жен и детей; <i>или</i></li> <li>• установленные категории жителей, составляющие не менее 75 % всех жителей (социальная помощь лицам, уже получающим какое-либо социальное обеспечение, должна быть сохранена на определенных условиях).</li> </ul> <b>Р.134:</b> В дополнение к этому: лица с нерегулярной занятостью и их семьи; члены семьи предпринимателя, проживающие вместе с ним и работающие на него; все экономически активные граждане и члены их семей; все жители.	По крайней мере, все жители страны и дети (в соответствии со взятыми на себя международными обязательствами).
<b>Что должно включать в себя обеспечение в случае болезни?</b>	В случае болезненного состояния: обслуживание врачами общей практики, обслуживание врачами-специалистами в больницах, предоставление основных фармацевтических средств; госпитализацию в случае необходимости.	<b>К.130:</b> Медицинская помощь, которую требует состояние подлежащего обеспечению лица с целью сохранения, восстановления или улучшения здоровья, а также его трудоспособности и способности удовлетворять свои личные нужды, включая, по крайней мере: обслуживание врачами общей практики, обслуживание врачами-	Товары и услуги, относящиеся к категории основных лекарственных средств и изделий медицинского назначения, в том числе по охране материнства, соответствующие критериям наличия, доступности, приемлемости и качества; бесплатное

	<b>Конвенция № 102 Минимальные нормы</b>	<b>Конвенция № 130а и Рекомендация № 134b Повышенные нормы</b>	<b>Рекомендация № 202 Базовая защита (основные социальные гарантии)</b>
	В случае беременности, родов и их последствий: обслуживание до, во время и после родов, оказываемое либо врачом, либо дипломированной акушеркой; госпитализацию в случае необходимости.	специалистами в больницах, сопутствующий уход и льготы, основные медикаменты и медицинские изделия, госпитализацию в случае необходимости, зубоврачебную помощь и восстановительное лечение.  <b>P.134:</b> Также обеспечение изделиями медицинской техники (например, очками) и услугами в период выздоровления.	дородовое и послеродовое медицинское обслуживание наиболее уязвимых категорий; следует стремиться к обеспечению более высоких уровней защиты для максимально широких слоев населения в максимально сжатые сроки.
<b>На протяжении какого периода должно предоставляться обеспечение?</b>	В течение всей продолжительности покрываемого риска (т.е. любое болезненное состояние, а также беременность и роды и их последствия). Оно может быть ограничено 26 неделями для каждого случая болезни. Обеспечение не должно приостанавливаться, пока бенефициар получает пособие по болезни или проходит терапию в связи с заболеванием, которое, как признано, требует длительного лечения.	<b>K.130:</b> В течение всей продолжительности покрываемого риска. Может быть ограничено периодом 26 недель, если получатель перестает принадлежать к одной из категорий, подлежащих обеспечению лиц, за исключением тех случаев, когда он/она уже получает медицинскую помощь в связи с заболеваниями, которые, как признано, требуют длительного лечения, либо продолжает получать пособие по болезни.  <b>P.134:</b> В течение всей продолжительности покрываемого риска.	До тех пор, пока этого требует состояние здоровья.
<b>Какие условия могут быть установлены для получения права на пособие?</b>	Стаж для получения пособия может устанавливаться по мере необходимости в целях недопущения злоупотреблений.	<b>K.130:</b> Квалификационный период (стаж) должен устанавливаться таким образом, чтобы лица, относящиеся к определенной категории, не лишались права на пособие.  <b>P.134:</b> Право на пособия по болезни не должно обуславливаться стажем.	Лица, нуждающиеся в медицинском обслуживании, не должны сталкиваться с материальными трудностями и подвергаться повышенному риску обнищания по причине финансовых последствий, связанных с получением доступа к основным видам медицинской помощи. Система основных социальных гарантий должна быть законодательно установлена на национальном уровне и основываться на принципах недопущения дискриминации, оперативного реагирования на нужды лиц с особыми потребностями и проблемы социальной интеграции, а также уважения прав и достоинства граждан.
<p><sup>a</sup> Конвенция о медицинской помощи и пособиях по болезни 1969 года.. <sup>b</sup> Рекомендация о медицинской помощи и пособиях по болезни 1969 года.</p>			

**Таблица 2. Основные требования: нормы социального обеспечения МОТ в области пособий по болезни**

	Конвенция № 102 Минимальные нормы	Конвенция № 130 и Рекомендация № 134 Повышенные нормы	Рекомендация № 202 Базовая защита
<b>Какие риски или обстоятельства должны быть охвачены?</b>	Нетрудоспособность, вызванная болезненным состоянием и влекущая за собой приостановку заработка.	<b>К.130:</b> Нетрудоспособность в результате болезни, связанная с приостановкой выплаты заработка.  <b>Р.134:</b> Обеспечение также охватывает периоды отсутствия на работе, ведущие к потере заработка, которые обоснованы отпуском в связи с выздоровлением после болезни; необходимостью в получении медицинской помощи лечебного или профилактического характера; изоляции в связи с карантином; медицинской реабилитации; а также необходимостью ухода за больным иждивенцем.	Как минимум, основные гарантированные доходы для тех, кто не способен получать достаточный доход в результате болезни
<b>Кто должен быть охвачен?</b>	Как минимум: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 50 % всех работающих по найму;</li> </ul> <p><i>или</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• установленные категории экономически активного населения, составляющие не менее 20 % всех жителей; <i>или</i></li> <li>• все жители, средства которых не превышают установленных пределов.</li> </ul>	<b>К.130:</b> Все работающие по найму, включая: <ul style="list-style-type: none"> <li>• стажеров; <i>или</i></li> <li>• установленные категории экономически активного населения, составляющие не менее 75 % всего экономически активного населения; <i>или</i></li> <li>• всех жителей, средства которых не превышают установленных пределов.</li> </ul> <b>Р.134:</b> Обеспечение также распространяется на лиц с нерегулярной занятостью; членов семьи предпринимателя, проживающих вместе с ним и работающих на него; всех экономически активных граждан, всех жителей.	На основании взятых на себя международных обязательств государства-члены должны предоставлять основные социальные гарантии, как минимум, всем жителям трудоспособного возраста.
<b>Что должны представлять собой пособия?</b>	Периодические выплаты: как минимум, в размере 45 % от базовой ставки заработной платы.	<b>К.130:</b> При периодических выплатах ставка пособия составляет, по меньшей мере, 60 % от общей суммы прежних заработков; в случае смерти бенефициара, выплачивается пособие на погребение.  <b>Р.134:</b> Размер пособия должен составлять 66,66 % от общей суммы прежних заработков.	Размер пособий в денежной или натуральной форме должен быть таков, чтобы обеспечивать, как минимум, основные гарантированные доходы и, тем самым, гарантировать реальный доступ к необходимым товарам и услугам; содействовать предотвращению и сокращению масштабов бедности, социальной изоляции и незащищенности; и давать возможность вести

	Конвенция № 102 Минимальные нормы	Конвенция № 130 и Рекомендация № 134 Повышенные нормы	Рекомендация № 202 Базовая защита
			достойную жизнь. Размеры пособий следует регулярно пересматривать.
<b>Какова должна быть продолжительность выплаты пособия?</b>	До тех пор, пока получатель вследствие болезни не в состоянии заниматься оплачиваемой работой; пособие может не выплачиваться максимум за первые три дня приостановления заработка; обеспечение пособием может быть ограничено 26 неделями для каждого случая болезни.	<b>К. 130:</b> До тех пор, пока получатель вследствие болезни не в состоянии заниматься оплачиваемой работой; пособие может не выплачиваться максимум за первые три дня приостановления заработка; обеспечение пособием может быть ограничено 52 неделями для каждого случая болезни. <b>Р.134:</b> Пособие должно выплачиваться в течение всего периода болезни или всей продолжительности других страховых случаев.	До тех пор, пока в результате болезни отсутствует способность получать достаточный доход.
<b>Какие условия могут быть установлены для получения права на пособие?</b>	Стаж для получения пособия может устанавливаться по мере необходимости в целях недопущения злоупотреблений.	<b>К.130:</b> Стаж должен устанавливаться таким образом, чтобы лица, относящиеся к определенной категории, не лишились права на пособие.	Система основных социальных гарантий должна быть законодательно установлена на национальном уровне и основываться на принципах недопущения дискриминации, оперативного реагирования на нужды лиц с особыми потребностями и проблемы социальной интеграции, а также на принципе уважения прав и достоинства граждан.

### Таблица 3. Основные требования: нормы социального обеспечения МОТ в области защиты от безработицы

	Конвенция № 102 Минимальные нормы	Конвенция № 168 а и Рекомендация № 176 б Повышенные нормы	Рекомендация № 202 Базовая защита
<b>Какие риски или обстоятельства должны быть охвачены?</b>	Приостановка заработка вследствие невозможности получить подходящую работу для лица, способного и готового работать	<b>К.168:</b> Потеря заработков по причине невозможности получить подходящую работу в отношении лица, способного трудиться, готового трудиться и действительно ищущего работу. Охватываемые случаи должны включать: потерю заработка по причине частичной безработицы; перерыв в получении заработка или сокращение его размера по причине временного прекращения работы, а	Как минимум, основные гарантированные доходы для тех, кто не способен получать достаточный доход вследствие безработицы.

	Конвенция № 102 Минимальные нормы	Конвенция № 168 а и Рекомендация № 176 б Повышенные нормы	Рекомендация № 202 Базовая защита
		также случаи частичной занятости работников, фактически ищущих работу с полной занятостью. <b>Р.176:</b> Представлено методическое руководство для оценки того, насколько подходящим для соискателя работы является потенциальное трудоустройство	
<b>Кто должен быть охвачен?</b>	Как минимум: <ul style="list-style-type: none"> <li>– всех работающих по найму; <i>или</i></li> <li>– все жители, средства которых не превышают установленных пределов.</li> </ul>	<b>К.168:</b> Не менее 85 % всех работников, включая государственных служащих и учеников на производстве; все жители, средства которых не превышают установленных пределов. Охват пособиями следует распространить на частично занятых работников и, как минимум, 3 из 10 категорий ищущих работу лиц, которые в прошлом никогда не признавались или перестали признаваться безработными, или которые никогда не охватывались или перестали охватываться системами защиты безработных.  <b>Р.176:</b> Следует стремиться к постепенному охвату всех лиц, работающих по найму, а также работников, оказавшихся в затруднительном положении в период ожидания.	Как минимум, все жители трудо- способного возраста с учетом взятых на себя государством международных обязательств.
<b>Что должны представлять собой пособия?</b>	Периодические выплаты; как минимум, в размере 45 % от базовой ставки заработной платы.	<b>К.168:</b> Периодические выплаты: не менее 50 % от минимальной заработной платы или предыдущего заработка; в любом случае эти пособия в сочетании с любыми другими пособиями должны обеспечивать получателю здоровые и экономически приемлемые условия жизни.  <b>Р.176:</b> В случае частичной занятости: общая сумма пособия и заработков от работы за неполное рабочее время должна достигать суммы, находящейся между размером предыдущих заработков при работе за полное рабочее время и полным размером пособия по безработице, или должна исчисляться с учетом вынужденного сокращения рабочих часов.	Размер пособий в денежной или натуральной форме должен быть таков, чтобы: обеспечивать, как минимум, основные гарантированные доходы и, тем самым, гарантировать реальный доступ к необходимым товарам и услугам; содействовать предотвращению и сокращению масштабов бедности, социальной изоляции и незащищенности; и давать возможность вести достойную жизнь.
<b>Какова должна быть продолжительность выплаты пособия?</b>	<i>В случае программ защиты работающих по найму:</i> как минимум, 13 недель в рамках 12-месячного периода <i>В случае нестраховых социальных пособий, предоставляемых на основе оценки нуждемости:</i> как минимум, 26 недель в рамках 12-месячного периода.	<b>К. 168:</b> На протяжении всего периода безработицы; первоначальная продолжительность выплаты пособия может быть ограничена 26 неделями в каждом периоде безработицы или 39 неделями в течение любого периода в 24 месяца; возможный период ожидания не превышает семи дней.	До тех пор, пока отсутствует способность работать и получать достаточный доход.

	Конвенция № 102 Минимальные нормы	Конвенция № 168 а и Рекомендация № 176 б Повышенные нормы	Рекомендация № 202 Базовая защита
	Возможный период ожидания – не бо- лее семи дней.	<b>Р.176:</b> Продолжительность выплаты пособия следу- ет продлевать до наступления пенсионного возраста применительно к безработным, достигшим установ- ленного предпенсионного возраста.	
<b>Какие условия могут быть установлены для получения права на пособие?</b>	Стаж для получения пособия может устанавливаться по мере необходимо- сти в целях недопущения злоупотре- блений.	<b>К.168:</b> Стаж для получения пособия может устанавливаться по мере необходимости в целях недопущения злоупотреблений.  <b>Р.176:</b> Страховой период должен изменяться или отменяться для лиц, впервые ищущих работу.	Система основных социальных га- рантий должна быть законодатель- но установлена на национальном уровне и основываться на прин- ципах недопущения дискримина- ции, оперативного реагирования на нужды лиц с особыми потреб- ностями и проблемы социальной интеграции, а также уважения прав и достоинства граждан.
<sup>a</sup> Конвенция 1988 года о содействии занятости и защите от безработицы. <sup>b</sup> Рекомендация 1988 года о содействии занятости и защите от безработицы.			

**Таблица 4. Основные требования: нормы социального обеспечения МОТ в области обеспечения дохода в пожилом возрасте (пенсии по старости)**

	Конвенция № 102 Минимальные нормы	Конвенция № 128 а и Рекомендация № 131 б Повышенные нормы	Рекомендация № 202 Базовая защита
<b>Какие риски или обстоятельства должны быть охвачены?</b>	Превышение установленного возраста (65 лет или более с должным учетом работоспособности пожилых лиц в данной стране).	<b>К.128:</b> Превышение установленного возраста (65 лет или более с должным учетом демографических, экономических и социальных критериев). Кроме того, установленный возраст должен быть менее 65 лет для лиц, занятых на таких работах, которые рассматриваются как тяжелые или вредные.  <b>Р.131:</b> К тому же установленный возраст выхода на пенсию для определенных категорий должен быть снижен, если это обосновано социальными сообра- жениями.	Как минимум, обеспечение основных гарантированных доходов для пожилых людей.
<b>Кто должен быть охвачен?</b>	Как минимум: • 50 % всех работающих по найму;	<b>К.128:</b> Все работающие по найму, включая: • стажеров; <i>или</i>	Все жители установленного националь- ным законодательством возраста с учетом взятых

	Конвенция № 102 Минимальные нормы	Конвенция № 128 а и Рекомендация № 131 в Повышенные нормы	Рекомендация № 202 Базовая защита
	<p><i>или</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>установленные категории экономически активного населения, составляющие не менее 20 % всех жителей; <i>или</i></li> <li>все жители, средства которых не превышают установленных пределов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>установленные категории экономически активного населения, составляющие не менее 75 % всего самодельного населения; <i>или</i></li> <li>всех жителей; <i>или</i></li> <li>жителей, средства которых не превышают установленных пределов.</li> </ul> <p><b>P.131:</b> Охват следует распространить на лиц, имеющих случайную занятость; <i>или</i> на все экономически активное население. Отсутствие лица на территории государства не может быть единственным основанием для отказа в обеспечении.</p>	<p>на себя государством международных обязательств.</p>
<p><b>Что должны представлять собой пособия?</b></p>	<p>Периодические выплаты; как минимум, в размере 40 % от базовой ставки заработной платы; размер выплат должен пересматриваться при существенных изменениях в общем уровне заработков, наступающих в результате существенных изменений в стоимости жизни.</p>	<p><b>K.128:</b> Периодические выплаты: не менее 45 % базовой ставки заработной платы; размер выплат пересматривается в случае существенных изменений в общем уровне заработной платы или существенных изменений в стоимости жизни.</p> <p><b>P.131:</b> Не менее 55 % базовой ставки заработной платы; национальным законодательством должен устанавливаться минимальный размер пособия по старости с тем, чтобы гарантировать минимальный уровень жизни; размер пособия должен быть увеличен, для пенсионеров, состояние которых требует постоянной помощи со стороны других лиц.</p> <p>Размер пособий следует периодически корректировать и индексировать в зависимости от изменений в общем уровне заработной платы или стоимости жизни. (Размер пособий следует увеличивать при определенных условиях, если лицо, достигшее пенсионного возраста, откладывает выход на пенсию или требование о начислении пособий).</p> <p>Выплата страховых пособий не может быть приостановлена только на основании того, что лицо, имеющее право на получение пособий, занимается оплачиваемой деятельностью.</p>	<p>Размер пособий в денежной или натуральной форме должен быть таков, чтобы обеспечивать, как минимум, основные гарантированные доходы и, тем самым, гарантировать реальный доступ к необходимым товарам и услугам; содействовать предотвращению и сокращению масштабов бедности, социальной изоляции и незащищенности; и давать возможность вести достойную жизнь. Размеры пособий следует регулярно пересматривать.</p>
<p><b>Какова должна быть продолжительность</b></p>	<p>Со времени достижения нормативного возраста вплоть до момента смерти бенефициара.</p>	<p>Со времени достижения нормативного возраста вплоть до момента смерти бенефициара.</p>	<p>Со времени достижения возраста, установленного национальным законодательством, вплоть до момента смерти бенефициара.</p>

	Конвенция № 102 Минимальные нормы	Конвенция № 128 а и Рекомендация № 131 б Повышенные нормы	Рекомендация № 202 Базовая защита
выплаты пособия?			
Какие условия могут быть установлены для получения права на пособие?	<p>30 лет уплаты взносов или работы по найму (для страховых пособий), или 20 лет проживания (для социальных пособий); <i>или</i></p> <p>в случае защиты всего экономически активного населения, установленный стаж и уплата установленного среднегодового числа взносов.</p> <p>Право на сокращенное обеспечение после 15 лет уплаты взносов или работы по найму; <i>или</i></p> <p>в случае защиты всего экономически активного населения, установленный стаж и уплата половины установленного среднегодового числа взносов.</p>	<p><b>К.128:</b> Аналогично условиям <b>К.102.</b></p> <p><b>Р.131:</b> 20-летний стаж уплаты взносов или работы по найму (для страховых пособий) либо 15-летний стаж постоянного проживания (для нестраховых социальных пособий).</p> <p>Право на сокращенное обеспечение после 10 лет уплаты взносов или работы по найму.</p> <p>Периоды неспособности работать из-за болезни, несчастного случая или в связи с материнством и периоды вынужденной безработицы, за которые выплачивалось пособие, периоды обязательной военной службы должны приравниваться в установленных условиях к периодам уплаты взносов или работы по найму при исчислении стажа заинтересованного лица.</p>	<p>Система основных социальных гарантий должна быть законодательно установлена на национальном уровне и основываться на принципах недопущения дискриминации, оперативного реагирования на нужды лиц с особыми потребностями и проблемы социальной интеграции, а также уважения прав и достоинства пожилых граждан.</p>
<p><sup>a</sup> Конвенция 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца. <sup>b</sup> Рекомендация 1967 года о пособиях по инвалидности, по старости и по случаю потери кормильца.</p>			

## Таблица 5. Основные требования: нормы социального обеспечения МОТ в области защиты от производственного травматизма

	Конвенция № 102 Минимальные нормы	Convenio núm. 121 a y Recomendación núm. 121 b Normas más avanzadas	Рекомендация № 202 Базовая защита
Какие риски или обстоятельства должны быть охвачены?	<p>Болезненное состояние и/или нетрудоспособность вследствие производственной травмы или профессионального заболевания, влекущая за собой приостановку заработка; полная потеря способности к заработку или ее частичная потеря установленной степени, когда она может приобрести постоянный характер, либо соответствующая потеря функциональной</p>	<p><b>К.121:</b> Совпадает с формулировкой, использованной в <b>К.102.</b></p>	<p>Как минимум, основные гарантированные доходы для тех, кто не способен получать достаточный доход в результате производственной травмы.</p>

	Конвенция № 102 Минимальные нормы	Convenio núm. 121 a y Recomendación núm. 121 b Normas más avanzadas	Рекомендация № 202 Базовая защита
	полноценности; потеря содержания членами семьи в результате смерти кормильца.		
<b>Кто должен быть охвачен?</b>	Не менее 50 % всех работающих по найму, а также их жены и дети.	<b>К.121:</b> Все работающие по найму (включая учеников) в частном и государственном секторах, в том числе работающие в кооперативах, а в случае смерти кормильца – жена, дети и прочие установленные категории иждивенцев. <b>Р.121:</b> Охват следует постепенно распространить на все категории работающих по найму, другие категории работников и других членов семьи, находившихся на иждивении (родителей, братьев и сестер, внуков).	Как минимум, все жители трудоспособного возраста с учетом взятых на себя государством действующих международных обязательств.
<b>Что должно включать в себя обеспечение при болезненном состоянии?</b>	<i>Медицинское обслуживание и сопутствующие пособия:</i> обслуживание врачами общей практики и врачами-специалистами, стоматологическое обслуживание, сестринский уход, госпитализация, предоставление лекарственных препаратов, услуг по медицинской реабилитации и протезированию, очков и т.д. с целью сохранения, восстановления и улучшения здоровья, способности к труду и самостоятельному удовлетворению личных потребностей.  <i>Денежные пособия:</i> Периодические выплаты: не менее 50 % от базовой ставки заработной платы; в случаях временной нетрудоспособности или инвалидности; не менее 40 % от базовой ставки заработной платы в случае смерти кормильца. Размер выплат должен пересматриваться при существенных изменениях в общем уровне заработков, наступающих в результате существенных изменений в стоимости жизни. В случае незначительной степени утраты трудоспособности периодическая выплата может быть заменена единовременной выплатой, если компетентный орган власти получит гарантию использования такой выплаты по назначению.	<b>К.121: Медицинское обслуживание:</b> аналогично положению <b>К.102</b> ; также оказание неотложной помощи и последующее лечение по месту работы. <b>Денежные пособия:</b> <i>периодические выплаты</i> в размере не менее 60 % от базовой ставки заработной платы в случаях временной нетрудоспособности или инвалидности; не менее 50 % от базовой ставки заработной платы, а также пособие на погребение в случае смерти кормильца. Размер пособия следует увеличить, если бенефициару требуется помощь на постоянной основе.  <i>Единовременная выплата:</i> аналогично условиям <b>К.102</b> , в случае существенной частичной потери способности к заработку, соответствующей потере функциональной полноценности или частичной потери способности к заработку сверх установленной степени, когда она может приобрести постоянный характер, по договоренности с пострадавшим лицом, и если компетентный орган считает, что единовременная выплата будет использована особенно выгодным для бенефициара образом. <b>Р.121:</b> аналогично условиям <b>К.102</b> . <i>Денежное пособие:</i> не менее 66.67% среднего заработка защищенных лиц. Следует предусмотреть возмещение стоимости постоянной помощи или ухода, когда такая помощь необходима. <b>(Дополнительные или особые пособия, в случае если при оценке ущерба не полностью учитывается невозможность включения работника в трудовую деятельность или его телесные повреждения).</b> Единовременная выплата допустима в тех случаях, когда степень утраты трудоспособности менее 25 %; она должна быть соразмерна объему периодических	Размер пособий в денежной или натуральной форме должен быть таков, чтобы обеспечивать, как минимум, основные гарантированные доходы и, тем самым, гарантировать реальный доступ к необходимым товарам и услугам; содействовать предотвращению и сокращению масштабов бедности, социальной изоляции и незащищенности; и давать возможность вести достойную жизнь. Размеры пособий следует регулярно пересматривать.

	Конвенция № 102 Минимальные нормы	Convenio núm. 121 a y Recomendación núm. 121 b Normas más avanzadas	Рекомендация № 202 Базовая защита
		выплат и не должна быть меньше общей суммы периодической выплаты за три года.	
<b>Какова должна быть продолжительность выплаты пособия?</b>	До тех пор пока защищенное лицо нуждается в лечении или остается нетрудоспособным. Период ожидания не предусмотрен, за исключением случаев временной нетрудоспособности. В таких случаях возможный период ожидания не должен превышать трех дней.	<b>К.121:</b> До тех пор, пока защищенное лицо нуждается в лечении или остается нетрудоспособным. <b>Р.121:</b> Кроме того, денежные пособия должны выплачиваться с первого дня в каждом случае временного прекращения заработка.	До тех пор пока отсутствует способность получать достаточный доход.
<b>Какие условия могут быть установлены для получения права на пособие?</b>	Выплата пособий при получении производственной травмы не может быть обусловлена стажем. Право иждивенцев на обеспечение может быть обусловлено признанием вдовы неспособной содержать себя самостоятельно, а также тем, что дети не достигли установленного возраста.	<b>К.121:</b> Совпадает с формулировкой, использованной в <b>К.102.</b> (В отношении профессиональных заболеваний может устанавливаться период подверженности соответствующему риску).	Система основных социальных гарантий должна быть законодательно установлена на национальном уровне и основываться на принципах недопущения дискриминации, оперативного реагирования на нужды лиц с особыми потребностями и проблемы социальной интеграции, а также уважения прав и достоинства граждан, пострадавших от производственной травмы.
<sup>a</sup> Конвенция 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма. <sup>b</sup> Рекомендация 1964 года о пособиях в случаях производственного травматизма.			

**Таблица 6. Основные требования: нормы социального обеспечения МОТ в области семейных пособий/пособий на ребенка**

	Конвенция № 102 Минимальные нормы	Рекомендация № 202 Базовая защита
<b>Какие риски или обстоятельства должны быть охвачены?</b>	Ответственность за содержание детей.	Обеспечение основных гарантированных доходов для детей.
<b>Кто должен быть</b>	Как минимум:	Все дети.

<b>охвачен?</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 50 % всех работающих по найму; <i>или</i></li> <li>• установленные категории экономически активного населения, составляющие не менее 20 % всех жителей; <i>или</i></li> <li>• все жители, средства которых не превышают установленных пределов</li> </ul>	
<b>Что должны представлять собой пособия?</b>	<p>Периодические выплаты; <i>или</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• предоставление пищи, одежды, жилья, условий для отдыха или помощи по дому; <i>или</i></li> <li>• сочетание обоих видов обеспечения.</li> </ul> <p>Общая стоимость обеспечения, рассчитанная на <i>глобальном</i> уровне должна составлять:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• не менее 3 % от базовой величины заработной платы, умноженной на общее число детей всех защищенных лиц; <i>или</i></li> <li>• не менее 1,5 % от базовой величины заработной платы, умноженной на общее число детей всех жителей.</li> </ul>	<p>Размер пособий в денежной или натуральной форме должен быть таков, чтобы обеспечивать, как минимум, основные гарантированные доходы для детей, с тем чтобы предоставить доступ к питанию, образованию, услугам по уходу и прочим необходимым товарам и услугам.</p>
<b>Какова должна быть продолжительность выплаты пособия?</b>	<p>Как минимум, с рождения до достижения 15-летнего возраста либо возраста окончания школы.</p>	<p>В течение всего периода детства.</p>
<b>Какие условия могут быть установлены для получения права на пособие?</b>	<p>Три месяца уплаты взносов или работы по найму (для страховых пособий); либо</p> <p>Один год проживания (для нестраховых социальных пособий).</p>	<p>Система основных социальных гарантий должна быть законодательно установлена на национальном уровне и основываться на принципах недопущения дискриминации, оперативного реагирования на нужды лиц с особыми потребностями и проблемы социальной интеграции, а также уважения прав и достоинства детей.</p>

## Таблица 7. Основные требования: нормы социального обеспечения МОТ в области охраны материнства

	<b>Конвенция № 102</b> <b>Минимальные нормы</b>	<b>Convenio núm. 183 a de la OIT y Recomendación núm. 191 b</b> <b>Normas más avanzadas</b>	<b>Рекомендация № 202</b> <b>Базовая защита</b>
<b>Какие риски или обстоятельства должны быть охвачены?</b>	<p>Медицинская помощь в связи с беременностью, родами и их последствиями; вызванная этими обстоятельствами приостановка заработка</p>	<p><b>K.183:</b> Медицинская помощь в связи с беременностью, родами и их последствиями; вызванная этими обстоятельствами приостановка заработка.</p> <p><b>P.191:</b> Аналогично положению <b>K.183.</b></p>	<p>Обязательная медицинская помощь женщинам в период беременности и после рождения ребенка. Как минимум, основные гарантированные доходы для тех, кто не способен получать достаточный доход в случае беременности и родов.</p>

<p><b>¿Quién debería estar cubierto?</b></p>	<p>Как минимум:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• все женщины в установленных категориях работающих по найму, охватывающих не менее 50 процентов всех работающих по найму, а в отношении медицинского обслуживания в связи с материнством – также жены мужчин в этих категориях; <i>или</i></li> <li>• все женщины в установленных категориях экономически активного населения, охватывающих не менее 20 % всех жителей, а в отношении медицинского обслуживания в связи с материнством – также жены мужчин в этих категориях; <i>или</i></li> <li>• все женщины, чьи средства не превышают установленных пределов.</li> </ul>	<p><b>K.183:</b> Все работающие по найму женщины, включая женщин занятых нетипичными формами зависимого труда.</p> <p><b>P.191:</b> Аналогично положению <b>K.183</b>.</p>	<p>Как минимум, все женщины, постоянно проживающие в стране, с учетом взятых на себя государством международных обязательств.</p>
<p><b>Что должны представлять собой пособия?</b></p>	<p><i>Медицинское обеспечение:</i></p> <p>Как минимум:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• обслуживание до, во время и после родов квалифицированными практикующими специалистами,</li> <li>• госпитализация в случае необходимости, с целью сохранения, восстановления и улучшения здоровья женщины, ее способности к труду и самостоятельному удовлетворению личных потребностей.</li> </ul> <p><i>Денежные пособия:</i></p> <p>периодические выплаты, как минимум, в размере 45 % от базовой ставки заработной платы.</p>	<p><b>K.183: Медицинское обеспечение:</b></p> <p>Как минимум, обслуживание до, во время и после родов, госпитализация в случае необходимости.</p> <p>Перерывы или повседневное сокращение рабочего времени для кормления грудного ребенка, которые засчитываются и оплачиваются как рабочее время.</p> <p><i>Денежные пособия:</i></p> <p>Не менее 66,67 % от предыдущих заработков; пособия устанавливаются на таком уровне, чтобы женщина могла содержать себя и своего ребенка в достойных условиях и иметь надлежащий уровень жизни. Следует периодически проверять целесообразность повышения уровня денежных пособий.</p> <p><b>P.191: Медицинская помощь:</b> Медицинская помощь в связи с материнством должна, в том числе, включать фармацевтические и лечебные средства, проведение обследований и анализов, предписанных врачом, зубоветеринарную и хирургическую помощь.</p> <p>Размер пособий должен быть увеличен до 100 % предыдущих заработков женщины.</p>	<p><i>Медицинское обеспечение:</i> важнейшие медицинские товары и услуги должны соответствовать критериям наличия, доступности, приемлемости и качества; следует рассмотреть вопрос о бесплатном дорожном и послеродовом медицинском обслуживании наиболее уязвимых категорий населения.</p> <p><i>Пособия в денежной или натуральной форме:</i> размер их должен быть таков, чтобы обеспечивать, как минимум, основные гарантированные доходы и, тем самым, гарантировать реальный доступ к необходимым товарам и услугам; содействовать предотвращению и сокращению масштабов бедности, социальной изоляции и незащищенности; и давать возможность вести достойную жизнь. Размеры пособий следует регулярно пересматривать.</p>
<p><b>Какова должна быть продолжительность выплаты пособия?</b></p>	<p><i>Медицинская помощь:</i> в течение всей продолжительности покрываемого риска.</p>	<p><b>K.183:</b> Отпуск по беременности и родам продолжительностью 14 недель, включая обязательный 6-недельный отпуск после рождения ребенка; дополнительный отпуск до или после периода, на который приходится отпуск по беременности и родам, в случае</p>	<p>До тех пор, пока отсутствует способность работать и получать достаточный доход.</p>

	<i>Денежные пособия:</i> продолжительность денежных выплат должна составлять не менее 12 недель.	заболевания, осложне- ний или риска осложнений, причиной которых являются беременность или роды. <b>Р.191:</b> Отпуск по беременности и родам продолжительностью не менее 18 недель. Увеличение продолжительности отпуска по беременности и родам в случае много- плодных родов.	
<b>Какие условия могут быть установлены для получения права на пособие?</b>	Те, что считаются необходимыми для предотвращения злоупотре- блений.	<b>К.183:</b> Условия, дающие право на денеж- ные пособия, должны удовлетворяться значительным большинством женщин; те, кто не отвечают данным условиям, имеют право на социальную помощь. <b>Р.191:</b> Аналогично условиям <b>К.183</b>	Система основных социальных гарантий должна быть законодательно установлена на национальном уровне и основываться на принципах недопущения дискримина- ции, оперативного реагирования на нуж- ды лиц с особыми потребностями и про- блемы социальной интеграции, а также уважения прав и достоинства женщин.

<sup>a</sup> Конвенция 2000 года об охране материнства. <sup>b</sup> Рекомендация 2000 года об охране материнства.

## Таблица 8. Основные требования: нормы социального обеспечения МОТ в области пособий по инвалидности

	<b>Конвенция № 102 Минимальные нормы</b>	<b>Конвенция № 128 и Рекомендация № 131 Повышенные нормы</b>	<b>Рекомендация № 202 Базовая защита</b>
<b>Какие риски или обстоятельства должны быть охвачены?</b>	Неспособность заниматься какой-ли- бо оплачиваемой деятельностью, которая, по всей вероятности, может приобрести постоянный характер, или сохраняется после прекращения обеспечения по болезни (полная по- теря трудоспособности).	<b>К.128:</b> Неспособность заниматься какой бы то ни было оплачиваемой деятельностью, когда предпо- лагается, что эта неспособность будет постоянной или когда она не устраняется к моменту истечения установленного периода временной или первона- чальной нетрудоспособности (полная потеря трудо- способности).  <b>Р.131:</b> Неспособность заниматься какой-либо дея- тельностью, обеспечивающей существенное возна- граждение (полная и частичная инвалидность).	Как минимум, основные гарантирован- ные доходы для тех, кто не способен получать достаточный доход вследствие инвалидности.

	<b>Конвенция № 102 Минимальные нормы</b>	<b>Конвенция № 128 и Рекомендация № 131 Повышенные нормы</b>	<b>Рекомендация № 202 Базовая защита</b>
<b>Кто должен быть охвачен?</b>	<p>Как минимум:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 50 % всех работающих по найму;</li> </ul> <p><i>или</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● установленные категории экономически активного населения, составляющие не менее 20 % всех жителей;</li> </ul> <p><i>или</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● все жители, средства которых не превышают установленных пределов.</li> </ul>	<p><b>К.128:</b> Все работающие по найму, включая учеников на производстве; <i>или</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● не менее 75 % экономически активного населения;</li> </ul> <p><i>или</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● все жители; либо жители, средства которых не превышают установленных пределов.</li> </ul> <p><b>Р.131:</b> Охват следует распространить на лиц, имеющих случайную занятость на все экономически активное население. Отсутствие лица на территории государства не может быть единственным основанием для приостановки обеспечения.</p>	<p>Как минимум, все жители с учетом взятых на себя государством международных обязательств.</p>
<b>Что должны представлять собой пособия?</b>	<p>Периодические выплаты в размере не менее 40 % от базовой ставки заработной платы.</p> <p>Размер выплат должен пересматриваться при существенных изменениях в общем уровне заработков, наступающих в результате существенных изменений в стоимости жизни.</p>	<p><b>К.128:</b> Периодические выплаты в размере не менее 50 % от базовой ставки заработной платы; корректировка и индексация при существенных изменениях в общем уровне заработков или стоимости жизни.</p> <p>Реабилитационные услуги и меры для дальнейшего трудоустройства инвалидов на подходящую работу.</p> <p><b>Р.131:</b> Периодические выплаты следует увеличить, как минимум, до 60 % от базовой ставки заработной платы. Минимальный размер пособий по инвалидности должен быть законодательно установлен и обеспечивать прожиточный минимум. Сокращенный размер пособия при частичной утрате трудоспособности. Размер пособий следует периодически корректировать и индексировать в зависимости от изменений в общем уровне заработной платы или стоимости жизни.</p>	<p>Размер пособий в денежной или натуральной форме должен быть таков, чтобы обеспечивать, как минимум, основные гарантированные доходы и, тем самым, гарантировать реальный доступ к необходимым товарам и услугам; содействовать предотвращению и сокращению масштабов бедности, социальной изоляции и незащищенности; и давать возможность вести достойную жизнь.</p>
<b>Какова должна быть продолжительность выплаты пособия?</b>	<p>До тех пор, пока отсутствует способность заниматься какой-либо оплачиваемой деятельностью, или до начала выплаты пенсии по старости.</p>	<p>Пока сохраняется нетрудоспособность или до начала выплаты пенсии по старости.</p>	<p>До тех пор, пока отсутствует способность работать и получать достаточный доход.</p>

	Конвенция № 102 Минимальные нормы	Конвенция № 128 и Рекомендация № 131 Повышенные нормы	Рекомендация № 202 Базовая защита
Какие условия могут быть установлены для получения права на пособие?	15-летний стаж уплаты взносов или работы по найму (для страховых пособий) либо 10-летний стаж постоянного проживания (для нестраховых социальных пособий); <i>или</i> в случае защиты всего экономически активного населения: трехлетний стаж уплаты взносов и уплата установленного среднегодового числа взносов; право на получение пособия в сокращенном размере после пяти лет уплаты взносов или работы по найму; <i>или</i> в случае защиты всего экономически активного населения: трехлетний стаж уплаты взносов и уплата половины установленного среднегодового числа взносов.	<b>К.128:</b> аналогично условиям <b>К.102</b> .  <b>Р.131:</b> Пять лет уплаты взносов, работы по найму или проживания; стаж должен быть исключен (или сокращен) для молодых трудящихся или в тех случаях, когда инвалидность наступила в результате несчастного случая. Периоды неспособности работать из-за болезни, несчастного случая или в связи с материнством и периоды вынужденной безработицы, за которые выплачивалось пособие, периоды обязательной военной службы должны приравниваться в установленных условиях к периодам уплаты взносов или работы по найму при исчислении стажа заинтересованного лица.	Условия предоставления прав должны быть законодательно установлены на национальном уровне и основываться на принципах недопущения дискриминации, оперативного реагирования на нужды лиц с особыми потребностями и проблемы социальной интеграции, а также уважения прав и достоинства лиц с ограниченными возможностями.

**Таблица 9. Основные требования: нормы социального обеспечения МОТ в области пособий по случаю потери кормильца**

	Конвенция № 102 Минимальные нормы	Конвенция № 128 и Рекомендация № 131 Повышенные нормы	Рекомендация № 202 Базовая защита
Какие риски или обстоятельства должны быть охвачены?	Потеря содержания вдовой или ребенком в результате смерти кормильца.	<b>К.128:</b> Потеря содержания вдовой или ребенком в случае смерти кормильца.  <b>Р.131:</b> Аналогично положению <b>К.128</b> .	Как минимум, основные гарантированные доходы для тех, кто не способен получать достаточный доход в связи с отсутствием поддержки со стороны семьи.
Кто должен быть охвачен?	Жены и дети кормильцев в установленных категориях работающих по найму, составляющих не менее 50 % всех работающих по найму; <i>или</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• жены и дети кормильцев в установленных категориях экономически</li> </ul>	<b>К.128:</b> Жены, дети и другие иждивенцы работающих по найму или учеников; <i>или</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>• жены, дети и другие иждивенцы кормильцев, составляющие не менее 75 % всего самостоятельного населения; <i>или</i></li> <li>• все вдовы, дети и прочие иждивенцы, потерявшие кормильцев, которые постоянно проживают в стране; или</li> </ul>	Как минимум, все жители и дети с учетом взятых на себя государством международных обязательств.

	Конвенция № 102 Минимальные нормы	Конвенция № 128 и Рекомендация № 131 Повышенные нормы	Рекомендация № 202 Базовая защита
	<p>активного населения, составляющих не менее 20 % всех жителей; <i>или</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• всех проживающих в стране вдов и детей, потерявших кормильца, чьи средства не превышают установленных пределов.</li> </ul>	<p>проживающие в стране представители вышеуказанных категорий, чьи средства не превышают установленных пределов.</p> <p><b>Р.131:</b> В дополнение к этому, охват следует постепенно распространить на жен и детей и других членов семьи, находящихся на иждивении лиц, имеющих случайную занятость; или на всех экономически активных граждан. Кроме того, нетрудоспособный вдовец-иждивенец должен пользоваться теми же правами на пособие по случаю потери кормильца, что и вдова. Отсутствие лица на территории государства не может быть единственным основанием для приостановки обеспечения.</p>	
<b>Что должны представлять собой пособия?</b>	<p>Периодические выплаты в размере не менее 40 % от базовой ставки заработной платы.</p> <p>Размер выплат должен пересматриваться при существенных изменениях в общем уровне заработков, наступающих в результате существенных изменений в стоимости жизни.</p>	<p><b>К. 128:</b> Периодические выплаты в размере не менее 45 % от базовой ставки заработной платы; корректировка и индексация при существенных изменениях в общем уровне заработков или стоимости жизни.</p> <p><b>Р. 131:</b> Размер пособий следует увеличить, как минимум, до 55 % от базовой ставки заработной платы; национальным законодательством должен устанавливаться минимальный размер пособия по случаю потери кормильца, с тем чтобы гарантировать минимальный уровень жизни. Размер пособий следует периодически корректировать и индексировать в зависимости от изменений в общем уровне заработной платы или стоимости жизни.</p> <p>Единовременные выплаты вдовам, не удовлетворяющим установленным условиям предоставления обеспечения, и/или помощь и услуги для подходящего трудоустройства.</p> <p>Выплата страховых пособий не может быть приостановлена только на основании того, что лицо, имеющее право на получение пособий, занимается оплачиваемой деятельностью.</p>	<p>Размер пособий в денежной или натуральной форме должен быть таков, чтобы обеспечивать, как минимум, основные гарантированные доходы и, тем самым, гарантировать реальный доступ к необходимым товарам и услугам; содействовать предотвращению и сокращению масштабов бедности, социальной изоляции и незащищенности; и давать возможность вести достойную жизнь. Размеры пособий следует регулярно пересматривать.</p>
<b>Какова должна быть продолжительность выплаты пособия?</b>	<p>Пока дети не достигнут возраста 15 лет или возраста окончания обязательного школьного образования.</p> <p>До вступления вдовы в новый брак.</p>	<p><b>К.128 и Р.131:</b> Пока дети не достигнут возраста 15 лет, возраста окончания обязательного школьного образования или более старшего возраста для учеников на производстве, студентов или лиц с хроническими заболеваниями / ограниченными возможностями,</p>	<p>До тех пор, пока отсутствует способность работать и получать достаточный доход.</p>

	Конвенция № 102 Минимальные нормы	Конвенция № 128 и Рекомендация № 131 Повышенные нормы	Рекомендация № 202 Базовая защита
		До начала оплачиваемой деятельности вдовой или ее вступления в новый брак.	
<p><b>Какие условия могут быть установлены для получения права на пособие?</b></p>	<p>15-летний стаж уплаты взносов или работы по найму (для страховых пособий) либо 10-летний стаж постоянного проживания (для нестраховых социальных пособий); <i>или в случае защиты всего экономически активного населения:</i> трехлетний стаж уплаты взносов и уплата установленного среднегодового числа взносов;</p> <p>право на получение пособия в сокращенном размере после пяти лет уплаты взносов или работы по найму; <i>или в случае защиты всего экономически активного населения:</i> трехлетний стаж уплаты взносов и уплата половины установленного среднегодового числа взносов.</p> <p>Право на обеспечение для вдовы может быть обусловлено признанием её неспособной содержать себя самостоятельно.</p>	<p><b>К.128:</b> аналогично условиям <b>К.102</b>. Кроме того, для вдовы право на пособие может быть обусловлено достижением установленного возраста, который не должен превышать возраста, установленного для получения пособия по старости. Никакого требования в отношении возраста не устанавливается, если вдова является инвалидом или воспитывает ребенка, состоявшего на иждивении умершего. Получение вдовой без детей права на обеспечение может быть обусловлено требованием минимальной продолжительности брака.</p> <p><b>Р.131:</b> Пятилетний стаж уплаты взносов, работа по найму или проживание в стране. Аналогично условиям <b>К.128</b>.</p> <p>Периоды неспособности работать из-за болезни, несчастного случая или в связи с материнством и периоды вынужденной безработицы, за которые выплачивалось пособие, периоды обязательной военной службы должны приравниваться в установленных условиях к периодам уплаты взносов или работы по найму при исчислении стажа заинтересованного лица. Получение вдовой права на обеспечение может быть обусловлено достижением установленного возраста.</p>	<p>Система основных социальных гарантий должна быть законодательно установлена на национальном уровне и основываться на принципах недопущения дискриминации, оперативного реагирования на нужды лиц с особыми потребностями и проблемы социальной интеграции, а также уважения прав и достоинства граждан.</p>