



KEMNAKER

SISTEM JAMINAN SOSIAL NASIONAL DI INDONESIA

RETNO PRATIWI

Direktur Jaminan Sosial Tenaga Kerja , Kemnaker

JAKARTA, 29 SEPTEMBER 2020



DASAR HUKUM

BPJS
KESEHATAN

BPJS
KETENAGAKERJAAN

B P J S

UU NO. 24 Tahun 2011 tentang BPJS

JKN

PP No. 82 Tahun 2018

JKK

PP No. 44 /2015 &
PP 82/2019

JKM

PP No. 44
Tahun 2015

JHT

PP No. 46
Tahun 2015 &
PP No.60 Tahun
2015

JP

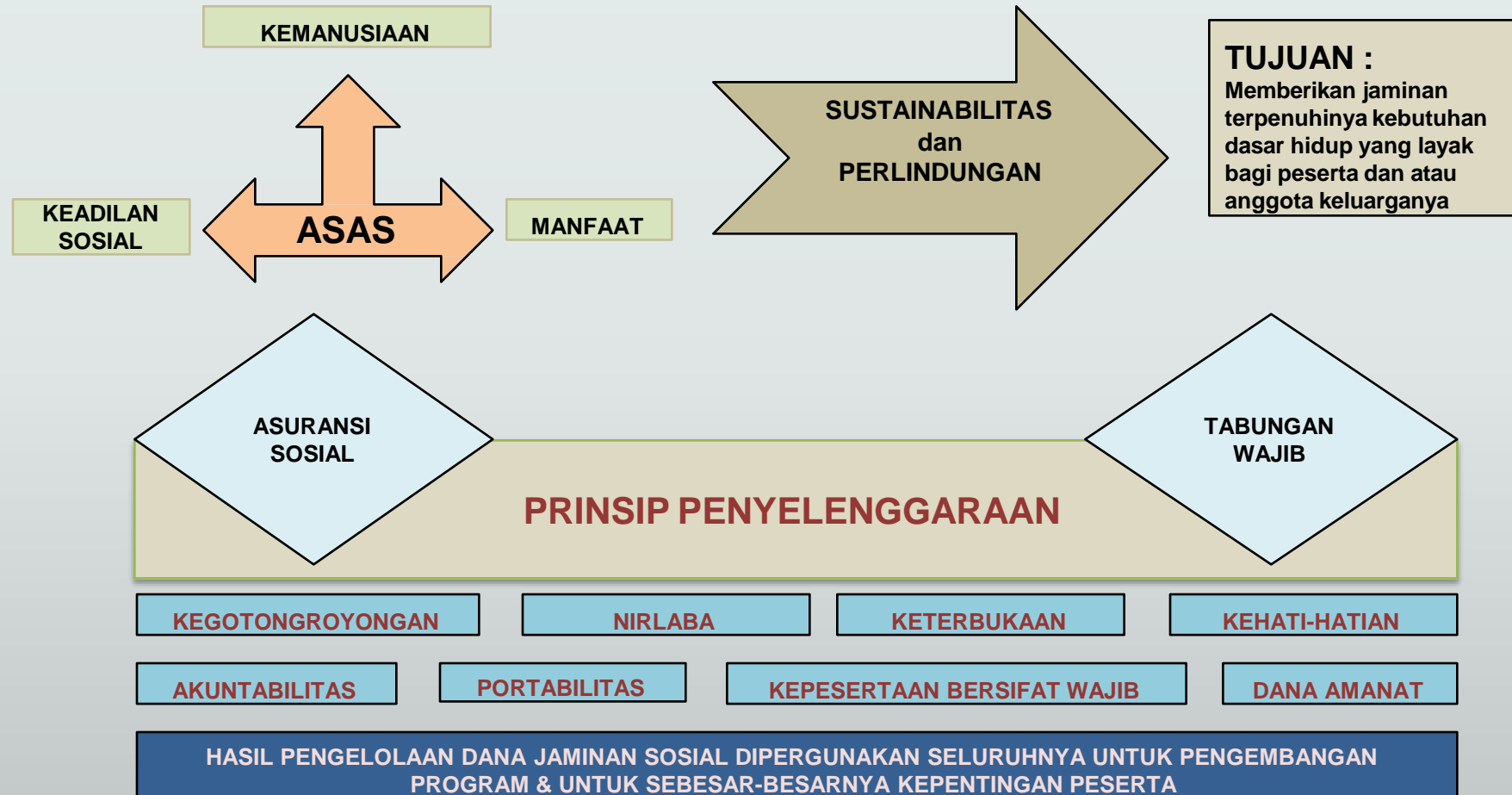
PP No. 45
Tahun 2015

S J S N

UU No. 40 Tahun 2004 tentang SJSN

U U D 1 9 4 5

SISTEM JAMINAN SOSIAL NASIONAL (UNDANG-UNDANG NO. 40 TAHUN 2004)



KONTRIBUSI JAMINAN SOSIAL

| NO | PROGRAM | KOMPOSISI IURAN | | JUMLAH | BATAS IURAN |
|----|--|----------------------|-----------|----------------------|------------------------------|
| | | PENGUSAHA | PEKERJA | | |
| 1. | <i>JAMINAN SOSIAL BIDANG KETENAGAKERJAAN</i> | | | | |
| a. | JKK | 0,24% - 1,74% | - | 0,24% - 1,74% | Upah Pokok + Tunjangan Tetap |
| b. | JKM | 0,3% | - | 0,3% | Upah Pokok + Tunjangan Tetap |
| c. | JHT | 3,7% | 2% | 5,7% | Upah Pokok + Tunjangan Tetap |
| d. | JP | 2% | 1% | 3% | Rp 8.094.000 (2018) |
| 2. | <i>JAMINAN SOSIAL BIDANG KESEHATAN</i> | | | | |
| e. | JKN | 4% | 1% | 5% | |
| | Jumlah | 10,24%-11,74% | 4% | 14,24%-15,74% | |



KEMNAKER

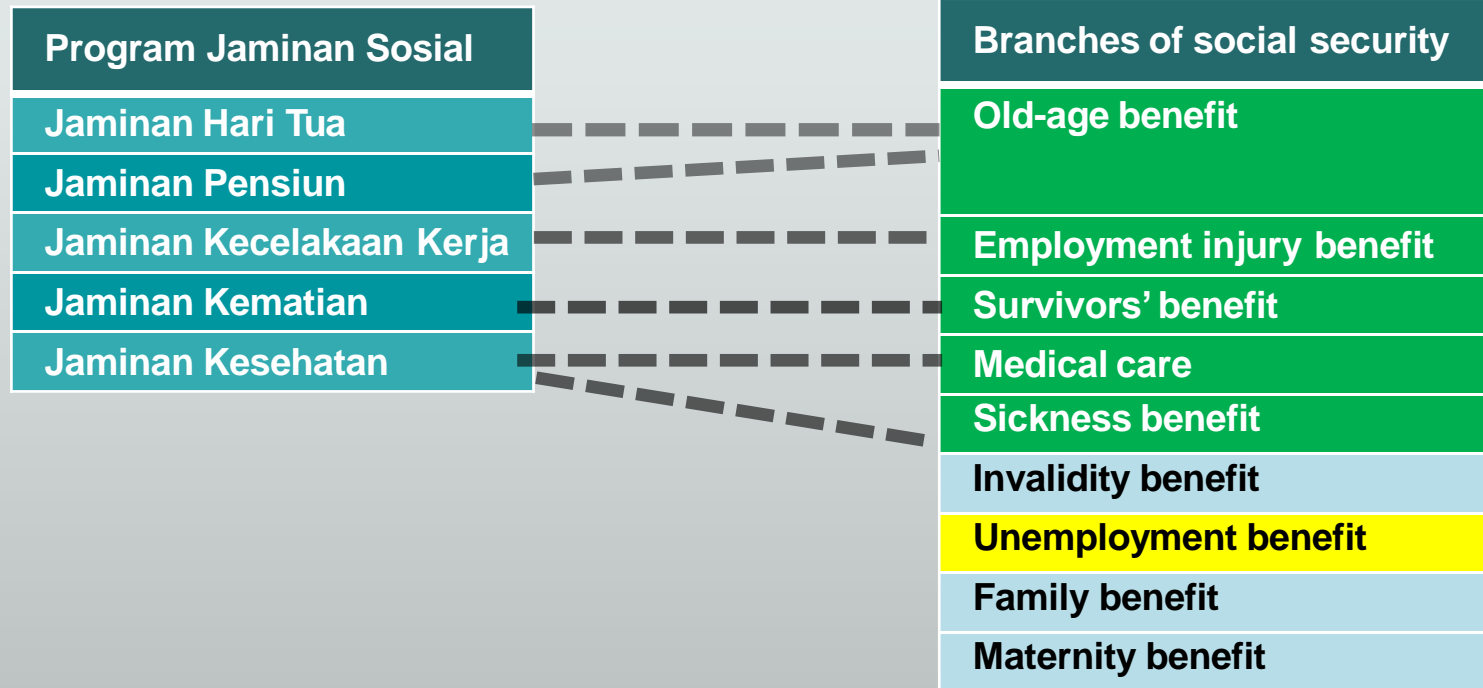
SKEMA JAMINAN SOSIAL BAGI JENIS PEKERJA

| KATEGORI TENAGA KERJA | BERHENTI/BERAKHIR | | PROGRAM | | | | | PESANGON |
|--|-------------------|---------------------|---------|-----|-----|--|----|----------|
| | | | JKN | JKK | JKM | JHT | JP | |
| Belum Bekerja | | | √ | | | | | |
| BPU | | | √ | √ | √ | √* | | |
| PENERIMA UPAH | PKW TT | ½ Hub. Kerja | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| | | Usia Pensiun | √ | √ | √ | √ | √ | √ |
| | PKWT | ½ Perjanjian Kerja | √ | √ | √ | √ | √ | |
| | | Berakhir Hub. Kerja | √ | √ | √ | √ | √ | |
| DIREKTORAT JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA | | | | | | Note : JHT pada BPU bersifat sukarela | | |

MANDAT UNDANG-UNDANG vs ILO SOCIAL SECURITY CONVENTION

Mandat UU SJSN

ILO Social Security Convention No. 102



PROGRAM JKP

1

Penyelenggaraan JKP

- diselenggarakan berdasarkan prinsip asuransi sosial.

2

Peserta JKP

- pekerja/buruh (penerima upah) yang telah membayar iuran.

Catatan: Kepesertaan program JKP dapat dilakukan secara bertahap, diatur dalam PP

3

Manfaat JKP

- a. uang tunai;
- b. akses informasi pasar kerja melalui sistem informasi ketenagakerjaan (sisnaker)

Catatan: manfaat berupa pelatihan diberikan secara bertahap, diatur dalam PP

4

Penerima Manfaat

- Peserta yang terkena PHK dan ingin bekerja kembali

5

Iuran JKP

- Besaran iuran JKP sebesar persentase tertentu dari upah yang wajib dibayar oleh pekerja, pemberi kerja dan/atau pemerintah.

Catatan: besaran persentase tertentu tersebut masih dalam perhitungan tim aktuaria.



KEMNAKER

SKEMA MANFAAT JKP

| No | Manfaat | Uraian | No | Manfaat | Uraian |
|----|--------------|---|-----|--------------------|---|
| 1. | Iuran | <ul style="list-style-type: none">Pekerja 0,5Pemberi Kerja 0,5 dan/atauPemerintah <i>(KILO : pemberi kerja dan pekerja)</i> | 7. | Training | Ditahapkan |
| 2. | Kepesertaan | Swasta (PU) | 8. | Biaya Training | - |
| 3. | Masa tunggu | 7 Hari | 9. | Durasi Manfaat | 6 bulan <i>(KILO 102 sekurang-kurangnya 3 bln)</i> |
| 4. | Kualifikasi | <ul style="list-style-type: none">Alasan PHK (13)Masa lur 12 bulanKepesertaan 24 bulan <i>(KILO 102)</i> | 10. | Intensitas Manfaat | 3 x dlm masa produktif Tenggang waktu 5 tahun |
| 5. | Cash Benefit | <ul style="list-style-type: none">45% dari upah <i>(KILO 102 sekurang-kurangnya 45%)</i> | 11. | Evaluasi | Paling lama 3 tahun |
| 6. | LMI | <ul style="list-style-type: none">Job KonselingJob Placement | 12. | Eligibilitas | Involuntary |

TERIMA KASIH