



KEMNAKER

# SISTEM JAMINAN SOSIAL NASIONAL DI INDONESIA

RETNO PRATIWI

Direktur Jaminan Sosial Tenaga Kerja , Kemnaker

JAKARTA, 29 SEPTEMBER 2020



# DASAR HUKUM

BPJS  
KESEHATAN

BPJS  
KETENAGAKERJAAN

**B P J S**

UU NO. 24 Tahun 2011 tentang BPJS

**JKN**

PP No. 82 Tahun 2018

**JKK**

PP No. 44 /2015 &  
PP 82/2019

**JKM**

PP No. 44  
Tahun 2015

**JHT**

PP No. 46  
Tahun 2015 &  
PP No.60 Tahun  
2015

**JP**

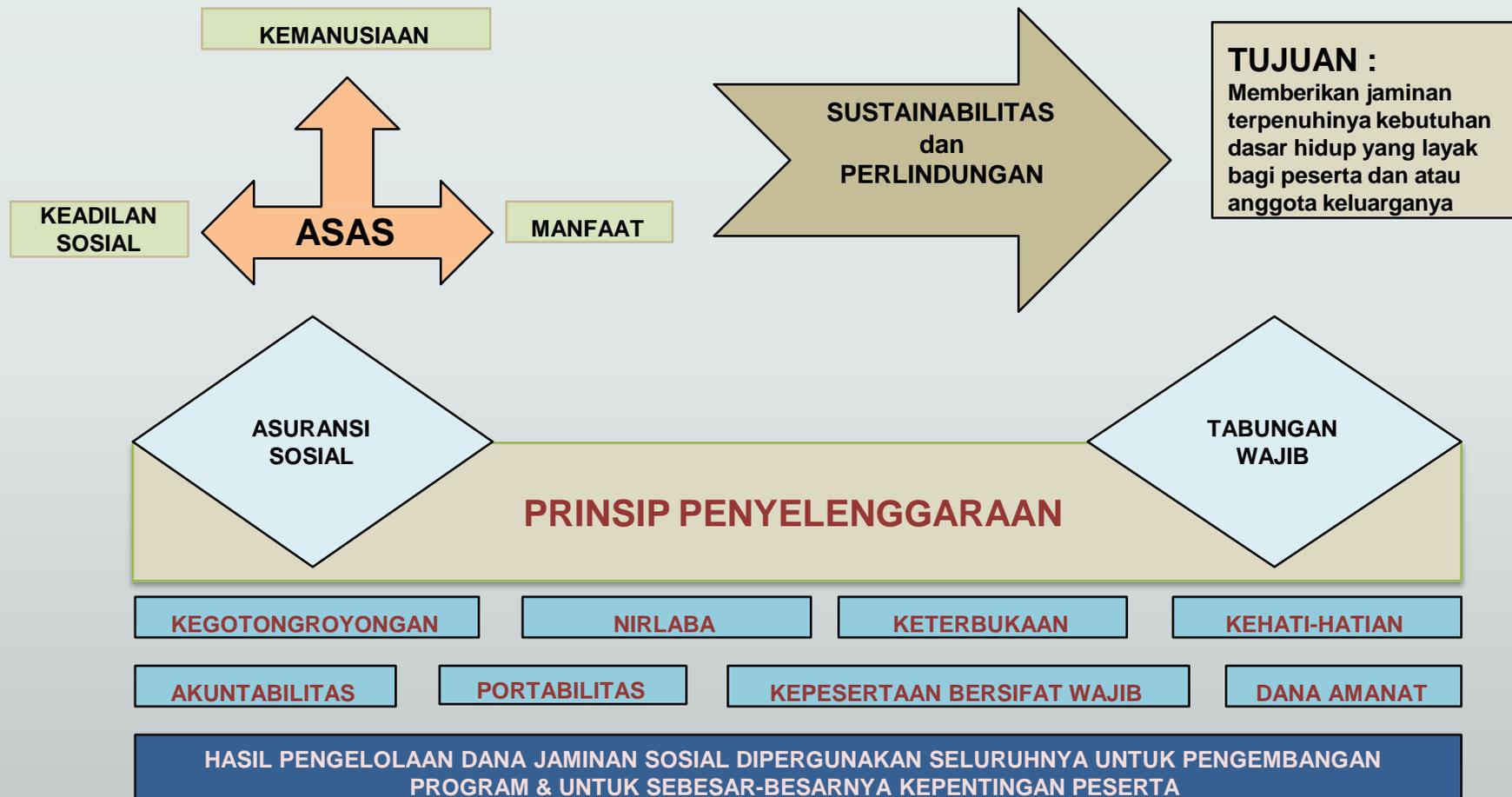
PP No. 45  
Tahun 2015

**S J S N**

UU No. 40 Tahun 2004 tentang SJSN

**U U D 1 9 4 5**

# SISTEM JAMINAN SOSIAL NASIONAL (UNDANG-UNDANG NO. 40 TAHUN 2004)



# KONTRIBUSI JAMINAN SOSIAL

NO	PROGRAM	KOMPOSISI IURAN		JUMLAH	BATAS IURAN
		PENGUSAHA	PEKERJA		
1.	<b>JAMINAN SOSIAL BIDANG KETENAGAKERJAAN</b>				
	a. JKK	0,24% - 1,74%	-	0,24% - 1,74%	Upah Pokok + Tunjangan Tetap
	b. JKM	0,3%	-	0,3%	Upah Pokok + Tunjangan Tetap
	c. JHT	3,7%	2%	5,7%	Upah Pokok + Tunjangan Tetap
	d. JP	2%	1%	3%	Rp 8.094.000 (2018)
2.	<b>JAMINAN SOSIAL BIDANG KESEHATAN</b>				
	e. JKN	4%	1%	5%	
	<b>Jumlah</b>	<b>10,24%-11,74%</b>	<b>4%</b>	<b>14,24%-15,74%</b>	



KEMNAKER

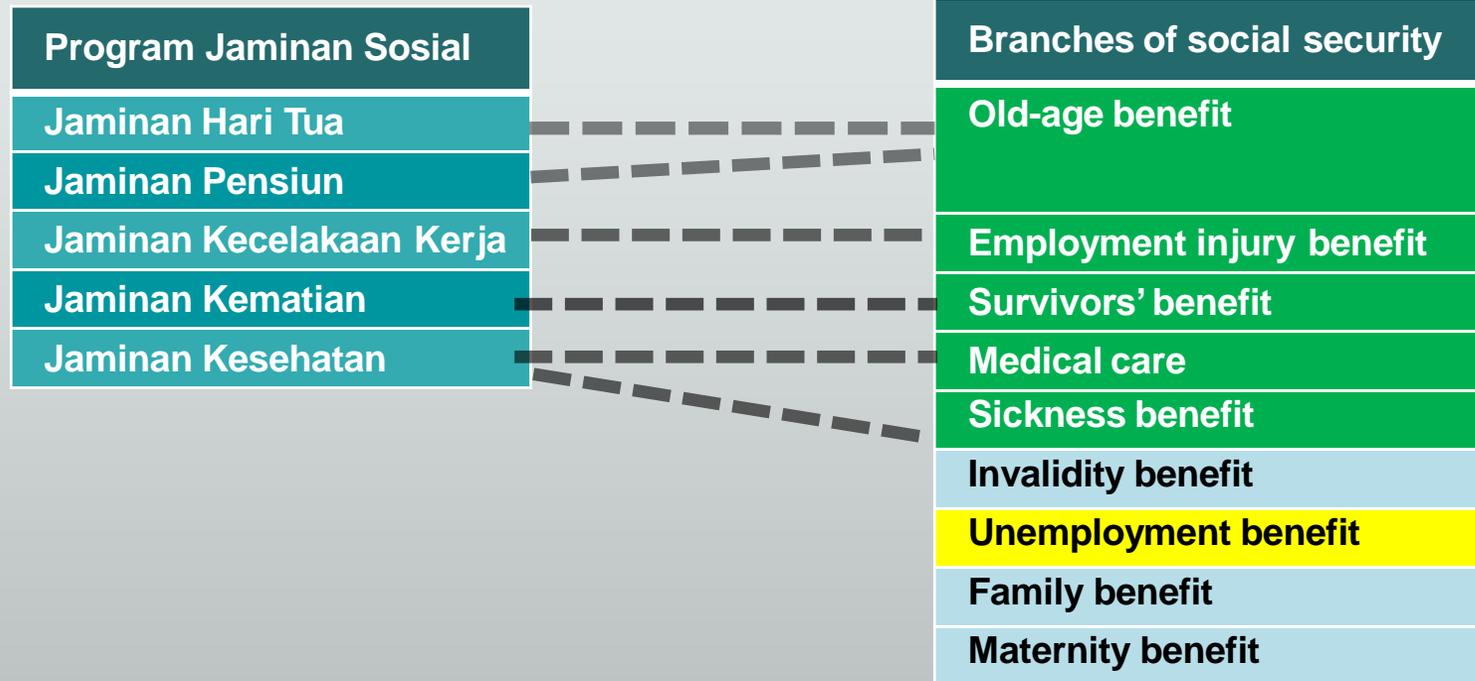
# SKEMA JAMINAN SOSIAL BAGI JENIS PEKERJA

KATEGORI TENAGA KERJA	BERHENTI/BERAKHIR		PROGRAM					PESANGON
			JKN	JKK	JKM	JHT	JP	
Belum Bekerja			√					
BPU			√	√	√	√*		
PENERIMA UPAH	PKW TT	½ Hub. Kerja	√	√	√	√	√	√
		Usia Pensiun	√	√	√	√	√	√
	PKWT	½ Perjanjian Kerja	√	√	√	√	√	
		Berakhir Hub. Kerja	√	√	√	√	√	
DIREKTORAT JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA						Note : JHT pada BPU bersifat sukarela		

# MANDAT UNDANG-UNDANG vs ILO SOCIAL SECURITY CONVENTION

## Mandat UU SJSN

## ILO Social Security Convention No. 102



# PROGRAM JKP

1

## Penyelenggaraan JKP

- diselenggarakan berdasarkan prinsip asuransi sosial.

2

## Peserta JKP

- pekerja/buruh (penerima upah) yang telah membayar iuran.

*Catatan: Kepesertaan program JKP dapat dilakukan secara bertahap, diatur dalam PP*

3

## Manfaat JKP

- a. uang tunai;
- b. akses informasi pasar kerja melalui sistem informasi ketenagakerjaan (sisnaker)

*Catatan: manfaat berupa pelatihan diberikan secara bertahap, diatur dalam PP*

4

## Penerima Manfaat

- Peserta yang terkena PHK dan ingin bekerja kembali

5

## Iuran JKP

- Besaran iuran JKP sebesar persentase tertentu dari upah yang wajib dibayar oleh pekerja, pemberi kerja dan/atau pemerintah.

*Catatan: besaran persentase tertentu tersebut masih dalam perhitungan tim aktuaria.*



KEMNAKER

# SKEMA MANFAAT JKP

No	Manfaat	Uraian	No	Manfaat	Uraian
1.	Iuran	<ul style="list-style-type: none"><li>Pekerja 0,5</li><li>Pemberi Kerja 0,5 dan/atau</li><li>Pemerintah</li></ul> <i>(KILO : pemberi kerja dan pekerja)</i>	7.	Training	Ditahapkan
2.	Kepesertaan	Swasta (PU)	8.	Biaya Training	-
3.	Masa tunggu	7 Hari	9.	Durasi Manfaat	6 bulan <i>(KILO 102 sekurang-kurangnya 3 bln)</i>
4.	Kualifikasi	<ul style="list-style-type: none"><li>Alasan PHK (13)</li><li>Masa lur 12 bulan</li><li>Kepesertaan 24 bulan</li></ul> <i>(KILO 102)</i>	10.	Intensitas Manfaat	3 x dlm masa produktif Tenggang waktu 5 tahun
5.	Cash Benefit	<ul style="list-style-type: none"><li>45% dari upah</li></ul> <i>(KILO 102 sekurang-kurangnya 45%)</i>	11.	Evaluasi	Paling lama 3 tahun
6.	LMI	<ul style="list-style-type: none"><li>Job Konseling</li><li>Job Placement</li></ul>	12.	Eligibilitas	Involuntary

TERIMA KASIH