



International
Labour
Organization



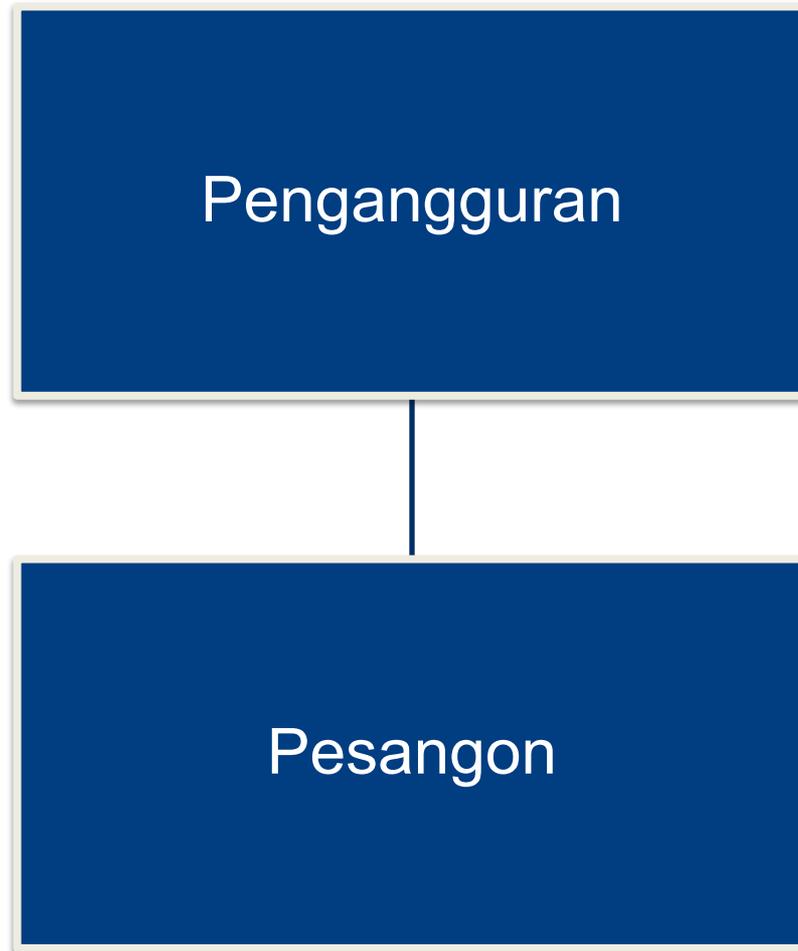
PENGANTAR PERLINDUNGAN PENGANGGURAN

Jakarta, November 2019

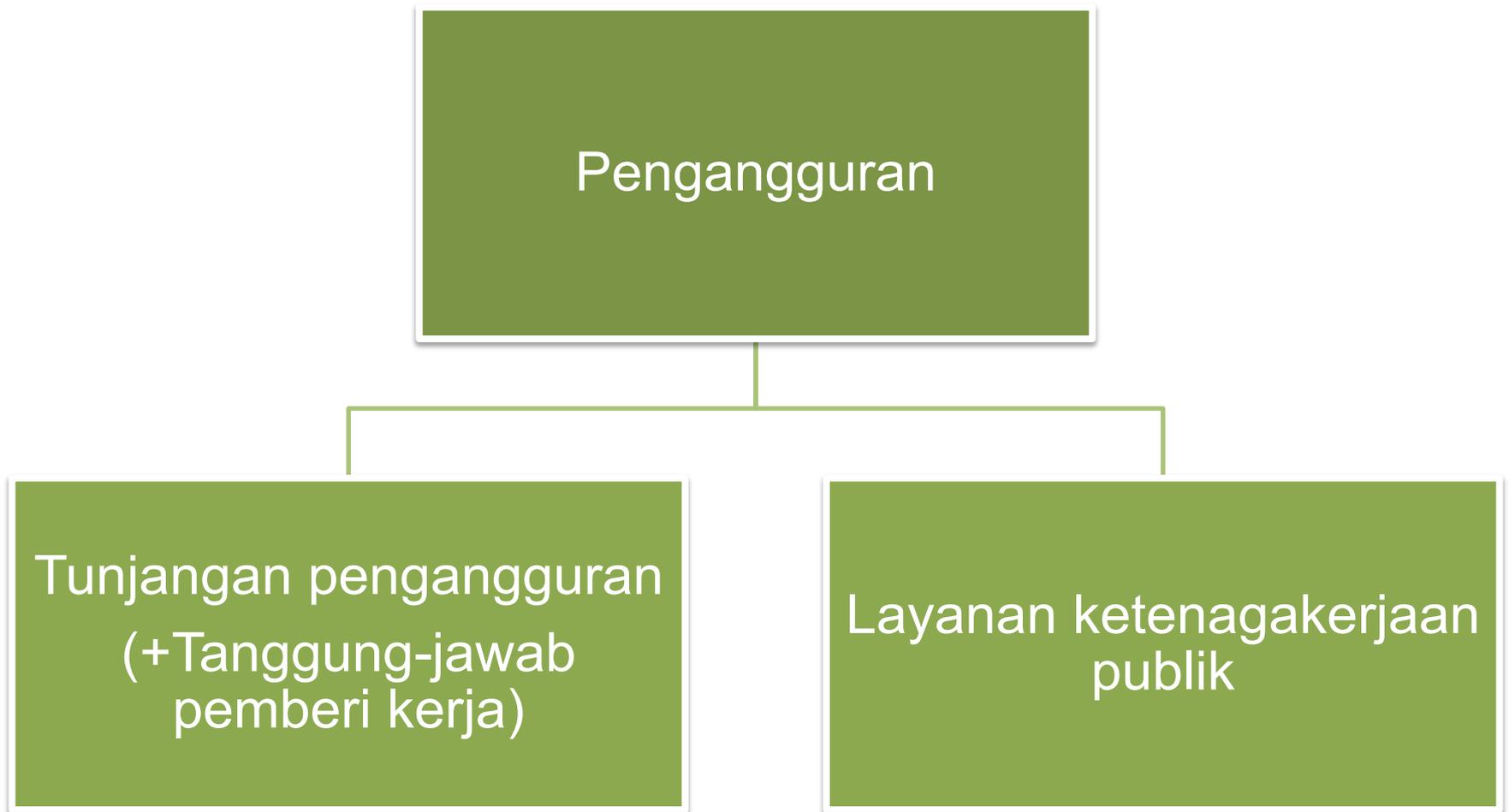
Ippei Tsuruga, Pejabat Teknis Senior
Kantor Regional untuk Asia dan Pasifik
Organisasi Perburuhan Internasional

KONSEP DASAR

TANGGUNG JAWAB PEMBERI KERJA



ASURANSI SOSIAL



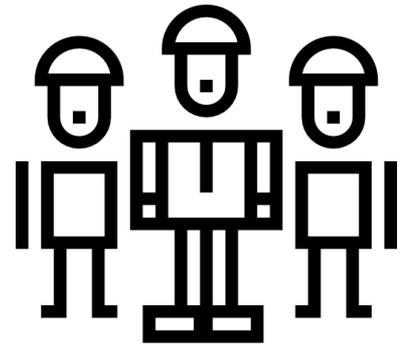
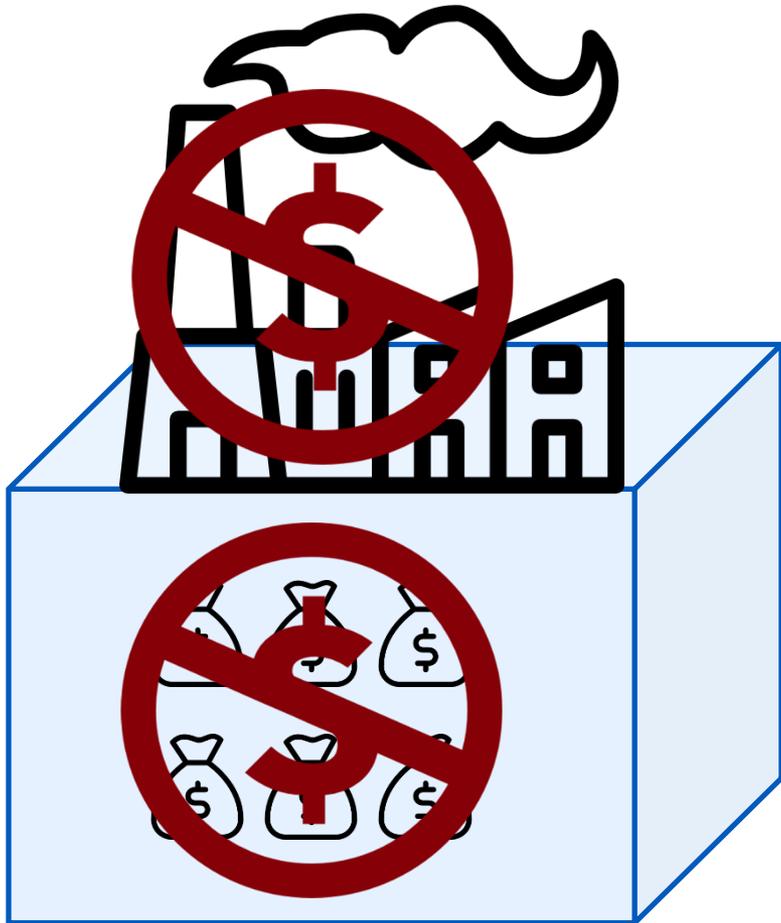
SIAPA YANG MENGANGGUR?



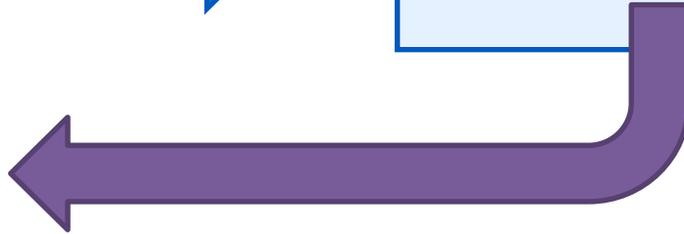
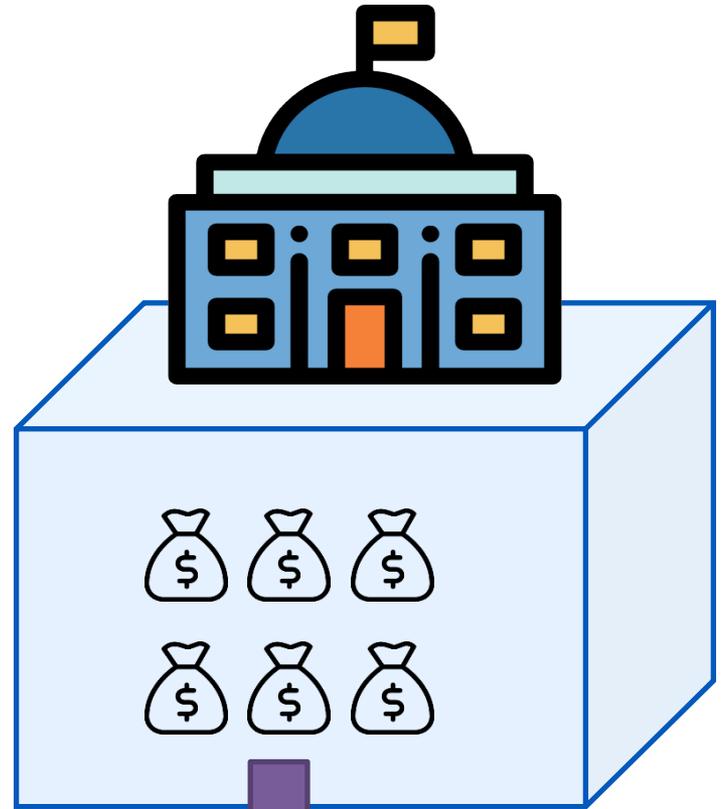
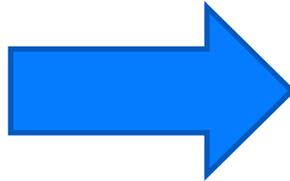
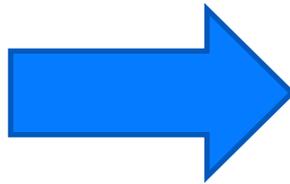
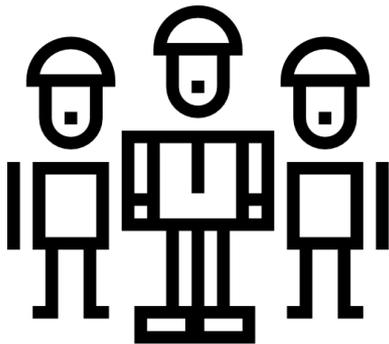
LAYANAN KETENAGAKERJAAN PUBLIK

- Konseling ketenagakerjaan dan penempatan kerja
- Pelatihan dan pelatihan ulang kejuruan
- Program pekerjaan publik
- Berbagi pekerjaan dan subsidi kerja
- Dukungan kewirausahaan

PESANGON



ASURANSI KETENAGAKERJAAN



LAYANAN KETENAGAKERJAAN PUBLIK



Layanan publik

Dukungan untuk kembali bekerja



BOX

PEMERIKSAAN DOKUMEN

PELAYANAN INFORMASI

SP-25
Unit Box
Silahkan Masukkan Foto
Ke Dalam Box Ini

150

BANK

Bank



PESANGON vs ASURANSI KETENAGAKERJAAN

	PESANGON	ASURANSI KETENAGAKERJAAN
Tujuan	Layanan	Jaminan pendapatan
Pembayaran	Lump-sum	Periodik & Temporer
Penyatuan Resiko	X	O
Iuran	Pemberi kerja	Pemberi kerja, Pekerja, Negara
Tanggung-jawab	Pemberi kerja	Negara
Promosi kesempatan kerja	X	O

BAGAIMANA STANDAR JAMINAN SOSIAL DAPAT MEMBANTU?

STANDAR KETENAGAKERJAAN INTERNASIONAL

K102

- Konvensi mengenai Standar Minimum Jaminan Sosial, 1952 (Bagian IV – Tunjangan Pengangguran)

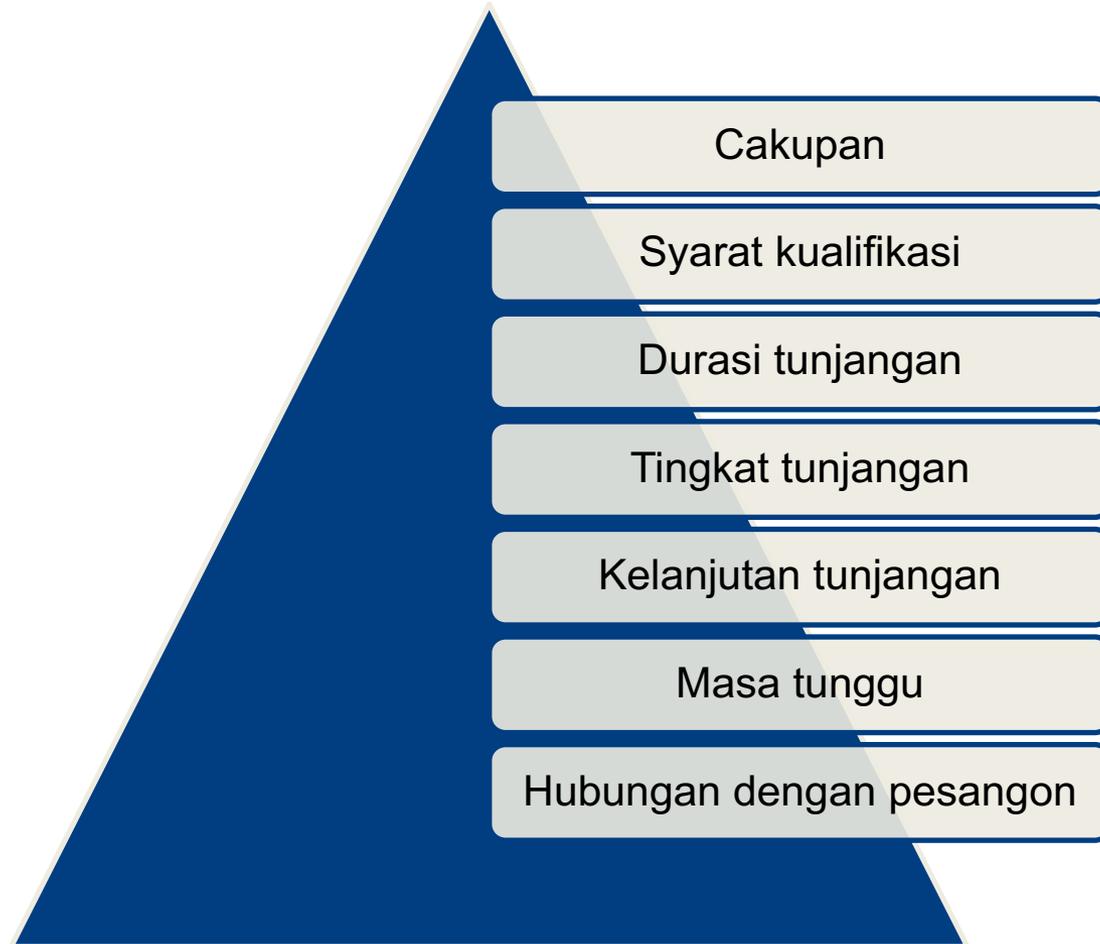
K168

- Konvensi mengenai Promosi Kesempatan Kerja dan Perlindungan terhadap Pengangguran, 1988

R176

- Rekomendasi Promosi Kesempatan Kerja dan Perlindungan terhadap Pengangguran, 1988

RANCANGAN ASURANSI KETENAGAKERJAAN



CAKUPAN

Konvensi 102

< **50%** dari seluruh pekerja

Konvensi 168

< **85%** dari seluruh pekerja
(publik/swasta) & peserta
pemagangan

Ketentuan untuk pekerja
musiman dan pekerja baru

CAKUPAN

Penyatuan risiko yang luas dapat memastikan keberlanjutan dana

K102 dan K169 **tidak mengharuskan cakupan untuk pekerja mandiri**

K168 juga mengacu pada **pekerja paruh waktu**

TINGKAT TUNJANGAN

Konvensi 102

Periodik dan
temporer

Sekurang-kurangnya **45%** dari
upah sebelumnya

Perawatan medis

Konvensi 168

Periodik dan
temporer

Sekurang-kurangnya **50%** dari
upah sebelumnya

Perawatan medis

DURASI TUNJANGAN

Konvensi 102	Konvensi 168
<p>13 pekan dalam 12 bulan</p>	<p>26 pekan Di tiap masa pengangguran</p> <p>Atau</p> <p>39 pekan dalam jangka waktu 24 bulan</p>

DURASI TUNJANGAN

Durasi tunjangan **terkait dengan persyaratan kualifikasi**

Di sebagian negara, durasi bergantung tidak hanya pada masa kerja yang telah dijalani sebelumnya tetapi juga pada **usia** pencari kerja

Sejumlah negara juga memiliki ketentuan mengenai tunjangan Asuransi Ketenagakerjaan (AK) **diperpanjang** di masa **angka pengangguran tinggi** atau karena **bencana alam**

SYARAT KUALIFIKASI

Konvensi 102	Konvensi 168
Bertujuan mencegah penyalahgunaan	Dapat mengecualikan: Diberhentikan karena perilaku buruk Pemberhentian sukarela tanpa alasan yang sah

SYARAT KUALIFIKASI

K102 dan K168 menuntut masa kualifikasi **tidak melebihi waktu yang diperlukan** untuk mencegah penyalahgunaan (misalnya **6 atau 12 bulan iuran**)

Mengecualikan **Pengunduran diri sukarela** atau **Pengunduran diri terpaksa** (upah tidak dibayar, pelecehan, kondisi kerja berbahaya atau tindakan ilegal pemberi kerja)

KELANJUTAN TUNJANGAN

Mempertahankan status mereka untuk mendapatkan kompensasi secara rutin

Melaporkan secara rutin kepada kantor ketenagakerjaan setempat (misalnya Apakah Anda melamar pekerjaan?)

Biasanya berkaitan dengan **frekuensi pembayaran**

Harus menerima apapun **pekerjaan yang sesuai yang ditawarkan** kepada mereka

KELANJUTAN TUNJANGAN

Rujukan ke pelatihan dan langkah-langkah ketenagakerjaan juga harus ditindaklanjuti

Bonus kembali bekerja **Lump-sum**

MASA TUNGGU

Konvensi 102

Maksimal **7 hari**

Konvensi 168

Maksimal **7 hari**

MASA TUNGGU

Mengkaji permohonan pengaju klaim.

- Benar-benar menganggur?
- Mengapa menganggur?

IURAN

Konvensi 102

Iuran pemberi kerja tidak boleh melebihi **50%** dari sumberdaya keuangan yang dialokasikan

Ditentukan oleh **studi aktuarial** dan kalkulasi

Konvensi 168

HUBUNGAN DENGAN PESANGON

Konvensi 102

Konvensi 168

Dimungkinkan untuk **mereduksi** tunjangan pengangguran, jika pesangon juga diberikan

KERAGAMAN SITUASI

PESANGON	AP/AK	PESANGON BERDAMPAK PADA AP/AK	KETERANGAN
O	O		Thailand
X	O		Vietnam (dihapus secara bertahap)
		O	Perancis, AS, Kanada (Menunda atau mengurangi jumlah AK, tidak tumpang tindih)

KEBIJAKAN PASAR TENAGA KERJA AKTIF (KPTKA)

Semua skema:

- Dilengkapi dengan pusat **layanan ketenagakerjaan** yang menawarkan layanan **konseling** dan **penempatan kerja**,
- Memberikan hibah **pelatihan kerja** dan **pengembangan keterampilan**

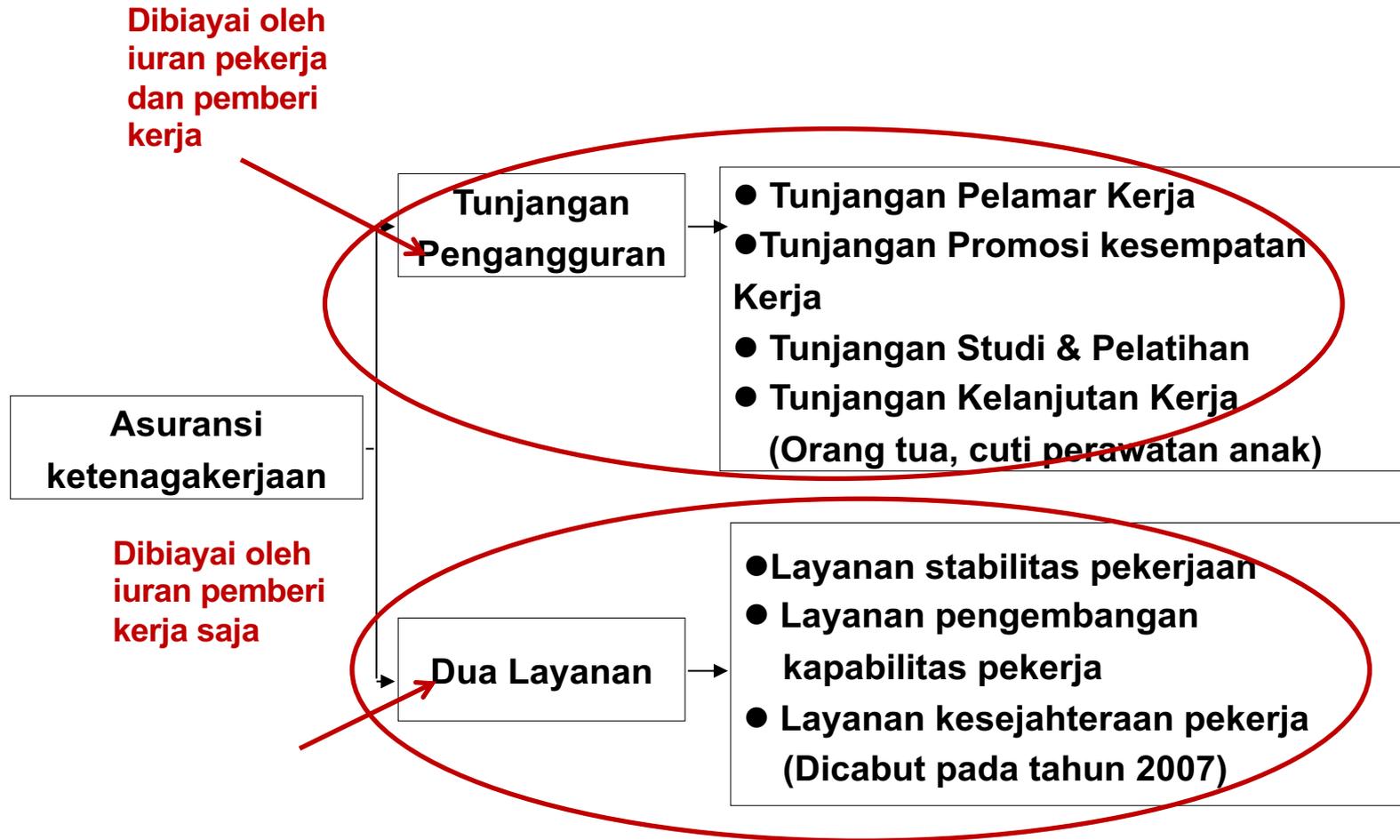
Contoh KPTKA	Negara
Sistem terpadu	Jepang, Rep. Korea, Kanada
Pelatihan Vokasi, dukungan pekerjaan di luar hak	Perancis, Mongolia, Jepang
Program berbagi pekerjaan	Kanada, Denmark, Perancis, Jerman
Tunjangan mobilitas ketenagakerjaan	Jerman, Jepang
Tunjangan bekerja kembali lump-sum	Jepang, Rep. Korea, Vietnam
Program stabilisasi kerja (pelatihan ulang/subsidi upah)	Jepang, Rep. Korea,
Dukungan pembukaan usaha sendiri	Perancis
Konseling preventif	Amerika Serikat

PENDANAAN KPTKA

- Dua tujuan berbeda, dua dana terpisah...
- Dua sumber iuran

	Tunjangan pengangguran		KPTKA		
	Pekerja	Pemberi kerja	Pekerja	Pemberi kerja	Pemerintah
Jepang	0,3	0,3		0,3	2,5% pembayaran
Korea	0,65	0,65		0,25 (<150) hingga 0,65 (>1000)	

MODEL JEPANG



Terima kasih

Ippei Tsuruga – tsuruga@ilo.org