

BAGAIMANA SKEMA BANTUAN IURAN DENGAN PENDANAAN DARI PAJAK MEMBANTU PERLUASAN CAKUPAN JAMINAN SOSIAL?

Jakarta, Februari 2020

Ippei Tsuruga, Technical Officer
Kantor Negara untuk Indonesia dan Timor Leste
Organisasi Perburuhan Internasional

PERAN BANTUAN IURAN ADALAH UNTUK...

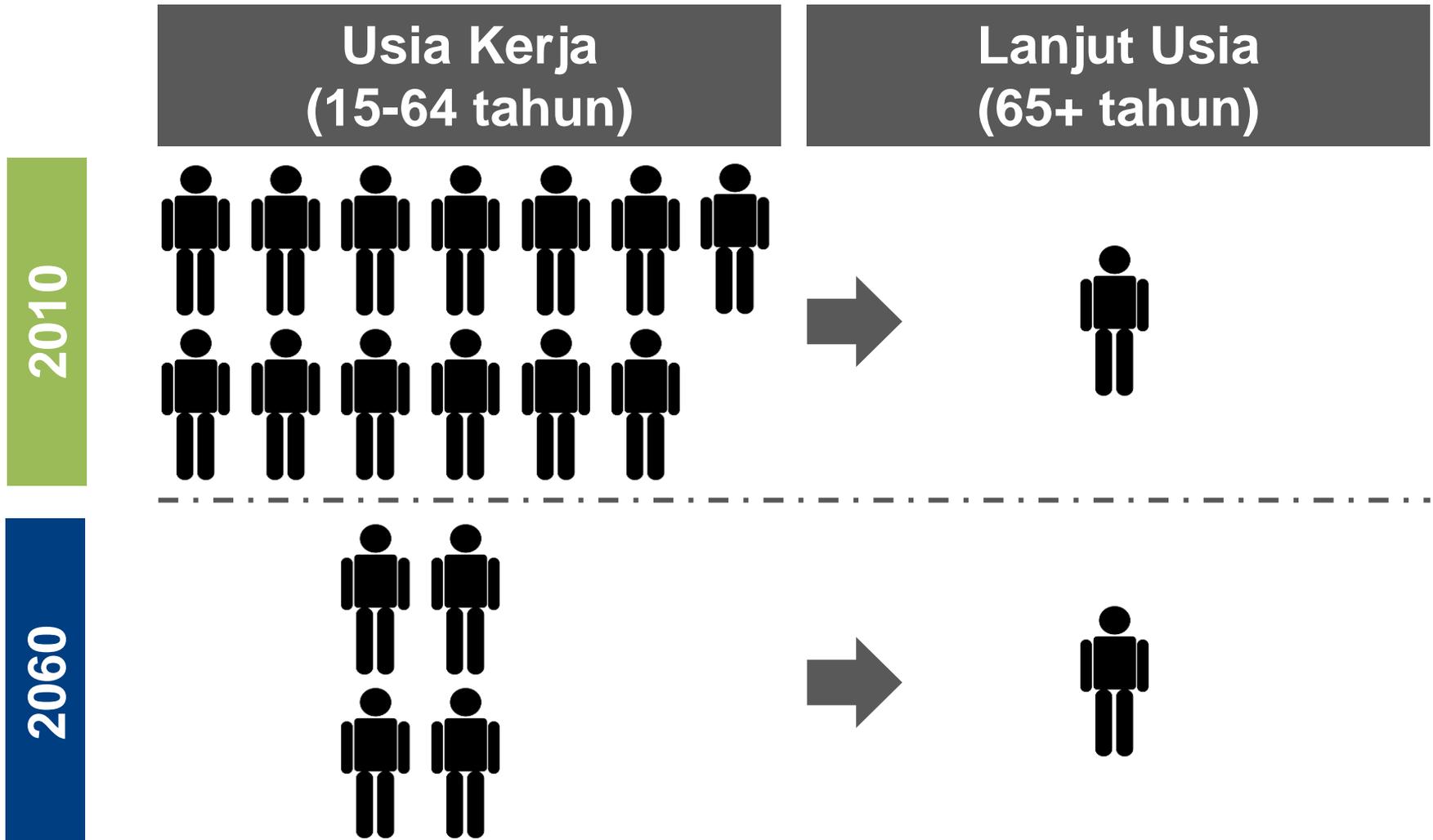
- Menjamin manfaat minimum untuk semua sepanjang siklus hidup. Cakupan universal tidak akan tercapai jika mengandalkan skema kontribusi (iuran) saja.
 - ✓ Waktu yang lama sampai semua terlindungi (skemanya sudah matang)
 - ✓ Prevalensi pekerjaan informal yang tinggi
- Menciptakan budaya berkontribusi untuk jaminan sosial dan pengalaman menerima manfaat

DIAGNOSA: SISTEM JAMINAN SOSIAL DI INDONESIA

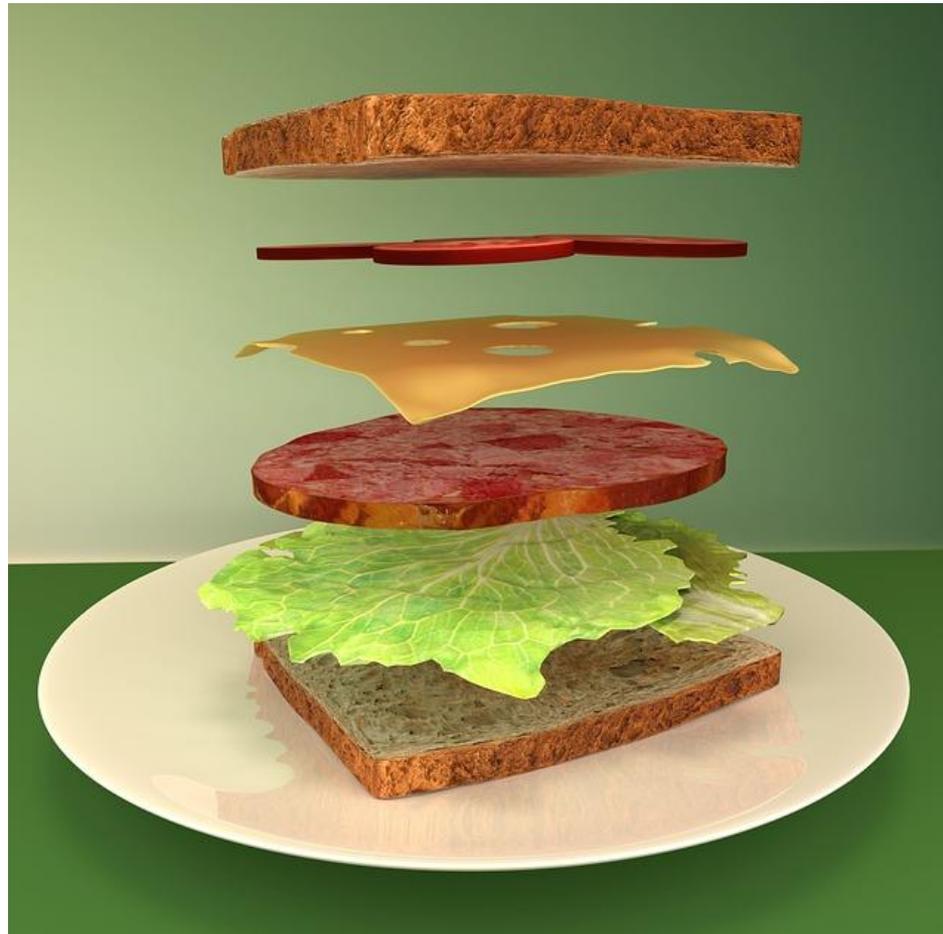
BAYANGKAN AKHIR DARI BONUS DEMOGRAFI



INDONESIA AKAN MENUA SECARA CEPAT



ANAK-ANAK MILENIAL AKAN MENJADI GENERASI ROTI LAPIS (*SANDWICH GENERATION*)



CAKUPAN LEGAL

| Skema | | Penerima Upah | | | Bukan Penerima Upah |
|--------------------------|-----|----------------------|-----------------|----------------|---------------------|
| | | Besar/Sedang 20 + | Kecil 5 - 19 | Mikro 1 - 4 | |
| Jaminan Kematian | JKm | Wajib | | | |
| Jaminan Kecelakaan Kerja | JKK | | | | |
| Jaminan Hari Tua | JHT | Wajib | Wajib | Sukarela | |
| Jaminan Pensiun | JP | | Sukarela | Tidak tercakup | |

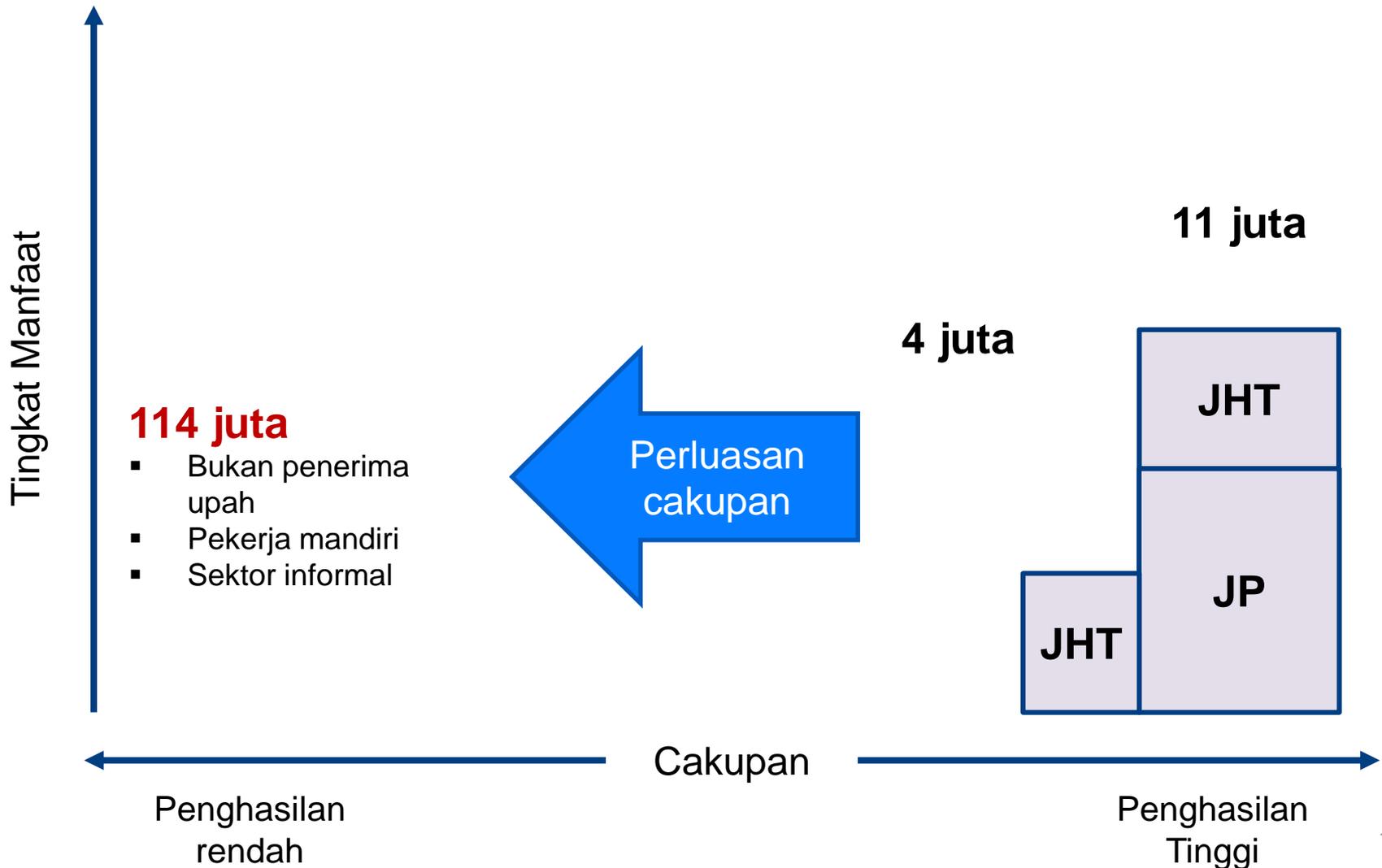
CAKUPAN LEGAL

| Skema | | Penerima Upah | | | Bukan Penerima Upah |
|--------------------------|-----|----------------------|---|----------------|--------------------------------|
| | | Besar/Sedang 20 + | Kecil 5 - 19 | Mikro 1 - 4 | |
| Jaminan Kematian | JKm | Wajib | | | |
| Jaminan Kecelakaan Kerja | JKK | | | | |
| Jaminan Hari Tua | JHT | Wajib | <u>48 juta</u> <u>(36%)</u> Wajib | Sukarela | <u>53 juta</u> <u>(40%)</u> |
| Jaminan Pensiun | JP | | Sukarela | Tidak tercakup | |

CAKUPAN EFEKTIF

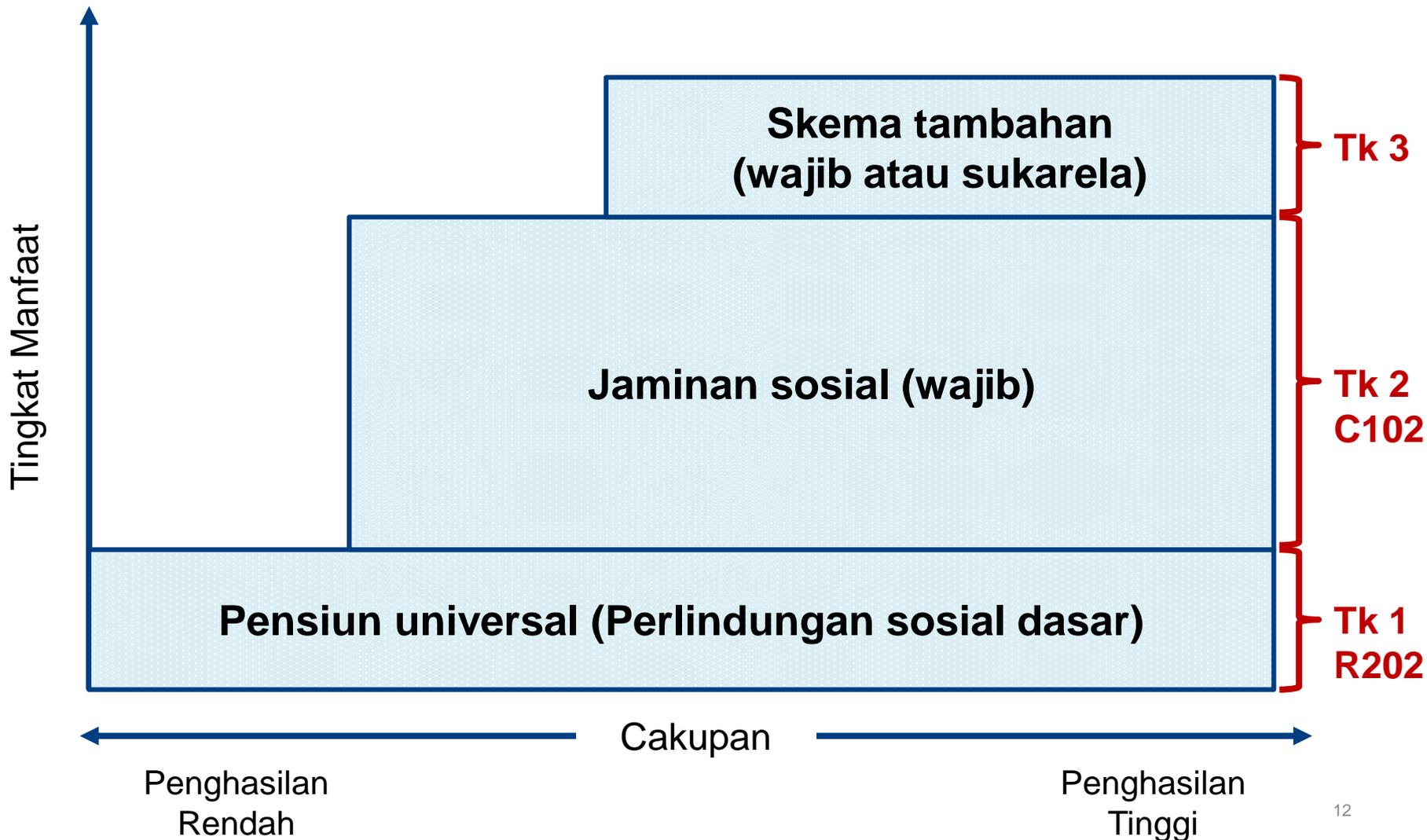
| Manfaat | Jumlah Pekerja | Cakupan Efektif |
|-------------------|----------------|-----------------|
| JP | 10.6 juta | 16% |
| JHT | 14.6 juta | |
| Taspen | 4.2 juta | |
| Asabri | 1.2 juta | |
| Tidak terlindungi | 114 juta | 84% |
| Angkatan Kerja | 127.1 juta* | 100% |

SKEMA PENSIUN (HARI TUA) DI INDONESIA

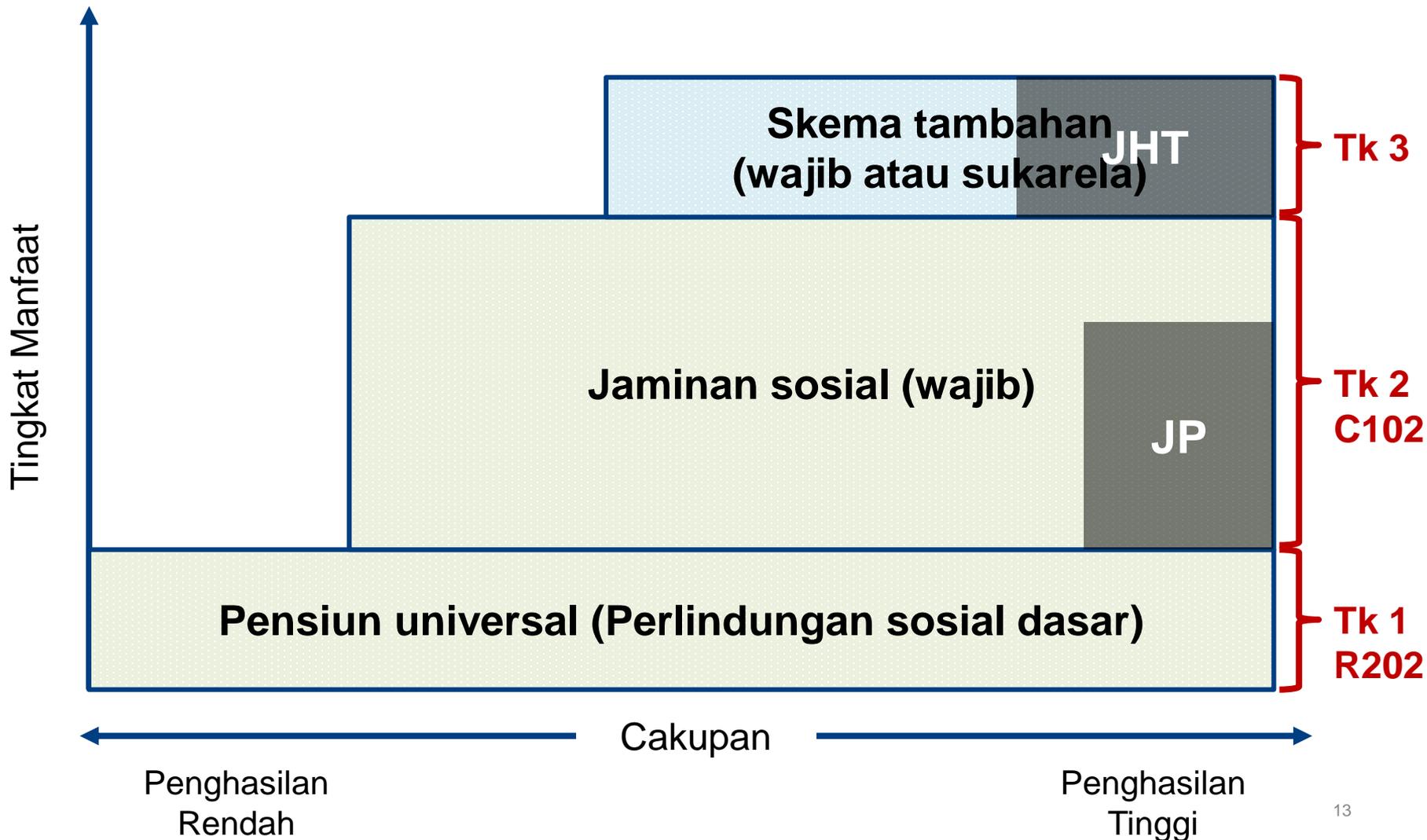


**PENGALAMAN INTERNASIONAL
TENTANG DESAIN MANFAAT BANTUAN
DENGAN PENDANAAN PAJAK DAN
KONTRIBUSI YANG TERINTEGRASI**

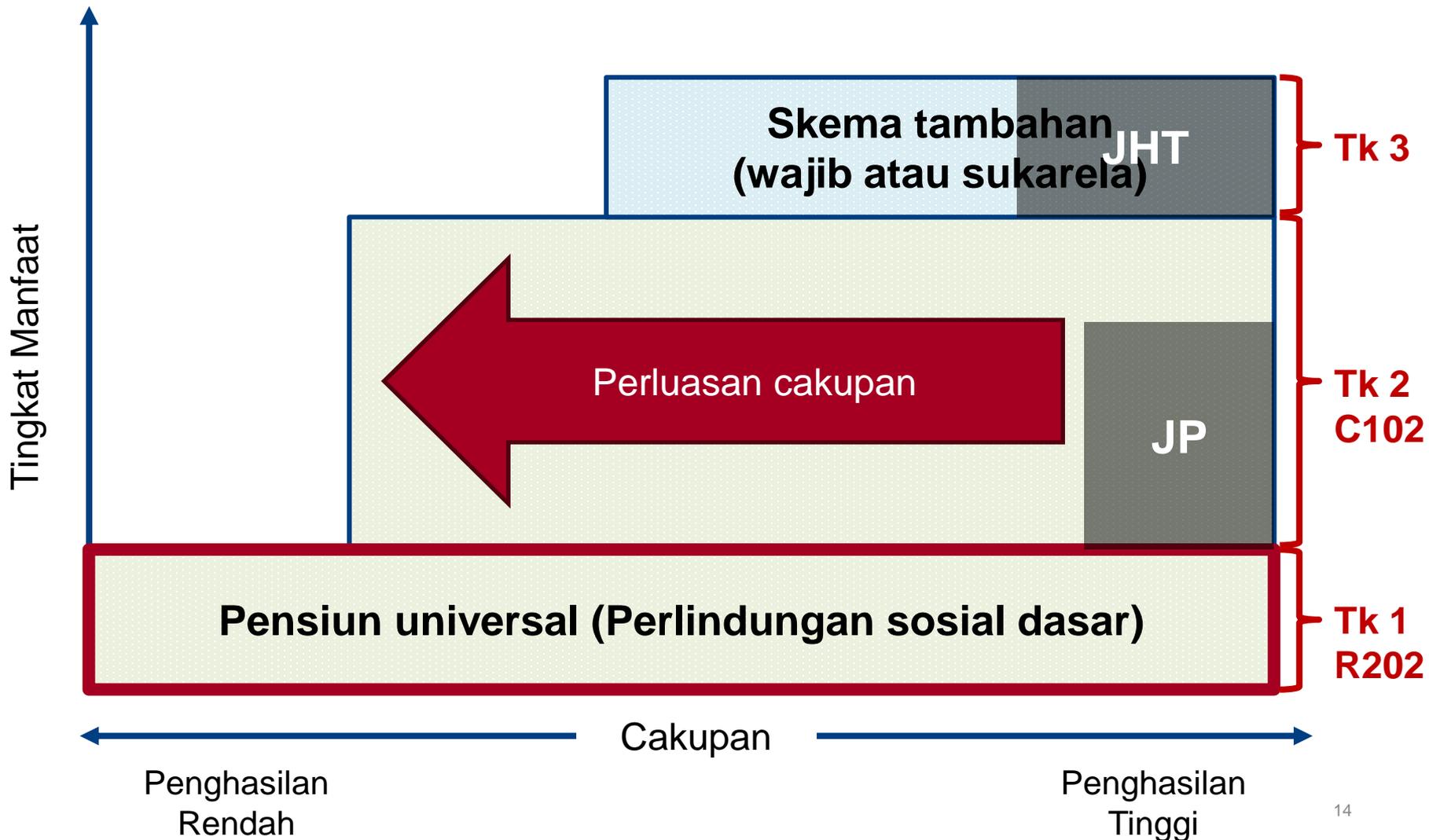
MODEL PENSIUN MULTI TINGKATAN (Tk)



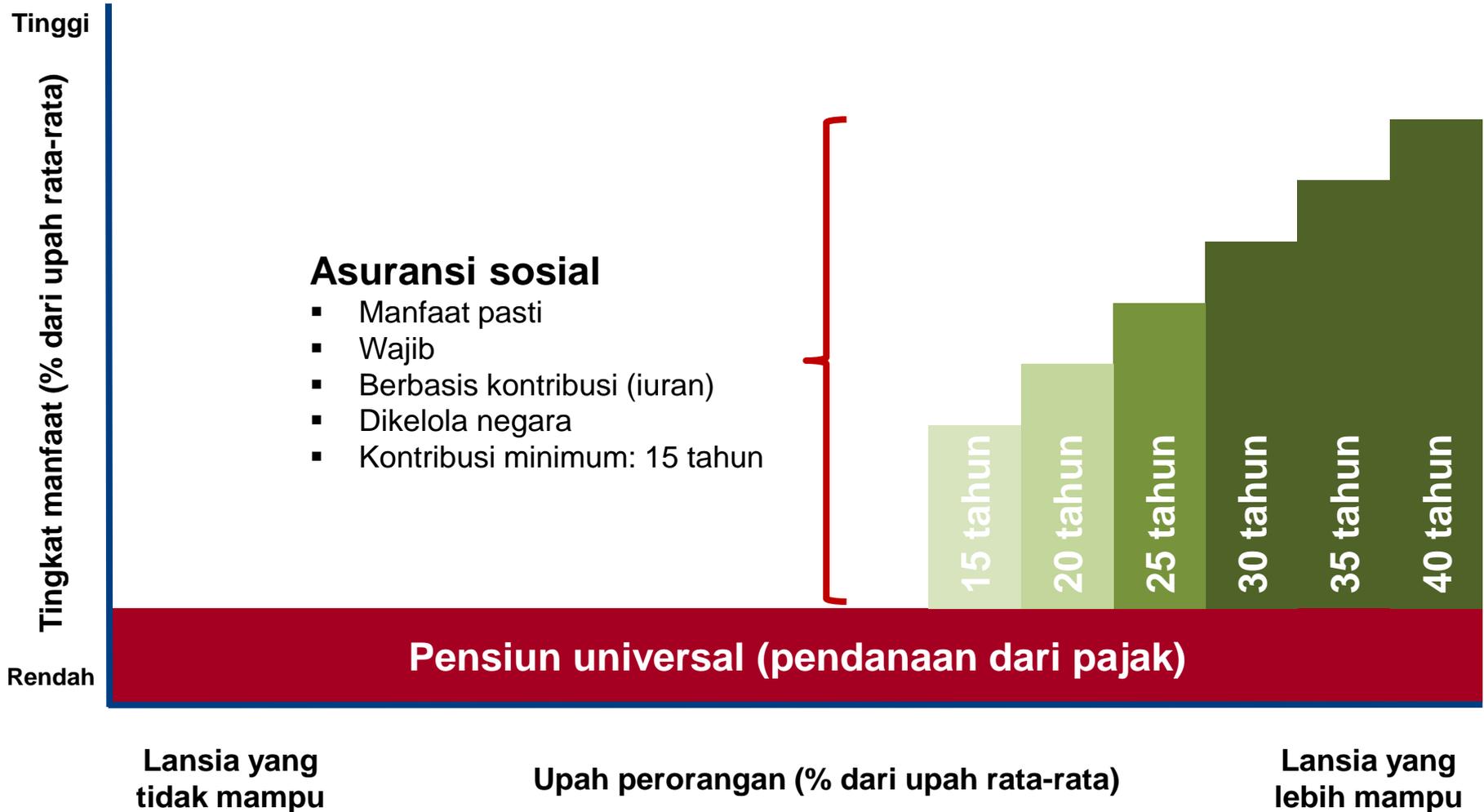
MODEL PENSIUN MULTI TINGKATAN (Tk)



MODEL PENSIUN MULTI TINGKATAN (Tk)



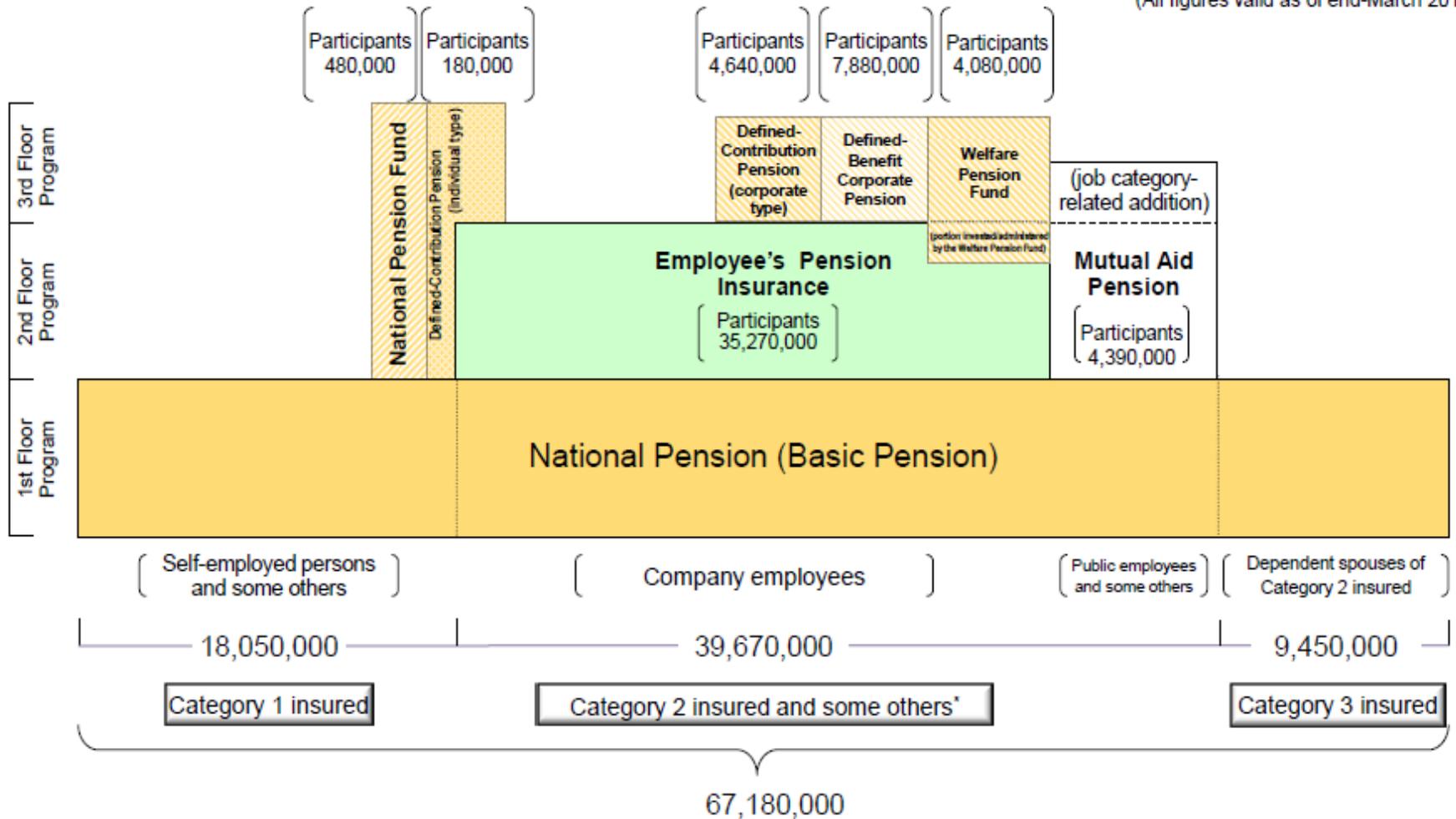
TINGKAT PENSIUN UNIVERSAL





SISTEM MULTI PILAR YANG TERINTEGRASI

(All figures valid as of end-March 2014)

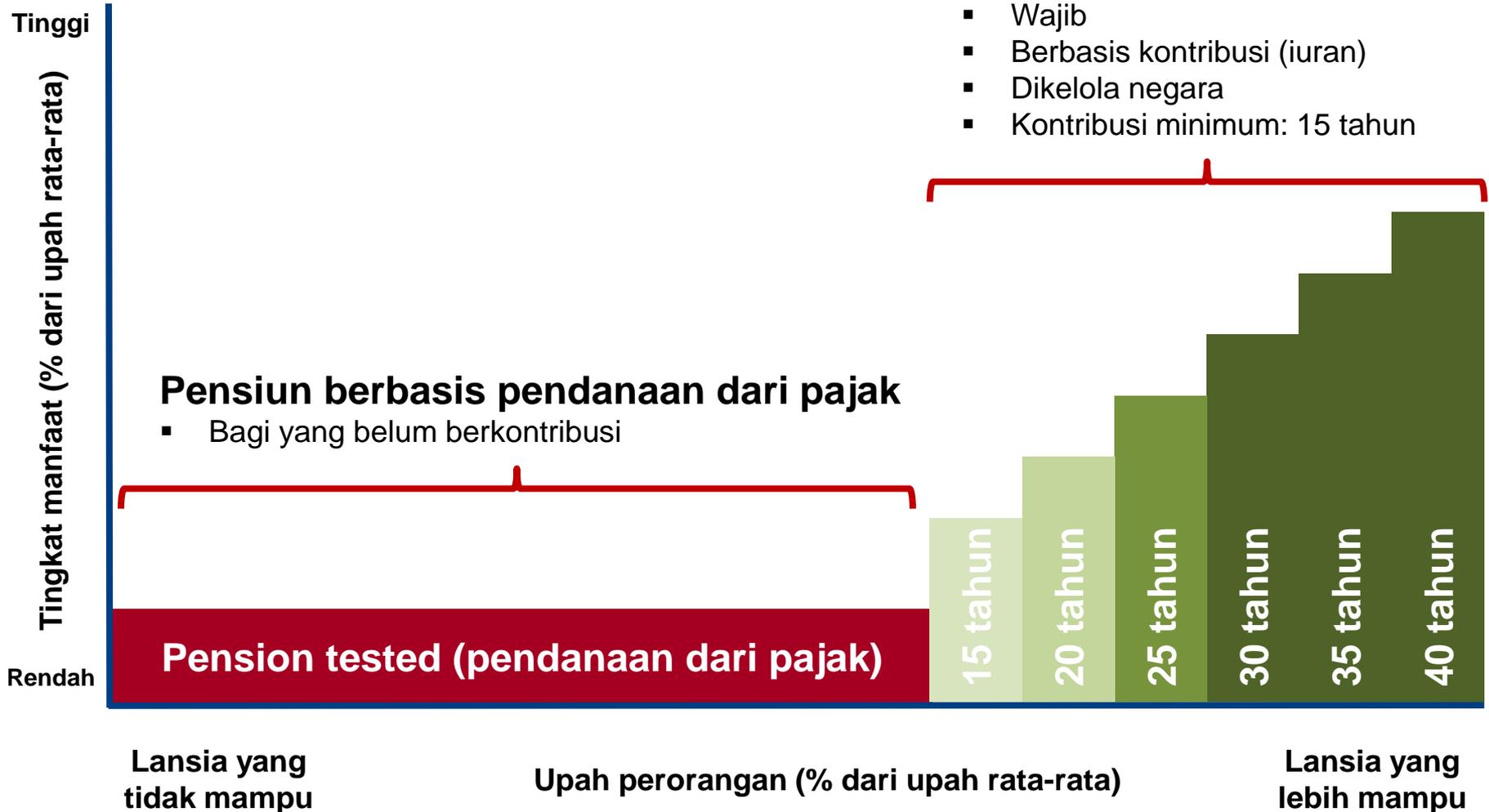


* "Cat 2 insured and some others" mean those covered by Employee Pension Insurance (including Cat 2 insured and those aged 65 and over or those entitled to pension benefits by reason of retirement).

TINGKATAN “PENSION TESTED”

Asuransi Sosial+ Pensiun Minimum

- Manfaat pasti
- Wajib
- Berbasis kontribusi (iuran)
- Dikelola negara
- Kontribusi minimum: 15 tahun



BIAYA PENSIUN UNIVERSAL

| | |
|-------------------------|--|
| Cakupan | Semua orang usia 60 atau 65 atau lebih |
| Tingkat manfaat | Nilai awal adalah garis kemiskinan tahun 2014 yang disesuaikan setiap tahunnya berdasarkan tingkat inflasi atau upah |
| Biaya tahun 2014 | 0.5 - 0.7% dari PDB |
| Biaya tahun 2055 | 0.4 - 1.8% dari PDB |

BAGAIMANA SKEMA BANTUAN IURAN DENGAN PENDANAAN DARI PAJAK MEMBANTU PERLUASAN CAKUPAN JAMINAN SOSIAL?

- Mengintegrasikan tingkatan pendanaan dari pajak (pensiun universal) dengan asuransi sosial
- Mengurangi kemiskinan di hari tua; menjamin pensiun minimum bagi semua lansia
- Mengurangi ketimpangan antargenerasi; beban ekonomi bagi populasi usia kerja
- Memberikan pengalaman memperoleh pensiun dan memahami arti kontribusi pada Tingkat 2

Terima kasih

Ippei Tsuruga – tsuruga@ilo.org