

Nguyen Thi Dieu Hong



Hong merupakan seorang konsultan di bidang standar ketenagakerjaan dengan menangani berbagai program terkait kebijakan ketenagakerjaan. Beliau merupakan anggota dari MOLISA - Member of Experts Team on Social Insurance Reform of the Ministry of Labor – Invalids and Social Affairs - lembaga bentukan pemerintah Vietnam untuk menangani asuransi pengangguran.

Skema Asuransi Pengangguran di Vietnam: *pengalaman dan pelajaran*

Nguyen Thi Dieu Hong, Vietnam
Jakarta, 3-4 Maret 2020

Isi

1. Tinjauan sistem jaminan sosial Vietnam
2. Desain dan evolusi skema asuransi pengangguran di Vietnam
3. Tantangan saat ini dan rencana reformasi masa depan



1. Tinjauan sistem jaminan sosial di Vietnam

Kerangka hukum Asuransi Sosial di Vietnam

- UU Asuransi Sosial Tahun 2014
- UU Ketenagakerjaan Tahun 2013
- UU Keselamatan dan Kesehatan Kerja Tahun 2015
- UU Asuransi Kesehatan Tahun 2008 dan 2014.

Cakupan

➤ Mencakup semua angkatan kerja dalam usia kerja melalui skema wajib dan sukarela.

- **Untuk skema wajib**



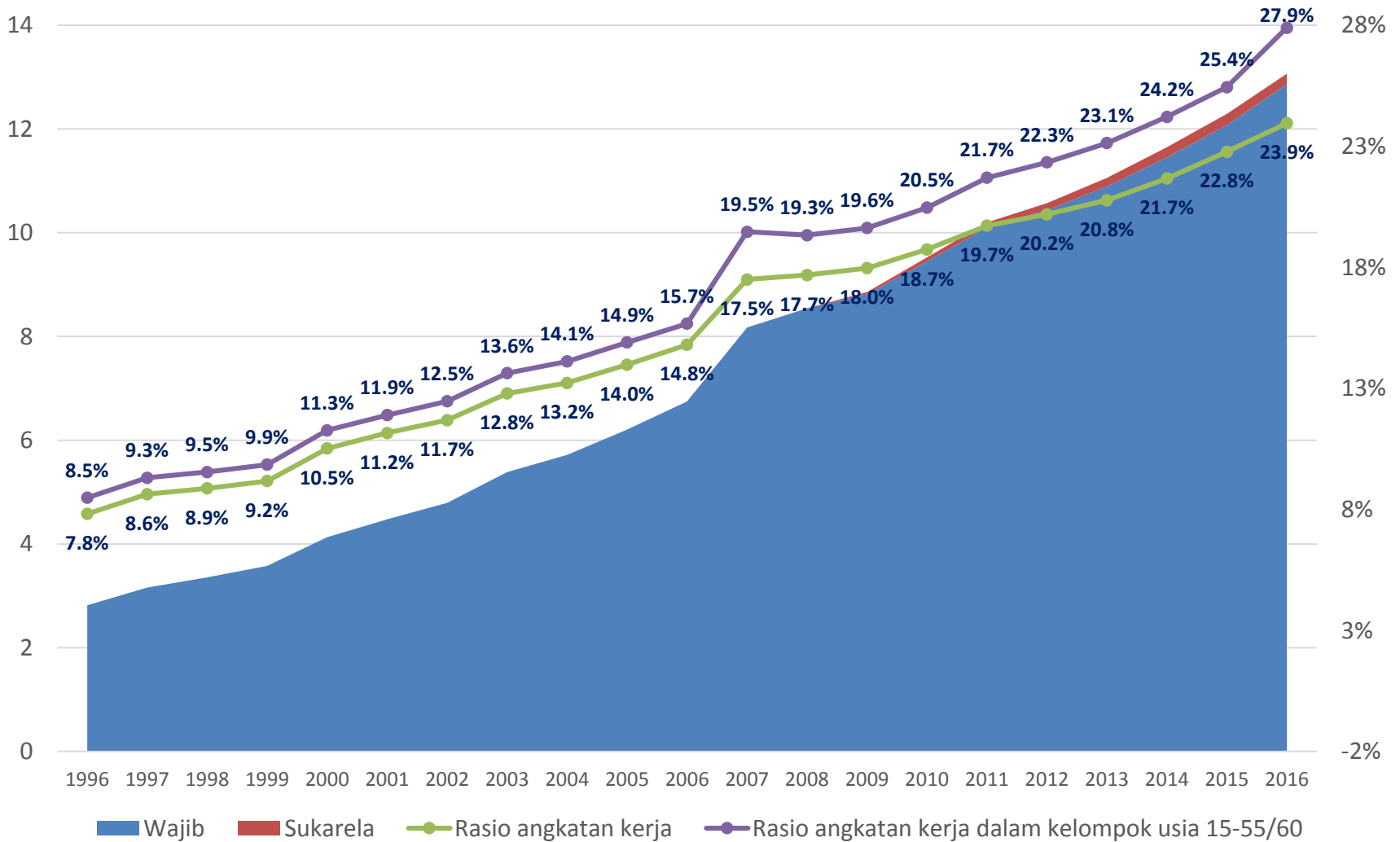
Semua pekerja yang memiliki hubungan industrial

- **Untuk skema sukarela**



Warga negara Vietnam berusia 15 tahun penuh ke atas dan tidak dicakup oleh skema wajib

Jumlah peserta sistem asuransi sosial pada periode 1996-2016

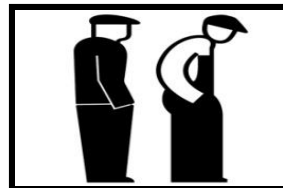


Sumber: Social Insurance Department

Tunjangan

Janghka pendek

- Asuransi kesehatan;
- Sakit;
- Maternitas;
- Kecelakaan kerja;
- Pengangguran.

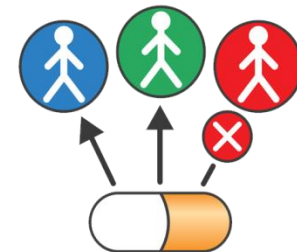


Jangka panjang

- Masa tua



- Penyintas



Skema sukarela hanya mencakup tunjangan masa tua dan penyintas.

Tingkat iuran

Pemberi kerja					Pekerja				
Masa tua dan Penyintas	Sakit dan Maternitas	Kecelakaan kerja	Asuransi pengangguran	Asuransi kesehatan	Masa tua dan Penyintas	Sakit dan Maternitas	Kecelakaan kerja	Asuransi pengangguran	Asuransi kesehatan
14%	3%	0,5%	1%	3%	8%	–	–	1%	1,5%
21,5%					10,5%				
Total: 32% dari gaji kotor									

Administrasi Asuransi Sosial

Anggota: MOLISA;
Kementerian Kesehatan, Keuangan, Dalam Negeri; VGCL; VCCI, Vietnam Cooperative Alliance; Vietnam Farmers' Union; VSS's General Director

Lembaga manajemen negara:
-MOLISA;
-Kementerian Kesehatan;
Kementerian Keuangan

Dewan Manajemen VSS



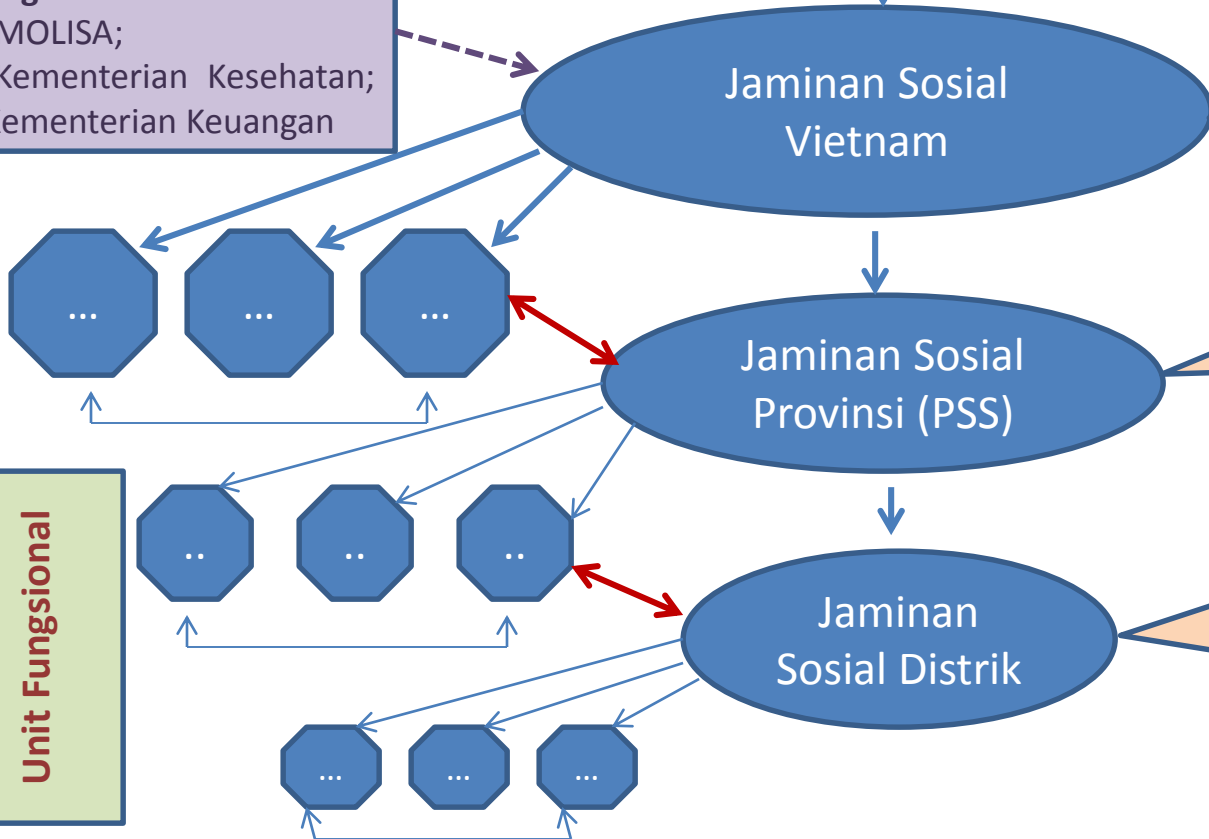
Diangkat oleh Perdana Menteri

Direktur Jenderal dan Deputy Dirjen diangkat oleh Perdana Menteri

Direktur dan Deputy Direktur diangkat oleh Direktur Jenderal VSS

Direktur dan Deputy Direktur diangkat oleh Direktur PSS

Unit Fungsional





2. Desain dan evolusi skema asuransi pengangguran di Vietnam

PENGEMBANGAN SKEMA ASURANSI PENGANGGURAN DI VIETNAM

- Skema asuransi pengangguran pertama kali diperkenalkan pada tahun 2009 dengan fitur-fitur utama sebagai berikut:
 - ***Asuransi pengangguran merupakan cabang dari VSS*** tetapi dikombinasikan erat dengan sistem layanan ketenagakerjaan yang efisien dan dengan langkah-langkah pasar tenaga kerja aktif.
 - Pengumpulan premi AP, pembayaran tunjangan AP tunai, pengelolaan dan penggunaan dana AP merupakan tanggung-jawab VSS
 - Kementerian Ketenagakerjaan – Penyandang Disabilitas Akibat Perang dan Sosial mengatur pelaksanaan penerimaan klaim untuk dan pemberian keputusan tentang Tunjangan AP tunai; dan penyediaan layanan ketenagakerjaan dan pelatihan kejuruan dan penerapan langkah-langkah pasar tenaga kerja aktif ***melalui otoritas ketenagakerjaan lokal dan sistem layanan ketenagakerjaannya.***

DASAR KELAYAKAN PENGEMBANGAN

- Di antara berbagai jenis kebijakan yang dapat membantu pekerja yang menganggur, asuransi pengangguran tampak ***yang paling bisa disesuaikan dengan kebutuhan angkatan kerja Vietnam*** pada tahun-tahun itu
- Akan ***lebih efektif*** memperkenalkan asuransi pengangguran daripada memilih ***perpanjangan pembayaran pesangon*** lebih lanjut.

DASAR KELAYAKAN PENGEMBANGAN

- **Asuransi pengangguran** juga merupakan cara yang lebih efektif untuk melindungi pekerja yang menganggur daripada **tabungan paksa atau dana providen** dalam jenis apapun.
- Asuransi pengangguran memiliki keuntungan bahwa, skema tersebut memastikan bahwa tunjangan **hanya berlaku bagi pekerja dengan ikatan yang kuat dengan angkatan kerja dan pekerjaan berupah.**
- Ini memberikan perlindungan yang berarti bagi pekerja berupah tinggi, **tanpa menjadi terlalu murah hati** dalam hal berupah rendah.

Skema asuransi pengangguran di Vietnam saat ini



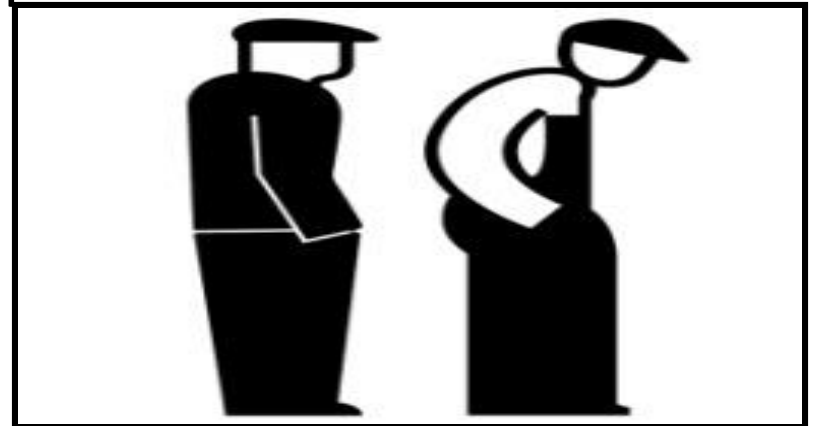
Cakupan

**UU Asuransi
Sosial Tahun
2006**

**UU
Ketenagakerjaan
Tahun 2013**

Orang yang
bekerja
berdasarkan
kontrak kerja
dengan masa
12 bulan
penuh ke atas

Orang yang bekerja
berdasarkan kontrak kerja
dengan masa 3 bulan
penuh ke atas





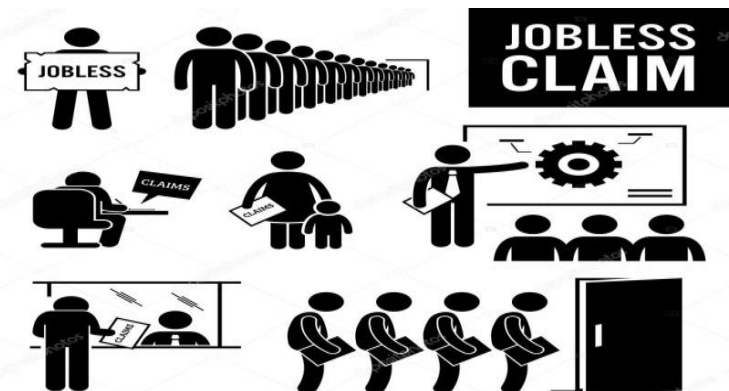
Syarat kualifikasi

1. Putus kontrak kerja



2. Telah membayar premi asuransi pengangguran minimal 12 bulan penuh dalam 24 bulan sebelum putus kontrak kerja

3. Telah mengajukan klaim atas tunjangan asuransi pengangguran di kantor layanan ketenagakerjaan



Tunjangan asuransi pengangguran

- **Untuk pekerja**

- Tunjangan asuransi tunai
- Dukungan konseling kerja.
- Dukungan pelatihan kejuruan.
- Tunjangan asuransi kesehatan.

- **Untuk pemberi kerja**

- Mendukung pemberi kerja untuk memberikan pelatihan dan pelatihan ulang kepada pekerja mereka.

Durasi tunjangan

- Durasi tunjangan didasarkan pada jumlah bulan pembayaran premi asuransi pengangguran :
 - 3 bulan jika periode pembayaran premi asuransi pengangguran adalah antara 12 bulan penuh dan 36 bulan penuh;
 - Durasi tersebut ditambah 1 bulan untuk setiap tambahan periode pembayaran 12 bulan penuh, tetapi tidak melebihi 12 bulan.

Tingkat tunjangan

- Tunjangan pengangguran tunai
 - 60% dari upah bulanan rata-rata 6 bulan berturut-turut sebelum pekerja tersebut menganggur, tetapi tidak melebihi 5 kali upah minimum nasional.
- Dukungan konseling kerja
 - Layanan konseling kerja gratis.
- Dukungan pelatihan kejuruan
 - Durasi dukungan pelatihan kejuruan tergantung pada kursus pelatihan kejuruan aktual tetapi tidak boleh melebihi 6 bulan.
 - Tingkat dukungan pelatihan kejuruan maksimal adalah VND1.000.000/orang/bulan.

Syarat untuk melanjutkan menerima tunjangan

- Selama periode tunjangan pengangguran, setiap bulan pekerja harus secara langsung memberitahukan pencarian kerjanya kepada pusat layanan ketenagakerjaan tempat dia saat ini menerima tunjangan asuransi pengangguran tunai.
- Orang dalam periode tunjangan pengangguran akan ditangguhkan penerimaannya jika mereka tidak memberitahukan pencarian kerja mereka setiap bulan
- Orang dalam periode tunjangan pengangguran akan berhenti menerimanya bila dia:
 - telah mendapatkan pekerjaan;
 - melaksanakan wajib militer;
 - menerima uang pensiun bulanan.

Masa tunggu



15 hari



- Doronglah penganggur agar mendapatkan pekerjaan alih-alih menunggu asuransi pengangguran;
- Lembaga yang bertanggung-jawab atas asuransi pengangguran memiliki waktu untuk meneliti dokumen dan mengeluarkan keputusan tentang hak atas tunjangan.

Dukunglah pemberi kerja agar memberikan pelatihan dan pelatihan ulang kepada pekerja mereka

- Pemberi kerja dapat menerima dukungan keuangan untuk memberi pelatihan dan pelatihan ulang kepada pekerja untuk mempertahankan pekerjaan mereka bila mereka sepenuhnya memenuhi persyaratan berikut :
 - Telah membayar penuh premi asuransi pengangguran untuk pekerjanya, minimal 12 bulan penuh berturut-turut pada saat meminta dukungan;
 - Mengalami kesulitan karena resesi ekonomi, yang memaksa mereka menjalani restrukturisasi atau mengubah teknologi produksi dan bisnis;
 - Kekurangan dana untuk pelatihan dan pelatihan ulang untuk pekerja mereka;
 - Memiliki rencana pelatihan dan pelatihan ulang pekerja untuk mempertahankan pekerjaan mereka, yang disetujui oleh lembaga negara yang berwenang.
- Tingkat dan durasi dukungan:
 - Tingkat maksimal adalah VND1.000.000/orang/bulan tetapi tidak boleh melebihi 6 bulan.

Beberapa hasil skema asuransi Pengangguran

- Setelah 10 tahun pelaksanaan
 - 12 juta orang menjadi peserta skema ini, sebanyak 24,5% dari angkatan kerja dalam kelompok usia 15-55/60;
 - Lebih dari 4 juta orang menerima tunjangan pengangguran tunai
 - Lebih dari 160 ribu orang mendapat dukungan pelatihan kejuruan
 - Saldo Dana Asuransi Pengangguran adalah VND79.073 miliar (sekira US\$ 3,4 miliar).



3. Tantangan saat ini dan rencana reformasi masa depan

Tantangan saat ini

- Dukungan untuk pelatihan kejuruan selama 6 bulan ke atas untuk berganti pekerjaan karena dampak Revolusi Industri Keempat.
- Kapasitas pusat layanan ketenagakerjaan dalam menerapkan kebijakan asuransi pengangguran:
 - Menghubungkan dan berbagi informasi dan pangkalan data tentang ketenagakerjaan;
 - Kapasitas personel.
- Pangkalan data nasional informasi pasar tenaga kerja.

Rencana reformasi masa depan

- Rencana Induk Reformasi Asuransi Sosial:
 - Untuk mengubah dan menambah kebijakan asuransi pengangguran ke arah dukungan untuk perusahaan dan pekerja agar mempertahankan pekerjaan, memastikan kepentingan sah perusahaan dan karyawan, mengatasi penipuan dan pencarian untung pada asuransi pengangguran:
 - Proyek untuk meningkatkan kapasitas untuk memperkirakan penawaran dan permintaan tenaga kerja;
 - Proyek untuk meningkatkan kapasitas dan efisiensi operasional lembaga dan unit yang menerapkan kebijakan asuransi pengangguran.

Terima kasih atas perhatian Anda!

