

## 跨国巨头联合呼吁企业重视社保投入

十余家跨国企业在日内瓦召开会议，指出对基本社保的投入在推动新兴市场发展方面的重要性。

新闻发布 | 2017 年 10 月 24 日

日内瓦（国际劳工组织新闻）-- 本日，十余家跨国企业的代表们在日内瓦国际劳工组织总部召开会议，探讨职工薪酬趋势及企业如何参与落实[联合国可持续发展目标 \(SDG\)](#)。与会企业明确表示，参加国家社保制度的建立与发展对促进新兴市场消费和经济增长至关重要。

“针对社保的投入为企业发展提供了难得的机遇。”这是国际劳工组织负责政策事务副总干事格林菲尔德（Deborah Greenfield）在全球社保企业联盟第三届年会开幕式上表达的观点。该联盟由 50 余家致力于推进社保发展的企业组成。格林菲尔德补充说：“社会保障能够减少贫困，增加家庭收入。这有助于拉动国内消费，并为新产品和新服务带来商机。”

出席此次会议的包括欧莱雅、法国零售业巨头欧尚和家乐福、中国汽车制造企业吉利、意大利石油和天然气集团埃尼、西班牙英格列斯连锁百货公司，以及其他企业成员。

与会代表重点探讨了企业应如何其开展业务的国家中建立社会福利制度，从而为员工及其他社会群体的成员提供保障。各方还就吸引与挽留人才的新尝试交换了意见，这些尝试包括提高父亲也可以享受的生育保障待遇、促进工作与生活之间的平衡和谐等措施。

代表们还强调，研究社会保护所提供的收入保障、企业竞争力（即社保的商业论证）、经济增长三者之间的关系是十分重要的。他们建议在此方面应进行更多的探索，以更好地理解上述关系，并为企业指明支持社会保护体系发展所能采取的措施。与会者介绍了一些正在进行的、旨在填补重要知识空白的合作项目。

由中国吉利集团开办的三亚学院副校长车怡表示：“由三亚学院牵头的研究课题将为社保与企业绩效方面的知识发展作出重大贡献，将为企业社保制度与人才保留之间关系的研究提供关键、可靠的数据。总之，强有力的社保商业论证将为社会带来更具包容性的发展。”

作为由政府、工人组织和雇主组织代表们组成的三方型组织，国际劳工组织支持与私营部门携手在各国建立发展社保制度。全球社保企业联盟是国际劳工组织关于“人人

享有基本社会保障”的全球旗舰项目组成部分。该项目以为公民和居民建立基本收入保障和基本医疗保障为出发点，推动养老金、失业和工伤保护、生育和其他家庭福利等社保领域的发展。旗舰项目于 2016 年启动，计划在 2030 年实现联合国可持续发展目标之前，使享受上述福利的人口在目标国家中增加 4 亿人。

联合国一再呼吁同包括私营部门在内的各方建立更广泛的伙伴关系以实现各项可持续发展目标，尤其是要通过社会保障来消除贫困和减少贫富差距。全球社保企业联盟成员们表示愿意积极参与这一进程，以实现可持续发展议程中确定的重大经济及社会发展目标。

欧莱雅全球人力资源副总裁伯特兰·塞内维尔（Bertrand de Senneville）在会上指出：“没有经济增长，就没有社会进步；但经济的增长同样离不开社会的进步。”